

2. Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федер. конституц. закон, 27 декабря 2018 г., № 498-ФЗ: в ред. Федер. конституц. закона от 27.11.2023 г. – Режим доступа: <https://www.consultant.ru/>. – Дата доступа: 15.03.2024.

3. Chernyavskaya D.M. Features of legislative regulation of the status of pets in european countries/ Д.М. Чернявская; науч.рук. Е.Ф. Ивашкевич // III Международная научно-практическая конференция молодых ученых «Вектор 3.0»: материалы Международной научно-практической конференции, Витебск, 24 февраля 2023 г. / Витебский филиал Международного университета «МИТСО»; редкол.: И.В. Николаева [гл. ред.]; [и др.]. – Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2023. – С. 177-178.

4. Argentina pet passport and import regulations [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pettravel.com/immigration/argentina.cfm>. – Дата доступа: 31.01.2024.

5. Чернявская, Д. М. Правовое регулирование транспортировки домашних животных в европейских странах / Д. М. Чернявская; науч. рук. Е. Ф. Ивашкевич // Молодость. Интеллект. Инициатива: материалы XI Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов, Витебск, 21 апреля 2023 года: в 2 т. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2023. – Т. 2. – С. 117- 118. – URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/38510> (дата обращения: 27.02.2024).

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

Чехович К.А., Ставер А.А.,

студенты 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Актуальность темы заключается в том, что в условиях научно-технического прогресса, развития цифровой экономики и информационного общества поступательно меняется и правовое регулирование всевозможных сфер жизни, в том числе и социально-трудовых отношений. Рост использования информационно-коммуникативных технологий в организации труда привел к новому виду занятости – дистанционной работе, который нуждается в соответствии с Концепцией правовой политики Республики Беларусь в выработке доктринальных основ правового регулирования [1, с.4].

Материал и методы. Основными материалами исследования стали положения трудового законодательства и нормативных правовых актов Республики Беларусь. Методологию исследования составили аналитический, логический, системный, описательный методы научного познания.

Результаты и их обсуждение. Правовое регулирование дистанционной работы в законодательстве о труде Республики Беларусь нашло свое отражение совсем недавно. Вопрос дистанционной работы в законодательстве о труде регулируется главой 25-1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) «Особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу». В первую очередь, ТК в ст. 307-1 дает легальное определение понятию «дистанционная работа» – работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий [2].

Вопросу правового регулирования дистанционной работы посвящены работы многих авторов. Так, Е. В. Чичина исследует вопрос об определении месте нахождения нанимателя. В частности, она отмечает, что возникает сложность при применении дистанционного труда в тех случаях, когда наниматель как юридическое лицо имеет филиалы, представительства и иные обособленные подразделения [3].

В тоже время Р.В. Филипчик отмечает, что законодательство о труде Республики Беларусь имеет еще одну нестандартную форму занятости, которая созвучна с дистанционной работой – работники-надомники. Под ними ст. 304 ТК опередают лиц, заключивших трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом с использованием собственных материалов, оборудования, инструментов, механизмов, приспособлений или выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств нанимателя. Из чего можно сделать вывод, что признаками надомных работников является 1) выполнение работ на дому; 2) выполнение работ лично с использовани-

ем собственных материалов, инструментов и т.д. На данный момент единого подхода в отношении двух видов занятости, имеющие свои собственные специальные нормы, в доктрине нет. Одни ученые указывают на значительные отличия двух институтов и необходимость их самостоятельного существования. Р.И. Филипчик, определяет, что надомный труд отличается от дистанционного местом выполнения работы, обеспечением охраны труда, рабочим временем и его оплатой, а также документооборотом [4].

Множество авторов соглашаются с тем, что работник-надомник и дистанционный работник обладают общим статусом, так как природа данных видов занятости одна. Например, К.Л. Томашевский определяет наличие главы 25 и 25-1 ТК как недостаток правотворчества, по той причине, что они вступают в конкуренцию между собой. Эта конкуренция обусловлена тем обстоятельством, что отличие дистанционного работника от надомника выражается лишь в том, что для выполнения дистанционной работы и осуществления взаимодействия с нанимателем используются информационно-коммуникативных технологий. Но последние могут использоваться и работниками-надомниками. Тем самым грань между надомником и дистанционным работником «стирается» и возникает практическая проблема: нормами, какой главы должны регулироваться отношения с теми надомниками, которые в своей работе используют информационно-коммуникационные технологии. К.Л. Томашевский предполагает, что, в данном случае применению подлежат нормы обеих глав, не противоречащие друг другу, а в случае их противоречия – большее льготные для работника условия, в соответствии с ч. 4 ст. 7 ТК [5]. Полагаем, что необходимо учитывать, что все авторы придерживаются мнения, что работники-надомники выполняют работу на дому или в других помещениях по их выбору вне помещения нанимателя. В то же время Р.И. Филипчик акцентируют внимание на том, что конкретное рабочее место для дистанционной работы в трудовом договоре может не устанавливаться или может быть определено иным способом [4].

Следует сказать, что можно выделить основные критерии разграничения дистанционного и надомного труда в юридической литературе: место выполнения работы и рабочее место, условия организации труда и используемые инструменты и материалы, организация документооборота.

Заключение. Таким образом, особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу, включают в себя необходимость установления четких правил и условий трудовых отношений, обеспечение защиты прав работников на удаленной работе, контроль за выполнением трудовых обязанностей, а также создание комфортных условий для работы сотрудников. Необходимо учитывать специфику дистанционной работы и разрабатывать соответствующие правовые механизмы, чтобы обеспечить эффективное взаимодействие между нанимателями и работниками в условиях удаленного труда.

1. Правотворчество и правоприменение в контексте концепции правовой политики Республики Беларусь [Электронный ресурс] : монография : текстовое электронное издание / В. В. Козловская [и др.] ; под ред. С. В. Агиевец ; М-во образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Витебский государственный университет имени П. М. Машерова", Юридический фак. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2023. – 143 с. URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/40740> (дата обращения: 17.03.2024).

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296 – 3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : с изм. и доп. на 01.01. 2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

3. Чичина, Е. В. Работники, выполняющие дистанционную работу, как отдельная категория работников / Е. В. Чичина / Теоретико-прикладные аспекты занятости эффективной организации труда в современных условиях // Национальный центр законодательства и правовых исследований Респ. Беларусь. – Минск. – 2019. – С. 181–189.

4. Филипчик, Р. И. Надомник и дистанционщик: как разграничить [Электронный ресурс] / Р. И. Филипчик. – Режим доступа: <https://lex.by/news/lidery-mnenij-nadomnik-i-distantsionshnik-kak-razgranichit/>. – Дата доступа: 15.03.2024.

5. Томашевский, К. Л. Анализ некоторых спорных нововведений в Трудовом кодексе Республики Беларусь: недостатки в правотворчестве / К. Л. Томашевский / Юридическая наука, законодательство и правоприменительная практика: закономерности и тенденции развития // Учрежд. образ. ГрГУ. – Гродно. – 2020. – Ч. 1. – С. 151–155.