

**(ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УДК 331.5 (510)

**ДЖЕН ЦИНХУА**

**РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В СТАНОВЛЕНИИ И РЕГУЛИРОВАНИИ  
РЫНКА ТРУДА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА  
(НА ПРИМЕРЕ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ)**

Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

по специальности 08.00.01 – экономическая теория

Минск, 2007

Работа выполнена в Белорусском государственном университете

## (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

Научный руководитель – **ТИХОНОВА Людмила Ефимовна**,  
доктор экономических наук, профессор,  
Белорусский государственный университет,  
экономический факультет, профессор кафедры  
менеджмента.

Официальные оппоненты – **ВАНКЕВИЧ Елена Васильевна**,  
доктор экономических наук, профессор,  
УО «Витебский государственный технологический  
университет», заведующая кафедрой менеджмента;

**ТКАЧЕНКО Светлана Степановна**,  
кандидат экономических наук,  
старший научный сотрудник,  
Республиканский институт повышения  
квалификации и переподготовки Министерства  
труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Оппонирующая организация – Учреждение образования федерации  
профсоюзов Беларуси «Международный  
институт трудовых и социальных отношений»

Защита состоится «19» апреля 2007 г. в 15.00 на заседании совета по  
защите диссертаций К 02.01.05 при Белорусском государственном  
университете (220030, г. Минск, ул. Ленинградская, 8, (юридический  
факультет), ауд. 407, тел. 209-55-58).

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Белорусского  
государственного университета.

Автореферат разослан «15» марта 2007 года.

Ученый секретарь  
совета по защите диссертаций,  
кандидат экономических наук



П. С. Лемешенко

# (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

## **Связь работы с крупными научными программами, проектами и темами**

Тема диссертационного исследования включена в утвержденные научные планы работ Белорусского государственного университета и выполнялась в рамках тем: Государственная комплексная программа научных исследований «Экономика и общество» (№ ГР 20061701, 2006–2010 гг.) и темы НИЧ «Национальная модель формирования и развития международных экономических отношений в системе мирового хозяйства» (№ ГР 20012534, 2001–2005 гг.). Материалы диссертационной работы включены также в Государственную программу фундаментальных исследований «Легальное и незаконное в трудовой миграции Республики Беларусь и России» (№ ГР 20042269, 2004–2006 гг.), полученные результаты были представлены Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь при разработке следующих программ: раздел 1.2 «Оценка тенденций занятости и рынка труда в Беларуси как фактора, влияющего на внешнюю трудовую миграцию» при разработке программы занятости населения Республики Беларусь на 2006 г.; раздел 1.3 «Социально-экономические последствия внешней трудовой миграции» (программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2006–2010 гг.).

## **Цель и задачи исследования**

**Целью** диссертационного исследования является научное обоснование теоретико-методологических основ государственного регулирования рынка труда и разработка практических рекомендаций по их реализации в Китайской Народной Республике.

Для реализации указанной цели были решены следующие *задачи*:

- уточнить современное понятие рынка труда, вскрыть его сущность и функции, дать общую характеристику механизма рынка труда;
- определить сущность, теоретико-методологические подходы, принципы и методы государственного регулирования рынка труда;
- изучить мировой опыт государственного регулирования рынка труда в странах с развитой рыночной и переходной экономикой с целью возможного его применения в Китае;
- дать всесторонний анализ современного состояния рынка труда в Китае, вскрыть основные тенденции его развития по регионам и отраслям экономики; проанализировать особенности и проблемы сельского и городского рынков труда, рассмотреть проблему безработицы в стране и наметить пути ее разрешения;
- разработать и обосновать концептуальные основы формирования рынка труда в Китае; определить цели, задачи, национальные приоритеты и основные

направлении государственного регулирования, в том числе в отношении рынка труда;

## (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

- выработать предложения по совершенствованию механизма регулирования рынка труда и наметить пути дальнейшего его реформирования в Китае.

### **Положения, выносимые на защиту**

1. Новый методологический подход к государственному регулированию рынка труда Китая базируется на сочетании модели социалистической рыночной экономики, ориентированной на эффективное распределение ресурсов и повышение продуктивности труда с одной стороны и социальную справедливость с другой, с новой парадигмой социально-экономического и демографического развития, которое в условиях КНР приобретает особую значимость в силу того, что огромное население страны оказывает мощное давление на решение многих экономических задач, в том числе на занятость населения и рынок труда в целом.

Новая модель социалистической рыночной экономики требует переосмысления и глобальной модернизации методов государственного регулирования рынка труда, его инструментов и принципов. С учетом современных тенденций социально-экономического и демографического развития Китая модель государственного регулирования рынка труда должна основываться на системном, комплексном подходе и представлять собой систему способов и мер государственного воздействия на рынок труда и занятость населения посредством сочетания нормативно-законодательных, социально-экономических и административно-хозяйственных механизмов. Формирование пропорций занятости и разработка конкретных мер по регулированию рынка труда должны строиться с опорой на предполагаемые параметры социально-экономического развития страны. При разработке народнохозяйственных программ важно также учитывать специфику занятости и рынка труда Китая, причем прогноз занятости должен осуществляться не изолированно в отрыве от других социально-экономических процессов, а комплексно во взаимосвязке и постоянной корреляции с другими макроэкономическими показателями. В соответствии с новой моделью регулирования государство должно управлять рынком труда и экономикой в целом посредством макроэкономических инструментов, а не только административными методами, как это было прежде.

2. Комплексное обоснование роли и функций государства по регулированию рынка труда в новых трансформационных условиях хозяйствования КНР связано с необходимостью разработки системы эффективных мер государственного воздействия путем согласования целей и задач рынка труда и занятости населения с общими макроэкономическими целями с одной стороны, с другой – увязку в единый блок интересов государства, отраслей и территорий, четкого разграничения функций по уровням, объектам и субъектам, позволяющего обеспечить баланс интересов различных слоев общества и субъектов экономики.

3. Новая модель трудоустройства на китайском рынке труда связана с необходимостью развития городского и сельского рынков труда, решением проблем

ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

трудозыбыточное население в городской. Она направлена на укрепление системы подряда, активное внедрение в аграрные секторы экономики новых технологий, кредитование агрофирм и сельских кооперативов, привлечение инвестиций на организацию рабочих мест в городе и деревне, развитие инфраструктуры и сферы услуг в сельской местности, создание агрогородков, развитие мелкого и среднего бизнеса в городах, проведение политики краткосрочного трудоустройства.

Анализ показал, что несмотря на огромные результаты, достигнутые в ходе реформы рынка труда Китая, в селах и в государственном секторе по-прежнему существует много трудозыбыточного населения. Если рассчитывать число трудозыбыточной рабочей силы в сельском хозяйстве на основе критерия среднего ВВП неаграрного населения, скрытая безработица среди населения, занятого в сельском хозяйстве, составляет около 275 млн. Если рассчитывать трудозыбыточную рабочую силу в аграрном секторе на основе критерия 1/3 среднего ВВП неаграрного населения, скрытая безработица среди населения, занятого в сельском хозяйстве, составляет около 150 млн. Если использовать тот же критерий для расчета трудозыбыточной рабочей силы на государственных предприятиях, то здесь, по расчетам, в 2005 г. было свыше 12 млн. трудозыбыточной рабочей силы.

4. Снижение уровня безработицы в Китае, создание единого, открытого и конкурентоспособного рынка рабочей силы, рациональное распределение ресурсов по отраслям промышленности и регионам требуют использования новых методов: углубления реформы системы оплаты труда; реформирования трудового законодательства; совершенствования системы социального страхования; планового освоения и использования резервов рабочей силы; регулирования и контроля спроса и предложения рабочей силы; контроля уровня безработицы; создания стандарта труда; повышения уровня подготовки кадров, стимулирования повторного трудоустройства. В качестве основных мер регулирования рынка труда, снижения уровня безработицы и обеспечения трудоустройства предложена разработка комплексной программы занятости населения, в которой основной упор должен быть сделан на реализацию политики «приоритета трудоустройства» в перспективных отраслях производства в условиях экономического роста; всемерную поддержку частной предпринимательской инициативы, создание средних и мелких предприятий, повышение их имиджа на общенациональном уровне; ускоренное развитие рынка труда путем активного внедрения контрактного метода трудоустройства, реформирование системы трудоустройства выпускников вузов на основе как традиционных (централизованное распределение), так и новых для КНР моделей приема на работу (модель встречи спроса и предложения, модель конкурентного приема на работу).

5. Концептуальные основы формирования рынка труда основаны на представлении о том, что стратегической целью развития и регулирования китайского рынка труда в условиях социалистической рыночной экономики должно стать

достижение полной, абсолютной и относительной занятости, которая проявляется в количественной и качественной сбалансированности между рабочей силой и рабочими местами как в городе, так и в сельской местности.

## (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

Сформулированная стратегическая цель должна стать главным общественным приоритетом страны. Ее реализация потребует решения целого комплекса приоритетных задач, направленных на сдерживание роста безработицы, устранение ее причин и снижение до естественного уровня; сохранение и создание новых рабочих мест; развитие малого бизнеса; стимулирование частной инициативы и самозанятости населения; разработку специальных социально-экономических программ по развитию села, инфраструктуры экономики сельской местности; стимулированию развития фермерства и сферы услуг; разработку специальных государственных программ по оказанию помощи и поддержки депрессивным районам Китая и др.

Предложенный проект концепции реформирования рынка труда предусматривает реализацию следующих приоритетных задач:

*на макроуровне:* а) согласование финансово-кредитной, структурной, инвестиционной, внешнеполитической политик с системой целей регулирования рынка труда. К данному блоку относятся вопросы принятия решения о государственных заказах и закупках продукции, в первую очередь оборонного, инфраструктурного, экологического и социального назначения, о государственных инвестиционных программах, дотациях, субвенциях, кредитах и налоговых льготах, направленных на поддержание и развитие производства и систем рабочих мест в приоритетных отраслях; б) согласование социальной, демографической и миграционной политик с целями и приоритетами регулирования рынка труда; в) политика трудоустройства и социальной поддержки незанятого населения – содействие занятости населения.

*на региональном уровне:* а) государственное регулирование рынка труда в основном должно осуществляться в тех же направлениях, однако, перечень составных элементов регулирования рынка труда на уровне регионов уже, чем на общенациональном уровне. На региональном уровне в интересах рынка труда необходимо осуществление программ жилищного, транспортного и производственного строительства; развития инфраструктур сельских населенных пунктов, предоставление предприятиям дотаций, кредитов и налоговых региональных льгот, направленных на поддержание и развитие производства и рабочих мест в приоритетных отраслях, в том числе в сфере услуг; б) в области трудоустройства в число важнейших задач входят развитие систем подготовки и переподготовки рабочей силы, совершенствование инфраструктуры, информационного обеспечения, повышение эффективности трудоустройства, социальной поддержки безработных, организация общественных и временных работ.

*на отраслевом уровне:* регулирование рынка должно включать законодательное и иное нормативное регулирование, финансовое, налоговое стимулирование

**(ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)**

ние поведения на рынке труда предприятий, организаций, индивидуальных зарегистрированных и незарегистрированных предпринимателей. На предприятиях любых форм собственности должно эффективно осуществляться управление персоналом, развитие систем отбора, подготовки кадров.

6. На основе разработанной концепции государственного регулирования рынка труда предложен комплекс мер по совершенствованию механизма государственного регулирования рынка труда Китая. Это прежде всего разработка программы социально-экономического развития, сохранения и создания рабочих мест и содействия трудоустройству населения как по стране в целом, так и по отдельным ее регионам. Установлено, что государственные и региональные программы развития рынка труда должны предусматривать концентрацию ресурсов на основных «профильных» направлениях – сохранении и создании новых рабочих мест, развитии третьей индустрии, превращении деревень в поселки городского типа с развитой инфраструктурой, трудоустройстве, профориентации, подготовке и переподготовке, социальной поддержке безработных.

Особое внимание органам управления следует уделять внутренним регионам страны, которые относятся к числу дотационных и депрессивных.

### **Личный вклад соискателя**

Диссертация является самостоятельным законченным научным исследованием в области государственного регулирования рынка труда Китая, выполненного на основе изучения специальной научной литературы, систематизации и обобщения данных о развитии занятости и рынка труда в КНР, Республики Беларусь и других странах.

Научно-теоретический анализ рынка труда Китая, разработка концептуальных основ рынка труда Китая и его регулирования, основные положения и выводы работы выполнены в соответствии с поставленными целью и задачами и принадлежит лично автору.

### **Апробация результатов диссертации**

Основные положения и результаты исследований, включенные в диссертацию, докладывались автором на международных научно-практических конференциях: «Тенденции духовного развития современного общества» (Минск, 2004), «Государственное регулирование экономики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования» (Минск, 2005), «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития в регионе» (Минск, 2005).

### **Опубликованность результатов диссертации**

По теме диссертационного исследования опубликовано 10 научных работ, в том числе: 3 статьи в научных журналах (1,2 авторских листа), 3 статьи в сборни-

ках научных трудов, докладов и сообщений, материалов научных конференций. Общий объем публикаций составляет 2,5 авторских листа.

### **Структура и объем диссертации**

Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, 11 приложений. Общий объем диссертации составляет 126 страниц. Объем, занимаемый 6 таблицами на 3 страницах, 1 схемой на 1 странице, 4 рисунками на 3 страницах, 11 приложениями на 11 страницах, библиографическим списком, включающим 122 наименования на 8 страницах, составляет 26 страниц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

В первой главе «Теоретико-методологические проблемы исследования рынка труда» дается общая характеристика рынка труда и его механизма, анализируется мировой опыт государственного регулирования рынка труда и его применение в Китае, раскрываются и обосновываются сущность, принципы и методы государственного регулирования рынка труда в КНР и Республике Беларусь.

Исходя из мирового опыта и обобщения определений белорусских и зарубежных ученых, под государственным регулированием рынка труда и занятости населения автор понимает систему способов и мер государственного воздействия в сфере занятости населения посредством гармоничного сочетания законодательных, экономических и организационно-хозяйственных механизмов.

Система государственного регулирования в странах с социально ориентированной экономикой представляет собой сложный механизм, включающий комплекс разнообразных форм и методов воздействия государства на процессы функционирования рынка труда и занятости населения.

Государственное регулирование должно базироваться на новых методах хозяйствования, связавших, с одной стороны, с переходом к модели социалистической рыночной экономики, с другой, с новой парадигмой, выработанной мировым сообществом и обусловленной представлением о том, что высшей целью и ценностью всего народнохозяйственного развития является человек. Исходя из этого должны разрабатываться не только программы в сфере рынка труда и занятости, но и все народнохозяйственные программы, определяться стратегические цели и народнохозяйственные приоритеты.

Анализ опыта стран с развитой и переходной рыночной экономикой позволил автору сделать вывод о неприемлемости использования в Китае в чистом виде ни одной из зарубежных моделей регулирования рынка труда. Учитывая национальные особенности социально-экономического развития КНР, модель государственного регулирования занятости населения в этой стране, очевидно, должна носить



## (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

синтезированный характер. В общих чертах она может опираться на модель, которую предлагается использовать в Республике Беларусь, тем более, что Китай и Беларусь сближают общие рыночные и социально-экономические ориентиры и приоритеты, а также сходный социально ориентированный механизм реформенных преобразований.

Проведенное автором исследование, позволяет заключить, что белорусская модель перспективного развития рынка труда имеет множество особенностей и характеристик, близких тем, которые положены в китайскую концепцию реформирования рынка труда, в силу чего белорусский опыт в социально-трудовой сфере приобретает особую значимость. Особенно позитивным моментом в белорусской концепции развития рынка труда является ее социальная ориентированность, позволяющая существенно снизить социальные издержки, возникающие в процессе перехода к рынку.

Разработанная автором блок-схема (рисунок 1) иллюстрирует структуру и функциональную специфику механизма государственного регулирования рынка труда и занятости населения для стран с социально ориентированной моделью развития экономики. Она может представлять интерес как для Республики Беларусь, так и Китайской Народной Республики.

Помимо белорусского опыта, применительно к Китаю представляется целесообразным также использование опыта стран Центральной и Восточной Европы по реализации основных направлений развития малого бизнеса и частного предпринимательства, эффективного стимулирования расширения занятости в сфере услуг. Заслуживают внимания и научной проработки принципы и подходы, характерные для стратегии занятости развитых стран в части формирования политики в области временной занятости, предоставления налоговых льгот для стимулирования создания новых рабочих мест и развития профессиональной подготовки кадров на производстве.

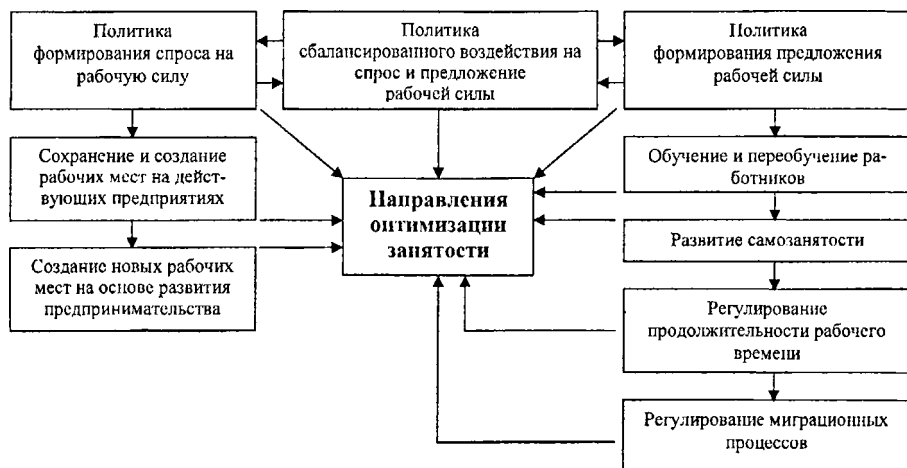
Тем самым реализуется показательный для данного диссертационного исследования методологический подход, который рассматривает рынок труда через единство и взаимообусловленность социальных и экономических аспектов, встроившись показатели рынка труда в макроэкономические параметры развития страны. Рынок труда оценивается диссертантом как интегральная и приоритетная область макрорегулирования. Он позволяет активно воздействовать на социально-экономические преобразования в стране. Предложенный автором методологический подход к совершенствованию системы государственного регулирования занятости населения может быть реализован с учетом комплексного анализа трансформации процессов в социально-трудовой сфере в условиях становления рыночных отношений не только в Китае, но и в Республике Беларусь.

## (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

рование частных предприятий и формирование стимулов к развитию) специальных социально-экономических программ по развитию села, инфраструктуры экономики сельской местности, стимулированию развития фермерства и сферы услуг; разработку специальных государственных программ занятости населения по оказанию помощи и поддержки депрессивным районам Китая и др.

Развитие общегосударственного и региональных рынков труда и стабилизация занятости требуют коренного изменения методологических подходов к регулированию рынка труда в общегосударственном масштабе. Данная задача, по мнению автора, должна быть включена в состав наивысших приоритетов государственной политики.

Для реализации основных положений концепции развития и регулирования рынка труда и реализации стратегической цели реформирования рынка труда компетентным государственным органам необходима выработка экстренных мер финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики, направленной на рациональное размещение производительных сил, повышение мобильности трудовых ресурсов, создание новых технологий, а также другие меры, способствующие сохранению и увеличению количества рабочих мест. В совокупности эти меры могут стать основными при выработке государственной политики оптимизации занятости (рисунок 2).



**Рисунок 2 – Основные направления оптимизации занятости**

Концепция рынка труда дополнена конкретными предложениями по всему спектру вопросов: региональной и миграционной политике, финансовому обеспечению государственного регулирования рынка труда, развитию сельского и городского рынков труда, внедрению активных программ на рынке труда.

### **Основные научные результаты диссертации**

1. Предложен новый методологический подход к государственному регулированию рынка труда в КНР, базирующийся на сочетании модели социалистической рыночной экономики, ориентированной на эффективное распределение ресурсов и повышение продуктивности труда с одной стороны и социальную справедливость с другой, с новой парадигмой социально-экономического и демографического развития, которое в условиях КНР приобретает особую значимость, учитывая мощное давление огромного населения страны на решение многих социально-экономических задач, в том числе и рынок труда.

Предложенный подход требует переосмысления и глобальной модернизации модели государственного регулирования рынка труда, его методов, инструментов и принципов. Такая модель должна основываться на системном, комплексном подходе посредством сочетания нормативно-законодательных, социально-экономических и административно-хозяйственных механизмов государственного регулирования рынка труда. При разработке народнохозяйственных программ важно также учитывать специфику занятости и рынка труда Китая с одной стороны, с другой важно прогноз занятости и рынка труда осуществлять не изолировано, а комплексно во взаимосвязке с другими макроэкономическими показателями, управлять рынком труда посредством макроэкономических инструментов, а не только административными методами [7–А, 8–А, 10–А].

2. Впервые всесторонне и комплексно раскрыты и обоснованы роль и функции государства по регулированию рынка труда в новых трансформационных условиях хозяйствования Китайской Народной Республики.

Государственное регулирование рынка труда и социально-трудовой сферы в целом должно стать составной частью единого комплекса централизованно регулирующих воздействий на социально-экономические процессы и должно осуществляться сообразно общим принципам регулирования экономики: системного подхода при формировании и корректировке важнейших государственных регуляторов, показателей индикативных планов; сочетания интересов государства, отраслей и территорий; четкого разграничения функций по уровням, объектам и субъектам, позволяющего обеспечить баланс интересов различных слоев общества и субъектов экономики; учета общегосударственных интересов; цикличности развития рыночной экономики; стабильности и преемственности важнейших государственных регуляторов [7–А, 8–А, 10–А].

3. Разработана новая модель трудоустройства на китайском рынке труда, которая включает укрепление системы подряда, активное внедрение в аграрные секторы экономики новых технологий, кредитование агрофирм и сельских кооперативов, привлечение инвестиций на организацию рабочих мест в городе и деревне, развитие инфраструктуры и сферы услуг в сельской местности, созда-

## (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

ние агрогородков, развитие малого и среднего бизнеса в городах, проведение политики краткосрочного трудоустройства [3-А, 4-А, 9-А].

4. Впервые разработаны и научно обоснованы предложения по снижению уровня безработицы в КНР, созданию единого, открытого и конкурентоспособного рынка рабочей силы, рациональному распределению ресурсов по отраслям промышленности и регионам, которые ориентированы на углубление реформ системы оплаты труда, реформирование трудового законодательства, совершенствование системы социального страхования, плановое освоение и использование резервов рабочей силы, регулирование и контроль спроса и предложения рабочей силы, контроль уровня безработицы, создание стандарта труда, повышение уровня подготовки кадров, стимулирование повторного трудоустройства. В качестве основных мер снижения уровня безработицы и обеспечения трудоустройства важно разработать комплексную программу занятости населения [1-А, 2-А, 5-А, 9-А].

5. Разработаны и научно обоснованы концептуальные основы формирования рынка труда в Китае, определены цели, задачи, национальные приоритеты и основные направления государственного регулирования рынка труда на общенациональном, региональном и отраслевом уровнях. Стратегическая цель развития и регулирования китайского рынка труда в условиях социалистической рыночной экономики – достижение полной, свободно избранной и продуктивной занятости населения, которая должна проявляться в количественной и качественной сбалансированности между потребностью рынка труда и рабочими местами как в городе, так и в сельской местности. Реализация данной цели потребует решения целого комплекса приоритетных задач, направленных на сдерживание роста безработицы, устранение ее причин и снижение до естественного уровня; сохранение и создание новых рабочих мест; развитие малого бизнеса; стимулирование частной инициативы и самозанятости населения; разработку специальных социально-экономических программ по развитию села, инфраструктуры экономики сельской местности; стимулированию развития фермерства и сферы услуг; разработку специальных государственных программ по оказанию помощи и поддержки депрессивным районам Китая и др. Разработанная автором концепция реформирования рынка труда предусматривает комплексный подход, основанный на единстве целей, задач и национальных приоритетов на всех уровнях народнохозяйственного развития. Автором разработаны конкретные предложения по решению приоритетных задач на макроуровне, региональном и отраслевом уровнях [6-А, 7-А, 8-А, 10-А].

6. Разработан комплекс мер по совершенствованию механизма государственного регулирования рынка труда Китая. В качестве основных мер регулирования рынка труда, снижения уровня безработицы и обеспечения трудоустройства целесообразна разработка комплексной национальной программы занятости населения. В этой программе упор должен быть сделан, во-первых, на

реализацию политики приоритета трудоустройства в перспективных отраслях производства в условиях экономического роста. Вторым важным шагом на пути экономического роста и снижения уровня безработицы в стране должна стать всемерная поддержка частной предпринимательской инициативы, создание средних и мелких предприятий, повышение их имиджа на общенациональном уровне. Частный сектор экономики, мелкий и средний бизнес являются не только новой точкой экономического роста, но и источником роста числа рабочих мест. Третьим шагом должно стать ускоренное развитие рынка трудоустройства рабочей силы. То, что трудовые ресурсы в Китае недостаточно освоены, напрямую связано с недостаточной сформированностью механизма трудоустройства. Очевидно, что изменить ситуацию, сложившуюся на современном рынке труда Китая, можно лишь при полном переходе к рыночному распределению трудовых ресурсов.

На основе предложенной модели концепции государственного регулирования китайского рынка труда автор считает возможным и необходимым разработку программы создания, сохранения и развития рабочих мест и содействия трудоустройству населения как по стране в целом, так и по отдельным ее регионам.

Концепцию рынка труда автор дополняет конкретными предложениями по всему спектру вопросов: региональной и миграционной политике, финансовому обеспечению государственного регулирования рынка труда, развитию сельского и городского рынков труда [5–А, 7–А, 8–А, 10–А].

### **Рекомендации по практическому использованию результатов**

Практическая значимость результатов исследования заключается в разработке концептуальных подходов к развитию рынка труда в Китае, в обосновании концептуальных положений и комплекса мероприятий по регулированию рынка труда и социально-трудовых отношений как на общенациональном, так и на региональном уровнях.

Практическое значение работы определяется также тем, что ее выводы и рекомендации могут быть использованы при определении направлений и мероприятий государственной политики регулирования рынка труда в Китае, разработке эффективной системы такого регулирования, прогнозирования и оценки ситуации на региональных рынках труда. Отдельные выводы и рекомендации были использованы и могут быть применены в дальнейшем при разработке программ занятости населения в Республике Беларусь.

Социальная значимость результатов исследования состоит в разработке мер, направленных на улучшение ситуации на рынке труда, в системе занятости и трудоустройства путем проведения активной политики на рынке труда, направленной на создание и сохранение рабочих мест, повышения их качества, совершенствование профессиональной ориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями экономики, обеспечение за-

**(ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)**

нятости населения, предотвращение возникновения массовой и длительной безработицы, широкое внедрение общественных оплачиваемых работ, стимулирование безработных слоев населения на активный поиск работы и т. д.

Экономическая значимость результатов исследования состоит в разработке нового методологического подхода к регулированию рынка труда в КНР, концептуальных основ формирования рынка труда в Китае, в создании оптимальной модели государственного регулирования рынка труда, учитывающей особенности национальной экономики, социально-политических отношений в стране, национального менталитета и господствующей в китайском обществе политико-идеологической доктрины, в основе которой лежит социально ориентированная стратегия развития национальной экономики, в поиске эффективного механизма государственного регулирования в сфере социально-трудовых отношений.

Результаты диссертационного исследования использовались при выполнении научных тем Белорусского государственного университета. Некоторые выводы и предложения автора были использованы Министерством труда и социальной защиты при разработке Программы занятости населения Республики Беларусь на 2006 г. и проекта Национальной программы демографической безопасности на 2006–2010 гг.

Полученные в ходе исследования результаты, содержащие предложения по совершенствованию механизма регулирования рынка труда в КНР, могут быть использованы при разработке государственной концепции формирования и регулирования рынка труда, региональных стратегий устойчивого социально-экономического развития китайских провинций и программ развития региональных рынков труда. Ряд предложений по совершенствованию механизма регулирования рынка труда в КНР могут оказаться весьма эффективными для белорусского рынка труда.

## **СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ**

### **Статьи в научных журналах:**

1–А Джен, Шинхуа. Проблема безработицы в Китае / Шинхуа Джен // Известия национальной академии наук Беларуси. Сер. гуманитарных наук. – 2005. – Ч. 1. № 5. – С. 25–27.

2–А Джен, Шинхуа. Китайская провинция рассчитывает на города / Шинхуа Джен // Белорусская думка. – 2005. – № 2. – С. 100–102.

3–А Джен, Шинхуа. Трудоустройство в КНР в контексте мирового экономического развития / Шинхуа Джен // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2006. – № 2(12). – С. 97–100.

## Статьи в сборниках научных трудов (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

4–А Джен, Шинхуа. Трудоустройство образованных женщин в Китае / Шинхуа Джен // Философия. Культура. Общество: Сб. трудов молодых ученых и аспирантов. Вып. 5. В 2 ч. Ч. 2. Мн.: РИВШ. 2005. С. 10–15.

5–А Джен, Шинхуа. Основные направления по снижению уровня безработицы в Китае / Шинхуа Джен // Государственное регулирование экономики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования: Сб. научных статей 2-й Международной научно-практической конференции. 20–21 апреля 2006 г. В 2 ч. Ч. 1. Мн., 2006. С. 151–152.

6–А Джен, Шинхуа. Китайский рынок труда: достижения и испытания / Шинхуа Джен // Пути поднебесной: Сб. научных трудов. Вып. I. Ч. 2. Мн.: БГУ. 2006. С. 28–32.

### Статьи в сборниках материалов научных конференций:

7–А Джен, Шинхуа. Основные функции системы государственного управления в КНР / Шинхуа Джен // Тенденции духовного развития современного общества. Наука. Философия. Нравственность / Материалы международной научной конференции; Минск 24 сентября 2004 г. / Мн.: Право и экономика, 2004. - С. 207–209.

8–А Джен, Шинхуа. Государственное регулирование рынка труда в Китае / Шинхуа Джен // Государственное регулирование экономики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования / Материалы международной научно-практической конференции; Минск 21–22 апреля 2005 г.: в 2 ч. / Мн., 2005. – Ч. 1. – С. 91–93.

9–А Джен, Шинхуа. Китайская рабочая сила как фактор развития страны / Шинхуа Джен // Белорусская политология: многообразие в единстве / Материалы международной научно-практической конференции; Гродно 25–26 мая 2006г. / Гродно, 2006. – С. 89–91.

10–А Джен, Шинхуа. Государственное регулирование рынка труда и социально-экономическая политика в Китае / Шинхуа Джен // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития в регионе ЦЕИ / Материалы VI международной научной конференции; Минск, 20–21 октября 2005 г. / Мн., 2006. – Т. 2. С. – 273–275.

*Джен Шинхуа*

# (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

Джен Цинхуа

## РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В СТАНОВЛЕНИИ И РЕГУЛИРОВАНИИ РЫНКА ТРУДА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА (НА ПРИМЕРЕ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ)

**Ключевые слова:** рынок труда, государственное регулирование рынка труда, политика занятости населения, модель концепции регулирования рынка труда, городской рынок труда, сельский рынок труда, безработица.

**Объект исследования** – рынок труда в Китайской Народной Республике.

**Цель работы** – научное обоснование теоретико-методологических основ государственного регулирования рынка труда и разработка практических рекомендаций по их реализации в Китайской Народной Республике. Для реализации указанной цели были поставлены следующие задачи: определить сущность, теоретико-методологические подходы, принципы и методы государственного регулирования рынка труда; изучить мировой опыт государственного регулирования рынка труда в странах с развитой рыночной и переходной экономикой с целью возможного его применения в Китае; проанализировать особенности и проблемы сельского и городского рынков труда, рассмотреть проблему безработицы в стране и наметить пути ее решения; разработать и обосновать концептуальные основы формирования рынка труда в Китае; определить цели, задачи, национальные приоритеты и основные направления государственного регулирования национального общекитайского рынка труда; выработать предложения по совершенствованию механизма регулирования рынка труда и наметить пути дальнейшего его реформирования в КНР и перспективы развития.

**Методы исследования.** Методологической основой исследования послужили работы белорусских и зарубежных исследователей в области изучения рынка труда и системы его регулирования, рекомендации и основные положения, заложенные в конвенциях МОТ, нормативно-законодательные акты по вопросам рынка труда и занятости населения, принятые в Республике Беларусь и КНР. Методология исследования базируется на диалектическом методе и системном подходе к изучаемым процессам и явлениям. В ходе работы применялись методы логического анализа, синтеза, комплексного подхода при изучении процессов и явлений в сочетании с экономико-статистическими методами сравнения, аналитическими расчетами, методом экспертных оценок, системного и факторного анализа статистических данных. При построении графиков использовался графический метод. Информационной базой исследования явились официальные издания и материалы Министерства экономики КНР, статистические ежегодники Китая, нормативно-законодательные акты по вопросам экономической политики, труда и занятости населения, трудовой кодекс КНР.

**Полученные результаты и их новизна.** Научная новизна и значимость полученных результатов состоит в обосновании концептуальных положений государственного регулирования процессов, происходящих на китайском рынке труда, в разработке теории и методологии реализации механизма государственного регулирования рынка труда как на общенациональном, так и на региональном уровнях. К наиболее существенным результатам исследования, содержащим научную новизну, относятся следующие. Предложен новый методологический подход к государственному регулированию рынка труда в КНР, разработана новая модель трудоустройства на китайском рынке труда. Впервые разработаны и научно обоснованы предложения по снижению уровня безработицы в КНР, разработаны и научно обоснованы концептуальные основы формирования рынка труда в Китае, определены стратегическая цель, задачи, национальные приоритеты и основные направления государственного регулирования рынка труда на общенациональном и региональном уровнях. Также разработаны предложения по совершенствованию механизма государственного регулирования рынка труда в контексте современной социально-экономической ситуации в Китае.



# (ОЗНАКОМИТЕЛЬНИЙ ФРАГМЕНТ)

Джэн Шчынкуа

## РОЛЯ ДЗЯРЖАВЫ ў СТАНАЎЛЕННІ І РЭГУЛЯВАННІ РЫНКА ПРАЦЫ: ТЭОРЫЯ І ПРАКТЫКА (НА ПРЫКЛАДЗЕ КІТАЙСКОЙ НАРОДНАЙ РЭСПУБЛІКІ)

**Ключавыя словы:** рынак працы, дзяржаўнае рэгуляванне рынку працы, палітыка занятасці насельніцтва, мадэль канцэпцый рэгулявання рынку працы, гарадскі рынак працы, сельскі рынак працы, безпрацоў'е.

**Аб'ект даследавання** – рынак працы ў Кітайскай народнай рэспубліцы.

**Мэта работы** – навуковае абгрунтаванне тэарэтыка-метадалагічных асноў дзяржаўнага рэгулявання рынку працы і распапоўка практычных рэкамендацый па іх рэалізацыі ў Кітайскай Народнай Рэспубліцы. Для рэалізацыі ўказанай мэты былі пастаўлены наступныя задачы: вызначыць сутнасць, тэарэтыка-метадалагічны падыходы, прынцыпы і метады дзяржаўнага рэгулявання рынку працы; вылучыць міравы вопыт дзяржаўнага рэгулявання рынку працы ў краінах з развітай рыначнай і пераходнай эканомікай з мэтай магчымага яе прымянення ў Кітаі; даць усебаковы аналіз цяперашняга стану рынку працы ў Кітаі; прааналізаваць асаблівасці і праблемы сельскага і гарадскога рынку працы, разгледзець праблему беспрацоў'я ў краіне і памесціць пляні яе вырашэння; распапоўваць і абгрунтаваць канцэптуальныя асновы фарміравання рынку працы ў Кітаі; вызначыць мэты, задачы, нацыянальныя прыярытэты і асноўныя напрамкі дзяржаўнага рэгулявання нацыянальнага агульнакітайскага рынку працы; распапоўваць прапановы па ўдасканаленню механізма рэгулявання рынку працы і памесціць пляні далейшага яго рэфармавання ў КНР і перспектывы развіцця.

**Метады даследавання.** Метадалагічнай асновай даследавання паслужылі работы беларускіх і замежных даследчыкаў у вобласці вывучэння рынку працы і сістэмы яго рэгулявання, рэкамендацыі і асноўныя палажэнні, закладзеныя ў канвенцыях МОТ, нарматывна-заканадаўчыя акты па пытаннях рынку працы і занятасці насельніцтва, прынятыя ў Рэспубліцы Беларусь і КНР. Метадалогія даследавання асноўваецца на дыялектычным метады і сістэмным падыходзе да вывучаемых працэсаў і з'яў. У ходзе работы прымяняліся метады лагічнага аналізу, сінтэза, комплекснага падыхода пры вывучэнні працэсаў і з'яў у спалучэнні з эканоміка-статыстычнымі метадамі параўнання, аналітычнымі разлікамі, метадам экспертных ацэнак, сістэмнага і фактарнага аналізу статыстычных дадзеных. Пры пабудове графікаў выкарыстоўваўся графічны метад. Інфармацыйнай базай даследавання з'явіліся афіцыйныя выданні і матэрыялы Міністэрства эканомікі КНР, статыстычныя штогоднікі Кітая, нарматывна-заканадаўчыя акты па пытаннях эканамічнай палітыкі, працы і занятасці насельніцтва, працоўны кодэкс КНР.

**Атрыманыя вынікі і іх павідна.** Навуковая павідна і значнасць атрыманых вынікаў заключаецца ў абгрунтаванні канцэптуальных палажэнняў дзяржаўнага рэгулявання працэсаў, якія адбываюцца на кітайскім рынку працы, у распапоўцы тэорыі і метадалогіі рэалізацыі механізма дзяржаўнага рэгулявання рынку працы як на агульнанацыянальным, так і на рэгіянальным узроўнях. Да найбольш істотных вынікаў даследавання, якія змяняюць навуковую павідну, адносяцца наступныя. Прапанаваны новы метадалагічны падыход да дзяржаўнага рэгулявання рынку працы ў КНР, была распапоўвана новая мадэль працаўладкавання на кітайскім рынку працы. Усцёрпна былі распапоўваны і навукова абгрунтаваны прапановы па зніжэнню узроўня беспрацоў'я ў КНР, распапоўваны і навукова абгрунтаваны канцэптуальныя асновы фарміравання рынку працы ў Кітаі, вызначаныя стратэгічныя мэты, задачы, нацыянальныя прыярытэты і асноўныя напрамкі дзяржаўнага рэгулявання рынку працы на агульнанацыянальным і рэгіянальным узроўнях. Таксама былі распапоўваны прапановы па ўдасканаленню механізма дзяржаўнага рэгулявання рынку працы ў кантэксце цяперашняй сацыяльна-эканамічнай сітуацыі ў Кітаі.

# (ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЙ ФРАГМЕНТ)

## RESUME

Zheng Xinghua

### THE GOVERNMENT ROLE IN THE DEVELOPING AND REGULATION OF LABOR MARKET: THEORY AND PRACTICE (AT THE EXAMPLE OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA)

**Key words:** labor market, government regulation of labor market, citizen employment policy, the concept model of labor market regulation, city labor market, country labor market, unemployment.

**Object of the research:** labor market of People's Republic of China.

**Purpose of work:** the scientific grounding of theoretic-methodological basement of state regulation of labor market, and working out of practical recommendations for their realization in the Chinese People's Republic. The tasks for the realization of the given purpose are the following: to determine the essence, theoretic-methodological approaches, principles and methods of state regulation of labor market; to learn the world experience of state regulation of labor market in the countries with the developed market and transition economy with the purpose as a possibility to apply it in China; to make the all-round analysis of the Chinese modern labor market status; to analyze the peculiarities and problems of the city and country labor markets in China, to examine the unemployment problem in China and try to find the ways how to solve it; to work out and to ground the concept bases of labor market formation in China; to determine the goals, tasks, national priorities and the main lines of state regulation of national Chinese labor market; to work out offers on perfection of labor market regulation mechanism and presume the further ways of its reformation in Chinese People's Republic and development perspectives.

**Research method:** for the methodological base the following works were used: the works of Belarusian and foreign researchers in the field of researches of labor market and its regulation system, recommendations and foundations, given in the ILO convention, normative legislative acts on labor market issues and on people employment issues, which are applied in Republic of Belarus and in the Chinese People's Republic. The research methodology is based on dialectic method and system concept. Also the following methods were applied: method of logical analysis, synthesis, complex approach together with economic-statistical methods of comparison, with analytical estimations, with the method of expert evaluations, system and factor analysis of statistical data. By making graphs the graphical method was applied. Official publications and materials of the Ministry of Economy of the Chinese People's Republic, Chinese statistical yearbooks, normative legislative acts on issues of economic policy, of people labor and employment, labor codex of the Chinese People's Republic served as the informative base for researches.

**The results and the novelty:** the scientific novelty and significance of the received results is the grounding of conceptual foundations of state regulation of the processes which take place in Chinese labor market, working out of theory and methodological realization of labor market regulation mechanism at national and regional levels. The essential research results that bring novelty are the following: the new methodological approach to Chinese state regulation of labor market is offered, the new model of employment on the Chinese labor market is worked out, offers for the lowering of unemployment level in the Chinese People's Republic is for the first time worked out and scientifically grounded, the conceptual bases of labor market formation in China are worked out and scientifically grounded, the goals, strategic tasks, national priorities and the main lines of state regulation of national Chinese labor market are determined on national and regional levels. Also offers on perfection of labor market regulation mechanism on the background of modern social-economic situation in China are worked out.