

УДК 349.3:618.2

**Отпуск по беременности и родам:
сравнительно-правовой анализ
в рамках законодательства
стран Содружества
Независимых Государств**

Бардашевич Я.В.

Витебский областной суд

Содержательная сторона статьи заключается в исследовании вопроса, касающегося отпуска по беременности и родам в рамках стран СНГ.

Цель работы – определить и проанализировать условия и длительность данного вида отпуска в разных государствах СНГ.

Материал и методы. Материалом исследования явились правовые нормы законодательных актов стран СНГ, регулирующие вопрос длительности и условий отпуска по беременности и родам, а также их реализации с практической точки зрения. Основным методом выступил сравнительный анализ правовых норм законодательных актов стран СНГ.

Результаты и их обсуждение. Установление длительности отпуска по беременности и родам в рамках стран СНГ имеет достаточно разнообразный характер. В результате проведенного научно-теоретического анализа определено, что минимальный срок отпуска по беременности и родам установлен законодательством Туркменистана – 112 календарных дней, максимальный срок в 140 календарных дней зафиксирован в законодательствах следующих стран: Республики Армения, Республики Таджикистан и Российской Федерации, в иных государствах СНГ данный отпуск составляет 126 календарных дней.

Заключение. Предоставление женщине отпуска по беременности и родам может расцениваться как косвенная гарантия защиты жизни еще не рожденного человека, однако такого рода защита отражает черты умеренного подхода при определении судьбы эмбриона человека. Тем самым можно констатировать, что все одиннадцать стран СНГ реализовали в практике своего законодательства концепцию умеренного подхода к защите человеческого эмбриона, в рамках которой осуществляется частичная защита жизни будущего человека.

Ключевые слова: отпуск по беременности и родам, беременность, эмбрион человека.

Maternity Leave: Comparative Legal Analysis under the Law of Commonwealth of Independent States

Bardashevich Y.V.

Vitebsk Regional Court

The article is dedicated to the study of the issue of maternity leave in the CIS countries. The aim of the study is to identify and analyze the conditions and duration of this type of leave in different CIS countries.

Material and methods. The sources of the research are the legal norms of the legislation of the CIS countries that regulate the issue of duration and conditions of maternity leave, as well as their implementation in practical terms. The main method of the study is the comparative analysis of legal norms of CIS legislation.

Finding and their discussion. The minimal duration of the maternity leave within the CIS differs from country to country. The results of the scientific and theoretical analysis show that the minimal period of maternity leave established by the legislation of Turkmenistan is 112 days, the maximum maternity leave of 140 calendar days is determined by the legislation of the following countries: the Republic of Armenia, the Republic of Tajikistan and the Russian Federation, in other CIS countries the maternity leave lasts for 126 calendar days.

Conclusion. Providing women with the maternity leave can be considered as an indirect guarantee of the protection of life of an unborn human being; however such a protection is a proof of a moderate approach in determining the fate of the human embryo. Thus, we can say that all eleven CIS states have implemented in practice the concept of the moderate approach to the protection of the human embryo. According to this approach the partial protection of the life of the person is carried out.

Key words: maternity leave, pregnancy, the human embryo.

Впервые в мире отпуск по беременности и родам был введен в Советской России. 14(27) ноября 1917 года Советом Народных Комиссаров (СНК) был принят Декрет «О пособии по беременности и родам». У женщин появилось право на сохранение рабочего места и оплачиваемый отпуск по беременности и родам в 112 календарных дней. Современная же правовая база стран Содружества Независимых Государств (далее СНГ) в сфере охраны материнства и детства носит достаточно разнообразный характер. Однако, несмотря на такую неоднородность законодательства, в процессе проведения сравнительно-правового анализа была выявлена общая цель правовой системы в данной сфере каждого отдельно взятого государства – это обеспечение надлежащей защиты как непосредственно самой женщины, так и ее ребенка. В период беременности и послеродовой период женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск. Первый поставленный вопрос, которого мы коснулись, – это определить и аналитически сопоставить срок данного отпуска в рамках стран СНГ.

Материал и методы. Материалом исследования явились правовые нормы законодательных

актов стран СНГ, регулирующие вопрос длительности и условий отпуска по беременности и родам, а также их реализации с практической точки зрения. Содержательная сторона рассматриваемой проблемы раскрывается в изучении ситуации в рамках каждого отдельно взятого государства, входящего в состав СНГ. Основным методом выступил сравнительный анализ правовых норм законодательных актов стран СНГ.

Результаты и их обсуждение. В соответствии с законодательствами Республики Азербайджан, Республики Казахстан, Республики Кыргызстан, Республики Молдова, Республики Беларусь, Республики Узбекистан и Украины оплачиваемый отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам в количестве 126 календарных дней – 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов. Несмотря на уже сформировавшуюся дифференциацию стран СНГ относительно длительности отпуска по беременности и родам, утверждать о ее сто процентной стабильности не приходится ввиду динамики социально-экономического, политического и культурного положения отдельных государств, примером тому может служить Республика Азербайджан. В рамках данного государства

был вынесен на рассмотрение законопроект, которым планируется увеличить срок отпуска по беременности и родам до 250 дней: 70 дней до родов и 180 календарных дней после родов [1]. Увеличение срока отпуска по беременности и родам можно считать вполне рациональным, причин для этого достаточно: необходимость женщины в восстановлении своего психофизиологического здоровья; предотвращение ситуаций, которые могут поспособствовать выкидышу ввиду физиологического или эмоционального перенапряжения на работе; устранение возможностей преждевременных родов.

Отпуск по беременности и родам в количестве 140 календарных дней (70 календарных дней до и после родов) установлен законодательствами Республики Армения [2], Республики Таджикистан [3] и Российской Федерации [4]. В Республике Туркменистан отпуск по беременности и родам предусматривается в количестве 112 календарных дней [5]. Следует обратить внимание, что это единственное государство из стран СНГ, где дородовый и послеродовый отпуска составляют по 56 календарных дней.

В случае осложненных родов практически всеми государствами в рамках стран СНГ был увеличен отпуск по беременности и родам, исключение составило лишь одно государство – Республика Казахстан [6], в законодательстве которого прописан общий срок отпуска для всех женщин в количестве 126 календарных дней без каких-либо отдельных моментов. В Российской Федерации [4] и Республике Таджикистан [3], в порядке исключения, отпуск по беременности и родам предоставляется в количестве 156 календарных дней, из которых 70 календарных дней приходится на период до родов и 86 после родов. Главным условием продления отпуска является факт того, что роды прошли с определенными осложнениями для здоровья женщины, которая нуждается в предоставлении ей дополнительного вре-

мени на восстановление своего физиологического состояния. Мы обращаем внимание на то, что из всех стран СНГ, в российском и таджикском законодательствах отпуск при осложненных родах составляет наибольшее количество календарных дней. В Республике Армения [2] такой отпуск сокращен на шесть календарных дней, что равняется 150 дням. Пожалуй, это единственное государство, в правовом акте которого предусмотрен именно такой срок при затрудненных родах. В Республике Азербайджан [7], Республике Беларусь [8], Республике Кыргызстан [9], Республике Молдова [10], Республике Узбекистан [11] и на Украине [12] отпуск по беременности и родам предусматривается до 140 календарных дней, из которых 70 календарных дней приходится на дородовый период и 70 календарных дней на послеродовый. В Республике Туркменистан предусматривается самый минимальный отпуск по беременности и родам при наличии каких-либо осложнений – 128 календарных дней, из которых 56 дней предоставляется до родов и 72 дня после родов [5].

Помимо названного условия (осложненные роды) отпуск по беременности и родам также увеличивается при рождении двух и более детей, однако и в этом случае не обошлось без специфики отдельных государств, входящих в состав стран СНГ. Например, рождение двух и более детей в Республике Казахстан [6] никаким образом не скажется на изменении отпуска по беременности и родам, установленного соответствующим законодательством в количестве 126 календарных дней. В случае рождения более одного ребенка в Республике Азербайджан [7], Республике Беларусь [8], Республике Кыргызстан [9], Республике Молдова [10], Республике Узбекистан [11] и на Украине [12] отпуск по беременности и родам продляется до 140 календарных дней, из которых на дородовый и послеродовый периоды приходится по 70 календарных дней. В Республике Туркменистан [5] при рождении более двух

Таблица 1 – Отпуск по беременности и родам в странах СНГ

Количество дней отпуска по беременности и родам	Страны Содружества Независимых Государств
112 календарных дней (56 дней до родов и 56 дней после родов)	Туркменистан
126 календарных дней (70 дней до родов и 56 дней после родов)	Азербайджан
	Беларусь
	Казахстан
	Кыргызстан
	Молдова
	Узбекистан
140 календарных дней (70 дней до родов и 70 дней после родов)	Украина
	Армения
	Россия
	Таджикистан

детей отпуск составляет 152 календарных дня, из которых 56 календарных дня приходится на дородовой период и 96 дней после родов. В пределах законодательств Республики Армения [2], Российской Федерации [4] и Республики Таджикистан [3] предусматривается увеличение количества дней пребывания женщин в отпуске по беременности и родам до 180 календарных дней, из которых отпуск до родов составляет 70 дней, а после родов – 110 календарных дней. Следует выделить Закон Российской Федерации «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 6 апреля 2015 года № 68-ФЗ [13], в котором выделяется право женщин на увеличение отпуска по беременности и родам в количестве 194 календарных дней, если их беременность является многоплодной. Аналогичные условия были выявлены в рамках закона Республики Молдова «О социальном пособии» от 13 июня 2008 года № 133-XVI [14]. В правовом акте регламентировано, что при беременности тремя и более зародышами отпуск по беременности и родам увеличивается на 56 календарных дней, из которых 42 дня приходится на дородовой период и 14 дней на после-

родовой отпуск (таблица 2). Такого рода решение вполне благоразумно по той лишь причине, что понятие «многоплодная беременность» предполагает рождение трех и более детей. Понятие «многоплодная беременность» существенно отличается от понятия «рождение двух и более детей», так как помимо того, что наблюдаются различия в минимальном определении количества рожденных детей, дополнительно следует привести и такой факт, как разнородность в продолжительности отпуска по беременности и родам. Как правило, при многоплодной беременности отмечается увеличение количества дней отпуска по беременности и родам.

В зависимости от условий жизни в рамках отдельно взятого государства были установлены различные критерии для предоставления льгот при беременности и родах. Главный юрист-консульт отдела трудового законодательства юридического управления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Татьяна Валерьевна Рахубо в своих трудах обращает внимание на специфику регулирования труда беременных женщин при особых условиях работы [15].

Таблица 2 – Отпуск по беременности и родам в исключительных ситуациях

Отпуск по беременности и родам в исключительных ситуациях	Осложненные роды	Рождение более 1 ребенка
Азербайджан	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)
Армения	150 календарных дней (70 дней до родов и 85 после родов)	180 календарных дней (70 дней до родов и 110 после родов)
Беларусь	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)
Казахстан	–	–
Кыргызстан	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)
Молдова	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов), многоплодная беременность – 182 календарных дня (112 дней до родов и 70 после родов)
Россия	156 календарных дней (70 дней до родов и 86 после родов)	180 календарных дней (70 дней до родов и 110 после родов), многоплодная беременность – 194 календарных дня (84 дня до родов и 110 после родов)
Туркменистан	128 календарных дней (56 дней до родов и 72 после родов)	152 календарных дня (56 дней до родов и 96 после родов)
Таджикистан	156 календарных дней (70 дней до родов и 86 после родов)	180 календарных дней (70 дней до родов и 110 после родов)
Узбекистан	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)
Украина	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)	140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после родов)

Часть 2 статьи 125 Трудового кодекса Республики Азербайджан от 28.04.2015 г. № 1268-IVQD [7] устанавливает льготы для женщин, работающих в сельскохозяйственном производстве. Таким женщинам отпуск по беременности и родам предоставляется следующей продолжительностью: при нормальных родах – 140 календарных дней (до и после родов по 70 календарных дней); при тяжелых родах – 156 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 86 календарных дней); при рождении двух и более детей – 180 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 110 календарных дней). Трудовым кодексом Кыргызской Республики от 18.12.2015 г. № 227 [9] (статья 307) работа женщин в высокогорных районах и отдаленных труднодоступных зонах относится к особым условиям труда, что в свою очередь влияет на продолжительность отпуска по беременности и родам. Итак, устанавливаются следующие сроки данного отпуска для такой категории женщин: если роды прошли благополучно, без каких-либо отягчающих последствий, то отпуск по беременности и родам составляет 140 календарных дней (по 70 календарных дней до и после родов). В тех ситуациях, когда роды являются осложненными, послеродовой отпуск увеличивается на 16 дней от общеустановленного отпуска и составляет 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов). А в случае рождения двух и более детей дородовой отпуск увеличивается на 40 календарных

дней и составляет 180 календарных дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов).

В Кодексе законов о труде Украины от 12.11.2015 г. № 801-VIII [12] в рамках статьи 179 к особым условиям жизни относят происшествие на Чернобыльской атомной электростанции, в результате которого пострадало определенное число женщин (при наличии 1–3 категорий). В случае если женщина является пострадавшей от катастрофы на ЧАЭС и имеет 1–3 категории, отпуск по беременности и родам будет предоставляться в количестве 180 календарных дней, из которых по 90 календарных дней до и после родов.

Содержание Трудового кодекса Республики Беларусь от 08.01.2015 г. № 238-3 (статья 184) [8] в некоторой степени в рамках рассматриваемой проблемы схоже с содержанием Кодекса Законов О Труде Украины от 12.11.2015 г. № 801-VIII [12]. Белорусским законодательством, если женщина постоянно (преимущественно) проживает на территории радиоактивного загрязнения и (или) работает на данной территории, предусматривается увеличение отпуска по беременности и родам до 146 календарных дней, из которых 90 календарных дней приходится на дородовой период и 56 календарных дней на послеродовой отпуск. В случае осложненных родов или же рождения двух и более детей общее количество отпуска по беременности и родам составляет 160 календарных дней. При этом важно отметить такую особенность, как возможность женщины, постоянно (преимущественно) проживаю-

Таблица 3 – Отпуск по беременности и родам при наличии особых условий жизни

Отпуск по беременности и родам при наличии особых условий жизни	Особые условия жизни	Срок отпуска по беременности и родам
Азербайджан	женщины, работающие в сельскохозяйственном производстве	<ul style="list-style-type: none"> • нормальные роды – 140 дней; • тяжелые роды – 156 дней; • рождение 2 и более детей – 180 дней
Беларусь	женщины, постоянно (преимущественно) проживают на территории радиоактивного загрязнения и (или) работают на территории радиоактивного загрязнения	<ul style="list-style-type: none"> • нормальные роды – 146 дней; • тяжелые роды; рождение 2 и более детей – 160 дней; • право на прохождение оздоровительных мероприятий
Кыргызстан	женщины, работающие в высокогорных районах и отдаленных труднодоступных зонах	<ul style="list-style-type: none"> • нормальные роды – 140 дней; • тяжелые роды – 156 дней; • рождение 2 и более детей – 180 дней
Украина	женщины, пострадавшие от катастрофы на ЧАЭС и имеющие 1–3 категории	<ul style="list-style-type: none"> • нормальные роды – 180 дней

щей на территории радиоактивного загрязнения и (или) работающей на данной территории, в родовом отпуске пройти курс оздоровительных мероприятий за пределами территории радиоактивного загрязнения. Существенным отличием условий украинского законодательства предоставления отпуска по беременности и родам при особых условиях жизни беременной является то, что главным условием для увеличения отпуска выступает факт того, что женщина пострадала от Чернобыльской катастрофы, а в Республике Беларусь – факт проживания или работы на территории радиоактивного загрязнения. Если для Украины имеет значение физиологическое состояние, то для Республики Беларусь – местонахождение беременной женщины. В целом как Республикой Азербайджан, Республикой Кыргызстан, Республикой Беларусь, так и Украиной преследовалась цель позаботиться о физиологическом состоянии женщины до и после родов при наличии специфических условий ее жизни (таблица 3). Директор ведущего Института педиатрии, акушерства и гинекологии Украины, академик Юрий Геннадьевич Антипкин обращает внимание на негативные последствия аварии на ЧАЭС и необходимость введения определенных льгот для такой категории граждан, что и было учтено законодательствами отдельных стран СНГ [16].

Заключение. Предоставление женщине отпуска по беременности и родам может расцениваться как косвенная гарантия защиты жизни пока еще не рожденного человека, однако такого рода защита отражает черты умеренного подхода при определении судьбы эмбриона человека. Таким образом, следует считать, что все одиннадцать стран СНГ избрали умеренный подход, в рамках которого допустимо сказать о полужащите человеческого эмбриона.

ЛИТЕРАТУРА

1. Срок декрета по беременности может увеличиться вдвое – до 250 дней // Xronika.az [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://xronika.az/azerbaijan/767-srok-dekreta-po-beremennosti-v-azerbajdzhane.html>. – Дата доступа: 01.01.2016.
2. Трудовой кодекс Республики Армения от 30.12.2014 г. № ЗР-256 // Softportal3nn.tk. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dl70.softportal3nn.tk/?page=lending&key=Трудовой+кодекс+республики+армения.zip>. – Дата доступа: 01.01.2016.
3. Трудовой кодекс Республики Таджикистан от 22.07.2013 г. № 981 // Законодательство стран СНГ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=2317. – Дата доступа: 03.01.2016.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 02.05.2015 г. № 122-ФЗ // Consultant.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/. – Дата доступа: 01.01.2016.
5. Трудовой кодекс Туркменистана от 28.02.2015 г. № 30-IV // Законодательство стран СНГ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=27704. – Дата доступа: 03.01.2016.
6. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 21.07.2015 г. № 337-V ЗРК // Законодательство стран СНГ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=16750. – Дата доступа: 04.01.2016.
7. Трудовой кодекс Азербайджанской Республики от 28.04.2015 г. № 1268-IVQD // Online.zakon.kz [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30420364. – Дата доступа: 03.01.2016.
8. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 08.01.2015 г. № 238-З // Ohrana-truda.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ohrana-truda.by/files/file/5-trudovoj-koдекс-respubliki-belarus/>. – Дата доступа: 02.01.2016.
9. Трудовой кодекс Кыргызской Республики от 18.12.2015 г. № 227 // Citykr.kg [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://citykr.kg/start/ru/pravo/koдекс-kr/344-2014-01-31-08-47-31>. – Дата доступа: 04.01.2016.
10. Трудовой кодекс Республики Молдова от 11.04.2014 г. № 62 // Online.zakon.kz [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30398053. – Дата доступа: 01.01.2016.
11. Трудовой кодекс Республики Узбекистан от 01.07.2014 г. № 171-З // Parliament.gov.uz [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.parliament.gov.uz/upload/files/laws/TRUD.pdf>. – Дата доступа: 01.01.2016.
12. Кодекс законов о труде Украины от 12.11.2015 г. № 801-VIII // Base.spinform.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=8651. – Дата доступа: 01.01.2016.
13. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Закон Российской Федерации от 02.07.2013 г. № 167-ФЗ // Законодательство стран СНГ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=1678. – Дата доступа: 04.01.2016.
14. О социальном пособии: Закон Республики Молдова от 29.05.2015 г. № 123 // lex.justice.md [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lex.justice.md/ru/358951/>. – Дата доступа: 03.01.2016.
15. Особенности регулирования труда женщин: права, гарантии // Otdelkadrov.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://otdelkadrov.by/number/2009/7/0720095/>. – Дата доступа: 02.03.2016.
16. Антипкин: авария на ЧАЭС сказалась на здоровье беременных и детей // Ria.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ria.ru/interview/20110426/368274905.html>. – Дата доступа: 02.03.2016.

Поступила в редакцию 24.03.2016 г.