

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Негодина Г.В.

Санкт-Петербург, СПбГИПСР

(e-mail: risataccia@ya.ru)

В Санкт-Петербурге, как в городе, принимающем мигрантов, в общественном и индивидуальном сознании усиливается противопоставление «свой – чужой». Мигранты не стремятся ассимилироваться с городским обществом, но многие приезжают с детьми, и у детей процесс адаптации и аккультурации идёт гораздо быстрее и проще. В настоящее время многие социологи, культурологи, политологи занимаются исследованием проблемы толерантности, мультикультурализма, интеграции мигрантов в принимающее общество, этнической и религиозной толерантности молодёжи. По прогнозу известного петербургского экономиста Александра Ходачека, к 2020 году в Петербурге мигранты займут четыре рабочих места из десяти. Уже сейчас четверть из двух миллионов работающих-мигранты. В основном, выходцы из стран СНГ и российских регионов [2].

В проблемной теме миграции особняком выделяется вопрос интолерантного отношения к приезжим, растёт уровень враждебности по отношению к людям других национальностей и конфессий, да и просто к приезжим. Настороженное и неприязненное отношение к мигрантам проявляется характеризуется причинами вовсе не рациональными, многие люди просто боятся общаться с людьми другой национальности. Подобное отношение поддерживается архаичными страхами перед чужой культурой и всем, что не укладывается в рамки повседневного опыта.

В Санкт-Петербурге, как в городе, принимающем мигрантов, в общественном и индивидуальном сознании усиливается противопоставление «свой – чужой». От того, насколько быстро происходит адаптация мигрантов к российским традициям и культуре, зависит и возникновение конфликтов в обществе, проявляющихся и как ксенофобия, и несомненно, что для мирного и позитивного диалога принимающей стороны и мигрантов необходим труд со стороны социальных работников, социальных педагогов, конфликтологов и психологов.

В 2012 году были проведены 10 социологических интервью с женщинами-мигрантами, работающими продавцами на Сенном рынке в Санкт-Петербурге, с целью анализа их социальных проблем, положения в обществе и отношения к ним местных жителей. Мигрантофобия, как современный негативный социальный феномен, повышает уровень социальной напряжённости, унижает достоинство личности, и отношения жителей Петербурга и приезжих трудовых мигрантов можно значительно улучшить путём социальной политики и социальной работы с мигрантами.

Многие женщины вынуждены мигрировать, чтобы обеспечить для себя или для своей семьи прожиточный минимум, здоровье и безопасность, некоторые женщины уезжают одни и становятся основными кормильцами семьи. Интервью были проведены с целью выяснения положения женщин-мигрантов, работающих на Сенном рынке Санкт-Петербурга. Большинство из них приехали из Средней Азии — Таджикистан, Узбекистан. Многие из них закрыты и мало разговаривают, находятся под контролем начальства или родственников, следящих за их работой — торговлей фруктами, овощами. Всего было опрошено 10 женщин-трудовых мигрантов, они ответили на вопросы, касающиеся их жизни: возраст, семейное положение, наличие семьи, детей, наличие образования, жилищные условия, наличие страхового полиса, отношение местных жителей и соотечественников.

В интервью не отражена законная сторона присутствия в Санкт-Петербурге трудовых мигрантов: никто из опрошенных не ответил на вопрос о легальном/нелегальном положении в России. Также приводятся только имена опрошенных женщин, без фамилий и других официальных данных. Если около женщины находился рядом мужчина, она отказывалась разговаривать. Многие женщины также отказывались от беседы, по причине плохого знания русского языка.

В исследовании Х. О. Хушкадамовой, также проводившей интервью с женщинами мигрантами, приводятся слова о том, что женская миграция из Таджикистана перестала быть чем-то неестественным для таджиков. С 2006 г., когда были приняты новые миграционные правила в России, жизнь трудовых мигрантов, в том числе женщин, изменилась. Многие, приезжая в Москву, могут официально оформить разрешение на работу, зарегистрироваться как по месту жительства, так и по месту работы. Для этого можно пользоваться даже услугами почтовой связи. Если раньше выезд женщин в другую страну для таджички традиционно не поддерживался, то сегодня женщин не осуждают, они едут в другие страны с целью заработка. В современном таджикском обществе происходит изменение гендерных ролей. Женщины становятся кормилицами семей [4].

В то же время отмечается, что женщины-мигранты часто бывают беззащитны по причине того, что трудоустраиваются неофициально. Часто от женщины, попавшей в трудную ситуацию, отрекается муж. Руководитель отдела социальной политики Центра стратегических исследований при президенте Республики Таджикистан Фируз Саидов среди отрицательных сторон трудовой миграции называет деградацию семьи и общества. «Что хорошего от того, что дети растут без родителей, которые находятся в трудовой миграции - то есть годами на заработках?» [3].

Проведенное исследование позволяет сделать выводы:

- 1) отношение опрошенных жителей Санкт-Петербурга к мигрантам показывает невысокий уровень толерантности
- 2) мигрантофобия связана с этнической принадлежностью приезжих
- 3) опрошенные женщины-мигранты не имеют страхового полиса и доступного медицинского обслуживания.

Результаты интервью показывают, что в настоящее время между мигрантами и жителями города увеличивается социальная дистанция, растет социальный разрыв. Полученные результаты этого небольшого исследования говорят о уязвимости женщин-мигрантов в российской городской среде: у всех респондентов отсутствует медицинский страховой полис и доступность медицинского обслуживания, большинство ответивших отмечает негативное настроение к мигрантам со стороны жителей Санкт-Петербурга. В Санкт-Петербурге современные приезжие мигранты не стремятся ассимилироваться с нашей культурой, они живут группами, соблюдая свои традиции, плохо владея русским языком, что вызывает негативное отношение жителей Петербурга.

Среди мигрантов становится все больше женщин, феминизация миграции – характерная черта современного этапа развития миграции в мире. Под влиянием этих объективных изменений меняется понимание миграции и ее роли в обществе, и сегодня трудовыми мигрантами могут стать многодетная семья, одинокая мама с маленьким ребенком, беременная женщина, некоторые женщины становятся основными кормилицами семьи. Жилищные условия – важнейший фактор миграции, во многом определяющий не только возможности интеграции в принимающей стране и дальнейшую миграционную стратегию, но и имидж страны, ее привлекательность для мигрантов. Для женщин-мигрантов жилищные условия, еще более значимы, поскольку женщины часто приезжают с детьми, и они нуждаются в нормальной домашней обстановке.

Нетерпимость к мигрантам по этническому признаку ставит под угрозу стабильность, безопасность существования всего социума. Возникновение этого явления в нашем полиэтничном и поликонфессиональном государстве — тревожный сигнал. Это говорит о неадаптированности принимающей стороны. Как будущий специалист по социальной работе, вижу необходимость оказания социальной помощи трудовым мигрантам для социализации приезжих в нашем городе и интеграции новых жителей в общество, что могло бы повысить уровень толерантности петербуржцев к мигрантам.

В современном обществе миграция стала одной из важнейших черт общественной жизни, и как следствие, возникли новые социальные проблемы, в связи с этим появляются новые формы и методы социальной помощи. Необходима аккультурация – восприятие мигрантами новой культуры, что благотворно повлияет и на профессиональную, и на социальную адаптацию. Необходима социальная работа, воспитывающая толерантность, и ведущая к аккультурации, при этом деятельность социального работника должна переплетаться с деятельностью педагогов, учреждений культуры, общественных объединений.

Большинство приехавших в Санкт-Петербург мигрантов имеют низкий уровень образования, квалификации, слабое знание русского языка, норм общения и культуры российского населения. Все это затрудняет их трудовую и социально-культурную адаптацию, и порождает негативное отношение населения, воспринимающих их как «чужих». Главная задача социальных служб, работающих с мигрантами – адаптация и аккультурация трудовых мигрантов, что повлияет на повышение их социального статуса и отношение жителей Санкт-Петербурга. Таким образом социальные службы, работающие с мигрантами, смогут свести к минимуму тех отрицательных тенденций и последствий, которые она в себе несет.

Развитие гражданского общества характеризуется и переменой в отношении петербуржцев к трудовым мигрантам: за несколько последних лет появились добровольческие организации, оказывающие правовую помощь трудовым мигрантам, помощь в изучении русского языка и культуры как для взрослых, так и для детей. Одной из таких организаций является Санкт-Петербургская региональная обще-

ственная организация помощи социализации и языковой адаптации детей-инофонов «Дети Петербурга» начала свою деятельность в апреле 2012, и за год достигла хороших результатов: проект зародился в качестве группы в социальной сети «ВКонтакте» и за 3 месяца объединил 400 добровольцев и 50 учеников-мигрантов, открыл 3 площадки, и всё это — без какой-либо финансовой или государственной поддержки, исключительно на волонтерских началах. Сейчас площадок по обучению детей-мигрантов уже 6. Петербургские волонтеры помогают самым юным мигрантам открывать тайны русского языка, готовиться к школе, приобретать навыки еще чужой, но очень важной для них речи. Кроме этого, участники проекта знакомят ребят с окружающим миром и прекрасным городом, в котором они оказались, — ведь только через знакомство с культурой можно по-настоящему полюбить и освоить незнакомый язык [1].

Уже можно говорить о первых успехах: в проекте трудятся около ста учеников, десятки преподавателей и сотни других волонтеров, помогающих проекту справиться с самыми разными проблемами. Проект продолжает работать исключительно на волонтерских началах и не финансируется ни одной организацией — ни коммерческой, ни государственной. Движение пока не имеет постоянного офиса. Движение «Дети Петербурга» объединяют тех, кто толерантен и хочет не просто обучить русскому языку детей мигрантов, но и привлечь внимание к этой проблеме, а также своим собственным примером показать толерантность петербуржцев.

Полученные интервью указывают не только на социальные проблемы мигрантов, такие как отсутствие нормальных бытовых условий, доступной медицинской помощи, но и на такую проблему, как интолерантное отношение со стороны как своих соотечественников, оставшихся на родине, так и жителей Санкт-Петербурга. В последние годы с ростом миграции и недовольством миграционной политикой, обострилась тема межнациональных и межрелигиозных конфликтов. Действующая в городе программа «Толерантность» направлена преимущественно на жителей Санкт-Петербурга, но толерантность должна стать именно обоюдным процессом, реализующимся как со стороны принимающего общества, так и со стороны мигрантов, как и со стороны религиозных людей, так и с противоположной, и т. д. Поэтому можно заключить, что формирование толерантности – это вероятное требование времени. Социальная работа с мигрантами в социальных службах, социально ориентированных некоммерческих организациях — необходимые меропрятия для мегаполиса, принимающего трудовых мигрантов. Развитие толерантности как личной и социальной ценности является единственным путём к искоренению проблемы мигрантофобии и молодёжного экстремизма.

Список использованных источников:

1. Российская общественная организация «Дети Петербурга» <http://detipeterburga.ru/>
2. «Сколько мигрантов в Петербурге?» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kmkspb.ru/content/view/231/132/> Дата обращения — 5.09.2013.
3. Центр стратегических исследований при Президенте Таджикистана: Нужно перенаправить потоки трудовых мигрантов в другие регионы России [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.regnum.ru/news/638421.html/> Дата обращения — 5.09.2013.
4. Хушкадамова Х. О. Женское лицо миграции / Х. О. Хушкадамова // Социологические исследования. - 2010. - № 5. - С. 99-104.