

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ

Соловьева К.Д., Якубовская Д.С.,

студенты 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Тема правового регулирования труда работников с неполным рабочим временем имеет важное теоретическое и практическое значение, так как на практике возникают проблемы с применением норм трудового законодательства. Цель исследования заключается в том, чтобы проанализировать особенности регулирования труда работников с неполным рабочим временем, изучить проблемы, с которыми сталкиваются работники данной категории и выявить научно обоснованные предложения по совершенствованию норм законодательства о труде, регулирующих трудовые отношения с работниками с неполным рабочим временем.

Материал и методы. Использовались научные публикации по исследуемой проблеме, а также трудовое законодательство. Основные используемые методы – общенаучные и частнонаучные, в том числе методы конкретно правового анализа, синтеза, а также формально-юридический метод.

Результаты и их обсуждение. Особенности регулирования труда работников с неполным рабочим временем посвящены работы А.С. Печарицы (2018, 2022), А.Н. Мухамметдурдыева (2016), Е.В. Чичина (2023), Л.А. Березюка (2018), Е.А. Протченко (2015).

Так, А.С. Печарица исследует вопрос режима неполного рабочего времени, анализирует проблемы установления неполного рабочего времени, предлагает варианты его установления [1]. А.Н. Мухамметдурдыев уделяет внимание вопросам правомерности установления неполного рабочего времени, а также характеризует основания установления неполного рабочего времени [2]. Е.В. Чичина анализирует международные правовые акты о занятости на условиях неполного рабочего времени [3]. Практику применения ненормированного и неполного рабочего времени проанализировала Е.А. Протченко [4]. В то же время Л.А. Березюк рассматривает развитие законодательства и формирование учения о неполном рабочем времени. Автор прослеживает развитие правовой мысли с момента правового регулирования неполного рабочего времени в СССР по настоящее время. На основании исследования выделяет круг вопросов, поднятых в советской науке трудового права и не получивших однозначного решения в период независимости Республики Беларусь. В итоге делается вывод, что необходимо продолжать разрабатывать проблемы правового регулирования неполного рабочего времени для того, чтобы установить действенный механизм реализации и защиты прав и законных интересов лиц в трудовой сфере [5].

По законодательству Республики Беларусь неполное рабочее время устанавливается по соглашению сторон как при приеме на работу, так и впоследствии [6, ст.118]. При этом наниматель обязан устанавливать неполное рабочее время следующим категориям работников:

- по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;
- инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- при приеме на работу по совместительству;

- другим категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением [6, ст.289].

Следует учитывать, что при неполном рабочем дне уменьшается норма продолжительности ежедневной работы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы, а при неполной рабочей неделе сокращается число рабочих дней в неделю. При этом неполное рабочее время может также состоять в одновременном уменьшении норм продолжительности ежедневной работы и числа рабочих дней в неделю.

Особенности регулирования труда работников с неполным рабочим временем регламентируются нормами главы 22 Трудового Кодекса Республики Беларусь, в том числе порядок установления неполного рабочего времени, оплата труда работников с неполным рабочим временем и недопустимость ограничения трудовых прав работников с неполным рабочим временем [6].

Так, оплата труда работников с неполным рабочим временем производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Однако, важным для таких работников является то, что у них не возникает никаких ограничений продолжительности основного трудового отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав, а также сведения о неполном рабочем времени в трудовую книжку работника не заносятся.

Заключение. В целом регулирование труда работников с неполным рабочим временем находится на достаточно высоком уровне и имеет целью обеспечить баланс интересов нанимателя и работника и направлено на максимальную защиту прав и законных интересов трудящихся.

1. Печарица, А. С. Особенности неполного рабочего времени и проблема его предоставления / А. С. Печарица, А. С. Помогайбо // Современные проблемы экономического развития : Материалы Всероссийской научной студенческой конференции. – 2018. – С. 143-146.

2. Мухамметдурдыев, А. Н. Понятие неполного рабочего времени в Республике Беларусь / А. Н. Мухамметдурдыев // Первая ступень в науке: Сборник трудов по результатам работы IV Международной научно-практической студенческой конференции. – 2016. – С. 319-321.

3. Чичина, Е. В. Правовые признаки занятости на условии неполного рабочего времени / Е. В. Чичина // Инновационный потенциал развития юридической науки и практики в современном мире. – 2023. – С. 164-467.

4. Протченко, Е. А. Ненормированное и неполное рабочее время: практика применения / Е. А. Протченко // Наука ЮУрГУ. – 2015. – С. 1340-1344.

5. Березюк, Л. А. Развитие законодательства и формирование учения о неполном рабочем времени / Л. А. Березюк // Вестник Прикамского социального института. – 2018. – № 1(79). – С. 8-13.

6. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296 – 3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : с изм. и доп. на 29.06. 2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

МУЗЕЙНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Сопелев В.А.,

студент 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Шпаков С.А.

В последние годы музейная деятельность в Беларуси стала объектом повышенного внимания как со стороны местного населения, так и экспертов культурной сферы.

С современным развитием музейного дела в Беларуси связано проведение ряда реформ и модернизаций, направленных на улучшение условий хранения экспонатов, обновление экспозиций и привлечение посетителей разного возраста и социального статуса. Музеи страны работают над тем, чтобы стать не просто хранилищем артефактов, но и интерактивным пространством для образования, вдохновения и развлечения.