

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Козлова К.А.,

студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что основополагающие принципы международного права и международно-правовые акты относятся к источникам трудового права и в настоящее время являются предметом дискуссии о степени влияния на формирование системы трудового права. Цель исследования – проанализировать и систематизировать международно-правовые источники трудового права.

Материал и методы. Материалом исследования явились доктринальные источники и международные акты в сфере трудовых правоотношений. В работе использованы общенаучные и специальные правовые методы исследования, такие как формально-юридический и структурно-правовой.

Результаты и их обсуждение. Исследованию международно-правовых источников трудового права посвящены работы А.Б. Черных (2022), К.Л. Томашевского (2010,2020), О.П. Михайловой (2019), М.В. Лушниковой (2009) и др.

Источниками международно-правового регулирования труда являются акты международных организаций, устанавливающие международные стандарты по регулированию труда. По сфере применения источники международно-правового регулирования принято разделять на универсальные и региональные. Общепринятым считается, что универсальные акты разрабатываются Организацией объединенных наций (далее – ООН) и Международной организацией труда (далее – МОТ), которые могут применяться всеми государствами. Основополагающими международно-правовыми актами, устанавливающими международные правила по регулированию труда, являются: Всеобщая декларация прав человека [1]; Международный пакт о гражданских и политических правах [2]; Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах [3]. В этих международных документах закрепляются право на труд, на справедливое и равное вознаграждение за равный труд, на благоприятные и справедливые условия труда, на социальное обеспечение, право на свободу ассоциаций, запрет принудительного труда, и др. Применение же региональных актов ограничивается региональным членством в международной организации и определенной территорией. Так, например, Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека 1995 г. имеет обязательный характер лишь для стран-членов СНГ [4].

Самыми значимыми в системе универсальных источников международного трудового права являются акты, принимаемые МОТ [5]. В соответствии с Уставом МОТ одним из главных направлений ее деятельности является нормотворческая деятельность. Нормотворчество МОТ заключается в большей степени в принятии конвенций и рекомендаций в сфере регулирования трудовых отношений. Конвенции и рекомендации разрабатываются и принимаются МОТ и носят рекомендательный характер для ее членов. В случае ратификации конвенции государства обязаны принять правовые акты для реализации положений конвенции на территории государства, а также регулярно представлять в МОТ доклады о мерах принятых по применению положений, ратифицированной конвенции. Республика Беларусь ратифицировала более 50 конвенций МОТ [6].

Учеными отмечается, что общепризнанным принципам, как международно-правовым источникам трудового права, присущи: универсальность действия, выражающаяся в их признании со стороны мирового сообщества; первоначальная

фиксация и последующее подтверждение в уставных документах и декларациях универсальных международных организаций; императивность, то есть обязательность в качестве норм в силу членства государств в международных организациях; гарантированность их соблюдения при помощи международно-правовых средств реагирования на их несоблюдение; отраслевая специфика (главенствующая роль МОТ в их формулировании, распространении и контроле за соблюдением государствами членами и нацеленность на предметную область трудовых и связанных с ними отношений) [7, 8].

В юридической литературе выделяют ряд принципов международно-правового регулирования труда, которые установлены в актах МОТ: 1) принцип социальной справедливости, заключающийся в предоставлении доступа для всех в справедливом распределении результатов достижений по оплате труда, рабочего времени и прочих условий труда, а также минимальной заработной платы для работающих лиц; 2) принцип одинаковой оплаты за равный труд; 3) принцип свободы объединений работников и нанимателей; 4) принцип гуманизма в сфере труда (обеспечение здоровых и безопасных условий труда, признание бедности угрозой для общественного благосостояния и признание права всех людей на обеспечение своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и уважения достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей; 5) принцип свободы труда; 6) принцип социального партнерства, включающий равноправие и сотрудничество представителей трудящихся, нанимателей и правительств [7].

Место принципов международно-правового регулирования трудовых отношений в системе национального права определяется, как правило, конституционными нормами. Согласно статье 8 Конституции в Республике Беларусь признается приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивается соответствие им законодательства. При этом не допускается заключение международных договоров, которые противоречат Конституции [9].

Заключение. Нормотворческая деятельность международных организаций оказывает влияние на национальные правовые системы, на их содержание и функционирование. Обязательность для государств общепризнанных принципов международного права определяется национальными интересами и обусловлено добровольно принятыми на себя договорными обязательствами.

1. Всеобщая декларация прав человека [Электронный ресурс]: принята и провозглашена Резолюцией 217 А(III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 дек. 1948 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

2. Международный пакт о гражданских и политических правах [Электронный ресурс]: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс]: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

4. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека [Электронный ресурс]: принята 26 мая 1995 г. : с изм. от 14.10.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

5. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.

6. О сотрудничестве с международными организациями и межгосударственными образованиями : Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2017 г. № 877 : с изм. и доп. на 22.12.2022. №896 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

7. Томашевский, К. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: понятийные аспекты / К. Томашевский // Юстиция Беларуси. – 2010. – №11. – С.51-55. URL.: <http://elib.bsu.by/handle/123456789/8202> (дата обращения 20.02.2024).

8. Сравнительное трудовое право : курс лекций / сост. О.П. Михайлова. – Витебск : ВГУ имени П.М. Машерова, 2019. – 163 с. URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/19141> (дата обращения 20.02.2024).

9. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 фев. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.