

в виде Закона. Также предоставление услуг и выполнение работы частными детективами обязательно должны быть оформлены договором с чётким разграничением границ дозволенного и мерами ответственности. Информация, собранная детективами должна использоваться только во благо и для целей судопроизводства и никак для целей, унижающих честь и достоинство, а также порочащих деловую репутацию.

Подводя итог вышесказанному хотелось бы сказать, что любая деятельность, фактически осуществляемая в стране, должна быть чётко урегулирована нормами законодательства, дабы исключить разночтения в легальности её осуществления. Правовая регламентация частной детективной деятельности в Беларуси может предоставить дополнительные возможности трудоустройства для лиц, ранее трудившихся в правоохранительных органах и вышедших на пенсию, новую сферу деятельности для молодого юридически-образованного поколения по примеру нотариата и адвокатуры и, что не мало важно, новые источники доходной части бюджета.

1. Об оперативно- розыскной деятельности [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. №307-З - Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=H11500307&p1=1>. - Дата доступа: 31.08.2023.
2. О войсках национальной гвардии Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон Российской Федерации от 03.07.2016 N 226-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.08.2023). - Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200506/. - Дата доступа: 01.09.2023.
3. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКБ 005-2011. Минск. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://mrik.gov.by/uploads/files/12-01-16-klassifikator.pdf?ysclid=lm9bokk0z9336878680> - Дата доступа: 02.09.2023.
4. «День работы 100-150 долларов». Что скрывается под объявлениями от частных детективов? [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://sb-by.turbopages.org/sb.by/s/articles/putniki-slezheniya.html> - Дата доступа: 02.09.2023.
5. Marché des détectives privés en France. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://detective-prive-paris.fr/marche-detectives-privés-france/> - Дата доступа: 02.09.2023.
6. О системе частного сыска во Франции. (2017). Калининград [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://detektiv-profi.ru/> - Дата доступа: 03.09.2023.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА МИГРАНТОВ В СНГ

Кутень А.Ю.,

*студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Барышев В.А., ст. преподаватель*

Ключевые слова. Содружество Независимых Государств, трудовая миграция, трудовой договор, трудящийся-мигрант, правовое регулирование.

Keywords. Commonwealth of Independent States, labor migration, employment contract, migrant worker, legal regulation.

В современном мире проблема труда мигрантов актуальна для большинства государств. Трудовая деятельность мигрантов превратилась в важный экономический фактор для всей мировой экономики. В странах СНГ трудовая миграция также получила развитие, что является естественным для новых независимых государств, народы которых жили в единой стране. В данной работе будут проанализированы правовые акты по регулированию трудовой миграции в СНГ.

Материал и методы. Материалом выступают: Устав Содружества Независимых Государств 1993 г., Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов 1994 г., Соглашение о сотрудничестве государств-участников Содружества Независимых Государств в борьбе с незаконной миграцией 1998 г., Декларация о согласованной миграционной политике 2007 г. Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей 2008 г. Для достижения поставленной цели в качестве инструментов исследования использовались методы анализа, синтеза, системного подхода, юридической техники.

Результаты и их обсуждение. Необходимость в сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств в миграционной политике обусловлена рядом системообразующих факторов: общностью стран СНГ, которая основана на существовавших длительное время и сохранившихся исторических, экономических, культурных, соци-

альных и других связях между постсоветскими государствами; это сотрудничество стран Содружества, основу которого составляют единые цели экономического развития и проблемы демографии и занятости населения; это создание и совершенствование правовых и институциональных механизмов межгосударственного сотрудничества в данной сфере.

Трудовая миграция имеет широкий характер и заметно влияет на социально-экономическое и политическое развитие государств – участников СНГ и затрагивает практически все слои общества [6].

В учредительных документах СНГ: Соглашение о создании Содружества Независимых Государств от 8 декабря 1991 года, Протокол к Соглашению о создании Содружества Независимых Государств от 21 декабря 1991 года, Алма-Атинская декларация от 21 декабря 1991 года - содержится важное положение о том, что к сфере совместной деятельности государств – участников СНГ реализуемой на равноправной основе через общие координирующие институты в соответствии с обязательствами, принятыми государствами-членами в рамках Содружества, относятся вопросы миграционной политики [3].

Впервые в Уставе СНГ от 22 января 1993 года закрепляется в статье 19: «Государства-члены сотрудничают в экономической и социальной областях по следующим направлениям: формирование общего экономического пространства на базе рыночных отношений и свободного перемещения товаров, услуг, капиталов и рабочей силы...», то есть условие свободного движения рабочей силы на пространстве Содружества.

Далее для регулирования порядка въезда граждан государств – участников СНГ на территорию государства трудоустройств и регулирующие правило свободы передвижения людей на территории СНГ были приняты многосторонние соглашения.

Особое значение в защите трудовых прав иностранных граждан на международном уровне сыграло Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, которое было подписано в апреле 1994 года Россией, Украиной, Молдовой и Арменией. Для Республики Беларусь Соглашение вступило в силу 20 ноября 1997 г.

Ранее упомянутое Соглашение регулирует основные направления сотрудничества Сторон в области трудовой деятельности и социальной защиты лиц и членов их семей, которые постоянно проживают на территории одного из государств Сторон и осуществляют свою трудовую деятельность на предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности на территории другого государства Сторон в соответствии с законодательством Стороны трудоустройства (ст. 1), также порядок привлечения работников, квалификационные, возрастные и иные требования, численность принимаемых работников (ст. 3) [1].

В статье второй закреплён термин: "трудящийся-мигрант (или работник)" - лицо, постоянно проживающее на территории Стороны выезда, которое на законном основании занимается оплачиваемой деятельностью в Стороне трудоустройства;

Трудовая деятельность работника оформляется трудовым договором (контрактом), заключённым с работодателем на государственном языке Стороны трудоустройства и русском языке, в соответствии с трудовым законодательством Стороны трудоустройства, который вручается работнику до его выезда на работу [1].

В трудовом договоре (контракте) должны содержаться основные реквизиты работодателя и работника, профессиональные требования к работнику, сведения о характере работы, условиях труда и его оплаты, продолжительности рабочего дня и отдыха, условиях проживания, а также сроке действия трудового договора, условиях его расторжения, порядке покрытия транспортных расходов [1].

В марте 1998 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве государств-участников Содружества Независимых Государств в борьбе с незаконной миграцией. В статье первой соглашения закреплён термин: "незаконные мигранты" - граждане третьих государств и лица без гражданства, нарушившие правила въезда, выезда, пребывания или транзитного проезда через территории Сторон, а также граждане Сторон, нарушившие правила пребывания на территории одной из Сторон, установленные ее национальным законодательством [2].

В Соглашении указано следующее: «Въезд граждан третьих государств, лиц без гражданства и граждан Сторон на территорию одной из Сторон возможен при условии

выполнения ими требований ее национального законодательства о правилах въезда, выезда, пребывания и транзитного проезда, а также международных договоров, участницей которых она является» [2].

Также в Соглашение содержатся основные направления борьбы с незаконной миграцией, а именно: миграционный контроль; учет граждан третьих государств, лиц без гражданства и граждан Сторон, незаконно пересекающих границы государств; выработка механизма по депортации незаконных мигрантов; обмен информацией о незаконной миграции; подготовка и повышение квалификации сотрудников соответствующих органов Сторон, занимающихся вопросами борьбы с незаконной миграцией.

Тема миграции была определена в качестве ключевой сферы взаимодействия государств – участников СНГ в 2007 году. Ее заключительным аккордом явилось одобрение 5 октября 2007 года на заседании Совета глав государств Содружества в г. Душанбе Концепции дальнейшего развития СНГ, где вопросы миграции были включены в перечень приоритетных направлений деятельности Содружества [3].

В результате была принята Декларация о согласованной миграционной политике. В Декларации провозглашается, что государства Содружества намерены: проводить согласованную миграционную политику; содействовать обеспечению прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств на свободу передвижения, выбора места жительства, пребывания и осуществления трудовой деятельности; не допускать какой-либо дискриминации; оказывать поддержку этнической, языковой, культурной и религиозной самобытности граждан; способствовать формированию у граждан государств – участников Содружества Независимых Государств уважительного отношения к законодательству, языку и культуре страны пребывания, развивать сотрудничество государственных и негосударственных структур в области миграции; углублять сотрудничество по вопросам упорядочения и регулирования процессов трудовой миграции. [4].

Важным документом, регулирующим межгосударственное сотрудничество в сфере трудовой миграции, является подписанная в ноябре 2008 года Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей – это базовый документ, который создал правовую основу дальнейшего развития сотрудничества в сфере трудовой миграции.

Конвенция состоит из преамбулы и пяти разделов. Конвенция о правовом статусе трудящихся – мигрантов и членов их семей, как базовый документ определяет основные принципы сотрудничества государств-участников Содружества в сфере трудовой миграции. В этой связи государствам-участникам предстоит дальнейшая работа по разработке соглашений и других документов, регламентирующих механизмы сотрудничества и взаимодействия компетентных органов в конкретных направлениях указанной сферы.

Заключение. Анализ действующих документов, регулирующих деятельность государств-участников Содружества в сфере миграции, свидетельствует об активной заинтересованности стран Содружества по формированию в перспективе интегрированного экономического и политического объединения, где должен действовать единый рынок труда, как это уже стало реальностью в Евразийском Экономическом Союзе. Очевидно, что работа по созданию единого рынка труда в рамках СНГ должна быть продолжена, что послужит активизации и оживлению деятельности всей Организации, в чем она крайне нуждается.

1. Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов 1994 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://legalacts.ru/doc/soglashenie-ot-15041994-s-izm-ot-25112005/> – Дата доступа: 22.08.2023.

2. Соглашение о сотрудничестве государств-участников Содружества Независимых Государств в борьбе с незаконной миграцией [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/8313634> – Дата доступа: 29.08.2023.

3. Сотрудничество в сфере трудовой миграции – приоритетное направление взаимодействия государств-участников в рамках СНГ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cis.minsk.by/page/13706> – Дата доступа: 30.08.2023.

4. Декларация о согласованной миграционной политике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ecolog.ru/docs/RwFGouXOnEiAWaaJPDbC4/35> – Дата доступа: 23.08.2023.

5. Конвенция о правовом статусе трудящихся – мигрантов и членов их семей [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/902305481> – Дата доступа: 31.08.2023.

6. Международное частное право [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/9361> – Дата доступа: 25.08.2023.