

Полагаем, что Красников Д.Н. считает защитную функцию профсоюзов основной. Стоит отметить, что исследования вышеуказанных авторов основываются на законодательстве Республики Беларусь. Так, в статье 1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) отмечается, что профессиональный союз – добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе получающих профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты и реализации трудовых, социально-экономических прав и интересов [4]. Статья 11 ТК Республики Беларусь закрепляет право работника на объединение в профсоюзы для защиты своих трудовых, социально-экономических прав и интересов [4]. Таким образом, на наш взгляд, под профессиональным союзом следует понимать добровольное общественное объединение не только работников, но и граждан, получающих профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, связанных общими профессиональными интересами, которое создается в целях защиты их прав и законных интересов. При определении классификации прав профессиональных союзов мы разделяем подход Н.А. Солянкиной, так как именно такая классификация наиболее точно отражает ту многостороннюю деятельность, которую осуществляют профсоюзы.

Закключение. Таким образом, профсоюз является важным субъектом трудового права, основной функцией которого является защита прав и интересов работников. Профсоюзы как субъекты трудового права обладают значительным потенциалом для воздействия на социально-трудовые отношения. Наряду с защитой прав и интересов работников, профсоюз играет важную роль в обеспечении производственной демократии (Солянкина) влияют на формирование рыночных отношений и социального государства (Красников), а также осуществляют общественный контроль.

1. Чичина, Е.В. Профсоюзы как инициаторы судебной защиты прав и интересов своих членов / Е.В. Чичина, М.В. Лазарь // Трудовое и социальное право. – 2023. – № 2. – С. 47-52.

2. Солянкина, Н.А. О некоторых вопросах защиты трудовых прав работников профессиональными союзами / Солянкина Н.А. // Право. by. – 2021. – № 2. – С. 43-48.

3. Красников, Д.Н. Профсоюзы как субъекты трудового права / Д.Н. Красников // Вестник Полоцкого государственного университета. Экономические и юридические науки. – 2021. – № 5. – С. 131-139.

4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 8 июля 2024 г. № 25-З // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения: 04.03.2025).

ПРАВОСОЗНАНИЕ КАК ГАРАНТ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА: ПОНЯТИЙНЫЙ, ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ И ПРЕДМЕТНЫЙ АСПЕКТ

Большакова А.С.,

студентка 1 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Андреасян М.А., магистр юридических наук

Актуальность исследования феномена «правосознание» обусловлена его значимостью в области формирования правового государства, развития правовой культуры и повышения гражданской ответственности.

В основной части работы рассматривается определение, функциональная и предметная составляющие понятия «правосознание». В завершающей части исследования приводятся ключевые аспекты и предложения к ним, способствующие переосмыслению и адаптации «правосознания» к современным реалиям, характеризующимся существенной трансформацией общественного сознания, в частности, связанной с технологическим прогрессом.

Целью работы является рассмотрение понятия «правосознание», а также разработка методологических путей к переосмыслению и адаптации данного феномена в современных условиях с учётом современных тенденций, неоднозначно влияющих на правосознание общества.

Материал и методы. В процессе работы использовались научные публикации по исследуемой проблеме. Методологическую основу исследования составили общенаучные способы познания: логический, анализ, синтез, индукция, дедукция, а также структурный частнонаучный метод.

Результаты и их обсуждение. Правосознание можно определить, как внутреннюю правовую установку индивида, отражающую его отношение к правовым нормам, институтам и ряду общественных отношений. При этом, функции правосознания многогранны – они включают в себя следующие аспекты:

- нормативный - правосознание формирует представления о том, что является правильным и законным, определяет границы поведения, основанные на общественных и юридических нормах;
- ценностно-ориентировочный – в системе правосознания формируются приоритеты, устремления и морально-этические ориентиры, истинность которых проверяется нормами права;
- когнитивный - процесс познания правовых норм и институтов, их понимание и интерпретация индивидом также является частью правосознания;
- социальный - правосознание возникает, развивается и функционирует в процессе социальной жизни, становясь результатом воспитания, образования и культурного наследия общества [1, с.84-85].

Предмет исследования в рамках проблемы правосознания охватывает несколько уровней:

- индивидуальный - на данном уровне изучаются личностные установки, восприятие гражданином правовых норм, его знание и понимание права, а также внутренние мотивационные и эмоциональные компоненты правового поведения;
- социально-психологический - исследуются коллективные аспекты правосознания, социальные установки, характерные для определённых социокультурных групп, а также факторы, влияющие на формирование права как социального института;
- педагогический - анализируются механизмы правового воспитания, методы и технологии формирования правосознания в образовательных учреждениях, влияние школьного и высшего образования на развитие правовой культуры;
- юридический - оценивается взаимодействие правового мышления с институтами государства, роль законодательства и судебной практики в формировании правовых установок граждан [2, с.95; 3, с.114].

В современных реалиях, правовая наука нуждается в существенном переосмыслении понятия «правосознание», включив в него следующие аспекты и предложения к ним, отражающие изменения в сознании общества:

1) интеграция цифровых технологий. Современный мир переживает радикальные изменения, связанные с цифровизацией общества. В силу подобных тенденций, при формулировке понятия «правосознание» следует учитывать влияние информационных ресурсов – интернета, социальных сетей, онлайн платформ – на формирование правовых установок (в особенности у молодой части населения). Разработка специализированных цифровых курсов и интерактивных ресурсов позволит расширить доступ к правовой информации и улучшить качество правового образования;

2) мультикультурная характеристика. В условиях глобализации, правосознание должно учитывать многообразие культур и правовых традиций. В понятие «правосозна-

ние» следует включить элементы межкультурного диалога, способствующие повышению толерантности и взаимопонимания между людьми разных национальностей и культур;

3) психолого-педагогический аспект. Современные исследования в области психологии и педагогики могут дополнить традиционные правовые установки, предлагая методики, направленные на эмоциональное вовлечение граждан в процесс правового воспитания. В этом контексте важны практические занятия, тренинги и симуляции судебных процессов, которые создают живую практическую основу для формирования правосознания;

4) этическое измерение. Дополнение понятия «правосознание» предполагает более глубокую интеграцию вопросов этики и социальной ответственности. Подобный шаг позволит перенести акцент с формального соблюдения закона на внутреннее осознание справедливости и общественного блага.

Заключение. Таким образом, правосознание как комплексное явление является фундаментом правового государства и гражданского общества, способствующее формированию устойчивых социальных норм, нравственных ориентиров и гражданской ответственности. Исследование понятийного аппарата, функциональных характеристик и предмета «правосознания» демонстрирует необходимость междисциплинарного подхода к осмыслению данного феномена.

Расширение понятия «правосознание» путём интеграции цифровых технологий, мультикультурных аспектов, психолого-педагогических методик и этических ориентаций позволит создать более гибкую и адаптивную модель правового мышления. Дальнейшее развитие исследований в области правосознания и реализация предлагаемых мер помогут не только улучшить правовую грамотность граждан, но и усилить доверие к институтам права, что является необходимым условием для построения гармоничного и справедливого общества.

1. Кожанов, И. В. Научно-теоретические подходы и принципы формирования гражданской идентичности личности / И.В. Кожанов, Т.Н. Петрова // Вестник ЧГПУ им. И. Я. Яковлева. – 2013. – № 1 (77). – С. 83-89.

2. Подгорнова, А. С. Правосознание / А.С. Подгорнова // Международный научный журнал «Вестник науки». – 2019. – № 1 (10). – С. 94-96.

3. Общая теория права: учеб.-метод. комплекс / сост.: А. А. Бочков. – Текст : электронный // Репозиторий ВГУ имени П. М. Машерова. – URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/2271> (дата обращения: 09.03.2025). – Электрон. копия печ. изд.: Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2008. – 219 с.

К ВОПРОСУ О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ УСТОЙЧИВОСТИ КОМПАНИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Бурхонов Д.О.,

студент 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Борботько П.В., канд. ист. наук, доцент

Предпринимательская деятельность может приносить не только деньги, но и пользу – обществу и природе. В условиях цифровизации всех сфер жизнедеятельности человека и в особенности – сферы предпринимательства, все чаще звучат слова о социальной ответственности бизнеса. Как это ни странно, но данное понятие теснейшим образом связано с понятием устойчивого развития бизнеса. Что такое «устойчивое развитие бизнеса», зачем это нужно и как можно внедрить его основные принципы в общественные реалии – постараемся выяснить в рамках настоящего исследования.

Актуальность темы обусловлена глобальными вызовами, такими как изменение климата и социальное неравенство, а также необходимость адаптации компаний к ESG-требованиям. Критерии оценки устойчивости компании, охватывающие экологические, социальные и управленческие факторы получили сокращенное название ESG. Аббре-