

ТРУДОВАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ИХ СОЦИАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ

*И.В. Шабашёва
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Трудовая реабилитация инвалидов является важной частью их социальной интеграции и способствует восстановлению их права на полное участие в социальной жизни. Значимость этой темы заключается в том, что всё больше инвалидов сталкиваются с трудностями в трудоустройстве и социальной адаптации. В современном обществе активное участие каждого гражданина в экономической и социальной жизни крайне важно для устойчивого развития, поэтому вопросы трудовой реабилитации особенно актуальны [1, с. 212].

Необходимо вовлекать людей с инвалидностью в трудовую деятельность, используя терапевтический эффект совместной работы для улучшения общего самочувствия и формирования позитивных эмоций. Важно, чтобы они могли проявлять свои творческие способности во время работы. С этой целью их следует обучать живописи, скульптуре и знакомить с народным искусством. Социальная реабилитация людей с инвалидностью создает и поддерживает условия для их социальной интеграции, восстанавливая их социальный статус и способность самостоятельно участвовать в социальной, семейной и повседневной жизни, тем самым способствуя более успешной социальной адаптации граждан с инвалидностью [2, с. 14].

Цель исследования: изучение влияния трудовой реабилитации на инвалидов.

Материал и методы. Для реализации цели исследования, а также выявления основных проблем, с которыми сталкиваются инвалиды в процессе трудоустройства и социальной интеграции на базе одного из территориальных центров социального обслуживания населения г. Витебска в отделении социальной реабилитации, абилитации инвалидов мы провели анонимное анкетирование. Опрос позволил собрать информацию о потребностях и предпочтениях данной категории граждан, а также определить, какие услуги и мероприятия наиболее важны для них. В анкетировании приняло участие 20 инвалидов в возрасте от 18 до 51 года.

Результаты и их обсуждение. С целью оценки удовлетворенности качеством деятельности отделения социальной реабилитации, абилитации инвалидов нами был проведен опрос. Инвалидам была предложена анкета, состоящая из 7 вопросов закрытого типа.

Подавляющее число опрошиваемых (80%) ответило, что они работают в настоящее время. Для тех же, кто не имеет работы на данный момент времени, был задан дополнительный вопрос, касающийся причин, по которым они не работают.

Среди основных причин, названных респондентами, были следующие: нет работы со специально оборудованными рабочими местами (50%), не позволяет здоровье (25%), трудоустройству мешает инвалидность, т.е. «инвалидов на работу не берут» (25%).

Как видно из полученных ответов, основной причиной, обусловившей проблему трудоустройства людей с ограниченными возможностями, является отсутствие работы со специально оборудованными рабочими местами, что в значительной степени влияет на трудоспособность данной категории, лишая при этом человека с ограниченными возможностями вести полноценную трудовую деятельность.

Кроме того, был задан вопрос относительно того, хотят ли молодые инвалиды работать. И, как выяснилось, все желают работать, но на данный момент существуют определенные сложности с поиском работы.

Необходимо также отметить, что опрос помог выявить проблемы, с которыми сталкивается инвалид в процессе трудоустройства и поиска подходящей работы.

Одной из главных проблем трудоустройства для инвалида является проблема низкого уровня оплаты труда. Данную проблему отметили 30% респондентов. И это не случайно, поскольку для инвалида, которому приходится тратить большие средства на приобретение медикаментов и оплату лечения, размер заработной платы имеет решающее значение.

Помимо этого, респондентам были представлены проблемы, среди которых они должны были выбрать те, что для них являются самыми актуальными.

Среди важных проблем инвалиды называли проблему организации досуга. Также были названы материальные трудности и проблемы при трудоустройстве. Как видно из представленных данных, из культурных и спортивных учреждений для инвалидов наиболее доступны спортивные площадки, кинотеатры и концертные залы.

От общественных организаций инвалиды ожидают помощь в трудоустройстве (35%), помощь в обучении (25%), организацию досуга (40%).

Так, результаты исследования показали, что молодые инвалиды испытывают наибольшую потребность в общении и взаимопонимании, в трудоустройстве, в помощи и поддержке, в проведении досуга, в создании безбарьерной среды и свободного доступа к учреждениям культуры и отдыха, в развитой культурной инфраструктуре для инвалидов.

Далее было проведено анкетирование, позволившее выявить уровень социальной адаптации инвалидов.

Одним из первых вопросов анкетирования был о том, помогло ли инвалидам посещение отделения приобрести им различные умения и навыки. В ходе анкетирования все 20 респондентов (100%) дали положительный ответ.

Следующий вопрос был о результативности посещения отделения, а именно: поможет ли это инвалидам в дальнейшей жизни. Все 20 респондентов (100%) считают, что посещение отделения поможет им в дальнейшей жизни. Следовательно, 100% инвалидов-участников опроса считают, что посещение отделения социальной реабилитации, абилитации инвалидов помогло им приобрести различные умения и навыки, что поможет им в дальнейшей жизни. Так, инвалиды, несомненно, за время посещения отделения усвоили определенные знания, приобрели умения и навыки, которые способствуют их социальной адаптации.

90% респондентов полностью удовлетворены качеством и количеством проводимых мероприятий, 10% – частично удовлетворены качеством и количеством проводимых мероприятий. Следовательно, большая часть опрошенных полностью удовлетворены качеством и количеством проводимых досуговых мероприятий. Можно сделать вывод, что мероприятия, проводимые Центром, проводятся на должном уровне.

Также был задан вопрос о том, смогли ли инвалиды проявить свои возможности и творческие способности, участвуя в конкурсах, выставках, смотрах, культурных и других массовых мероприятиях. Все 100% респондентов дали положительный ответ. Таким образом, вовлечение инвалидов в досуг способствует совершенствованию своих навыков, развитию хобби. 90% опрошенных респондентов полностью удовлетворены своей общественной жизнью. Таким образом, инвалиды, посещающие отделение социальной реабилитации, абилитации, участвуют во многих массовых мероприятиях, развивают свои творческие способности.

Был затронут вопрос и об удовлетворении общения инвалидов со сверстниками в Центре. Опрос показал, что 90% респондентов дали положительный ответ, 10% – не удовлетворены своим общением со сверстниками. 100% опрошенных молодых людей с ограниченными возможностями хотели бы активизировать общение со своими сверст-

никами вне Центра. Из этого следует, что посещение отделения способствует развитию коммуникативных навыков у инвалидов, помогает преодолеть препятствия в общении, социальную изоляцию. Однако, все опрошенные респонденты (100%) хотели бы общаться со своими сверстниками вне Центра, то есть существует необходимость расширения социальных контактов опрошенных молодых людей с ограниченными возможностями.

95% опрошенных довольны отношением со стороны работников отделения. Следовательно, специалисты отделения достаточно квалифицированы, профессионально компетентны. Они уважительно, дружелюбно и искренне относятся к клиентам территориального центра, не нарушают их права.

Таким образом, по результатам анкетирования 100% опрошенных инвалидов считают, что посещение отделения социальной реабилитации, абилитации инвалидов помогло им приобрести различные умения и навыки, а также поможет им в дальнейшей жизни. Это позволяет сделать вывод, о том, что несомненно, за время посещения отделения они усвоили определенные знания, приобрели умения и навыки, которые способствуют их социальной адаптации.

Заключение. Результаты исследований и опросов показывают, что успешная профессиональная реабилитация может значительно повысить самооценку инвалидов, способствовать развитию их профессиональных навыков и улучшить их социальные отношения. Кроме того, наличие работы также может помочь людям с физическими и умственными недостатками почувствовать свою собственную ценность и социальное значение, тем самым улучшив их эмоциональное и психическое здоровье.

На основе анализа полученных данных мы выдвигаем предложения по улучшению профессиональной реабилитации и социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями. Государственным учреждениям социального обслуживания социальным службам следует продолжать разрабатывать планы профессиональной реабилитации, чтобы обеспечить инвалидам доступ к образованию и профессиональной подготовке. В то же время необходимо активно поощрять работодателей к участию и разрабатывать стимулы, побуждающие их нанимать на работу людей с ограниченными возможностями. Также важно повысить осведомленность общественности о проблемах, с которыми сталкиваются инвалиды, и необходимости их социальной интеграции. Это поможет изменить общественное мнение и создать более благоприятные условия для профессиональной реабилитации.

Таким образом, профессиональная реабилитация людей с физическими и умственными недостатками является не только важным шагом в их интеграции в общество, но и ключевым элементом построения инклюзивного общества. В этом обществе каждый, независимо от своих физических возможностей, имеет право на достойную жизнь и самореализацию. Реализация предложенных рекомендаций и дальнейшие исследования в этой области значительно улучшат качество жизни людей с ограниченными возможностями, будут способствовать их активному участию в жизни общества и создадут для них полноценные условия жизни. Мы должны помнить, что успешная интеграция людей с ограниченными возможностями в общество является обязанностью не только государственных органов, но и общества в целом. Каждый из нас может внести свой вклад в создание более справедливого и равноправного мира.

1 Шабашева, И. В. Эффективность воздействия профессионально-трудовой реабилитации инвалидов на удовлетворенность жизнью / И. В. Шабашева, Е. В. Коровкина // Социально-психологические проблемы современного общества и человека: пути решения : сб. науч. статей [по материалам междунар. науч.-практ. конф., 25 октября 2018 г., г. Витебск]. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2018. – С. 212-215. – <https://rep.vsu.by/handle/123456789/17001>

2 Менеджмент социальной работы: учеб. пособие / А.Д. Зарецкий. Изд. 2-е, доп. и перераб. – Ростов н/Д: Феникс, 2008. – 187 с.