

шения к женщинам. Программы реабилитации и ресоциализации также должны быть адаптированы к потребностям женщин, чтобы обеспечить им возможность предотвращения повторных преступлений.

1. Стаценко, В.Г. Преступность как социальный индикатор / В.Г. Стаценко // Право. Экономика. Психология. – 2019. – №3. – С. 13–18. URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/18824> (дата обращения: 15.03.2024).
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс].– Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/pravonarusheniya/>. – Дата доступа: 19.03.2024.
3. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс]: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 фев.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
4. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. одобрен Советом Республики 24 июня 1999 г.: с изм. и доп. на 09.03.2023 г.// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
5. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь: 11 января 2000 г., № 365-З: принят Палатой представителей 14 декабря 1999 г.: одобрен Советом Республики 22 декабря 1999 г.: с изм. и доп. на 30.06.2022 г.// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

*Титова В.В., Калугин Е.П.,*

*студенты 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*  
Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Международная миграция играет важную роль в экономическом и социальном развитии, что подчеркивает актуальность темы правового регулирования труда трудящихся-мигрантов в современном мире. В условиях глобализации, формирования общего рынка труда, сложной политической и экономической ситуации в соседних странах, Республика Беларусь сохраняет привлекательность для трудовой миграции.

Целью исследования является проведение обзора правовых источников в сфере регулирования труда трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов.

**Материал и методы.** Использовались научные публикации по исследуемой проблеме, трудовое законодательство. Основные используемые методы – анализ, синтез, сравнительно-правовой, индукция, дедукция, диалектико-материалистический, формально-юридический.

**Результаты и их обсуждение.** Несмотря на то, что Концепция правовой политики Республики Беларусь (2023) указывает на необходимость усиления роли юридической науки в обеспечении нормотворческого процесса и выработке доктринальных основ правового регулирования общественных отношений [1, с.4], в юридической научной литературе вопросам правового регулирования труда трудящихся-мигрантов посвящены только несколько работ, среди которых работы О.Н. Толочко (2022) и С.Н. Таранова (2010). Так, О.Н. Толочко указывает, что в отношении трудовой миграции Республика Беларусь пока придерживается ограничительного подхода, не ратифицировала международные соглашения универсального характера, снимающие ограничения на трудовую миграцию и расширяющие права трудящихся-мигрантов, такие как Конвенция Международной организации труда «О трудящихся-мигрантах» и Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, принятая ООН [2, с.52]. В свою очередь С.Н. Таранов отмечает, что крайне важно обеспечить приток высококвалифицированных специалистов, облегчающих нагрузку на образовательную систему, заполнение непривлекательных для белорусов рабочих мест иностранной рабочей силой [3, с.125].

В Республике Беларусь отношения в области внешней трудовой миграции, связанные с осуществлением трудовой деятельности трудящимися-эмигрантами и трудящимися-иммигрантами регулируются Законом Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон о миграции) и международными договорами Республики Беларусь [4].

В Трудовом Кодексе Республики Беларусь данному вопросу посвящена лишь одна 323 статья, которая закрепляет, что особенности регулирования труда трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов устанавливаются законодательством и международными договорами [5].

Закон о миграции определяет полномочия Президента и государственных органов в области внешней трудовой миграции; порядок трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, которые постоянно проживают на территории Республики Беларусь; осуществление трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами в Республике Беларусь; права и обязанности участников правоотношений [4].

Необходимо отметить, что особенностью осуществления трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами в Республике Беларусь является то, что осуществление трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается, если занятие свободных вакансий не может быть обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими на территории Республики Беларусь. Кроме того, трудящиеся-иммигранты не могут занимать должности служащих, назначены на которые могут быть только лица, обладающие гражданством Республики Беларусь.

Ещё одной особенностью заключения трудового договора между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь является то, что с трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

В трудовом договоре, заключаемом между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, должны быть указаны условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.

Трудовой договор между трудящимся-иммигрантом и белорусским нанимателем заключается на одном из государственных языков. В случае, если ни один из государственных языков не являются родными или понятными для трудящегося иммигранта, трудовой договор заключается на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

Заключение трудового договора на территории иностранного государства между трудящимся-иммигрантом и белорусским нанимателем, являющимся иностранной организацией, осуществляющей наем трудящихся-иммигрантов для осуществления трудовой деятельности в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, осуществляется в порядке, установленном законодательством иностранного государства. Иное может устанавливаться соглашением сторон.

**Заключение.** В Республике Беларусь отношения в области внешней трудовой миграции, связанные с осуществлением трудовой деятельности трудящимися-эмигрантами и трудящимися-иммигрантами регулируются Трудовым кодексом, Законом Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» и международными договорами Республики Беларусь.

1. Правотворчество и правоприменение в контексте концепции правовой политики Республики Беларусь [Электронный ресурс] : монография : текстовое электронное издание / В. В. Козловская [и др.] ; под ред. С. В. Агиевец ; М-во образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Витебский государственный университет имени П. М. Машерова", Юридический фак. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2023. – 143 с. URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/40740> (дата обращения: 17.03.2024).

2. Толочко, О. Н. Развитие законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции / О. Н. Толочко // Сацыяльна-эканамічныя і прававыя даследаванні. – 2023. – № 2(72). – С. 48-53.

3. Таранов, С. Н. Развитие и правовое регулирование трудовой миграции в США и Республике Беларусь / С. Н. Таранов // Сацыяльна-эканамічныя і прававыя даследаванні. – 2010. – № 3(21). – С. 115-133.

4. О внешней трудовой миграции [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3: принят Палатой представителей 2 декабря 2010 г.: одобрен Советом Республики 10 декабря 2010 г. В ред. Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 233-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац.центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2024

5. Трудовой Кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-3: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года.: в ред. Закона Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац.центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2024