

ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ НОВЫХ ФОРМ СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ: ПРОСТРАНСТВО КОВОРКИНГА (АРЕНДА РАБОЧЕГО МЕСТА)

Китайгород О.В.,

магистрант 1 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Шматков И.И., канд. юрид. наук, доцент

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что коворкинг представляет собой новое, недостаточно изученное явление в отечественной науке. Следует отметить, что термин «коворкинг» не является типичным для белорусско-русской языковой среды. Белорусское законодательство не содержит определения данного понятия. Тем не менее, в предпринимательской сфере страны наблюдается активное развитие услуг, предоставляемых коворкинг-пространствами.

Цель исследования заключается в исследовании новой формы социального взаимодействия, такой как пространство коворкинга (аренда рабочего места).

Материал и методы. Основными материалами исследования стали положения правовой доктрины, Конституция Республики Беларусь, нормы Гражданского кодекса Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь. Методологию исследования составили общие и частные методы научного познания, в том числе, методы системного анализа, сравнительного анализа, логический, аналитический, формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. В соответствии с положениями статьи 44 Конституции Республики Беларусь, собственник наделен правом владения, пользования и распоряжения имуществом как индивидуально, так и в рамках совместного владения с другими субъектами [1]. Одной из форм распоряжения имуществом является передача его в аренду другому лицу посредством заключения соответствующего договора аренды.

Арендные правоотношения представляют собой одну из наиболее распространенных форм гражданско-правовых отношений, а договор аренды – неотъемлемый инструмент регулирования имущественных интересов в современном экономическом пространстве. Вопросы, связанные с арендой, характеризуются высокой степенью сложности и многоаспектностью, что обуславливает необходимость тщательного анализа и всестороннего подхода к их решению. Важно отметить, что даже незначительное изменение условий арендного соглашения может привести к существенным правовым и экономическим последствиям, требующим глубокого понимания специфики данного института.

Договор аренды является одной из ключевых юридических конструкций, регулирующих правоотношения в сфере временного перехода имущественных прав от одного субъекта к другому. В рамках данной категории гражданско-правовых соглашений арендатор приобретает правомочия владения и пользования объектом аренды на определенный срок, что позволяет ему эффективно использовать имущество в своих интересах без приобретения права собственности.

Концепция создания коворкинга возникла у американского программиста из Калифорнии, Б. Ньюберга, который оказался перед дилеммой: самостоятельно определять условия и график своей трудовой деятельности или трудоустроиться в офисную среду. Б. Ньюберг, стремясь интегрировать преимущества обоих форматов, предпринял инновационное решение, арендовав офисное пространство и предложив своим единомышленникам и коллегам присоединиться к нему для совместной работы.

Коворкинг (англ. *coworking*, рус. – «сотрудничество») представляет собой методологический подход к организации трудовой деятельности индивидов с различными профессиональными статусами и функциональными обязанностями в едином физическом пространстве.

Коворкинг представляет собой инновационную модель организации рабочего пространства, основанную на принципах гибкой аренды части капитального строения – офисного пространства. Данная модель предполагает предоставление пользователю рабочего места, оснащенного всем необходимым для эффективной дистанционной работы и проведения онлайн-мероприятий, на условиях аренды определенной площади.

Коворкинг – это вид аренды части капитального строения, представляющей собой рабочее место, оборудованное и оснащенное всем необходимым для дистанционной работы и проведения онлайн мероприятий, определенной арендной площади.

Предметом настоящего договора коворкинга выступает передача в аренду Имущества, представляющего собой обособленную часть помещения – офисного пространства, специально оборудованную для выполнения рабочих задач на временной основе (от одного часа до одного года и более). Данный аспект аренды направлен на обеспечение заказчика оборудованным рабочим пространством, что позволяет ему осуществлять предпринимательскую деятельность или вести дистанционную работу в рамках договорных обязательств.

Коворкинг можно рассматривать как инновационную концепцию, интегрирующуюся в белорусскую бизнес-среду и формирующую новые модели организации рабочего процесса.

Коворкинг представляет собой модель работы, в которой участники, оставаясь независимыми, используют общее пространство для своей деятельности. Коворкинг анализируется как пространство, предназначенное для совместной работы, а также как сообщество, способствующее профессиональному росту, предпринимателей-новаторов и всех, кто является независимыми работниками, выполняющими трудовые обязанности дистанционно – которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий в соответствии со статьей 307¹ главы 25¹ Трудового кодекса Республики Беларусь, что подчеркивает его официальный статус и признание в национальной правовой системе.

Заключение. Таким образом, коворкинг – это вид аренды части капитального строения представляющую собой рабочее место оборудованное и оснащенное всем необходимым для дистанционной работы и проведения онлайн мероприятий, определенной арендной площади.

Иначе говоря, арендованное рабочее пространство, с возможностью оснащенного всем необходимым для эффективной дистанционной работы и проведения онлайн-мероприятий, работы мастеров оказывающих услуги по уходу за внешностью (кожей, волосами, ногтями).

Это центр, где можно организовать рабочее место на необходимое время. Как правило, коворкинг-центр предлагает заключить договор краткосрочной аренды рабочего места.

1 Конституция Республики Беларусь 1994 года [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдуме 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 февр. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2026.

2 Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : от 7 дек. 1998 г. № 218-3 : в ред. Закона Республики Беларусь от 9 дек. 2025 г. № 110-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2026. – URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9800218> (дата обращения: 28.01.2026). – Текст : электронный.

3 Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-3 : Принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. Одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. с изм. и доп. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 9 декабря 2025 г. № 110-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2026. – URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9800218> (дата обращения: 28.01.2026). – Текст : электронный.

К ВОПРОСУ О СОВРЕМЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ КРИМИНОГЕННОЙ ЛИЧНОСТИ

Клюквина А.А.,

студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Стаценко В.Г., канд. ист. наук, доцент

Проблема изучения личности преступника традиционно занимает центральное место в криминологической науке и юридической психологии. В современных условиях, характеризующихся качественными изменениями преступности, высоким уровнем рецидива и усложнением механизмов детерминации противоправного поведения, особую актуальность приобретают исследования, направленные на выявление глубинных личностных структур, влияющих на криминальную активность. Значимость современных исследований криминогенной личности обусловлена их практической направленностью и возможностью эффективного применения в решении задач