

ВИДЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ, ПОНЯТИЕ И КАТЕГОРИИ ТРУДЯЩИХСЯ-ИММИГРАНТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*О.П. Михайлова, Е.Н. Позняк
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

На сегодняшний день миграция является одним из важных факторов поддержания демографического равновесия в Республике Беларусь. Как отмечает Министерство труда и социальной защиты, рынок труда Республики Беларусь претерпевает неблагоприятные демографические тенденции: происходит снижение численности населения, урбанизация, ухудшение половозрастных пропорций населения и его старение [1, 2].

Актуальность исследования трудовой миграции заключается в том, что при снижении количества вакансий в 2014 году спрос на рабочую силу оставался высоким. Рынок труда в 2014 году был ориентирован на рабочие профессии, которые составляли около 70% от общего числа вакансий. Спрос на работников, в основном, формируется в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающая промышленность (21,2% от общего числа вакансий), строительство (20,3%), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (14,2%), здравоохранение и предоставление социальных услуг (9,7%), торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования (8,6%), транспорт и связь (5%) [2]. Данные вакансии могут быть заняты трудящимися-иммигрантами и тем самым способствовать снижению демографической нагрузки и развитию экономики.

Целью исследования является изучение видов трудовой миграции, определение понятия трудящихся-иммигрантов и изучение их категорий для использования миграционных потоков в стабилизации трудового рынка и, таким образом, регулирования демографической, социальной и экономической обстановки в государстве.

Материал и методы. Материалом исследования являлись статистические данные, приведенные Министерством внутренних дел Республики Беларусь и Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, законодательство Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции, а также диссертационные и теоритические труды ученых в области трудового права.

Для достижения данной цели в работе использовались такие методы изучения как, статистический для выявления тенденций миграционного движения и метод анализа.

Результаты и их обсуждение. Согласно проанализированным данным миграционный приток с 2011 года вырос с 9,9 до 15,7 тыс. человек к 2014 году. Число трудящихся-иммигрантов в этот период, соответственно, тоже выросло с 8,4 тыс. человек в 2011 году до 37,8 тыс. человек в 2014 году. Статистика показывает, что за четыре года число трудящихся-иммигрантов выросло втрое. В 2015 году число трудящихся-иммигрантов составило 24,3 тыс. человек (январь-сентябрь) [3, 4].

В диссертационном труде З.А. Икрами выделяет виды международной трудовой миграции:

- 1) по участвующим в миграции субъектам: трудовая миграция низкоквалифицированной рабочей силы и трудовая миграция специалистов;
- 2) по продолжительности: краткосрочная, долгосрочная, ограниченная сроком действия трудового контракта, «шоп-туристы» или так называемые челноки;
- 3) по характеру перемещения населения: периодическая, сезонная, маятниковая [5].

Понятие «трудящийся-иммигрант» содержится в Законе Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции». Согласно статье 1 данного Закона трудящийся-иммигрант – иностранец, не имеющий разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, въехавший в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь либо осуществляющий такую деятельность в Республике Беларусь [6].

Категории трудящихся-иммигрантов законодательством Республики Беларусь не закрепляются, однако многие авторы в теории науки предпринимают меры выделить категории трудящихся-мигрантов.

З.А. Икрами приводит следующие категории трудящихся-иммигрантов: сезонные рабочие, трудящиеся-мигранты – работа которых выполняется по трудовому договору (контракту), временные трудящиеся-мигранты, трудящиеся не по найму [5].

И.В. Ивахнюк выделяет следующие основные категории трудовых мигрантов: сезонные рабочие-мигранты, трудящиеся-мигранты, связанные с реализацией проекта, реализуемого в этом государстве их работодателем, трудящиеся-мигранты, работающие по контракту, временные трудящиеся-мигранты, обосновавшиеся трудящиеся-мигранты, высококвалифицированные трудящиеся-мигранты [7].

По мнению С.П. Кацубо к трудящимся-мигрантам относятся: работники, готовые за минимальную плату осуществлять неквалифицированный и низкооплачиваемый труд, сезонные, строительные, муниципальные, подсобные, вахтенные рабочие, специалисты для новых и перспективных отраслей, представители редких профессий, специалисты с мировым именем, крупные бизнесмены, инвестирующие капитал и создающие новые рабочие места [7].

А.Г. Мячев в целях реализации программы трудовой миграции выделяет лишь три категории трудящихся иммигрантов: лица с высоким уровнем образования и квалификации, предприниматели и бизнесмены (бизнес-иммиграция), неквалифицированные работники [7].

Все авторы, мнения которых рассмотрены, сходятся на отсутствии принадлежности трудящихся-мигрантов к гражданству государства их трудоустройства, а также наличии обязательного признака, определяющего их правовой статус - осуществление данными лицами трудовой деятельности на территории стран-рецепторов.

Заключение. Таким образом, в современных условиях возрастает значение трудовой миграции в социально-демографическом развитии страны, рост числа трудящихся-иммигрантов в республике требует своевременного правового реагирования и принятия организационных мер по регулированию миграционных потоков.

Список литературы

1. Шевченко, С. Современные миграционные тенденции в Беларуси / С. Шевченко // Наука и инновация. – 2014. – № 2 (132). – С. 34–37.
2. Белорусское телеграфное агентство. Утверждена государственная программа содействия занятости населения Беларуси на 2015 год // Главный экономист. – 2015. – № 3. – С. 16-19.
3. Общие итоги миграции населения // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – 2015. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/otrasli-statistiki/naselenie/demografiya_2/g/obschie-itogi-migratsii-naseleniya-respubliki-belarus/ – Дата доступа: 08.01.2016.
4. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов за 2011-2015 года // Министерство внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] – 2016. – Режим доступа: <http://mvd.gov.by/main.aspx?guid=263863> – Дата доступа: 08.01.2016.
5. Икрами, З.А. Правовые аспекты трудовой миграции в Российской Федерации и в Республике Таджикистан (сравнительная характеристика): дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / З.А. Икрами. Москва, 2006. – 160 с.
6. О внешней трудовой миграции: Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр» Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2016.
7. Телятицкая, Т.В., Русак, В.А. О некоторых особенностях правового статуса трудящихся-мигрантов в Республике Беларусь // Белорусский государственный экономический университет [Электронный ресурс] – 2015. – Режим доступа: http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/7600/1/Telyaticskaya%20T.V.%2c%20Rusak%20V.A.%20Trudy_2014%20S.562pdf.pdf – Дата доступа: 08.01.2015.

ТРЕТЬИ ЛИЦА КАК СУБЪЕКТЫ ПРИЗНАНИЯ ФАКТА В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Н.В. Мороз
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Признание факта представляет собой разновидность объяснений сторон, которое содержит сведения об искомых фактах, подлежащих доказыванию другой стороной. Другими словами, признание в отличие от утверждения содержит информацию о фактах, направленную против интересов признающего лица.

Цель исследования – обоснование позиции, согласно которой субъектами признания могут быть не только стороны спора, но и третьи лица.

Материал и методы. В рамках исследования указанной темы анализируются соответствующие правовые нормы Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь. При написании работы использованы формально-логический и дедуктивный методы.

Результаты и их обсуждение. Формальная доказательная сила судебного признания когнитивна не во внутренней достоверности показания, данного стороной против себя, и не в отречении ее от права требовать доказательств, а в том, что посредством признания происходит процессуальное соглашение сторон, в силу которого признанный факт или правоотношение становится бесспорным и не требующим судебной проверки.