

ПРАВИЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ КАК СПОСОБ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Соловьева В.О.,

*студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Шматков И.И., канд. юрид. наук, доцент*

Ключевые слова. Государственная служба, профессиональная этика, служебная дисциплина, государственный гражданский служащий,

Keywords. Public service, professional ethics, service discipline, public civil servant.

Государственная служба – это профессиональная детальность граждан, направленная на обеспечение важнейших функций государства и реализации государственно-властных полномочий, и одним из принципов которой является принцип служения народу Республики Беларусь, и для укрепления доверия и авторитета государственной власти существует необходимость установления ограничений для служащих, которые выражают и представляют интересы государственных органов и государства в целом при взаимодействии с гражданами и другими органами.

Целью данной статьи является изучение норм действующего законодательства, закрепляющего правовой статус служащих, а также правила поведения для них.

Материал и методы. Правовой основой является Закон «О государственной службе». Основным методом является метод анализа.

Результаты и их обсуждение. В Республике Беларусь установлены общие требования профессиональной этики служащих, которые регулируют поведение лиц во время исполнения обязанностей, а также вне служебного времени.

Служебная дисциплина – исполнение гражданскими служащими своих служебных обязанностей, установленных Законом «О государственной службе», иными актами законодательства, должностными инструкциями, приказами (распоряжениями) руководителей, а также условий, заключенных с гражданскими служащими контрактов (срочных трудовых договоров) [1].

Служебная дисциплина обеспечивается, личной ответственностью гражданских служащих за исполнение своих служебных обязанностей, строгим соблюдением гражданскими служащими законодательства, должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда, порядка работы со служебной информацией, Общих требований служебной этики государственных гражданских служащих согласно приложению, повседневной требовательностью руководителей к подчиненным, уважением их личного достоинства, справедливым и обоснованным применением к подчиненным мер поощрения и дисциплинарного взыскания, поддержанием гражданскими служащими уровня квалификации, необходимого для исполнения своих служебных обязанностей, формированием у гражданских служащих необходимых деловых и личностных качеств.

С принятием нового Закона, были также установлены общие требования служебной этики государственных гражданских служащих, которые призваны формировать публичное поведение гражданских служащих в интересах личности, общества и государства. Данные правила устанавливают правила поведения вовремя исполнения обязанностей, во вне служебного времени, а также правила поведения в СМИ. Однако данный закон преимущественно регулирует гражданскую службу, которая включает в себя службу в органах исполнительной, законодательной, судебной власти, службу в таможенных, а также в контрольно-надзорных органах, поэтому каждый орган может устанавливать свои акты, которые закрепляют правила поведения, основные принципы исходя из характера службы. Как уже было указано, что данные требования устанавливают поведение в служебное, так и в не служебное время. Так, служащий должен содействовать укреплению политической и экономической стабильности в стране, не допускать проявлений бюрократизма и волокиты, охранять и укреплять доверие и уважение граждан и общества к государственной власти. Во внеслужебное время служащий должен следовать

высоким нравственным принципам и нормам поведения, а также своим примером формировать в обществе уважительное отношение к закону. Хотя данные правила и имеют общий характер, которые лишь устанавливает основные и базовые положения, которым будут следовать и другие государственные органы, однако, по нашему мнению, данные требования не совсем конкретно определяют рамки поведения, применяя слова «должен соблюдать», «должен соответствовать», вместо закрепления прямых обязанностей. Также данные требования не содержат в себе основополагающих принципов поведения, которые помогли бы определить более четко характер поведения служащих, тем самым не раскрывая полностью четких требований для поведения, которое непосредственно формирует должное представление о служащем как представителе органа власти.

Заключение. Таким образом, на законодательном уровне Законе «О государственной службе» в приложении к Закону установлены ряд основополагающих правил, которых должны придерживаться работники государственного аппарата, однако данные требования носят общий характер и отсутствует детальная регламентация отдельных положений, которые непосредственно влияют на поведение работника аппарата.

1. О государственной службе [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З: Принят Палатой представителей 12 мая 2022 г.: одобрен Советом Республики 13 мая 2022 г.: в ред. Закона Республики Беларусь от 7 февраля 2023 г. № 248-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ставер А.А.,

*студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Хилькевич В.В., ст. преподаватель*

Ключевые слова. Республика Беларусь, право, субъект, объект, уголовная ответственность, юридическое лицо, законодательство.

Keywords. Republic of Belarus, law, subject, object, criminal liability, legal entity, legislation.

Актуальность выбранной темы. Целью исследования является детальное рассмотрение возможности введения уголовной ответственности юридических лиц в законодательство Республики Беларусь.

Материал и методы. Нормативно правовые акты Республики Беларусь, Уголовный кодекс Республики Беларусь, Уголовное законодательство зарубежных стран.

Результаты и их обсуждение. Значительное количество преступных деяний, совершаемых юридическими лицами либо в их интересах, обуславливает актуальность темы: возможности использования уголовной ответственности в отношении юридических лиц. Субъектом преступления согласно Уголовному кодексу Республики Беларусь является вменяемое физическое лицо, достигшее возраста уголовной ответственности, если оно совершило общественно опасное деяние. Юридическое лицо не является субъектом преступления в Республике Беларусь уголовной ответственности не подлежит [1].

В современном обществе преступления могут совершаться не только отдельными гражданами, но и юридическими лицами. Юридические лица, такие как компании, организации и корпорации, имеют свои интересы и цели, и в некоторых случаях они могут нарушать закон для достижения этих целей. Для борьбы с преступностью и защиты общества законодательством в некоторых странах была введена уголовная ответственность для юридических лиц.

Одной из основных особенностей уголовной ответственности юридических лиц является то, что она не применяется к отдельным сотрудникам или руководителям организации, а наказывает саму организацию в целом. При этом наказание может заключаться в наложении штрафа, конфискации имущества, временном или постоянном запрете на осуществление определенной деятельности и т.д. [5].