

использовать потенциал ИИ с минимальными рисками. Дальнейшие исследования должны быть направлены на разработку механизмов реализации этих рекомендаций с учетом международного опыта и национальной специфики.

1. Экономическая газета: [сайт]. – Минск 2023. – URL: <https://neg.by/novosti/otkrytj/a1-o-vozmozhnostyakh-i-preimushchestvakh-4g-algoritma-podklyucheniya-dlya-abonentov/> (дата обращения: 05.03.2025). – Текст: электронный.
2. Об утверждении Концепции развития платежного рынка Республики Беларусь и цифровизации банковского сектора на 2023–2025 годы: постановление Правления Национального банка Республики Беларусь, 27 июля 2023 г., № 267 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 09.03.2025).
3. Sputnik Беларусь: [сайт]. – 2025 – URL: <https://sputnik.by/20250314/14-marta-1034174075.html> (дата обращения: 14.03.2025). – Текст: электронный.
4. Голенков, Д. В. Применение искусственного интеллекта в процессе поддержания государственного обвинения прокурором / Голенков Д. В.; науч. рук. Петров В. А. – Текст: электронный // Репозиторий ВГУ имени П. М. Машерова. – URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/45631> (дата обращения 01.03.2025) – Электрон. версия ст. из: Молодежь XXI века: образование, наука, инновации : материалы XI Международной конференции аспирантов и молодых ученых, Витебск, 6 декабря 2024 г. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2024. – С. 228-230.

КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ О ПРАВЕ ГРАЖДАН НА ТРУД

Голенков Д.В.,

студент 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Актуальность темы определяется ключевой ролью эффективной реализации конституционного права на труд выступает одним из важнейших факторов устойчивого экономического развития страны, способствуя созданию справедливого и процветающего общества.

Цель – изучение правовых основ и механизмов реализации права граждан на труд в соответствии с Конституцией Республики Беларусь.

Материал и методы. Были изучены доктринальные источники и конституционные нормы по теме исследования. Использованы как общенаучные методы (анализ, синтез, дедукция, индукция), так и частнонаучный метод (сравнительно-правовой анализ).

Результаты и их обсуждение. Вопросу конституционного закрепления права граждан на труд посвящены работы Л.А. Киселёвой (2023), О.Г. Сергеевой (2021), Л.А. Чикановой (2018).

Л.А. Чиканова отмечает основополагающую роль права на труд среди конституционных прав человека. Это право необходимо для реализации социально-трудовых прав, включая право на отдых, справедливую оплату и безопасные условия труда [1, с. 6]. Статья 37 Конституции РФ гарантирует свободу выбора профессии и рода деятельности, запрещая принудительный труд и обеспечивая безопасные условия, справедливую оплату и защиту от безработицы, что отражает высокий уровень государственной защиты трудовых прав [2, ст. 37]. О.Г. Сергеева подчеркивает комплексный характер права на труд как совокупности гарантированных государством правомочий. Государство берет на себя обязательства по обеспечению его реализации и принятию мер для надлежащего функционирования [3, с. 181]. В соответствии с Конституцией Республики Беларусь, государство обязано обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, совершенствуя систему охраны труда (статья 41, часть первая). Оно должно создавать условия для полной занятости населения, гарантируя обучение новым специальностям и повышение квалификации в случае безработицы (статья 41, часть вторая), выплачивать пособия по безработице и гарантировать справедливую оплату труда. Конституция определяет конкретные обязательства государства по реализации права на труд [4, ст. 41].

Таким образом, право на труд является ключевым конституционным правом в России и Беларуси, играя важную роль в реализации социальных прав, таких как право на отдых и справедливую оплату труда. Сравнивая положения о праве на труд в Конституциях РФ и Республики Беларусь, мы пришли к выводу, что они почти идентичны. Это влияет на правовые системы обеих стран, предоставляя гражданам схожие гарантии и возможности для защиты трудовых прав. Такая унификация может положительно сказаться на интеграционных процессах между двумя государствами.

Л.А. Киселёва отмечает, что реализация трудовых прав невозможна без системы гарантий, подразделяемых на общие и специальные. Общие гарантии предоставляют базовый уровень защиты, а специальные предназначены для особых категорий работников, нуждающихся в повышенной защите, учитывая их риски. Законодательное установление специальных гарантий основано на принципе социальной справедливости и направлено на компенсацию дополнительных трудностей или рисков. Эта система гарантирует более справедливое распределение трудовых прав и полноценную реализацию конституционного права на труд для всех, включая уязвимые группы населения [5, с. 75]. В.Н. Скобелкин предлагает детализированную классификацию гарантий: 1) гарантии вступления в трудовые правоотношения; 2) гарантии беспрепятственного осуществления трудовых прав; 3) гарантии восстановления нарушенных прав. К первым относятся запрет на необоснованный отказ в приёме на работу, право на неполный рабочий день или неделю, возможность неполного рабочего времени. Вторая группа включает обязанность работодателя согласовывать действия с работником или государственными органами, механизмы контроля и надзорные органы. Третья группа – эффективные механизмы защиты прав, включая обжалование незаконных действий работодателя в суде или внесудебном порядке [6, с. 13].

Статьи 41, 42 и 43 Конституции Республики Беларусь гарантируют трудовые права граждан, обеспечивая свободу выбора профессии и безопасные условия труда. Государство поддерживает полную занятость и выплачивает пособия по безработице, защищает интересы работников через профсоюзы, право на забастовку, и запрещает принудительный труд. Гарантируется справедливая оплата труда и право на отдых с установленными лимитами рабочего времени и оплачиваемыми отпусками [4, ст. 41-43].

Таким образом, классификация гарантий трудовых прав охватывает различные аспекты защиты для работников, включая вступление в правоотношение, осуществление прав и восстановление нарушенных прав. Такое деление позволяет более эффективно выявлять и решать проблемы на каждом этапе трудовой деятельности. Учитывая значимость этих вопросов для социальной справедливости и защиты прав, стоит рассмотреть возможность закрепления данной классификации гарантий в Конституции. Это усилит правовую основу и обеспечит эффективную защиту прав работников в современном обществе. Подобная инициатива может послужить стимулом для дальнейшего развития законодательства в области труда, что улучшит условия труда и качество жизни работников.

Заключение. Для модернизации защиты трудовых прав, в Конституции Республики Беларусь целесообразно закрепить систематизированный подход к гарантиям, соответствующий вышеизложенной классификации. Это обеспечит защиту интересов различных категорий работников на всех этапах трудовой деятельности, укрепит правовые гарантии и создаст эффективные механизмы реагирования на нарушения, создавая справедливые и безопасные условия труда. Введение предло-

женной классификации в Конституцию повысит эффективность защиты трудовых прав и будет способствовать развитию социальной справедливости.

1. Чиканова, Л. А. Право на труд: конституционный и международный аспекты / Л. А. Чиканова // Журнал Российского права. – 2018. – № 5. – С. 5-15.
2. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. : с изм., одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г. // Консультант Плюс : справочно-правовая система – URL: http://www.consultant.ru/document / cons _ doc _ LAW _ 28399/ (дата обращения: 19.12.2024).
3. Сергеева, О.Г. Конституционное право на труд и правовые позиции конституционного суда Республики Беларусь / О. Г. Сергеева // Веснік Канстытуцыйнага Суда Рэспублікі Беларусь = Вестник Конституционного Суда Республики Беларусь. – 2021. – № 2. – С. 171-196.
4. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 ноября 1996 г., 17 октября 2004 г. и 27 февраля 2022 г. – Минск : Академия МВД, 2022. – 50 с.
5. Киселева, Л. А. Юридические гарантии реализации конституционного права на труд и их совершенствование контексте евразийской интеграции / Л.А. Киселева Л. А. Киселева Веснік Канстытуцыйнага Суда Рэспублікі Беларусь = Вестник Конституционного Суда Республики Беларусь. – 2023. – №3. – С. 69-91.
6. Скобелкин, В.Н. Юридические гарантии трудовых служащих /В.Н. Скобелкин. – М.: Юрид. лит., 1969. – 183 с.

ИНТЕРНЕТ-МОШЕННИЧЕСТВО: ВИДЫ И СПОСОБЫ БОРЬБЫ С НИМ

Жук В.О.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Хилькевич В.В., ст. преподаватель

В эпоху стремительного развития информационных технологий интернет стал неотъемлемой частью нашей жизни, предоставляя неограниченные возможности для общения, обучения, работы и развлечений. Однако развитие цифровых технологий также привело к возникновению новых форм киберпреступлений, среди которых особое место занимает интернет-мошенничество. Этот вид преступной деятельности активно развивается, приобретая новые формы и методы, что делает его одной из наиболее актуальных проблем в области кибербезопасности. В связи с этим, изучение современных видов интернет-мошенничества и разработка эффективных способов борьбы с ними представляются крайне важными задачами.

Целью исследования является анализ актуальных видов интернет-мошенничества, а также предложение мер, направленных на предотвращение и минимизацию последствий данного явления.

Материал и методы. Материалом послужили уголовное законодательство и статистические данные МВД Республики Беларусь. Основные используемые методы – общенаучный и формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. В законодательстве Республики Беларусь закреплено общее понятие мошенничества как завладения имуществом либо приобретения права на имущество путем обмана или злоупотребления доверием (ст. 209 Уголовного Кодекса Республики Беларусь (далее-УК)) [1]. Однако, когда речь идет об интернет-мошенничестве, становится очевидной его характерная особенность: значительная часть таких деяний квалифицируется не только по статье 209 УК, но и по другим статьям Уголовного кодекса Республики Беларусь. Примером служит статья 212 УК – «Хищение имущества путем модификации компьютерной информации». Это подчеркивает специфику и разнообразие преступлений в сфере информационных технологий, что и является отличительной чертой современного мошенничества.

За 2023 год большинство киберпреступлений было связано с дистанционным хищением денежных средств с банковских платежных карт граждан. Злоумышленники под различным предлогом выманивали либо доступ к интернет-банкингу граждан, либо сведения о банковской платежной карте и сами совершали от имени потерпевших денежные переводы на свой банковский счет. Граждане доверяют лицам, которые звонят