

4. Уголовно-процессуальный кодекс Республики Беларусь: 16 июля 1999 г. №295-3: принят Палатой представителей 24 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона от 8 января 2024 г. №349-3 // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения: 12.03.2025).

5. Определение судебной коллегии по уголовным делам Верховного Суда Республики Беларусь от 8 февраля 2022 № 6/н // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения: 12.03.2025).

6. Лаппо, Е. А. Отдельные аспекты возникновения и развития криминалистической фотографии и фотосъемки / Е. А. Лаппо // Вестник Могилевского института МВД. – 2021. – № 2(4). – С. 68–73.

ПРАВО НА ТРУД

Анашкевич Д.Р., Бачинская В.Д.,

студентки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Актуальность темы определяется ролью труда как одного из первостепенных социально-экономических прав каждого человека. В настоящее время изучение данной проблемы имеет важное теоретическое и практическое значение, в связи с быстрыми социальными и экономическими изменениями.

Цель работы – изучить законодательные основы, проанализировать право на труд и свободу труда.

Материал и методы. При подготовке исследования в качестве материалов использовались нормативно-правовые акты, научные публикации. Для раскрытия темы были использованы общенаучные методы (анализ, синтез) и частнонаучные методы (сравнительно-правовой метод, метод толкования).

Результаты и их обсуждение. Вопросы право на труд посвящены работы Л.А. Чиканова (2018), Л.А. Киселева (2023), К. Л. Томашевского (2012).

Л.А. Чиканова отмечает, что право на труд - одно из важнейших конституционных прав человека. Реализация этого права предопределяет возможность реализации ряда других социально-трудовых прав: право на отдых, на справедливую оплату труда, на безопасные условия труда и другие [1, с.6]. Автор акцентирует внимание на том, что осуществление этого права создает условия для реализации других социальных и трудовых прав, что подчеркивает взаимосвязь между правом на труд и другими правами и делает его основополагающим для обеспечения социальной справедливости и благосостояния граждан.

Такого же мнения придерживается и Л. А. Киселева, которая считает, что одним из основополагающих социально-экономических прав человека является право на труд. Труд как источник достойного существования человека лежит в основе социального государства [2, с.70]. Это утверждение подчеркивает значимость труда не только как средства заработка, но и как фактора, способствующего социальной справедливости и благосостоянию граждан. Таким образом, право на труд рассматривается как фундаментальное право, обеспечивающее реализацию других прав и свобод в рамках социального государства.

В свою очередь, К.Л. Томашевский утверждает, что граждане могут осуществлять свое право на труд не только на основании трудового договора, но и путем членства (участия) в юридических лицах различных организационно-правовых форм [3, с.42]. Автор подчеркивает, что право на труд не ограничивается только формальными трудовыми отношениями, а охватывает широкий спектр возможностей для участия в экономической деятельности. Таким образом, право на труд является многогранным и может быть реализовано через различные формы участия. Это также подчеркивает значимость коллективных форм труда и сотрудничества, что может способствовать социальной справедливости и экономическому развитию.

Однако, исследования Л.А. Чикановой и К.Л. Томашевского основывались на российском законодательстве. Авторы пришли к выводу, что в ст. 37 Конституции Российской Федерации закреплено не право на труд, а свобода труда [4].

В своей работе К. Л. Томашевский отмечал мнения некоторых российских авторов насчёт соотношения права на труд и свободы труда. Так, одни считали, что позиция государства к принципу права на труд в его прежнем смысле однозначно не выражена. Это дает определенные основания сомневаться в сохранении конституционного права граждан на труд, понимаемого как гарантированное государством право на трудоустройство, и рассматривать свободу труда как отсутствие обязательств государства, а соответственно, и работодателя по обеспечению права каждого на труд. Другие же отмечают, что в рамках Конституции Российской Федерации право на труд не ликвидировано, а является частью свободы труда. По мнению третьих, правильным является подход, при котором свобода труда рассматривается как основополагающий принцип в этой сфере, а право на труд — как субъективное право, один из элементов юридического статуса личности [3, с. 10].

Таким образом, мы полагаем, что право на труд не утратило своей значимости как гарантированное государством право реализации возможности каждого трудиться в соответствии со своими способностями и призванием, а лишь обрело свое определенное место в содержании нового конституционного принципа — свободы труда.

Тем временем в Конституции Республики Беларусь в части 1 ст. 41 закрепляются два основных права граждан: право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей; право на здоровые и безопасные условия труда [5, с. 24].

Право на здоровые и безопасные условия труда, а также право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий способностями, образованием, и работы в соответствии с призванием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей закреплены в п. 1 ст. 11 Трудового Кодекса Республики Беларусь, но уже применительно к работникам [6].

Таким образом, мы полагаем, что право на труд, закрепленное в Конституции Республики Беларусь и других законодательных актах, обеспечивает работникам базовые гарантии занятости и социальные защиты. Также его закрепление свидетельствует о том, что данное право значимо в государстве.

Заключение. Анализ исследований на тему «право на труд» выявило, что данное право является фундаментом для построения социальной политики, направленной на повышение благосостояния граждан и прогресс общества в целом. Осуществление права на труд создает предпосылки для осуществления прочих социальных и трудовых прав, что показывает взаимозависимость между ними. Кроме того, это право закреплено законодательно многими государствами, что демонстрирует разнообразие подходов, ориентированных на обеспечение социальной справедливости и охрану трудовых прав, а также свидетельствует о значимости права на труд.

1. Чиканова, Л. А. Право на труд: конституционный и международный аспекты / Л. А. Чиканова // Журнал Российского права. - 2018. - № 5. - С. 5-15.

2. Киселева, Л. А. Юридические гарантии реализации конституционного права на труд и их совершенствование в контексте евразийской интеграции / Л. А. Киселева // Веснік Канстытуцыйнага Суда Рэспублікі Беларусь = Вестник Конституционного Суда Республики Беларусь. - 2023. - № 3. - С. 69-91.

3. Томашевский, К. Л. Проблема конституционализации трудового законодательства Республики Беларусь / К. Л. Томашевский // Юстиция Беларусі = Юстиция Беларуси. - 2012. — № 4. - С. 41-44.

4. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. : с изм., одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г. // Консультант Плюс : справ—о-правовая система – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 18.02.2025).

5. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004. и 27 февр. 2022 г. - Минск: Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2024. – 112 с.

6. Трудовой Кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] 26 июл. 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июн. 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июн. 1999 г. : по состоянию на 8 июля 2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2025.