

Особенности развития организаций малого и среднего предпринимательства в Витебской области

Квасникова В.В.

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

Развитию малого и среднего предпринимательства (МСП) в Республике Беларусь уделяется особое внимание, так как в мировой практике именно субъекты МСП вносят значительный вклад в экономику, способствуют ускоренному внедрению инноваций и созданию новых рабочих мест. В настоящее время деятельность организаций МСП связана в основном с оптовой и розничной торговлей, ремонтом автомобилей и мотоциклов. По данным 2022 г. доля выручки от реализации по указанному виду экономической деятельности составила около 61% в общей выручке от реализации организаций МСП, доля промышленности не превысила 24%. Такая структура в большей или меньшей степени характерна для всех регионов Республики Беларусь.

Вместе с тем развитие малого и среднего предпринимательства существенно различается как по регионам Республики Беларусь, так и внутри самих регионов. В этой связи исследование развития организаций МСП в Витебской области является актуальным.

Цель статьи – изучить состояние и тенденции развития организаций малого и среднего предпринимательства в Витебской области.

Материал и методы. *Материалом для исследования являются статические данные о состоянии организаций малого и среднего предпринимательства в Республике Беларусь и Витебской области, данные интернет-ресурсов о проблемах и перспективах развития предпринимательства.*

Изучение базируется на системном анализе и комплексном подходе, специальных и общенаучных методах: анализ временных рядов, графический метод, сравнение, группировка.

Результаты и их обсуждение. *Исследование показало, что за последние 6 лет (2017–2022 гг.) количество организаций МСП в Витебской области практически не изменилось и в 2022 г. составило 8723 ед. (увеличение всего 6 ед.). В 2022 г. по сравнению с 2017 г. количество организаций МСП сократилось в 14 регионах Витебской области из 23. Самое значимое сокращение характерно для Витебского и Лепельского районов.*

Организации МСП тяготеют к размещению в крупных городах, несмотря на наличие преференций и налоговых льгот для малых и средних городов. Наибольшее количество организаций МСП около 40% (2022 г.) сосредоточено в г. Витебске, численность работающих в них превышает 30% от общей численности занятых в организациях МСП области. Организации МСП г. Витебск на протяжении 2017–2021 гг. вносят основной вклад (около 40%) в выручку от реализации организаций МСП области, однако в 2022 г. более 67% в выручке от реализации стал занимать Полоцкий район.

В 2017–2019 гг. лидирующее положение по уровню производительности труда работников в организациях МСП занимает г. Новополоцк, в 2020–2021 гг. – г. Витебск, в 2022 г. безусловным лидером становится Полоцкий район. В исследуемом периоде рентабельность продаж организаций МСП Витебской области является невысокой и колеблется в диапазоне от 5 до 6%. В 2022 г. деятельность организаций МСП была убыточной в 4 регионах. Наиболее сложное экономическое положение в течение всего исследуемого периода наблюдается у организаций МСП, находящихся в Городокском, Россонском и Шумилинском районах.

Заключение. *В рассматриваемом периоде негативное влияние на развитие организаций МСП Витебской области оказали такие факторы, как COVID-19, санкции, введенные по отношению к Республике Беларусь, изменения в налоговом законодательстве. В перспективе наиболее сильное влияние на функционирование организаций МСП будут оказывать упразднение упрощенной системы налогообложения и вступление в силу нового Закона по вопросам предпринимательской деятельности.*

Ключевые слова: *малое и среднее предпринимательство, организация, показатели деятельности, тенденции развития субъектов малого и среднего предпринимательства, экономическое положение.*

Features of the Development of Small and Medium Size Enterprises in Vitebsk Region

Kvasnikova V.V.

Education Establishment "Belarusian State Economic University"

The development of small and medium-sized enterprises (SMEs) in the Republic of Belarus is given special attention, since in world practice it is SMEs that make a significant contribution to the economy, contribute to the accelerated implementation of innovations and the creation of new jobs. Currently, the activities of SME are mainly related to wholesale and retail trade, repair of cars and motorcycles. According to 2022 data, the share of revenue from sales for this type of economic activity was about 61% in the total revenue from SMEs sales, the share of industry did not exceed 24%. This structure is more or less typical for all regions of the Republic of Belarus.

At the same time, the development of small and medium-sized businesses varies significantly both across the Regions of the Republic of Belarus and within the Regions themselves. In this regard, the study of the development of SMEs in Vitebsk Region is relevant.

The purpose of the article is to study the state and development trends of small and medium-sized enterprises in Vitebsk Region.

Material and methods. The material for the study is static data on the state of small and medium-size businesses in the Republic of Belarus and Vitebsk Region, data from the Internet resources on the problems and prospects for the development of entrepreneurship.

The research is based on system analysis and an integrated approach, special and general scientific methods: time series analysis, graphical method, comparison, grouping.

Findings and their discussion. The study showed that over the past 6 years (2017–2022), the number of SMEs in Vitebsk Region has remained virtually unchanged and in 2022 amounted to 8,723 units (only 6 units increase). In 2022, compared to 2017, the number of SMEs decreased in 14 Districts of Vitebsk Region out of 23. The most significant reduction was typical for Vitebsk and Lepel Districts.

SMEs tend to be located in large cities, despite the availability of preferences and tax benefits for small and medium-size cities. The largest number of SMEs, about 40% (2022), is concentrated in Vitebsk, the number of employees in them exceeds 30% of the total number of employees in SMEs in the Region. Vitebsk during 2017–2021 makes the main contribution (about 40%) to the revenue from SMEs sales of SME in the Region, however, in 2022, Polotsk District began to occupy more than 67% of the revenue from sales.

In 2017–2019 the leading position in terms of labor productivity of workers in SMEs was occupied by the City of Novopolotsk, in 2020–2021 – by Vitebsk, in 2022 Polotsk District became the undisputed leader. In the period under study, the profitability of SMEs sales in Vitebsk Region was not high and ranged from 5% to 6%. In 2022, the activities of SME organizations were unprofitable in 4 regions. The most difficult economic situation during the entire study period was observed among SMEs located in Gorodok, Rossony and Shumilino Districts.

Conclusion. In general, during the period under review, the development of SMEs in Vitebsk Region was negatively impacted by factors such as COVID-19, sanctions imposed on the Republic of Belarus, and changes in tax legislation. In the future, the strongest impact on the functioning of SMEs will be the abolition a simplified taxation system and the entry into force of a new Law on business issues.

Key words: small and medium-size businesses, company, performance indicators, development trends of small and medium-size businesses, economic situation.

Развитию малого и среднего предпринимательства (МСП) в Республике Беларусь уделяется особое внимание, так как в мировой практике именно субъекты МСП вносят значительный вклад в экономику, способствуют ускоренному внедрению инноваций и созданию новых рабочих мест. В настоящее время деятельность организаций МСП связана в основном с видом экономической деятельности «оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов». По данным 2022 г. доля выручки от реализации по данному виду экономической деятельности составила около 61% в общей выручке от реализации организаций МСП, доля промышленности не превысила 24%, такая структура в большей или меньшей степени характерна для всех регионов Республики Беларусь.

Вместе с тем развитие малого и среднего предпринимательства существенно различается как по регионам Республики Беларусь, так и внутри самих регионов. В этой связи исследование развитие организаций МСП в Витебской области является актуальным.

Цель статьи – изучить состояние и тенденции развития организаций малого и среднего предпринимательства в Витебской области.

Материал и методы. Материалом для исследования являются статические данные о состоянии организаций малого и среднего предпринимательства в Республики Беларусь и Витебской области, данные интернет-ресурсов о проблемах и перспективах развития предпринимательства.

Исследование базируется на системном анализе и комплексном подходе, специальных и общенаучных методах: анализ временных рядов, графический метод, сравнение, группировка.

Результаты и их обсуждение. По экономическому развитию Витебская область на сегодняшний день является одним из депрессивных регионов Республики Беларусь. Такая же ситуация в определенной степени характерна и для развития организаций малого и среднего предпринимательства (МСП). В 2022 г. валовая добавленная стоимость Витебской области формировалась субъектами МСП региона только на 18,5%, что соответствует 6-му месту по стране. Для сравнения вклад субъектов МСП г. в валовую добавленную стоимость г. Минска составил 42,1%, а Минской области – 30,8%. По количеству организаций МСП Витебская область находится на 6-м месте (8723 ед.), а по численности занятых в них – на 5-м месте (130765 чел.) [1].

В исследовании проведен анализ основных показателей деятельности организаций МСП Витебской области за 2017–2022 гг., в том числе в разрезе 23 регионов.

За исследуемый период количество организаций МСП в Витебской области увеличилось всего на 6 ед. и составило в 2022 г. 8723 ед. (таблица 1).

Как видно из таблицы, в целом по области за 2018–2020 гг. наблюдается положительная динамика увеличения количества организаций МСП. В 2018 г. количество таких организаций выросло на 112 ед. В 2019 г. рост был менее значительным –

Таблица 1 – Состав и динамика числа микроорганизаций, малых и средних организаций по городам и районам Витебской области за 2017–2022 гг., ед.

Наименование региона	Годы						Абсолютное изменение				
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018/ 2017	2019/ 2018	2020/ 2019	2021/ 2020	2022/ 2021
г. Витебск	3 294	3 405	3 519	3507	3 457	3 477	111	114	–12	–50	20
г. Новополоцк	568	569	586	588	588	591	1	17	2	0	3
районы:											
Бешенковичский	122	117	123	113	114	112	–5	6	–10	1	–2
Браславский	106	109	106	113	123	132	3	–3	7	10	9
Верхнедвинский	101	99	89	90	91	92	–2	–10	1	1	1
Витебский	582	588	574	563	555	537	6	–14	–11	–8	–18
Глубокский	232	228	209	203	204	199	–4	–19	–6	1	–5
Городокский	108	106	102	103	105	110	–2	–4	1	2	5
Докшицкий	91	92	93	99	94	91	1	1	6	–5	–3
Дубровенский	98	93	86	85	81	83	–5	–7	–1	–4	2
Лепельский	198	185	187	174	160	156	–13	2	–13	–14	–4
Лиозненский	120	114	107	105	102	96	–6	–7	–2	–3	–6
Миорский	80	93	95	98	88	81	13	2	3	–10	–7
Оршанский	1 001	1 025	1 020	1051	1 030	1 059	24	–5	31	–21	29
Полоцкий	1 032	1 060	1 057	1074	1 034	1 040	28	–3	17	–40	6
Поставский	207	202	10	183	172	171	–5	–192	2	–11	–1
Россонский	59	56	45	45	38	41	–3	–11	0	–7	3
Сенненский	143	138	140	143	141	144	–5	2	3	–2	3
Толочинский	114	114	112	109	114	113	0	–2	–3	5	–1
Ушачский	82	70	69	65	62	70	–12	–1	–4	–3	8
Чашникский	181	171	156	153	154	162	–10	–15	–3	1	8
Шарковщинский	81	78	70	72	67	67	–3	–8	2	–5	0
Шумилинский	117	117	112	104	97	99	0	–5	–8	–7	2
Витебская область	8 717	8 829	8 838	8840	8 671	8 723	112	9	2	–169	52

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

всего на 9 ед., а в 2020 г. количество микроорганизаций, малых и средних организаций в Витебской области увеличилось только на 2 ед.

В 2021 году количество организаций МСП в области резко сократилось на 169 ед. до 8723 ед., что связано с ведением санкций по отношению к Республике Беларусь. В 2022 г. число субъектов МСП выросло, но их количество не достигло уровня 2021 г.

Следует отметить, что тенденции изменения количества организаций МСП за 2017–2022 гг. в целом по Витебской области и ее отдельным регионам не совпадают. В таблице 2 представлено распределение регионов Витебской области в зависимости от динамики числа организаций МСП (2022 г. к 2017 г.).

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в исследуемом периоде в 14 регионах области наблюдается сокращение числа организаций малого и среднего предпринимательства. Значительное сокращение организаций МСП, более чем на 20 ед., произошло в 5 регионах, но наибольшее их уменьшение наблюдается в Витебском и Лепельском районах, на 45 ед. и на 42 ед. соответственно.

Увеличение числа организаций МСП имело место в 8 регионах. Причем наибольший рост произошел в г. Витебске, число организаций МСП, увеличилось на 183 ед., и составило 3477 ед. Лидирующие позиции по росту числа организаций МСП занимают также Оршанский, Браславский и Полоцкий районы, где число организаций выросло на 58 ед., 26 ед. и 23 ед. соответственно.

Таблица 2 – Распределение регионов Витебской области в зависимости от динамики числа организаций малого и среднего предпринимательства

Группы	Регионы
I группа (значительное увеличение числа организаций МСП более 20 ед.)	г. Витебск (183 ед.), Оршанский район (58 ед.), Браславский район (26 ед.) г. Новополоцк (23 ед.)
II группа (увеличение числа организаций МСП от 1 до 20 ед.)	Полоцкий район (8 ед.), Городокский район (2 ед.), Миорский район (1 ед.), Сенненский район (1 ед.)
III группа (число организаций не изменилось)	Докшицкий район (0 ед.)
IV (уменьшение числа организаций МСП до 20 ед.)	Толочинский район (1 ед.), Верхнедвинский район (9 ед.), Бешенковичский район (10 ед.), Ушачский район (12 ед.) Шарковщинский район (14 ед.), Дубровенский район (15 ед.), Россонский район (18 ед.), Шумилинский район (18 ед.), Чашникский район (29 ед.)
V группа (значительное уменьшение числа организаций МСП более 20 ед.)	Лиозненский район (24 ед.), Глубокский район (33 ед.), Поставский район (36 ед.), Лепельский район (42 ед.), Витебский район (45 ед.)

Источник: собственная разработка.

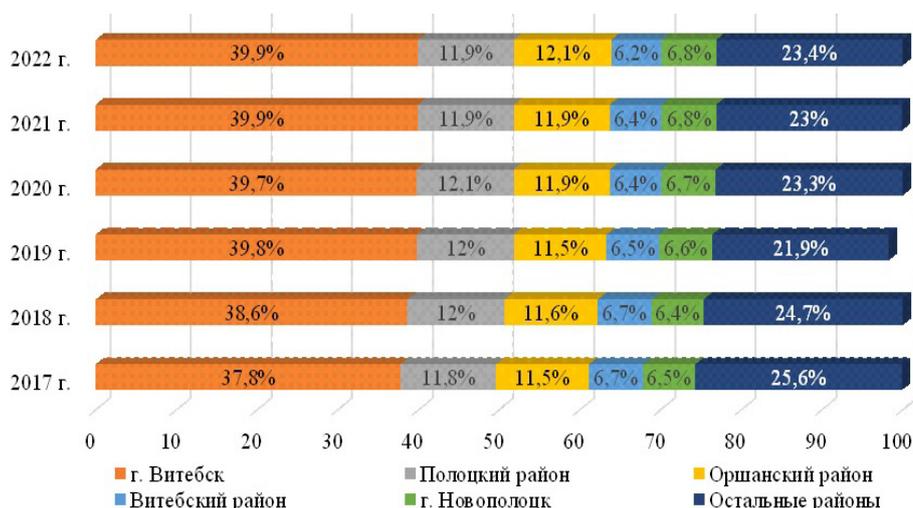


Рисунок 1 – Структура числа организаций МСП по городам и районам Витебской области, %

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

Анализ распределения организаций МСП по регионам Витебской области показал, что в 2017–2022 гг. наибольшее количество организаций сосредоточено в г. Витебске (рисунок 1).

Из рисунка следует, что в 2017 году в г. Витебске было сосредоточено 37,8% организаций МСП, а в 2022 году – уже 39,9%. В течение исследуемого периода на втором месте по количеству организаций МСП находятся Оршанский и Полоцкий районы, в каждом из них сконцентрировано около 11–12% от общего количества организаций МСП области. В г. Новополоцке и Витебском районе доля организаций МСП в общем их количестве превышает 6%. В остальных

18 регионах сосредоточено около 23% организаций МСП области. При этом в 2022 г. в 14 регионах Витебской области находится порядка 1–3% от общего количества организаций МСП, а в 4 регионах – менее 1%.

В таблице 3 представлена динамика средней численности работников организаций МСП по городам и районам Витебской области за 2017–2022 гг.

Данные, представленные в таблице, позволили выделить два этапа в изменении численности работников организаций МСП по городам и районам Витебской области. Первый этап включает в себя 2017–2019 гг., для него характерен рост численности работников в 1,22 раза с 93867 чел. до 114941 чел.

Таблица 3 – Динамика средней численности работников организаций МСП по городам и районам Витебской области, чел.

Наименование региона	Годы						Темп роста, %				
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018/ 2017	2019/ 2018	2020/ 2019	2021/ 2020	2022/ 2021
г. Витебск	30102	28670	39850	29026	28186	27732	95,2	139,0	72,8	97,1	98,4
г. Новополоцк	6325	6074	7569	5631	5422	4674	96,0	124,6	74,4	96,3	86,2
районы:											
Бешенковичский	1303	1496	1813	1567	1458	1291	114,8	121,2	86,4	93,0	88,5
Браславский	1744	1845	1955	1627	1799	1522	105,8	106,0	83,2	110,6	84,6
Верхнедвинский	2874	2800	2790	3006	2902	2580	97,4	99,6	107,7	96,5	88,9
Витебский	3453	3182	4202	3209	3098	3030	92,2	132,1	76,4	96,5	97,8
Глубокский	2766	3645	3844	3400	3710	3626	131,8	105,5	88,4	109,1	97,7
Городокский	1146	1016	1191	788	760	702	88,7	117,2	66,2	96,4	92,4
Докшицкий	1 461	1 759	1 540	1432	1349	1056	120,4	87,5	93,0	94,2	78,3
Дубровенский	1941	1965	2427	2025	1936	1941	101,2	123,5	83,4	95,6	100,3
Лепельский	2268	2260	2642	2129	2115	2172	99,6	116,9	80,6	99,3	102,7
Лиозненский	1577	1972	2158	1917	1992	1743	125,0	109,4	88,8	103,9	87,5
Миорский	2498	2763	2692	2628	2 009	1 996	110,6	97,4	97,6	76,4	99,4
Оршанский	8310	9796	11467	8707	8060	7818	117,9	117,1	75,9	92,6	97,0
Полоцкий	8109	8838	11109	9169	8576	8305	109,0	125,7	82,5	93,5	96,8
Поставский	3121	2984	3103	2482	2374	2433	95,6	104,0	80,0	95,6	102,5
Россонский	1212	999	951	756	394	389	82,4	95,2	79,5	52,1	98,7
Сенненский	1893	1852	2078	1832	1738	1612	97,8	112,2	88,2	94,9	92,8
Толочинский	3144	2845	2865	2547	2143	1984	90,5	100,7	88,9	84,1	92,6
Ушачский	1327	1205	1285	1034	921	944	90,8	106,6	80,5	89,1	102,5
Чашникский	3346	3378	3603	3012	2560	2490	101,0	106,7	83,6	85,0	97,3
Шарковщинский	1928	1896	1797	1528	1703	1637	98,3	94,8	85,0	111,5	96,1
Шумилинский	2019	2211	2010	1704	1633	1774	109,5	90,9	84,8	95,8	108,6
Витебская область	93867	95451	114941	91156	86838	83451	101,7	120,4	79,3	95,3	96,1

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

Второй этап 2020–2022 гг. характеризуется сокращением численности работников. По сравнению с 2019 г. в 2022 г. численность работников сократилась на 27,4% и составила 83451 чел.

Аналогичные тенденции характерны и для большинства регионов, так из 23 регионов области численность занятых работников в организациях МСП в 2019 году по сравнению с 2018 годом выросла в 17 регионах. Наибольшее увеличение занятых прослеживается в г. Витебске – на 39% (на 11180 чел.), в Полоцком районе – на 25,7% (на 1671 чел.), в Оршанском районе – на 17,1% (на 2271 чел.), в г. Новополоцке – на 24,6% (на 1495 чел.) и Витебском районе – на 32,1% (на 1020 чел.).

В 2020 году численность работников организаций МСП во всех регионах существенно сократилась, за исключением Верхнедвинского района, в котором их численность выросла на 7,7%. В 2021 г. сокращение численности работников продолжается в большинстве регионов, кроме Браславского, Глубокского, Лиозненского и Шарковщинского районов. В 2022 г. численность работников уменьшилась в 18 из 23 регионах области. Незначительное увеличение численности работников наблюдается в Дубровенском, Лепельском, Поставском, Ушачском и Шумилинском районах. Такое положение дел обусловлено сокращением деятельности многих организаций МСП вследствие

Таблица 4 – Динамика выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг организаций МСП по городам и районам Витебской области, млн руб.

Наименование региона	Годы						Темп роста, %				
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018/ 2017	2019/ 2018	2020/ 2019	2021/ 2020	2022/ 2021
г. Витебск	2268,7	2735,5	3425,9	2881,2	3400,3	3313,2	120,6	125,2	84,1	118,0	97,4
г. Новополоцк	1451	1219,6	722,6	464,4	469	447,4	84,1	59,2	64,3	101,0	95,4
районы:											
Бешенковичский	65,2	71,5	111,9	102,5	109,7	90,1	109,7	156,5	91,6	107,0	82,1
Браславский	38,6	43,3	70,8	55,1	68,3	74,3	112,2	163,5	77,8	124,0	108,8
Верхнедвинский	97,2	111,6	99,6	121	133,3	123	114,8	89,2	121,5	110,2	92,3
Витебский	138,1	184,1	235,5	252,2	275,2	281	133,3	127,9	107,1	109,1	102,1
Глубокский	130,5	139,7	171,4	156,2	204,5	226	107,0	122,7	91,1	130,9	110,5
Городокский	25,9	36,2	75,8	34,2	32,8	35,9	139,8	209,4	45,1	95,9	109,5
Докшицкий	38,6	42,6	51,1	52,1	57,8	67,9	110,4	120,0	102,0	110,9	117,5
Дубровенский	57,3	59,8	111,2	78,1	69,6	92	104,4	186,0	70,2	89,1	132,2
Лепельский	67,4	72,7	103,8	87,6	105,1	142	107,9	142,8	84,4	120,0	135,1
Лиозненский	43,7	57,6	69,4	71,2	90,2	81,4	131,8	120,5	102,6	126,7	90,2
Миорский	57,7	64,8	64,8	68	62,5	65,6	112,3	100,0	104,9	91,9	105,0
Оршанский	447,7	706,4	720,9	617,9	674,9	721,7	157,8	102,1	85,7	109,2	106,9
Полоцкий	464,3	518,8	775,5	601,3	740,1	13505,3	111,7	149,5	77,5	123,1	1824,8
Поставский	86,8	90,6	109,4	112,1	125,4	165,5	104,4	120,8	102,5	111,9	132,0
Россонский	24,9	23,7	25	25,7	21	23,2	95,2	105,5	102,8	81,7	110,5
Сенненский	38,5	40,9	60,2	50,8	61,7	76,8	106,2	147,2	84,4	121,5	124,5
Толочинский	137,4	202,5	237,3	225,3	196,1	214	147,4	117,2	94,9	87,0	109,1
Ушачский	23,7	21,9	30,9	23,6	26,3	37	92,4	141,1	76,4	111,4	140,7
Чашникский	136,8	141,9	165,2	173,4	175,2	206,1	103,7	116,4	105,0	101,0	117,6
Шарковщинский	37	38,6	51,1	47,6	62,5	67,3	104,3	132,4	93,2	131,3	107,7
Шумилинский	56,4	72,4	68,7	67,8	72,5	94,5	128,4	94,9	98,7	106,9	130,3
Витебская область	5933,4	6696,7	7558	6369,3	7234	20151,2	112,9	112,9	84,3	113,6	278,6

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

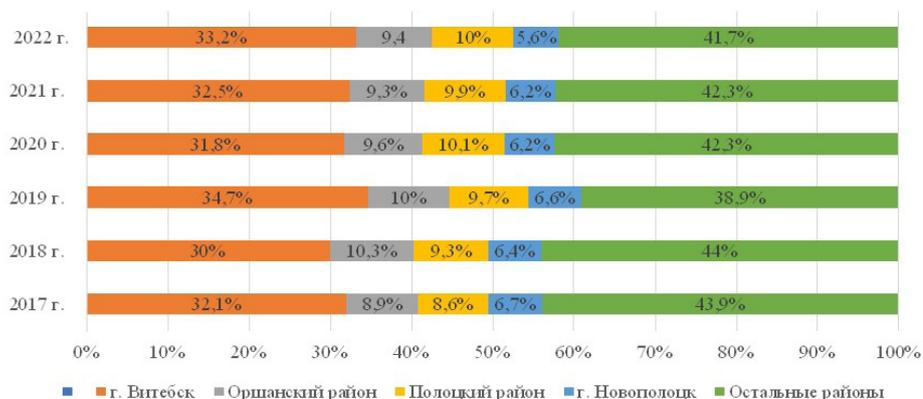


Рисунок 2 – Структура средней численности работников организаций МСП по городам и районам Витебской области, %

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

ухудшения экономической ситуации в стране, вызванного COVID-19, политической нестабильностью, а также изменениями в законодательстве (усиление налоговой нагрузки).

На протяжении всего рассматриваемого периода основная численность работников организаций МСП (более 30%) была сосредоточена в г. Витебске (рисунок 2).

Как следует из рисунка, существенные доли в общей численности работников региона занимают Оршанский и Полоцкий районы, в 2022 году – 10% и 9,4% соответственно. Более 6% в общей численности работников организаций МСП составляют работники г. Новополоцка. На долю остальных регионов приходится около 40% численности работников организаций МСП области.

Основным видом экономической деятельности для субъектов МСП Витебской области является оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов. По доле в выручке от реализации данный вид экономической деятельности в 2022 году занимал 75%, тогда как доля промышленности составила всего 11,4%. Исследование показало, что в течение 2017–2019 гг. выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг организаций МСП Витебской области росла, с ежегодным приростом показателя 12,9% (таблица 4).

Из данных таблицы видно, что в 2020 году выручка от реализации организаций МСП Витебской области сократилась на 1188,7 млн руб. или 15,7% и составила 6369,3 млн руб., сокращение выручки от реализации произошло в 16 регионах.

Однако в период с 2021 по 2022 г. выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг организаций МСП вновь увеличивается. В 2021 г. прирост выручки составил 864,7 млн руб. или 13,6%,

ее увеличение произошло в 18 регионах. В 2022 г. показатель по области увеличился более чем в 2,78 раз и составил 20151,2 млн руб., такая же тенденция была характерна для 17 регионов. В 2022 году среди всех регионов Витебской области особо выделяется Полоцкий район, где выручка от реализации по сравнению с 2021 г. выросла в 18,25 раза и составила 13505,3 млн руб.

Вклад регионов в выручку от реализации продукции, товаров, работ, услуг Витебской области за 2017–2022 годы представлен на рисунке 3.

На основе данных, представленных на рисунке, можно заключить, что на протяжении пяти лет с 2017 по 2021 г. основной вклад в выручку от реализации продукции, товаров, работ, услуг организаций МСП Витебской области вносит г. Витебск. При этом доля данного региона постоянно повышалась с 38,2% (2017 г.) до 47% (2021 г.). В этот период существенны доли г. Новополоцка, Полоцкого и Оршанского районов, они превышают 7%. Также можно выделить группу регионов, у которых вклад в выручку от реализации Витебской области превышает 2%, таких регионов всего четыре: Витебский, Глубокский, Толочинский и Чашникский районы. Вклад в выручку от реализации менее 2%, но более 1% вносят Бешенковичский, Верхнедвинский, Лепельский и Поставский районы. Выручка от реализации остальных регионов в общей выручке от реализации области составляет менее 1% (11 регионов).

В 2022 г. ситуация кардинально изменилась. Основной вклад в выручку от реализации продукции, товаров, работ, услуг среди организаций МСП Витебской области стал вносить Полоцкий район. Доля этого региона в общей выручке от реализации за 2022 г. составила 67%, что более чем

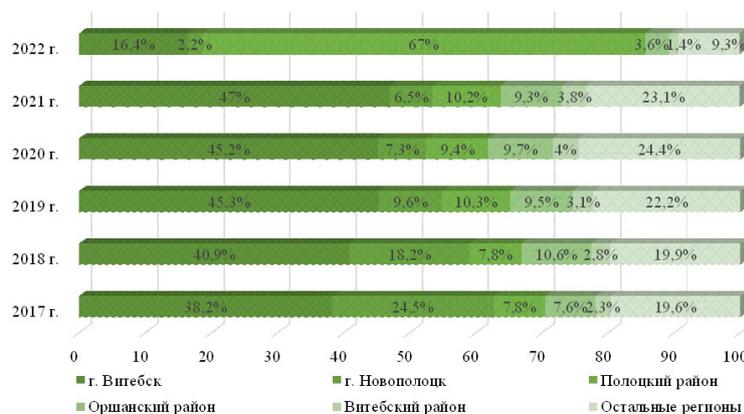


Рисунок 3 – Структура выручки от реализации организаций МСП по регионам Витебской области, %

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

Таблица 5 – Динамика производительности труда одного работника организаций МСП Витебской области за 2017–2022 гг., тыс. руб/чел.

Наименование региона	Годы						Темп роста, %				
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018/ 2017	2019/ 2018	2020/ 2019	2021/ 2020	2022/ 2021
г. Витебск	75,37	95,41	85,97	99,26	120,64	119,47	126,6	90,1	115,46	121,5	99,0
г. Новополоцк	229,41	200,79	95,47	82,47	86,50	95,72	87,5	47,5	86,39	104,9	110,7
районы:											
Бешенковичский	50,04	47,79	61,72	65,41	75,24	69,79	95,5	129,1	105,98	115,0	92,8
Браславский	22,13	23,47	36,21	33,87	37,97	48,82	106,1	154,3	93,53	112,1	128,6
Верхнедвинский	33,82	39,86	35,7	40,25	45,93	47,67	117,9	89,6	112,75	114,1	103,8
Витебский	39,99	57,86	56,04	78,59	88,83	92,74	144,7	96,9	140,24	113,0	104,4
Глубокский	47,18	38,33	44,59	45,94	55,12	62,33	81,2	116,3	103,03	120,0	113,1
Городокский	22,6	35,63	63,64	43,40	43,16	51,14	157,7	178,6	68,20	99,4	118,5
Докшицкий	26,42	24,22	33,18	36,38	42,85	64,30	91,7	137,0	109,65	117,8	150,1
Дубровенский	29,52	30,43	45,82	38,57	35,95	47,40	103,1	150,6	84,17	93,2	131,8
Лепельский	29,72	32,17	39,29	41,15	49,69	65,38	108,2	122,1	104,72	120,8	131,6
Лиозненский	27,71	29,21	32,16	37,14	45,28	46,70	105,4	110,1	115,49	121,9	103,1
Миорский	23,1	23,45	24,07	25,88	31,11	32,87	101,5	102,6	107,50	120,2	105,7
Оршанский	53,87	72,11	62,87	70,97	83,73	92,31	133,9	87,2	112,88	118,0	110,2
Полоцкий	57,26	58,7	69,81	65,58	86,30	1626,16	102,5	118,9	93,94	131,6	1884,3
Поставский	27,81	30,36	35,26	45,17	52,82	68,02	109,2	116,1	128,09	116,9	128,8
Россонский	20,54	23,72	26,29	33,99	53,30	59,64	115,5	110,8	129,31	156,8	111,9
Сенненский	20,34	22,08	28,97	27,73	35,50	47,64	108,6	131,2	95,72	128,0	134,2
Толочинский	43,7	71,18	82,83	88,46	91,51	107,86	162,9	116,4	106,79	103,4	117,9
Ушачский	17,86	18,17	24,05	22,82	28,56	39,19	101,7	132,4	94,90	125,2	137,2
Чашникский	40,88	42,01	45,85	57,57	68,44	82,77	102,8	109,1	125,56	118,9	120,9
Шарковщинский	19,19	20,36	28,44	31,15	36,70	41,11	106,1	139,7	109,54	117,8	112,0
Шумилинский	27,93	32,75	34,18	39,79	44,40	53,27	117,3	104,4	116,41	111,6	120,0
Витебская область	63,21	70,16	65,76	69,87	83,30	241,47	111,0	93,7	106,25	119,2	289,9

Источник: собственная разработка.

в 6 раз превышает значение 2021 г. Город Витебск переместился на второе место, его доля сократилась на 30,6 пп. и составила 16,4%. По сравнению с другими регионами более существенны доли выручки от реализации г. Новополоцка и Оршанского района, но в 2022 г. они снизились до 2,2% и 3,6% соответственно. Выручка от реализации остальных 17 регионов занимает всего 9,3% от показателя Витебской области.

Эффективность функционирования организаций МСП характеризуется такими показателями, как производительность труда одного работника и рентабельность продаж. В таблице 5 представлена динамика производительности труда одного работника организаций МСП Витебской области за 2017–2022 гг.

Данные таблицы показывают, что в исследуемом периоде производительность труда организаций МСП Витебской области имела тенденцию к повышению, за исключением 2019 г. В 2018 г. по сравнению с 2017 г. показатель вырос на 11% и составил 70,16 тыс. руб/чел, в 2020 г. – на 6,25% и составил 69,87 тыс. руб/чел. Для 2021–2022 гг. характерно ускорение роста производительности труда одного работника, так в 2021 г. она выросла на 19,2%, что соответствует 83,3 тыс. руб/чел, а в 2022 г. – в 2,9 раза и составила 241,47 тыс. руб/чел.

Рассматривая значения показателя «производительность труда» в разрезе регионов видно, что в 2017–2019 гг. наиболее высокий его уровень наблюдается в г. Новополоцке. В 2020–2021 гг. наилучшее значение показателя у организаций МСП г. Витеб-

Таблица 6 – Динамика рентабельности продаж организаций МСП по регионам Витебской области, %

Наименование региона	Годы						Абсолютное изменение, п. п.				
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018/ 2017	2019/ 2018	2020/ 2019	2021/ 2020	2022/ 2021
г. Витебск	6,7	6,0	5,1	6	5,8	9,4	-0,7	-0,9	0,90	-0,2	3,6
г. Новополоцк	7,3	7,3	5,2	4,3	6,0	6,3	0	-2,1	-0,90	1,7	0,3
районы:										0	0
Бешенковичский	15,4	6,7	7,6	7,1	-3,1	0,8	-8,7	0,9	-0,50	-10,2	3,9
Браславский	1,3	0,3	2,3	0,5	-1,4	4,4	-1	2	-1,80	-1,9	5,8
Верхнедвинский	0,8	-1,7	0,4	4,5	5,2	-1,5	-2,5	2,1	4,10	0,7	-6,7
Витебский	7,5	7,6	7,8	5,7	7,3	9,3	0,1	0,2	-2,10	1,6	2
Глубокский	2,9	3,2	3,4	2,9	7,2	7,5	0,3	0,2	-0,50	4,3	0,3
Городокский	-3,6	-5,6	-1,2	-4,8	-3,6	-0,3	-2	4,4	-3,60	1,2	3,3
Докшицкий	4,3	2,2	-3,7	1,6	0,4	3,3	-2,1	-5,9	5,30	-1,2	2,9
Дубровенский	6,3	2,4	2,1	3,2	1,8	5,1	-3,9	-0,3	1,10	-1,4	3,3
Лепельский	4,6	5,3	6,0	9,4	6,4	11,1	0,7	0,7	3,40	-3	4,7
Лиозненский	2,8	0,8	-1,4	1,3	2,8	0,5	-2	-2,2	2,70	1,5	-2,3
Миорский	0,3	-2,2	-0,9	0,7	2,7	0,9	-2,5	1,3	1,60	2	-1,8
Оршанский	8,7	8,2	8,0	9	8,6	12,3	-0,5	-0,2	1,00	-0,4	3,7
Полоцкий	5,7	4,0	5,4	8	10,9	4,2	-1,7	1,4	2,60	2,9	-6,7
Поставский	-1,0	1,0	4,2	7,9	8,0	12,4	2	3,2	3,70	0,1	4,4
Россонский	-0,7	-3,1	-7,4	-7,4	-0,6	1,0	-2,4	-4,3	0,00	6,8	1,6
Сенненский	-0,8	-2,1	0,5	2,7	1,0	2,2	-1,3	2,6	2,20	-1,7	1,2
Толочинский	5,9	6,6	6,6	8,1	5,9	7,9	0,7	0	1,50	-2,2	2
Ушачский	4,7	-0,9	-1,0	-2,3	2,7	1,1	-5,6	-0,1	-1,30	5	-1,6
Чашникский	4,9	4,4	4,2	4,2	4,3	4,3	-0,5	-0,2	0,00	0,1	0
Шарковщинский	-3,0	-2,9	-2,4	2,6	2,1	-3,7	0,1	0,5	5,00	-0,5	-5,8
Шумилинский	2,2	-2,5	-5,6	-5,3	-3,9	-1,3	-4,7	-3,1	0,30	1,4	2,6
Витебская область	6,3	5,5	4,9	5,8	6,1	5,5	-0,8	-0,6	0,90	0,3	-0,6

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

ска, а в 2022 г. безусловным лидером становится Полоцкий район с показателем – 1626,16 тыс. руб/чел.

В 2017 г. в группу регионов, у которых в организациях МСП уровень производительности труда одного работника превышал среднеобластное значение, вошли: г. Витебск, Полоцкий, Оршанский и Бешенковичский районы; в 2018 г. – г. Витебск, Оршанский и Толочинский районы; в 2019 г. – г. Новополоцк, Толочинский и Полоцкий районы; в 2020 г. – г. Новополоцк, Толочинский, Оршанский и Витебский районы; в 2021 г. – г. Новополоцк, Полоцкий, Толочинский, Оршанский и Витебский районы. Следует отметить, что в 2022 г. уровень производительности труда одного работника был ниже среднеобластного значения у всех регионов, за исключением лидера – Полоцкого района.

Значения показателей рентабельности продаж организаций МСП Витебской области свидетельствуют о их невысоком уровне, в течение исследуемого периода они колеблются в интервале 5-6% (таблица 6).

Как видно из данных таблицы, с 2017 по 2019 г. происходит незначительное снижение рентабельности продаж с 6,3 до 4,9%. В 2020 г. показатель относительно уровня 2019 года повысился на 0,9 пп. и составил 5,8%, в 2021 г. – достиг значения 6,1%. Однако в 2022 г. вновь наблюдается снижение рентабельности продаж организаций МСП на 0,6 пп. до 5,5%.

Следует отметить, что в рассматриваемом периоде количество регионов, в которых деятельность организаций МСП была убыточной, изме-

няется. В 2018 г. количество таких регионов было наибольшим – 8, в данную группу попали Верхнедвинский, Городокский, Миорский, Россонский, Сенненский, Ушачский, Шарковщинский и Шумилинский районы. В 2019 г. – 7, среди них: Городокский, Докшицкий, Лиозненский, Миорский, Россонский, Ушачский и Шарковщинский районы.

В 2020–2022 гг. произошли положительные изменения, обусловленные сокращением количества регионов, в которых организации МСП функционируют убыточно. В 2022 г. к таким регионам, где у организаций МСП выявлена убыточность продаж, относятся Верхнедвинский (1,5%), Городокский (0,3%), Шарковщинский (3,7%) и Шумилинский (1,3%) районы. Наиболее сложная экономическая ситуация характерна для организаций МСП Городокского, Россонского и Шумилинского районов, где убыточность продаж сохраняется практически на протяжении всего исследуемого периода.

На основе изучения показателей «рентабельность продаж» организаций МСП отдельных регионов Витебской области можно заключить, что их деятельность наиболее эффективна в г. Витебске, г. Новополоцке, Витебском, Лепельском, Оршанском и Толочинском районах.

Заключение. В целом проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы:

– за последние 6 лет (2017–2022 гг.) количество организаций МСП в Витебской области практически не изменилось и в 2022 г. составило 8723 ед. (увеличение всего на 6 ед.);

– в 2022 г. по сравнению с 2017 г. количество организаций МСП сократилось в 14 регионах Витебской области из 23. Самое значимое сокращение характерно для Витебского и Лепельского районов;

– организации МСП тяготеют к размещению в крупных городах, несмотря на наличие преференций и налоговых льгот для малых и средних городов. Наибольшее количество организаций МСП около 40% (2022 г.) сосредоточено в г. Витебске, численность работающих в них превышает 30% от общей численности занятых в орга-

низациях МСП области. Витебск на протяжении 2017–2021 гг. вносил основной вклад (около 40%) в выручку от реализации организаций МСП области, однако в 2022 г. более 67% в выручке от реализации стал занимать Полоцкий район;

– в 2017–2019 гг. лидирующее положение по уровню производительности труда работников в организациях МСП занимает г. Новополоцк, в 2020–2021 гг. – г. Витебск, в 2022 г. безусловным лидером становится Полоцкий район;

– в исследуемом периоде рентабельность продаж организаций МСП Витебской области является невысокой и колеблется в диапазоне от 5 до 6%. В 2022 г. деятельность организаций МСП была убыточной в 4 регионах. Наиболее сложное экономическое положение в течение всего исследуемого периода наблюдается у организаций МСП, находящихся в Городокском, Россонском и Шумилинском районах.

В рассматриваемом периоде негативное влияние на развитие организаций МСП Витебской области оказали такие факторы, как COVID-19, санкции, введенные по отношению к Республике Беларусь, изменения в налоговом законодательстве. В перспективе наиболее сильное влияние на функционирование организаций МСП будут оказывать упразднение упрощенной системы налогообложения и вступление в силу нового Закона по вопросам предпринимательской деятельности.

Литература

1. Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь, 2022. [Электронный ресурс]. – 2023. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_brochures/index_54356/. – Дата доступа: 10.04.2024.
2. Статистический ежегодник Витебской области, 2021 [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: https://vitebsk.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/public_compilation/index_18040/.pdf. – Дата доступа: 02.03.2024.
3. Статистический ежегодник Витебской области, 2022 [Электронный ресурс]. – 2023. – Режим доступа: https://vitebsk.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/public_compilation/index_57409/. – Дата доступа: 20.03.2024.

Поступила в редакцию 26.04.2024