

ность летнего сезона и ограничение рекреационного потенциала Витебщины для развития лечебно-оздоровительного туризма. В связи с этим представляется естественной ориентация значительной части платежеспособных потребителей туристических услуг на отдых на морских курортах зарубежных стран с более комфортным климатом. Кроме того, в результате размещения Витебской области в зоне осуществления минувших масштабных и разрушительных I и II мировых войн, которые привели к значительным не только экономическим, но и культурным потерям, был утрачен ряд ценнейших памятников истории и архитектуры, располагавшихся на территории региона.

**Заключение.** Проведенное выше исследование позволяет сделать вывод о том, что Витебская область имеет значительные геополитические выгоды и располагает широкими возможностями для осуществления здесь конкурентоспособной туристической деятельности. Тем не менее, ее рекреационно-географическое положение имеет свои позитивные и негативные стороны, которые необходимо учитывать при развитии в регионе современной индустрии туризма.

#### *Список литературы*

1. Байнев, В.Ф. Экономика и управление регионом / В.Ф. Байнев, С.А. Пелих, А.М. Радевич; под общ. ред. С.А. Пелиха. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2006. – 255 с.
2. Tracevskaya, L.F. Role of image of the region in its realization investment strategy / L.F. Tracevskaya // «Development of Scientific Thought in the 21 st Century: Problems and Perspectives: Composition of articles of The Second International Scientific – Practical Conference, Riga, Latvia, April 10, 2013. – Riga: Science Support Center SIA, 2013. – P. 13-15.

## **ПРИНЦИПЫ И МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ, ОРИЕНТИРОВАННОГО НА РЕЗУЛЬТАТ**

*Е.С. Шахнович  
Витебск, ВГУ имени П.М. Машиерова*

Становление социально-ориентированной рыночной экономики объективно требует разработки основополагающих принципов современной модели экономической системы и четкого механизма управления соориентированного на достижение устойчивого результата.

Цель данной публикации состоит в определении важнейших принципов и механизма управления поскольку в рыночной системе они приобретают особую актуальность, способствуют развитию экономики страны.

**Материал и методы.** Для реализации целей исследования использовались материалы научных публикаций и материалы обсуждения экономического развития республики на заседании Президиума Совета Министров. При написании тезисов доклада использованы аналитический метод и метод научной абстракции.

**Результаты их обсуждения.** Современный уровень экономического развития Республики Беларусь требует детального уточнения механизма управления в части пересмотра отдельных оценочных показателей.

Разработка современной модели устойчивого развития в XXI веке в основе которого превалирует государственное регулирование ведется учеными во всем мире. «Удовлетворительного ответа, адекватного вызовам нового тысячелетия, не найдено пока нигде, даже в странах Западной Европы и США» [1, с. 1]. Мы полагаем, что, что для успешного решения этой актуальной проблемы важное значение имеет определение цели управления и выявление основополагающих принципов на которых должна выстраиваться организационная структура современного менеджмента.

В Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития РБ определены такие важнейшие принципы:

- ведущая роль государства в осуществлении цели и задач устойчивого развития, совершенствование системы управления;
- повышение скоординированности и эффективности деятельности государства, частного бизнеса и гражданского общества;
- повышение уровня благосостояния нации, преодоление бедности.

Определив ведущую роль государства в осуществлении устойчивого развития вполне обоснованно напрашивается такой важный принцип, как оценка труда управленческого персонала на микро и макроуровне.

Принцип оплаты работников управления по результатам наиболее обоснован и близок народу. Данный принцип выражает определение требования к жизнеспособности системы управления в целом. Проблема оценки эффективности управленческого труда становится предметом пристального исследования как отечественных, так и зарубежных ученых.

Так, по мнению патриарха американского менеджмента Питера Друкера исторические успехи нации более чем на три четверти определяются не природными ресурсами, а эффективностью управления. Именно поэтому одни страны прогрессируют, а другие – нет.

Значительным вкладом в развитие менеджмента как науки управления стала и вышедшая в 1982 г. книга Тома Питерса «В поисках совершенства». Национальное радио США называло ее одной из трех «величайших книг века». Она явилась результатом глубоких исследований и научных выводов сделанных Томом Питерсом о работе 62 самых успешных компаний США за последние 25 лет на основе данных отечественной статистики – почему эти компании успешны.

В своей книге Т. Питерс выделяет три ключевые управленческие цели: корпоративная культура, аутсорсинг и организационные изменения.

Термин «корпоративная культура» означает совокупность моральных норм: честность, порядочность, патриотизм, ответственность и дисциплинированность, чувство гордости за результаты своего труда и т.д. И Том Питерс не устает утверждать это в своей книге, что только тогда можно ждать результативности работы в разы.

Рассматривая японский опыт организации государственной службы наш ученый Герменчук В.В. в статье «Государственная служба Японии: у истоков «японского чуда» [2, с. 27–32] также особый акцент делает на значимости корпоративной культуры власти в Японии «Структура власти в Японии основана на особом историко-этическом и культурном базисе и является удивительно отзывчивой на требования модернизации и рационализации. В Японии одна из самых низких в мире дифференциация в оплате труда между руководством и работниками 1:4. Здесь повышение окладов государственных служащих увязаны с макроэкономическими показателями страны. В случае срыва основных экономических показателей зарплата уменьшается, т.е. работа аппарата управления не терпит «временщиков».

Озвучивая 14 января 2014 года на заседании Президиума Совета Министров приоритеты работы белорусской экономики в 2014 году премьер-министр М. Мясникович также отметил, что отдельного внимания требует внедрение аутсорсинга и поставил ряд важнейших задач развития белорусской экономики на этот год. Среди них: обеспечить сбалансированность экономического роста и эффективности, увеличить экспорт и оптимизировать импорт, ввести диктат показателей экономической эффективности, а не вала, производить оценку работы предприятий по прибыли, обеспеченности оборотными средствами и росту производительности труда и др.

Много предложений наши ученые выносят и в научных публикациях по оценке качества и эффективности управления.

Так, Петрович М.В. в статье «Эффективность управленческого труда: методология оценки» предлагает рассчитывать оценку управленческого труда на основе такой «концептуальной установки, согласно которой эффективное управление (или управленческий труд) есть результат действия двух векторов – ориентации руководителя на выполнение задачи как таковой (производственная составляющая) и ориентации руководителя на потребности и интересы работников (человеческая составляющая)». Из этого следует функция:  $E_y = f(n * g)$ , где  $E_y$  – эффективность управления;  $n$  – производственный фактор

(объемы продаж, чистая прибыль, добавленная стоимость); g – человеческий фактор (зарплата, текучесть кадров).

Этот расчет имеет свои положительные стороны, поскольку здесь эффективность управления ориентирована на производственный и человеческий фактор, но они не отражают стили компетентности и методы управления ориентированные на технический и технологический прогресс. По мнению многих ученых технологические изменения XXI века превзойдут изменения XX века в тысячу раз и эффективность управления должна сводиться к выявлению этих неиспользованных возможностей [3, С.18-23] Поэтому А.А. Бержанин в статье «Местные исполнительные и распорядительные органы: эффективность управления», утверждает, что качественная оценка управленческого аппарата должна учитывать тот факт, что «Руководитель нового типа – это профессионал-управленец, владеющий современными технологиями, умением стратегического управления, системного анализа и прогнозирования. А значит, непререкаемым условием эффективного хозяйствования в быстро технологически меняющемся мире являются приверженность к постоянному организационному развитию.

Т. Питерс в своей книге подчеркивает, что успешное существование фирм зависит от талантливого, творческого, склонного к постоянным новациям личности.

**Заключение.** Подводя итог проведенному исследованию, следует отметить, что для обеспечения эффективности работы хозяйствующих субъектов, повышения их рентабельности уровень оплаты труда аппарата управления должен быть непосредственно связан с результатами работы подведомственных ему предприятий и территорий.

#### *Список литературы*

1. Антанович И.И., Слука О.Г., Ермолицкий Н.А., Юркевич А.Т. Идеология устойчивого развития Республики Беларусь / И.И. Антанович; О.Г. Слука; Н.А. Ермолицкий; А.Т. Юркевич – М.: Дело, 1994. С. – 1. – 224 с.
2. Герменчук В.В. Государственная служба Японии: у истоков «японского чуда» / В.В. Герменчук // Проблемы управления. – 2005 г. – № 2. – С. 27–32.
3. Бержанин А.А. в статье Местные исполнительные и распорядительные органы: эффективность управления / А.А. Бержанин // Проблемы управления. – 2007г. – № 3. – С.18–23.

## **ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА**

*С.В. Шахнович*

*Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Формирование рыночной экономики поставило перед Республикой Беларусь целый ряд сложных, трудноразрешимых задач. Ключевая среди них - социальная защита населения. Острота этой проблемы достигает своего апогея в периоды кризисов, спада производства, массовой безработицы. Социальная защита неимущих слоев населения, как и безработица, становится неизбежным постоянным атрибутом рыночной экономики.

Цель данной публикации состоит в определении основ социальной политики государства поскольку в белорусской модели социально ориентированной рыночной экономики эта проблема приобретает особую актуальность.

**Материал и методы.** Для реализации целей исследования использовались материалы о социально-экономическом развитии Республики Беларусь. При написании тезисов доклада использовались аналитический метод и метод научной абстракции.

**Результаты их обсуждения.** Для устранения возникающих перекосов и обеспечения сбалансированности экономики, поддержания ее устойчивого роста необходимо уточнить подходы к формированию основы социальной политики государства.

Возникновение товарно-денежных отношений, становление и развитие капиталистического способа производства со всей убедительностью демонстрировали миру бесперспективность складывающейся экономической системы, постоянно генерирующей высокую дифференциацию в доходах, поляризацию интересов и противостояние различных социальных групп населения. Результатом долгого и мучительного поиска путей