

**ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ
ГЕНДЕРНОГО ПАРИТЕТА В СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ**

Богатырёва В.В.,

Доктор экономических наук, профессор

Павлюш Э.В.

Кандидат экономических наук, доцент

УО «Витебский государственный университет

Имени П.М. Машерова»,

Республика Беларусь, Витебск

Аннотация. Статья посвящена вопросу формирования гендерного паритета в социально-экономической системе Республики Беларусь. Систематизированы объективные экономические и социальные предпосылки, актуализирующие вопросы гендерного равенства на международном и национальном уровне. Проведен анализ динамики и осуществлены международные сравнения отдельных параметров гендерного баланса в социально-экономической системе Республики Беларусь, таких как удельный вес женщин в общей численности трудовых ресурсов, степень экономической активности женщин, удельный вес женщин-работодателей в общей численности экономически активных женщин, долю женщин среди предпринимателей, доступность для женщин высшего образования, возможность участия в научно-исследовательской деятельности, распределение женщин-исследователей по отраслям науки, доступ к руководящим должностям в экономике и системе государственного управления. На основании полученных данных определены перспективные направления дальнейших исследований.

Ключевые слова: рынок труда, экономический рост, гендерное равенство, человеческий потенциал.

SELECTED ASPECTS OF GENDER PARITY FORMATION IN THE SOCIO-ECONOMIC SYSTEM OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Bogatyreva V.V.,

Doctor of Economics, Professor

Pavlysh E.V.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

*Vitebsk State University named after P.M. Masherov,
Republic of Belarus, Vitebsk*

Abstract. The article is devoted to the issue of formation of gender parity in the socio-economic system of the Republic of Belarus. The economic and social prerequisites actualizing the issue of gender equality at the international and national level are systematized. An analysis of the dynamics was carried out and international comparisons were made of certain parameters of the gender balance in the socio-economic system of the Republic of Belarus, such as the share of women in the total number of labor resources, the degree of economic activity of women, the share of women employers in the total number of economically active women, the share of women among entrepreneurs, access to higher education for women, the opportunity to participate in research activities, the distribution of women researchers across branches of science, access to leadership positions in the economy and public administration. Based on the data obtained, promising directions for further research have been identified.

Key words: labor market, economic growth, gender equality, human potential.

Для большинства стран мира в последние 70 лет характерной будет устойчивая прямая зависимость между расширением участия женщин в рынке труда и общественной жизни и экономическим ростом. Подавляющее большинство эмпирических исследований показывают, что на начальных этапах экономического роста участие женщин в рабочей силе имеет тенденцию к снижению, а

после достижения определенного уровня производства на душу населения возникает положительная зависимость, и участие женщин на рынке труда постепенно увеличивается [1]. Растущее число публикаций подчеркивает потенциальную выгоду гендерного равенства для общества в целом и экономического роста. Так, тезис о том, что увеличение доли женщин, вовлечённых в экономическую деятельность, демонстрирует прямую существенную связь с динамикой производительности труда в национальной экономике, эмпирически подтверждается рядом исследований в XXI веке, например [2].

Значимые данные об исключительном значении достижения гендерного паритета для экономического развития были получены в результате исследования, которое было выполнено для разработки «Стратегии учета гендерной проблематики» Всемирного банка в 1990-е годы XX века. Это исследование показало, что в обществах, которые подвержены дискриминации по признаку пола, как правило, наблюдаются меньшие темпы экономического роста и сокращения бедности, чем в обществах, которые стремятся к гендерному равноправию, и что социальное гендерное неравенство приводит к экономически неэффективным результатам. Например, по оценкам исследователей, если бы африканские страны сократили гендерный разрыв в школьном образовании в период с 1960 по 1992 год так же быстро, как это сделали страны Восточной Азии, это привело бы к почти удвоению темпов роста доходов на душу населения в регионе [3].

Таким образом, к началу XXI века необходимость обеспечения гендерного паритета как значимый фактор развития человеческого потенциала социально-экономических систем получила весомое научное обоснование и выступает в качестве актуальной задачи для всего мирового сообщества. Это отражено и в программных документах ООН. Так, задача поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин была заявлена как одна из восьми целей развития тысячелетия (ЦРТ) в Декларации тысячелетия, принятой 5 сентября 2000 года по итогам Саммита тысячелетия в Нью Йорке [4, с.66]. В сентябре 2015 года на смену Декларации Тысячелетия пришла программа ООН, включающая в

себя 17 целей устойчивого развития (ЦУР), среди которых сохранилась цель обеспечения гендерного равенства (ЦУР №5) [5, с.5].

Учитывая объективные данные экономико-статистических исследований, а также социальную значимость вопроса гендерного паритета на уровне национальной экономики и в масштабах международного сообщества, *целью* нашего исследования является анализ отдельных параметров гендерного баланса в социально-экономической системе Республике Беларусь, их динамику и сопоставление с аналогичными показателями на международном уровне.

Изложение основного материала. В 2022 году женщины составили 53,8% населения Республики Беларусь. При этом, по данным Всемирного Банка удельный вес женщин в общей численности рабочей силы в мире в последние 30 лет был относительно стабилен и составляет порядка 39,5%. В Республике Беларусь за этот период доля женщин несколько выросла (с 48,65% в 1992 г. до 50,15% в 2022 г.). Это выше, чем в США (44-46%) и ЕС (42-46%) (рис. 1).

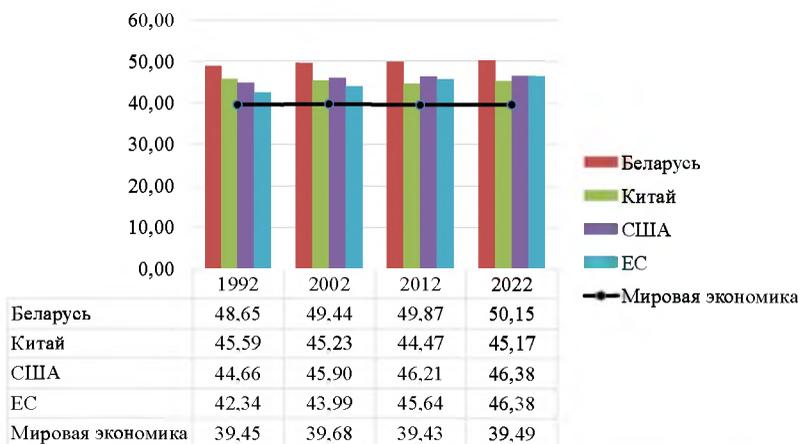


Рисунок 1 - Доля женщин в общей численности трудовых ресурсов, %

* - построено авторами на основании данных Всемирного Банка (data.worldbank.org)

В период с 1992 по 2022 год удельный вес экономически активных женщин старше 15 лет в мире снизился с 50,6% до 47,3%. За тот же период в экономике Республики Беларусь удельный вес экономически активных женщин вырос с 53,0% до 57,5%. Как можно заметить, данная ситуация аналогична гендерной структуре таких стран, как, например, Финляндия. При этом в Беларуси условия вовлечения женщин в экономическую деятельность лучше, чем в целом по странам ЕС (46,1% женщин в 1992 г. и 51,9% женщин в 2022 г.), и заметно лучше, чем в Индии (в 2022 г. – 24,0%) (рис. 2).

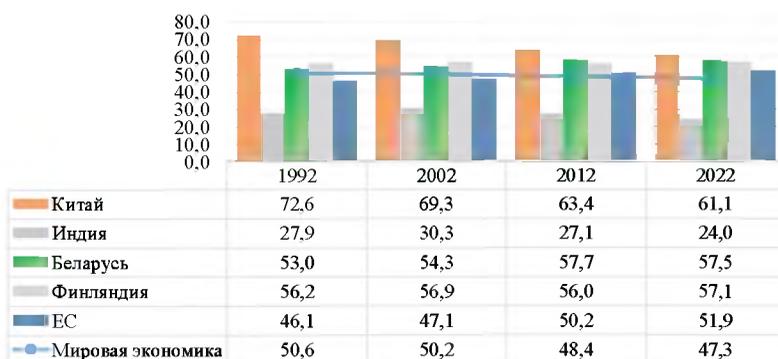


Рисунок 2 – Удельный вес экономически активных женщин в общей численности женщин старше 15 лет (%)

* - построено авторами на основании данных Всемирного Банка (data.worldbank.org)

В среднем в мировой экономике число нанимателей составляет 3,32% от занятых обоих полов и 1,83% женщин (от числа занятых в экономике женщин). Для Беларуси данный показатель составляет 0,89% и 0,53% соответственно. Данные значения легко объяснимы в виду того, что в Республике Беларусь в виду особенностей национальной экономической модели ключевым институциональным нанимателем является государство. При этом соотношение между индикаторами для Беларуси несколько выше, чем в среднем по мировой экономике (0,59 против 0,55) (рис. 3).

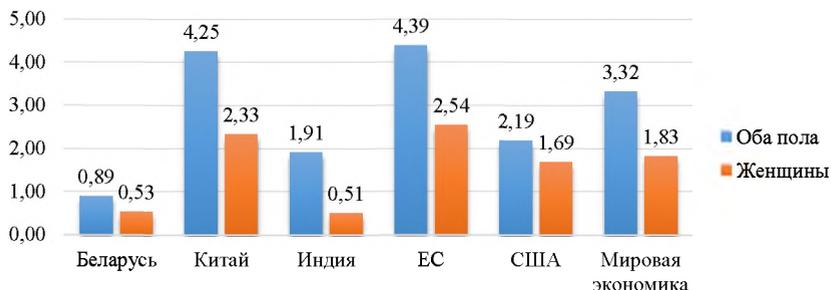


Рисунок 3 – Работодатели (% от занятых обоих полов) / Женщины работодатели (% от занятых женщин)

* - построено авторами на основании данных Всемирного Банка (data.worldbank.org)

Предпринимательство в Беларуси остаётся в большей степени мужским занятием, однако доля женщин-предпринимателей последние 5 лет возрастает (с 31,5% в 2018 году до 36,4% в 2022 году) (рис. 4).

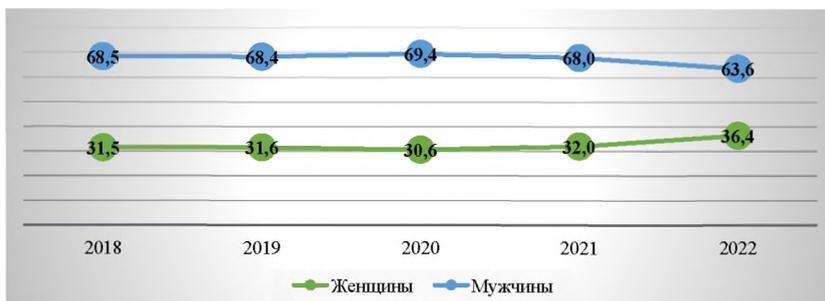


Рисунок 4 – Доля женщин и мужчин среди предпринимателей в Республике Беларусь (%)

* - построено авторами на основании данных веб-портала гендерной статистики Национального статистического комитета Республики Беларусь (gender.belstat.gov.by)

Одним из важных качественных показателей развития человеческого потенциала является уровень образования населения. В целом в Республике Беларусь стабильно растёт удельный вес граждан с высшим образованием, при этом доля женщин с высшим образованием (19,1%) стабильно выше, чем мужчин (15,5%) (рис. 5).

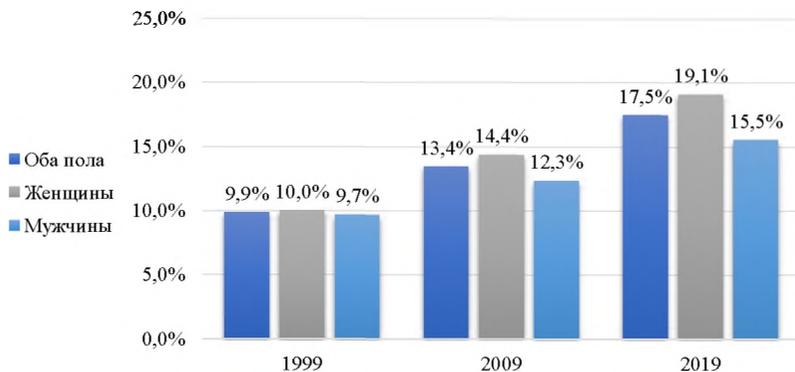


Рисунок 5 – Удельный вес населения с высшим образованием в общей численности населения (%)

* - построено авторами на основании данных веб-портала гендерной статистики Национального статистического комитета Республики Беларусь (gender.belstat.gov.by)

Среди граждан нашей страны, занятых наукой и исследованиями, в 2022 г. женщины составляли 39,2%. Стабильно растёт доля женщин среди кандидатов и докторов наук. При этом на самом деле только в технических науках преобладают мужчины – в медицинских, сельскохозяйственных, общественно-экономических и гуманитарных науках женщин – большинство (рис. 6).

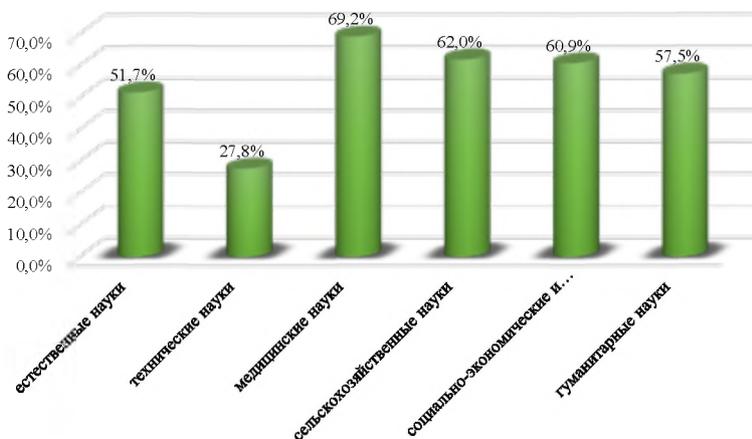


Рисунок 6 – Удельный вес женщин в общей численности исследователей по областям наук в 2022 году (%)

* - построено авторами на основании данных веб-портала гендерной статистики Национального статистического комитета Республики Беларусь (gender.belstat.gov.by)

В Республике Беларусь среди менеджеров среднего и высшего звена женщины составляют порядка 47%. По данному показателю наша страна опережает многие развитые страны (порядка 40% в США, 34% в Великобритании, 29% в Германии и Швейцарии). По данным всемирного Банка, в Республике Беларусь 40% мест в Национальном Собрании занимают женщины. В среднем в мире данный показатель составляет 26,5%, а в частности для США он составляет 28,7%, для стран ЕС в среднем – 32,6%, в Польше – 28,3%, для Китая – 24,9% (рис. 7).

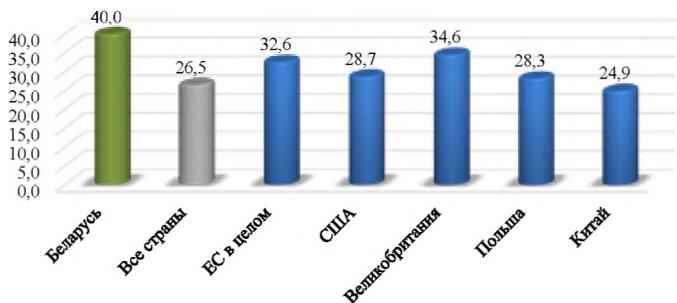


Рисунок 7 – Доля женщин в Национальных парламентах в 2022 г., %

* - построено авторами на основании данных Всемирного Банка (data.worldbank.org)

Среди государственных служащих высшего звена в Республике Беларусь женщины составляют 53,7%, среди Руководителей сельских, поселковых и городских (городов районного подчинения) исполнительных комитетов и их заместителей – 69,7%, среди судей – 57,2%. Также женщины руководят 14% учреждениями высшего образования (рис. 8).

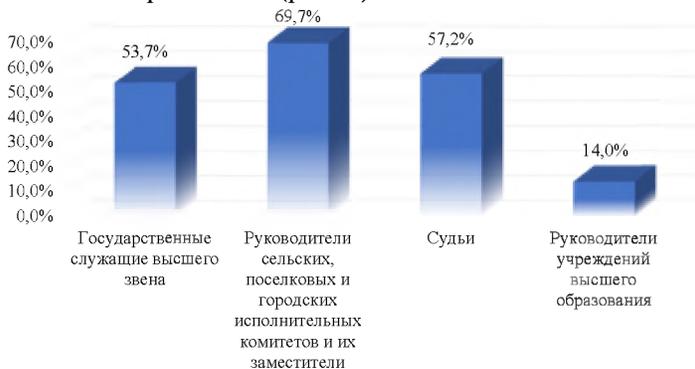


Рисунок 8 – Доля женщин по отдельным категориям ключевых должностей в Республике Беларусь в 2022 г., %

* - построено авторами на основании данных веб-портала гендерной статистики Национального статистического комитета Республики Беларусь (gender.belstat.gov.by)

Выводы. Резюмируя вышеизложенное следует отметить, что в вопросах достижения гендерного паритета Республика Беларусь, имея хорошую стартовую позицию ещё на момент обретения независимости, достигла достаточно высоких результатов. В рейтинге индекса Гендерного разрыва (Global Gender Gap Index) в 2022 году Беларусь занимала 41 место из 146 обследованных стран. По данному показателю мы далеко опережаем такие страны, как, например, Польша (60 место), Германия (88 место), Италия (104 место). Значительные позитивные результаты достигнуты как в вопросе доступности для женщин образования, так и в возможностях для женщин в реализации себя на рынке труда, в частности, назначения на руководящие должности, участия в формировании внутренней и внешней политики, участие в научно-исследовательской деятельности.

Вместе с тем, по многим направлениям достижения гендерного паритета сохраняются диспропорции, обусловленные в первую очередь объективными социально-экономическими факторами, но в некоторой степени и сохраняющимися в обществе гендерными стереотипами. В связи с этим представляется необходимым дальнейший анализ качественных и количественных параметров гендерной составляющей социально-экономической системы нашей страны, выявление в ней диспропорций и асимметрий, разработка научно обоснованной социально-правовой стратегии их устранения, что является перспективным направлением наших исследований.

Список литературы

1. Lechman, E., Kaur, H. Economic growth and female labor force participation – verifying the U-feminization hypothesis. New evidence for 162 countries over the period 1990-2012 / E. Lechman, H. Kaur // *Economics and Sociology*. – 2015. – Vol. 8, No 1. – pp. 246-257
2. Loko, B., Diouf, M.A. Revisiting the Determinants of Productivity Growth: What's New? IMF working paper 09/225. – Washington: IMF, 2009. – 29 p.

3. Klasen, S. Does Gender Inequality Reduce Growth and Development? Evidence from Cross-Country Regressions. - Sonderforschungsbereich 386: Analyse Diskreter Strukturen Discussion Paper No. 212. - Munchen: Ludwig-Maximilians Universität, 2000. - 39 p.

4. Борисов, А. Н. Влияние целей устойчивого развития тысячелетия ООН на развитие регионов России / А. Н. Борисов // Этносоциум и межнациональная культура. - 2021. - № 4(154). - С. 64-80

5. Шведова, Н. А. ООН и цели устойчивого развития: на пути к реализации / Н. А. Шведова // Женщина в российском обществе. - 2022. - № 3. - С. 3-16