

С ПРИЦЕЛОМ НА КАЧЕСТВО И РЕЗУЛЬТАТ

Умение видеть возможности, понимать эмоции сотрудников и делегировать задачи, готовность принимать сложные решения и нести ответственность за последствия, поддерживать здоровую психологическую атмосферу в коллективе – именно эти качества, по мнению начальника учебно-методического отдела Натальи СЕМЕЧКИНОЙ, выпускницы нашего университета, помогают ей достигать поставленных целей в работе и жизни. Закономерный итог – победа в номинации «Руководитель года ВГУ» в рамках вручения специального приза университета «Docendo discimus».

– Наталья Николаевна, что вам нравится в вашей работе?

– В работе нашего отдела нет рутины. Ежедневно нам приходится решать задачи разного плана, часто применять метод мозгового штурма. Это и разработка новых документов, и внесение изменений в уже существующие, ведь от системы высшего образования постоянно требуется быть в тренде, соответствовать новым запросам времени.

На сегодняшний день – это внедрение инструментов искусственного интеллекта в обучение, оценивание, поддержку студентов и управление учреждением высшего образования; применение цифровых форматов образования, которые способствуют расширению доступности и межкультурной интеграции. Неслучайно в 2025 году в университете открылась дистанционная форма получения образования (ориентированная на иностранного потребителя), в рамках которой профессорско-преподавательский состав и работники отделов прошли обучение по применению ИИ-инструментов в профессиональной деятельности.

Еще одна тенденция развития высшего образования – конкуренция за студентов и необходимость пересмотра стратегий набора, борьба за одаренных молодых людей. Это требует от сотрудников нашего отдела, факультетов, кафедр выстраивания индивидуальных траекторий обучения, усиление программ поддержки, кураторства и сопровождения, чтобы повысить успеваемость и сформировать потребность карьерного роста у будущих специалистов.

– На ваш взгляд, каким должен быть современный руководитель?

– Считаю, что настоящему руководителю должны быть присущи такие качества, как грамотность, мудрость, справедливость, сдержанность. Он является лидером, может создавать условия для раскрытия интеллектуального и творческого потенциала студентов, профессиональной реализации кадрового состава, предоставлять коллективу университета возможность для максимально эффективной организации образовательного процесса, научной работы, внедрения инноваций.

– Насколько ожидаемая для вас награда в номинации «Руководитель года ВГУ»?

– Для меня это стало неожиданностью. В университете более 60 подразделений, многие руководители достойны этой награды. Безусловно, расцениваю ее не как личную награду, а признание работы всего коллектива нашего отдела. Более того, выполнение поставленных задач было бы невозможно без созданных условий и направляющей роли ректора ВГУ имени П.М. Машерова Валентины Васильевны Богатырёвой, доктора экономических наук, профессора, а также непосредственного нашего руководителя – проректора по учебной

работе Мирославы Юзефовны Бобрин, кандидата географических наук, доцента.

Наш отдел функционирует с момента создания университета. И за более чем вековую историю существования, конечно же, претерпевал изменения. Однако по своим функциям УМО отведено центральное место в ВГУ. Во-первых, мы сотрудничаем со всеми факультетами и кафедрами по вопросам организации образовательного процесса, в том числе и практик, по специальности высшего образования, организации подготавливаемых курсов и профориентационной работы. Во-вторых, это совместная работа с такими подразделениями как научная библиотека, научно-исследовательский сектор, центр бухучета и финансов, центр информационных технологий; с отделами кадров, международных связей, общим, редакционно-издательским, по идеологической и воспитательной работе, эксплуатационно-техническим, закупок, медиакоммуникаций и другими. А в рамках действующей системы менеджмента качества – это и взаимодействие со всеми подразделениями университета, в том числе и с институтом повышения квалификации и переподготовки, Оршанским и Полоцким колледжами. Отмечу, что без слаженной работы с руководителями подразделений и их коллективами нашему отделу было бы невозможно добиться необходимых результатов.

– Расскажите о коллективе учебно-методического отдела.

– У нас женский коллектив. Всего 15 человек. Для многих из нас работа – это и есть жизнь, а университет мы считаем своей семьей. И я как руководитель стремлюсь создать все условия для комфортной работы и развития моих коллег. В каждом сотруднике я стараюсь увидеть положительные личностные качества, присущие только этому человеку, которые будут необходимы в работе отдела. В нашем сложившемся коллективе ценны все. Ведь на каждой из нас лежит специфический неповторимый функционал, каждая находится на своем месте. Я и сама многому учусь у коллег. Думаю, поэтому коллектив у нас сложился стабильный и за время моего руководства отделом сохранился в полном составе.

– Есть ли у вас девиз, которому вы следуете в жизни?

– На протяжении жизни он менялся. В школьные годы я застала вступление в октябрят, затем в пионеры и комсомол. Поэтому мои девизы были такими: «Будь готов! – Всегда готов!» и «Ни шагу назад, ни шагу на месте, а только вперед и только все вместе!». В студенческие годы – это период учебы, стройотрядов, замужества и рождения первого ребенка я следовала девизам: «Сделай это сейчас, времени не будет» и «Живи сейчас, учись всегда!». В зрелые годы: «Моя жизнь – моя семья!» и «Дом там, где семья,



вместе мы сможем все!». Сегодня я живу по принципам: «Обязан – значит могу!» и «Жить, идя вперед!».

– Как предпочитаете проводить свободное время?

– Люблю проводить свободное время с семьей, готовить что-нибудь новенькое, шить, вязать, ездить к маме в Оршу (это моя малая родина), копаться в огороде, читать книгу. Люблю заниматься орхидеями, их у меня 17 сортов, провожу эксперименты по их размножению.

– С чем связаны ваши мечты?

– В профессиональном плане, чтобы наш университет продолжал удерживать лидирующие позиции в стране и был узнаваемым за рубежом. В личном плане, чтобы были здоровыми мои родные, близкие, друзья, коллеги.

– Поделитесь своими профессиональными планами на ближайшее будущее.

– Мои профессиональные планы напрямую связаны с работой учебно-методического отдела. На ближайшую перспективу – это участие в работе университета по прохождению государственной аккредитации, по открытию подготовки по рабочим профессиям для студентов, получающих общее высшее образование. А еще мы часто слышим слова, что «кадры решают все». Сегодня наш отдел укомплектован профессионалами с лидерскими качествами, которые отмечены в 2025 году в рамках традиционной университетской премии «Docendo discimus» наградами знаками «За адзнаку» и почетной грамотой. Это заместитель начальника Людмила Валерьевна Борикова, руководитель практик Наталья Николаевна Картовенко, методист Наталья Евгеньевна Невердасова. Считаю формирование и сохранение в коллективе кадрового резерва одним из главных направлений моих профессиональных планов в ближайшую перспективу.

Подготовила Виктория

АЛЕКСАНДРОВА.

Фото Натальи ТАРАРЫШКИНОЙ.