

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА

Могучая К.А., Недождога В.А.,

студентки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Актуальность исследований регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, обусловлена тем, что сфера профессионального спорта является одной из самых нестандартных и конкурентных отраслей труда. Именно поэтому возрастает роль юридической науки в обеспечении нормотворческого процесса и выработке доктринальных основ правового регулирования общественных отношений [1, с.4]. На практике, лица, занимающиеся профессиональным спортом, сталкиваются с особыми условиями труда, которые требуют специального регулирования. Цель работы – проанализировать особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта.

Материал и методы. Основными материалами исследования являются законодательство Республики Беларусь, работы ученых-юристов. В процессе исследования были использованы общие и частные методы научного познания, в том числе методы системного анализа, логический, аналитический.

Результаты и их обсуждение. Исследованию особенностей регулирования труда лиц, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, посвящены работы К.Л. Томашевского, Е.А. Волк, Т.В. Сидоренко, А.Е. Хомца и др. К правовым источникам регулирования отношений в сфере профессионального спорта относятся: Трудовой кодекс, Гражданский кодекс, Закон Республики Беларусь от 4 января 2014 года №125-З «О физической культуре и спорте» (далее – Закон) и другие акты законодательства.

Труд работников в области профессионального спорта имеет особенности, которые отличают его от работы в иных отраслях. Согласно ст. 56 Закона субъекты профессионального спорта (профессиональные спортсмены, тренеры и иные лица, непосредственно вовлеченные в профессиональную спортивную деятельность) осуществляют свою деятельность на основании срочного трудового договора, гражданско-правового договора или в качестве индивидуального предпринимателя [2].

Следует согласиться с А.Е. Хомец, который отмечает, что различия между гражданско-правовым и трудовым договором принципиально важны и, что оба вида договоров широко используются [3].

Профессиональные спортсмены и тренеры подвергаются высокому физическому и психическому напряжению в процессе тренировок, участия в соревнованиях, которые обуславливают отсутствие стабильности в графике работы. Поэтому в трудовом договоре со спортсменами нужно учитывать особенности их труда, которые определяются главой 26-1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [4].

Трудовой договор – это зафиксированное в виде отдельного документа соглашение работника и нанимателя, которое влечет возникновение трудовых правоотношений, создающее взаимные обязательства сторон, основными из которых являются обязанность работника выполнять трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем нанимателя, а также обязанность нанимателя выплачивать заработную плату и

обеспечивать работнику иные условия труда [5]. При этом в соответствии со ст. 314-2 ТК со спортсменом, тренером заключается срочный трудовой договор [4].

В трудовом договоре со спортсменом в качестве обязательных условий, помимо общих обязательных сведений и условий, установленных статьей 19 ТК, должны быть указаны обязанности нанимателя обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров); знакомить спортсмена под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена. В круг же обязанностей спортсмена включаются обязанности: соблюдать спортивный режим; выполнять планы подготовки к соревнованиям; принимать участие в соревнованиях только по указанию нанимателя; соблюдать правила соревнований по виду спорта и положения о их проведении; соблюдать требования Антидопинговых правил; проходить медицинские осмотры; информировать нанимателя о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья; поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации [4].

Кроме того, могут предусматриваться дополнительные условия об (о):

- 1) обязанности спортсмена достичь определенных спортивных результатов;
- 2) обязанности тренера обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) определенных спортивных результатов;
- 3) обязанности использовать в рабочее время экипировку, оборудование и инвентарь, предоставленные нанимателем;
- 4) согласия спортсмена, тренера на передачу нанимателем копии их трудового договора в федерации (союзы, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенные в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта;
- 5) выплате денежной компенсации нанимателю при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных ТК, а также о размере и порядке выплаты указанной компенсации [4].

Кроме того, трудовое законодательство предусматривает ряд дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам и тренерам, в том числе обеспечение экипировкой, оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности.

Заключение. С профессиональными спортсменами и профессиональными тренерами заключаются срочные трудовые договоры или гражданско-правовые договоры. Особенности заключения с ними срочных трудовых договоров определяются главой 26-1 Трудового кодекса Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» и иными актами законодательства в сфере физической культуры и спорта.

1. Правотворчество и правоприменение в контексте концепции правовой политики Республики Беларусь [Электронный ресурс] : монография : электронное издание / В. В. Козловская [и др.] ; под ред. С. В. Агиевец ; М-во образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Витебский государственный университет имени П. М. Машерова", Юридический фак. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2023. – 143 с. URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/40740> (дата обращения: 17.03.2024).

2. О физической культуре и спорте [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З: принят Палатой представителей 5 декабря 2013 г. : одобрен Советом Республики 19 декабря 2013 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 19 июля 2022 г. № 200-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

3. Хомец, А.Е. Сравнительный анализ трудовых и гражданско-правовых договоров с профессиональными спортсменами / Е.А. Хомец // В сборнике: Спортивное право. Сборник научных статей. – Минск, 2023. – С. 386-392.

4. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

5. Томашевский, К.Л. Трудовое право: учеб.-метод. пособие / К.Л. Томашевский, Е.А. Волк. - Минск: Амалфея, 2022. – 159 с.