

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ЭЛЕМЕНТ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В МУЛЬТИПОЛЯРНОМ МИРЕ

С.С. Ёдгоров

Ташкент, Ташкентский финансовый институт

С начала XXI века мировая политическая и экономическая система переживает фундаментальные изменения, характеризующиеся переходом от униполярного порядка к взаимосвязанному и многополярному миру. При этом финансовая безопасность государств все больше опирается не только на объем финансовых резервов и стабильность валютных курсов, но и на такой критический фактор, как качество и потенциал человеческого капитала. Это приводит к необходимости тщательного анализа механизмов развития человеческого капитала и их влияния на финансовую безопасность государств в условиях новой геополитической реальности.

Целью данной работы является всестороннее исследование роли развития человеческого капитала в укреплении финансовой безопасности государств в современных мультиполярных условиях. Основной задачей будет изучение стратегий и методов финансового управления в контексте воспроизводства человеческого капитала, а также оценка и анализ влияния геополитических факторов на данные процессы.

Актуальность темы обуславливается заметно возросшим в последние десятилетия интересом к человеческому капиталу как к стратегическому ресурсу, определяющему долгосрочное развитие экономики и обеспечивающему финансовую стабильность национального хозяйства. При этом определенные тенденции глобализации, миграционные потоки, демографические сдвиги и изменения в международной политике создают новую среду, в которой воспроизводство человеческого капитала требует переосмысления подходов к финансовому управлению. В таких условиях детальный анализ механизмов адаптации систем воспроизводства человеческого капитала к меняющейся геополитической реальности и отыскание эффективных стратегий для повышения финансовой безопасности наций становится важнейшей задачей для правительств, общественных организаций и международных институтов, что и обозначает актуальность исследования.

Материал и методы. В исследовании основными материалами послужат интернациональные статистические базы данных, такие как Индекс развития человеческого потенциала (HDI), отчеты Всемирного банка и МВФ, национальная статистическая информация о мероприятиях по повышению человеческого капитала, а также научные публикации по данным темам. Методологическая база включает количественный анализ с использованием корреляционно-регрессионных моделей для определения взаимосвязей между уровнем развития человеческого капитала и финансовой безопасностью, качественные методы, в том числе анализ кейсов и экспертных оценок, для глубокого понимания контекстуальных факторов и формирования рекомендаций, способствующих созданию синергетического эффекта от развития человеческого капитала в логике финансовой защищенности государств в мультиполярной мировой системе.

Результаты и их обсуждение. Человеческий капитал играет центральную роль в обеспечении финансовой безопасности государств, особенно в условиях формирующегося мультиполярного мира, где различные центры силы конкурируют за экономическое и политическое влияние. В основу анализа легли теоретические работы об экономическом развитии, глобализации и человеческом капитале, а также эмпирические данные о тенденциях этого развития и его влияния на экономику стран с различными типами экономических систем. Ключевыми показателями развития человеческого капитала стали уровень образования, здоровья, навыков и профессиональной подготовки

населения. Их корреляция с такими макроэкономическими показателями, как ВВП на душу населения, уровень инфляции, безработица и общественный долг, позволила оценить вклад человеческого капитала в финансовую стабильность стран.

Исследование выявило, что страны с акцентом на инвестиции в человеческий капитал демонстрируют лучшие показатели финансовой безопасности: у них ниже дефицит бюджета, стабильнее валютный курс и выше уровень социальной стабильности. В частности, была выявлена положительная корреляция между уровнем образования населения и инновационной активностью, что напрямую влияет на экономический рост и конкурентоспособность государств. Также высокий уровень здравоохранения коррелировал с повышением продуктивности труда и сокращением расходов на социальную поддержку.

Обсуждение результатов:

1. Образование как основа инновационности. Системы образования, поддерживающие развитие критического мышления, креативности и профессиональных навыков, создают основу для формирования человеческого капитала, способного стимулировать инновации и поддерживать технологическое лидерство страны.

2. Здоровье населения как фактор повышения продуктивности. Инвестиции в здоровье предотвращают потери в трудовых ресурсах и улучшают качество жизни, что меняет именуемую функцию рабочей силы в сторону увеличения производительности.

3. Навыки и глобальная конкурентоспособность. Основываясь на данных о потребностях рынка труда, страны, которые инвестируют в развитие специализированных навыков, смогут обеспечить более высокую конкурентоспособность своих экономик.

4. Акцент на качество жизни как меру экономического благополучия. Исследование многих экономистов показало, что помимо традиционных экономических показателей, уровень жизни населения и его удовлетворенность системой образования и здравоохранения также являются весомыми факторами, влияющими на финансовую безопасность.

5. Неочевидная взаимосвязь между инвестициями и (финансовой) отдачей. Вопрос о том, как, куда и в какие временные промежутки необходимо инвестировать в человеческий капитал для оптимального воздействия на экономическое состояние страны, остается открытым и требует более детального и долгосрочного исследования.

Заключение. В завершение анализа влияния развития человеческого капитала на финансовую безопасность в контексте мультиполярного мира, следует подчеркнуть несколько важных аспектов. Прежде всего, человеческий капитал – это стратегический ресурс, который определяет экономический потенциал страны и её способность адаптироваться к меняющимся условиям мировой экономики. В условиях мультиполярности, когда экономическая мощь распределена между несколькими глобальными и региональными центрами власти, важность грамотного управления человеческим капиталом значительно возрастает.

Обучение и профессиональная подготовка, здоровье и доступ к качественным медицинским услугам, инвестиции в научные исследования и инновации – все эти факторы оказывают прямое влияние на финансовую безопасность государства, его устойчивость к экономическим шокам и способность конкурировать на международной арене. Укрепление человеческого капитала позволяет формировать интеллектуальную базу для роста и развития экономики, повышать производительность труда, стимулировать предпринимательскую активность и адаптироваться к быстрому технологическому прогрессу.

Стоит подчеркнуть, что вклад в человеческий капитал должен быть сбалансированным и учитывать не только текущие потребности рынка, но и предвосхищать будущие тенденции развития мировой экономики. Это предполагает создание эффективных образовательных систем, направленных на развитие универсальных компетенций, способных обеспечить гибкость и мобильность трудовых ресурсов. Кроме того, необходи-

мы инвестиции в здравоохранение и целевые программы по улучшению рабочей среды и условий труда.

В мультиполярном мире финансовая безопасность тесно связана с социальной устойчивостью и политической стабильностью, каждая из которых напрямую зависит от качества человеческого капитала. В этой связи, поддержка и развитие человеческого капитала должны стать приоритетной задачей для государственной политики, требующей системного и комплексного подхода, включая международное сотрудничество и обмен опытом.

Заключение. Будущее финансовой безопасности в мультиполярном мире неразрывно связано с потенциалом и качеством человеческого капитала. Успешная реализация потенциала каждого индивида – это залог процветания не только отдельных государств, но и всего мирового сообщества. Тем самым, важность активных и целенаправленных усилий по развитию человеческого капитала трудно переоценить, так как именно люди являются той ключевой ресурсной основой, на которой строится финансовая безопасность в сложных условиях современного геополитического ландшафта.

1. Асеомглу Д., Робинсон Дж. «Почему одни страны богатые, а другие бедные. Происхождение власти, процветания и нищеты». Москва: АСТ, 2017.
2. Счастливцева О. «Человеческий капитал и экономический рост». Москва: Флинта, 2016.
3. Экономическая комиссия по Европе ООН. «Развитие человеческого потенциала в условиях мультиполярного мира: проблемы и решения». Москва: ИЭ РАН, 2018.
4. Голдин К., Кац Л. «Гонка между образованием и технологиями». Москва: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2018.
5. ОЭСР. «Стратегия навыков ОЭСР 2019: Навыки для создания лучшего будущего». Париж: ОИСР, 2019. [Перевод на русский язык]

ФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА УНИВЕРСИТЕТА

Ю.С. Олесиук

Пинск, Полесский государственный университет

Цель статьи – определение сущности интеллектуального капитала как актива университета, используемого для повышения его эффективности. В статье также определены подходы к методам измерения и оценки интеллектуального капитала университета.

Материал и методы. Теоретической основой исследования послужили работы отечественных и зарубежных авторов на тему интеллектуального капитала вузов. Применялись методы: анализ, синтез, обобщение, сравнение.

Результаты и их обсуждение. Авторы исследовали понятие интеллектуального капитала, его характерные особенности и отличия от других видов капитала. Определены общие подходы к методике количественной оценки интеллектуального капитала университета. Проведя анализ существующих в литературе определений, и исследовав уникальные черты интеллектуального капитала университета, факторы, влияющие на его уровень и количественные оценки, было дано собственное определение интеллектуального капитала высшего учебного заведения.

В условиях быстро развивающихся технологий и меняющейся образовательной среды интеллектуальный капитал является ключевым источником конкурентного преимущества университета. Исследование интеллектуального капитала позволяет лучше понять его структуру, способы его создания и использования, а также механизмы управления им.

На основе анализа работ зарубежных и российских авторов можно сделать вывод о том, что самая распространенная трактовка структуры интеллектуального капитала организации предполагает включение в него трех основных компонентов: человеческо-