

ность или во время работы в качестве государственного служащего. [В настоящее время законодательство предписывает должностным лицам, занимающим ответственное положение, в срок не более одного месяца после вступления в должность] или при работе на определенной государственной должности, при заключении контракта обязательно наличие личной подписи работника под обязательством по выполнению мер по предупреждению организованной преступности и противодействию коррупции.

Целью закрепления в законе дополнительных оснований увольнения некоторых категорий работников является повышение ответственности работников, чья трудовая функция связана с выполнением особо ответственной работы, требующей соблюдения государственного и общественного интереса, нравственного долга, а также моральных ценностей, при этом обеспечивая гарантии защиты законных интересов физических и юридических лиц.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 года.: одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года.: в ред. Закона Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З//ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. Томашевский, К.Л. Трудовое право: учеб. пособие для студентов учреждений высш. образования по юрид. специальностям / К.Л. Томашевский, Е. Волк. – Минск: Амалфея, 2019. – 487 с. URL: [https://lib.vsu.by/web\\_resurs/digitization/browser/web/viewer.php?file=g.php?afc97ea131fd7e2695a98ef34013608f97f34e1d](https://lib.vsu.by/web_resurs/digitization/browser/web/viewer.php?file=g.php?afc97ea131fd7e2695a98ef34013608f97f34e1d) (дата обращения: 10.09.2023)

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ХАЛАТНОСТИ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ**

*Раемская Е.Д.,*

*студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Ивашкевич Е.Ф., канд. пед. наук, доцент*

Ключевые слова. Право на семью детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, охрана прав несовершеннолетних, профилактика профессиональной халатности.

Keywords. The right to a family of orphaned children and those left without parental care, protection of the rights of minors, professional negligence.

На сегодняшний момент в Республике Беларусь, как и во многих других странах мира защите прав и законных интересов несовершеннолетних уделяется повышенное внимание, а благополучие детей является приоритетным направлением развития общества и государства. Помимо родителей, непосредственно выполняющих функцию воспитания и разностороннего развития личности ребёнка, большую роль в формировании правового и социального поведения несовершеннолетних играют работники учреждений образования и иные лица. В особенности это влияет на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, поскольку их воспитанием до усыновления (удочерения) занимаются непосредственно работники детских домов, домов семейного типа и др. Тем не менее, к сожалению, имеются случаи профессиональной халатности вышеуказанных лиц по отношению к своим воспитанникам. Таким образом, цель и актуальность данной работы – охарактеризовать основные направления и меры профилактической деятельности в области пресечения и предупреждения недобросовестного отношения к своим обязанностям работников социальных учреждений для детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

**Материал и методы.** В статье используются нормы законодательства Республики Беларусь, охраняющие права и свободы несовершеннолетних, а также статьи учёных-юристов и исследователей по данной проблематике. В работе применялись формально-юридический метод исследования и анализа.

**Результаты и их обсуждение.** Согласно ст.32 Конституции Республики Беларусь, «родители или лица, их заменяющие, имеют право и обязаны воспитывать детей, забо-

таться об их здоровье, развитии и обучении, готовить к общественно полезному труду, прививать культуру и уважение к законам, историческим и национальным традициям Беларуси. Ребенок не должен подвергаться жестокому обращению или унижению, привлекаться к работам, которые могут нанести вред его физическому, умственному или нравственному развитию» [1]. Данная норма является основополагающей в области охраны жизни и здоровья несовершеннолетнего.

Конкретизирует вышеуказанную правовую норму Закон Республики Беларусь «О правах ребёнка». Так, согласно ст. 17, «родители (опекуны, попечители) должны создавать необходимые условия для полноценного развития, воспитания, образования, укрепления здоровья ребенка и подготовки его к самостоятельной жизни в семье и обществе». Законом предусмотрено, что нарушение прав и законных интересов ребенка родителями (опекунами, попечителями) влечет ответственность, предусмотренную законодательными актами. Особо отметим ст.27, предусматривающую право ребёнка на защиту его чести и достоинства, охраняемых Конституцией Республики Беларусь. Обратим внимание на ч. 2-3 статьи: дисциплина и порядок при осуществлении образовательной деятельности, деятельности в сфере физической культуры и спорта поддерживаются методами, которые основываются на чувствах взаимного уважения и справедливости и исключают унижение. Посягательство на честь и достоинство ребенка со стороны лиц, обязанных по роду своей деятельности осуществлять педагогическую деятельность, ... в сфере физической культуры и спорта, выполнять воспитательные функции, влечет ответственность, предусмотренную законодательными актами [2].

Как мы видим, законодательство Республики Беларусь предусматривает защиту детей от нарушения их прав и свобод, а также на охрану их физического и психического здоровья. Тем не менее, к сожалению, в правоприменительной практике известны случаи профессиональной халатности работников детских интернатных учреждений, домов семейного типа и т.п. Так, в августе 2023 г. конфликт произошёл в Борисовском доме ребёнка – медсестра на прогулке «воспитывала» малыша ногами. Важно отметить, что главный врач учреждения С. Дятко отзывалась о медсестре с положительной точки зрения: «Характеристика и отзывы у нее безупречные. Мы никогда не берем новых сотрудников просто по запросу, а связываемся по телефону, чтобы узнать больше о работнике. Ее очень хвалили, не хотели отпускать с предыдущего места работы, предлагали перевести в другое отделение». Тем не менее, женщина нарушила основополагающие конституционные нормы о правах ребёнка, за что была уволена. Такое же наказание было применено и к няне, которая видела действия медсестры, но не помогла малышу [3]. Особо отметим, что согласно ст. 9 Закона «О правах ребёнка», лица, которым стало известно о фактах жестокого обращения, физического и (или) психического насилия в отношении ребенка, представляющих угрозу его жизни, здоровью и развитию, обязаны немедленно сообщить об этом в компетентный государственный орган [2].

Отметим также, что подобная проблема характерна также и для наших ближайших соседей – Российской Федерации. Так, к примеру, известен случай с отменой усыновления таджикского мальчика – ребенка, прожившего в благополучной российской семье полгода, отправили в таджикский приют, отменив усыновление. Специалисты в области семейного права называют данный феномен «бытовым расизмом». В правоприменительной практике, к сожалению, нередки случаи, когда из-за профессиональной халатности работников детских домов, их воспитанники получали серьезные проблемы со здоровьем и, в некоторых случаях, угрозу для жизни. Например, пресс-служба управления Следственного комитета России в г. Москва сообщает, что сотрудники дома-интерната для детей с отклонением в умственном развитии № 4 в Павловске ненадлежащим образом ухаживали за 15-летней девочкой-инвалидом. В результате у ребенка появились дополнительные проблемы со здоровьем, он неоднократно оказывался в больницах. В связи с инцидентом возбуждено дело по ч.1 ст.293 УК РФ (халатность) [4].

Обратим внимание, что многие российские учёные-юристы отмечают, что в настоящий момент действия работников в области усыновления иногда направлены не на защиту интересов детей, а на удовлетворение собственных интересов. Адвокат Н. Караго-

дина, специализирующаяся по семейному праву, отмечает, что «тема чрезвычайно болезненна для многих приемных родителей. Чиновники и специалисты ... как будто не понимают, что за документами стоят судьбы детей» [4].

**Заключение.** Таким образом, проблема предупреждения и пресечения профессиональной халатности работников интернатных учреждений для детей является достаточно злободневной. Педагогический, медицинский и иной персонал, призванный законодательством обеспечивать всестороннее полное психическое и физическое развитие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, иногда пренебрегает своими обязанностями и, к сожалению, использует неправомерные меры воздействия на детей. В связи с этим, необходимо усилить профилактические мероприятия в интернатных учреждениях для детей в целях упреждения совершения работниками неправомерных действий в отношении их воспитанников.

1. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24.11.1996, 17.10.2004 и 27.02.2022. – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2023. – 80 с.

2. О правах ребенка [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 19.11.1993 № 2570-XII (с изм. и доп. от 19.05.2022 № 171-3) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3. В Борисовском доме ребенка медсестра на прогулке «воспитывала» малыша ногами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ont.by/news/v-borisovskom-dome-rebenka-medsestra-na-progulke-vospityvala-malysha-nogami>. – Дата доступа: 05.09.2023.

4. Раемская, Е.Д. Социально-правовой причинный комплекс сиротства в Республике Беларусь / Е.Д. Раемская; науч. рук. Е.Ф. Ивашкевич // Молодость. Интеллект. Инициатива: материалы XI Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов, Витебск, 21 апреля 2023 года: в 2 т. – Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2023. – Т. 2. – С. 90–92. URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/38496> (дата обращения: 06.09.2023).

## ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ КАК НОВЫЙ ФАКТОР НА ДИПЛОМАТИЧЕСКОЙ АРЕНЕ

*Ребицкая Е.В.,*

*аспирант БГУ, г. Минск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Мороз Н.О., канд. юрид. наук, доцент*

Ключевые слова. Международные отношения, дипломатическое право, ТНК, экономическая дипломатия, культурная дипломатия.

Keywords. International relations, diplomatic law, TNCs, economic diplomacy, cultural diplomacy.

Последние годы дипломатия все чаще перестает быть предметом исключительно межгосударственных отношений. Это происходит, в том числе, в связи с выходом на международную арену негосударственных субъектов, которые оказывают влияние на решение «традиционно дипломатических проблемам» – поиском согласия в конфликтных ситуациях, предоставлением посреднических услуг и т.п. Сформировалась особая сфера деятельности, так называемое второе направление дипломатии (Track Two Diplomacy) или неофициальная дипломатия. Негосударственные акторы во многих случаях участвуют на дипломатических переговорах наряду с представителями государственных органов внешних сношений. Особую роль здесь играют транснациональные корпорации (далее – ТНК) [5, с. 322]. Из числа негосударственных субъектов формируется так называемая «дипломатическая контрэлита». Неофициальная дипломатия, или Track Two Diplomacy, представляет собой форму дипломатической деятельности, которая выполняется негосударственными акторами, такими как неправительственные организации, академические институты, бизнес-структуры и другие гражданские общества. Она работает на параллельной дипломатической платформе, восполняя недостаток межгосударственных отношений или при наличии препятствий для официальных дипломатов. Примером неофициальной дипломатии является межнациональное сотрудничество на гражданском уровне, межнациональные конференции, медиация и посредничество, образование