

хулиганство, как правило, находятся в состоянии сильного стресса или под воздействием алкоголя, что приводит к неадекватной реакции на конфликты. Такое поведение может быть результатом социального давления, семейных проблем или неудовлетворённости жизненными обстоятельствами.

Менее популярны насильственные преступления, такие как убийства и тяжкие телесные повреждения, поскольку биологические и социальные (традиционные) функции женщин — «обеспечение сохранения генофонда, потомства, популяции; отбор и закрепление адаптационно-полезных свойств путем воспитания детей» — существенно уменьшают вероятность их девиантного поведения [3, с. 274].

Остальные виды преступлений, такие как убийства (0,6%), умышленное причинение тяжкого телесного повреждения (1-2%), взяточничество (0,5-0,6 %) и нарушение правил дорожного движения (1%) [1], менее распространены среди женщин по нескольким причинам. Во-первых, многие из этих преступлений требуют либо физической силы, либо агрессивного поведения, что менее характерно для женщин. Социальные и культурные нормы также играют роль: женщины чаще воспитываются в среде, где агрессия и насилие не поощряются. Во-вторых, такие преступления, как взяточничество, связаны с доступом к определённым должностям или сферам деятельности, где женщины исторически представлены в меньшем количестве. Это ограничивает их вовлечённость в коррупционные схемы. Нарушения правил дорожного движения или эксплуатации транспортных средств также встречаются реже, так как женщины, согласно исследованиям, в среднем более осторожны за рулём и реже склонны к рискованному поведению на дорогах.

**Заключение.** Женская преступность в Республике Беларусь характеризуется доминированием преступлений против собственности, а именно краж и мошенничества, что связано с финансовыми трудностями и социальной уязвимостью. Особую обеспокоенность вызывает рост преступлений, связанных с наркотиками. Взятничество и нарушения ПДД встречаются реже, это связано с ограниченным доступом к определённым видам деятельности и более осторожным поведением. Также зафиксированы достаточно низкие показатели таких преступлений как убийство и умышленное причинение тяжких телесных повреждений, поскольку женщины чаще демонстрируют высокий уровень эмпатии, склонность к мирному решению конфликтов и избегают агрессивного поведения.

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь: [сайт]. – Минск, 2025. - URL: <https://www.belstat.gov.by> (дата обращения: 11.03.2025).

2. Кондратова, В. А. Особенности женской преступности в сфере незаконного оборота наркотиков / В. А. Кондратова // Молодежь, наука и цивилизация. – 2022. – С. 264-268.

3. Стаценко, В. Г. Состояние, динамика и особенности мужской и женской преступности в Республике Беларусь: сравнительный анализ / В. Г. Стаценко // Правовая культура в современном обществе : сб. науч. ст., Могилев, 17 мая 2024 г. – Могилев : Могилевский институт МВД Республики Беларусь, 2024. – С. 270-275. - URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/44039> (дата обращения: 11.03.2025).

## **ПРАВОВАЯ ОСНОВА ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ЗДОРОВЬЮ**

***Терешкова В.Д., Фомина Д.В.,***

*студентки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент*

В современном обществе обеспечение равных возможностей для всех граждан, включая тех, кто имеет ограничения по здоровью, является важным аспектом социальной политики и правовой системы. Актуальность проблемы выражается, в первую очередь, в необходимости обеспечения социальной справедливости и экономической стабильности государства. Цель работы- проанализировать научные статьи ученых юри-

стов и нормативно правовые акты Республики Беларусь по выбранной теме, разработать рекомендации для улучшения правовой базы государства.

**Материал и методы.** Вопросу правовой основы трудоустройства граждан, имеющих ограничения по здоровью, посвящены работы Л. В. Серегинной (2022), А. Р. Маллера (2016). Методы исследования – анализ, синтез, обобщение, логический, правовой анализ и др.

**Результаты и их обсуждение.** Право на труд – одно из социально-экономических прав, реализация которого призвана обеспечить достойный уровень жизни работнику и членам его семьи. [1, с. 115]. Л.В. Серегина в своей работе делает акцент на основных препятствиях, с которыми сталкиваются лица, имеющие ограничения по здоровью. В частности, она отмечает, что у работодателей достаточно низкая активность при выборе кандидатов для замещения вакантных рабочих мест из числа таких лиц, также затруднение вызывают и вопросы предоставления предусмотренных законом гарантий для работников с ограниченными возможностями. Со стороны государства автор выделяет некачественное заполнение индивидуальных программ реабилитации инвалидов [2, с. 114].

Однако исследования автора основываются на российском законодательстве. Трудовой Кодекс Республики Беларусь предусматривает отдельную главу, которая посвящена особенностям регулирования труда инвалидов. Согласно Кодексу, наниматели, при работе с данной категорией лиц, пользуются преимуществами и гарантиями, которые предусмотрены законодательством. Мы полагаем, что Республика Беларусь предпринимает все возможные меры по содействию трудоустройства инвалидов и большая часть препятствий имеет актуальность только для Российской Федерации [3].

По мнению А. Р. Маллера, главной, ведущей причиной отказа в приеме на работу в Республике Беларусь лиц с инвалидностью является их внешность и отрицательное отношение окружающих к данной категории населения. Автор акцентирует внимание на проблематике, связанной с недостаточной толерантностью общества, а также закрепляет важность социализации, которой, в силу своих заболеваний, многие лица лишены [4, с. 48].

Когда речь идет о трудностях и препятствиях, с которыми сталкиваются лица с ограничениями по здоровью при трудоустройстве, нельзя не обратить внимание на содействие государства по данному вопросу. Так, Л.В. Серегина утверждает, что службы занятости могли бы помочь работодателю в правильном оформлении приема на работу лица с ограниченными возможностями и определить объем положенных ему гарантий в соответствии с законодательством. Также значительно облегчить задачу могло бы трудоустройство на специально созданные рабочие места.

В статье 21 Федерального закона РФ «О социальной защите инвалидов» предусмотрена обязательная квота для трудоустройства инвалидов. Аналогично, в статье 33 закона Республики Беларусь «О правах инвалидов и их социальной интеграции» устанавливаются квоты на трудоустройство инвалидов, а также прописаны специальные условия труда в соответствии с законодательством и индивидуальными программами реабилитации.

Также, согласно статье 32 вышеуказанного Закона, отказ в заключении трудового договора, продвижении по работе или перевод на другую работу по мотивам инвалидности недопустимы, за исключением случаев, когда выполнение обязанностей противопоказано программой реабилитации. Также положения Закона закрепляют, что условия труда, устанавливаемые инвалидам, не могут ухудшать их правовое положение или ограничивать их права по сравнению с другими работниками. Важно отметить, что расторжение трудового договора с инвалидом в период прохождения реабилитации не допускается, кроме случаев ликвидации организации или ее подразделения. Таким образом, правовая основа трудоустройства инвалидов представляет собой комплекс мер, обеспечивающих их равные права и возможности в трудовой сфере [5]. Заслуживает внимания предложение о создании реабилитационных центров для таких инвалидов в

виде общественных организаций, которые могли бы предоставить им такие возможности [6, с. 100].

А. Р. Малер также закрепляет, что в Республике Беларусь имеются положительные примеры создания специализированных рабочих мест для инвалидов и лиц с психическими расстройствами как в государственных, так и в негосударственных учреждениях. Так, в г. Минске в 2010 году было открыто первое в столице экспериментальное предприятие «АртИдея» для людей с инвалидностью. Также в здании учебного корпуса православного храма «Всех скорбящих Радость» в г. Минске были созданы мастерские, оборудованные для работы людей с умственными и физическими особенностями [4, с. 52].

**Заключение.** В условиях изменений на рынке труда и сокращения рабочих мест, гражданам с ограничениями по здоровью становится сложно, а иногда даже невозможно найти подходящую работу без поддержки государства. В ходе нашего исследования выявлены основные проблемы, мешающие таким гражданам трудоустроиться. Результаты анализа показали, что для эффективного решения этих проблем необходимы комплексные меры, направленные на устранение барьеров и поддержку как самих граждан с ограничениями по здоровью, так и работодателей, принимающих их на работу. Таким образом, создание справедливой трудовой среды требует активного участия всех заинтересованных сторон и применения комплексного подхода.

1. Унукович, Ж. Ю. Некоторые проблемы законодательства о необоснованном отказе в приеме на работу отдельным категориям граждан / Ж. Ю. Унукович, Е. В. Колесник ; науч. рук. С. В. Агиевец. – Текст : электронный // Репозиторий ВГУ имени П. М. Машерова. – URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/38509> ( дата обращения: 13.03.2025). – Электрон. Версия ст. из: материалы XI Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов, Витебск, 21 апреля 2023 года : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2023. С. 115–116.

2. Серегина, Л. В. Правовая основа трудоустройства граждан, имеющих ограничения по здоровью / Л. В. Серегина // Журнал российского права. – 2022. - № 6. – С. 105-125.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Республики Беларусь от 30 июня 2022 г., № 183-3. – Минск : Амалфея, 2022. – 235 с.

4. Маллер, А. В. Проблема трудоустройства лиц с интеллектуальными нарушениями и вопросы толерантности общества / А. Р. Маллер, Т. В. Лисовская // Весніакадукацый. – 2016. - № 11. – С. 47-54.

5. О правах инвалидов и их социальной интеграции : Закон Республики Беларусь, 30 июня 2022 г., № 183-3 : принят Палатой представителей 31 мая 2022 г. : одобрен Советом Республики 16 июня 2022 г. – Минск : Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2022. – 37 с.

6. Охрименко, Е. И. Особенности регулирования труда инвалидов: теоретические вопросы / Охрименко Е. И., Ермаченко А. В.; науч. рук. Агиевец С. В. // Молодость. Интеллект. Инициатива: материалы XII Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов, Витебск, 26 апреля 2024 года : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2024. – Т. 2. – С. 99-101.

## **ESG-ПОДХОДЫ В КОНТЕКСТЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

***Тимофеева А.Р.,***

*студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Янкевич Е.М., канд. экон. наук, доцент*

В условиях глобального стремления к устойчивому развитию, определяемого как долгосрочная модель прогресса, обеспечивающая удовлетворение потребностей настоящего поколения без ущерба для будущих поколений реализация сбалансированного экономического, социального и экологического прогресса требует комплексного анализа возможностей интеграции ESG-факторов в национальную стратегию развития, что обуславливает актуальность исследования. В связи с этим, цель исследования – анализ текущей интеграции ESG-факторов в экономическую и социальную политику Республики Беларусь и оценка потенциала ESG-подходов для решения ключевых задач устойчивого развития, стоящих перед страной.