настоящее время на одно из первых мест в существующих типологиях выдвигается критерий виктимности потенциальных жертв. Вместе с тем ощущается насущная потребность создания такой типологии, где использовался бы комплексный показатель, учитывающий также подверженность потенциальной и реальной жертвы вредоносному воздействию преступления и его последствиям. В этом смысле актуальна исследовательская работа по выделению отдельных индивидуально-типологических признаков жертвы и по созданию их классификаций.

4. Проблема совершенствования виктимологической профилактики преступлений невозможна без дальнейшего исследования феномена виктимности. В настоящее время практически не разработаны или недостаточно исследованы вопросы о сущности так называемой вторичной виктимизации жертв, о влиянии на процесс превращения лица в жертву целого ряда социальных и психофизиологических характеристик потенциальной жертвы и др.

5. Эффективная виктимологическая профилактика преступлений невозможна без комплексного сочетания мероприятий по предотвращению первичной и вторичной виктимизации жертв. В силу этого мероприятия по предупреждению вторичной виктимизации жертв в системе виктимологической профилактики заслуживают самостоятельного изучения как способ превенции криминализации жертвы.

6. Весьма интересным представляется проведение сравнительного анализа виктимности населения пограничных районов Республики Беларусь и Российской Федерации, в рамках фундаментальных исследований по приоритетным для Российской Федерации и Республики Беларусь научным проблемам общественно-гуманитарного и экономического профиля.

ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗАКОНЧИВШИХ ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

А.А. Тушкин
Витебск, УО «ВГУ им. П.М. Машерова»

Данная тема представляет интерес для студентов выпускных курсов высших учебных заведений в связи с рассматриваемыми вопросами распределения, основаниями для перераспределения и самостоятельного трудоустройства.

Материал и методы. В данной работе использованы нормативные правовые акты Республики Беларусь: Кодекс «Об образовании», Трудовой Кодекс и иные. Методы исследования – конкретного правового анализа, формально-юридический, анализа и синтеза.

Результаты и их обсуждение. Молодой специалист, закончивший высшее учебное заведение должен прибыть к месту работы, которое указано в полученном свидетельстве о направлении на работу, трудоустроиться на предприятие, учреждение, организацию указанные в направлении и отработать там 2 года.

В соответствии со ст.85 Кодекса Республики Беларусь «Об образовании» в течение срока обязательной отработки по направлению, т.е. двух лет после получения высшего образования, молодые специалисты могут пройти перераспределение. Для перераспределения молодой специалист должен обратиться с письменным заявлением о перераспределении в учреждение образования, которое направило его на работу. К заявлению он должен приложить документы, подтверждающие его право на перераспределение. Если при этом у комиссии нет возможности перераспределить его по новому месту работы ему должна быть вы-

Репозиторий ВГУ

дана справка о самостоятельном трудоустройстве и молодой специалист освобождается от возмещения средств затраченных государством на его подготовку.

Случаи перераспределения молодых специалистов могут быть разные. Рассмотрим их:

- если наниматель отказал в приеме на работу в соответствии с заявкой. Например, сразу после окончания учебного заведения молодой специалист был призван на срочную службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь и, отслужив год, пришел к нанимателю, где должен отработать по направлению. Но у нанимателя в это время не оказалось в наличии должности, на которую направлен молодой специалист. Если молодой специалист желает работать по распределению, он может обратиться за перераспределением. Или, например молодому специалисту отказывают в приеме на работу в связи с сокращением штата сотрудников и в этом случаев в соответствии со ст. 85 и 87 Кодекса Республики Беларусь «Об образовании» он вправе обратится за перераспределением.

- если появились медицинские противопоказания к полученной в направлении работе. В этом случае молодой специалист должен представит заключение ВКК.

- если члены семьи молодого специалиста (родители, муж, жена) стали инвалидами I или II группы, а распределение получено не по месту их жительства.

- если муж или жена молодого специалиста избраны на выборную должность в государственные органы либо направлены на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения республики за границей.

- если один из супругов призван на службу в Вооруженных Силах Республики Беларусь и других воинских формированиях (службе безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, госбезопасности, прокуратуры комитета государственного контроля, департамента финансовых расследований таможенных органов, органов по чрезвычайным ситуациям) а распределение получено не по месту такой службы. Молодой специалист должен получить перераспределение по месту службы супруга. Это правило не относится к женам солдат срочной службы и курсантов военных училищ.

- если молодой специалист вступил в брак, и в связи с переездом по новому месту жительства супруга, который уже работает по направлению, так же желает трудоустроиться по направлению. Это же относится к случаю беременности жены и наличия у супругов ребенка до 3 лет.

- в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, требований коллективного или трудового договора молодой специалист, вправе требовать расторжения трудового договора который был с ним заключен и перераспределения к новому нанимателю.

- если с молодым специалистом трудовой договор прекращается вследствие восстановления по решению суда на работе специалиста ранее выполнявшего эту работу, молодой специалист так же должен быть перераспределен.

- если трудовой договор с молодым специалистом расторгается нанимателем по основаниям ст. 42 п.1,2 и 6 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

- в случае перевода молодого специалиста к другому нанимателю по согласованию между обоими нанимателями в соответствии с полученной специальностью. В данном случае молодой специалист должен получить в комиссии по распределению высшего учебного заведения новое свидетельство о направлении на работу уже к новому нанимателю.

Указанный перечень случаев перераспределения не является исчерпывающим.

Срок отработки по перераспределению определяется так же как и по распределению за вычетом того времени, которое молодой специалист отработал по

Репозиторий БГУ

распределению. В этот период так же засчитываются период службы в Вооруженных Силах, в том числе и в резерве, периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и иные периоды определяемые Правительством Республики Беларусь. Получившие перераспределение сохраняют льготы молодого специалиста. Если комиссия не смогла перераспределить молодого специалиста, и он получил справку о самостоятельном трудоустройстве, он теряет статус молодого специалиста и как следствие все льготы предусмотренные трудовым законодательством.

Эти правила перераспределения касаются только молодых специалистов, которые являются выпускниками высших государственных учебных заведений, обучающихся на дневном отделении за счет средств государственного бюджета. Лица, которые обучаются в высшем учебном заведении на основании договоров, распределяются в соответствии с заключенными между учебным заведением и организацией, предприятием, учреждением договорами. Распределение и перераспределение не касается иностранцев, лиц без гражданства, молодых специалистов, включенных в национальную либо сборную Республики Беларусь по какому-либо виду спорта, белорусских граждан постоянно проживающих за рубежом.

В соответствии со ст. 84 п. 5 Кодекса «Об образовании» выпускники дневной формы обучения получившее высшее образование за счет собственных средств или средств других физических лиц (родителей, брата, сестры, тети и т.п.) при их согласии могут как распределяться, так и перераспределяться при наличии мест работы оставшихся после распределения выпускников обучавшихся за счет бюджета. В этом случае такой молодой специалист сохраняет свой статус и льготы, установленные законодательством.

Не подлежат распределению и так же перераспределению молодые специалисты, которые обучались на заочной, вечерней форме обучения или работают по полученной специальности.

Если в соответствии со ст.17 Трудового Кодекса Республики Беларусь с молодым специалистом принятым на период выполнения обязанностей временно отсутствующего работника за которым сохраняется место работы (например, работник ушел в отпуск по беременности и родам) будет заключён срочный трудовой договор и в случае возникновения ситуации в течение срока отработки когда наниматель не может обеспечить работой молодого специалиста, а временно отсутствующий работник приступил к своим обязанностям, молодой специалист так же должен быть перераспределен.

Заключение. Таким образом, как распределение, так и перераспределение – это ограничение свободы выбора работы. Но с другой стороны это гарантированное трудоустройство, возможность получить работу, льготы, жилье.

ОГРАНИЧЕНИЕ В ДЕЕСПОСОБНОСТИ ЛИЦ, СТРАДАЮЩИХ ИГРОМАНИЕЙ: МИРОВАЯ ПРАКТИКА И ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А.Л. Шавров
Витебск, УО «ВГУ им. П.М. Машерова»

В соответствии со ст. 30 Гражданского кодекса Республики Беларусь гражданин, который вследствие злоупотребления спиртными напитками, наркотиче-

Репозиторий ВГУ