

зации // Ученые записки Санкт-Петербургского университета управления и экономики. 2015. № 4. С. 21–30.

5. Карнович А. В., Костин Г. А., Курлов В. В. Оценка эффективности. Понятие. Показатели. Критерии // Оценка эффективности — основа для принятия решения во всех сферах деятельности: сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. СПб., 2012. С. 107–110.

Kostin G. A., Panin S. N.

Choosing a rational variant of the organization of the educational process

Abstract. The article considers methodical approach to the evaluation and selection of rational variants of organization of educational process with use of the theory of efficiency and fuzzy sets. Presents an example of the logistical organization of educational process on the basis of indicators.

Keywords: educational process, a rational option.

Костюкова С. Н.

*Полоцкий государственный университет
Новополоцк, Республика Беларусь*

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АНАЛИЗА БЕЗУБЫТОЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация. Предложен новый признак классификации строительных организаций — в зависимости от срока возмещения ими годовых постоянных затрат, позволяющий повысить конкурентоспособность и привлекательность строительных организаций для инвесторов за счет возможности их ранжирования по новому классификационному признаку.

Ключевые слова: безубыточность, анализ, классификация, срок возмещения.

Актуальность анализа безубыточности (CVP-анализа, от английского термина “Cost-Volume-Profit analysis”, т. е. совместного анализа издержек, объемов реализации и прибыли), отслеживающего зависимость финансовых результатов бизнеса от издержек и объемов производства (сбыта) обусловлена его полезностью и эффективностью при принятии рациональных управленческих решений. Это мощный инструмент оперативного и стратегического планирования и управления на предприятии, он является одной из важных составляющих оценки прибыльности деятельности предприятия абсолютно для всех отраслей промышленности, в том числе для строительных организаций.

Необходимость данного анализа для строительных организаций обусловлена обязательным проведением подрядных торгов на получение права на строительство конкретного объекта.

Однако наличие существенных особенностей и специфики функционирования строительных предприятий делает невозможным применение традиционного анализа безубыточности, разработанного для предприятий промышленности. Поскольку реальные условия функционирования строительных организаций предполагают необходимость учета следующих особенностей: во-первых, длительный характер строительства объектов (сроки возведения строительных объектов измеряются годами), в то время как традиционный анализ безубыточности рассчитан лишь на краткосрочный период времени; во-вторых, одновременно возводимые организацией объекты строительства имеют разные сроки начала и окончания работ в течение года; в-третьих, в реализации объектов, как правило, участвуют несколько строительных участков (бригад), которые оказывают непосредственное влияние на финансовый результат строительной организации.

Вышеизложенное обусловило необходимость исследования указанной проблемы, в результате чего автором были опубликованы полученные результаты в области разработки прикладного методического обеспечения анализа безубыточности строительных организаций на разных уровнях деятельности строительной организации (объекта, участка, организации в целом), изложенные в [1–4].

В данной статье особое внимание уделено развитию анализа безубыточности строительных организаций сквозь призму интересов инвесторов (потенциальных заказчиков), заинтересованных в новых аналитических инструментах, позволяющих принимать обоснованные управленческие решения по выбору эффективно действующего подрядчика на рынке строительно-монтажных работ.

Автором предлагается ввести новый классификационный признак — срок возмещения годовых постоянных затрат строительными организациями. Его использование позволит инвесторам осуществить ранжирование строительных организаций, на основе которого представляется возможным сделать обоснованный выбор наиболее эффективного подрядчика.

Введение указанного признака классификации стало возможным на основе развития проводимых автором исследований, связанных с изучением анализа безубыточности деятельности строительных организаций.

Важнейшей задачей, стоящей перед менеджерами строительных организаций, является прогнозирование периода времени, в течение которого произойдет возмещение постоянных затрат в полном объеме, т. е. периода времени в течение которого достигается безубыточность. Срок возмещения годовых постоянных затрат представляет собой такой период времени, по истечении которого организация начинает зарабатывать прибыль, другими словами — за какой период времени организация возместит сумму ее годовых постоянных затрат в полном объеме. Таким образом, введение нового классификационного признака позволяет делить строительные организации на быстро возмещающие, средне возмещающие, медленно возмещающие и не возмещающие свои годовые постоянные затраты в отчетном году.

На основе анализа деятельности строительных организаций установлено время, в течение которого строительная организация может возместить свои годовые постоянные затраты. Временной лаг в течении которого оценивается предлагаемый показатель соответствует одному году (табл. 1).

Согласно предложенной классификации в табл. 1 быстровозмещающей свои годовые постоянные затраты является строи-

тельная организация, которая в течение периода времени, равного от одного до четырех месяцев за счет сумм покрытия 1 сможет возместить свои годовые постоянные затраты в полном объеме. Средневозмещающей — в течение периода от пяти до семи месяцев соответственно. Невозмещающей свои годовые постоянные затраты является та организация, которая в течение календарного года не смогла возместить годовые постоянные затраты, а следовательно, получила убыток.

Таблица 1

**Классификация строительных организаций
по сроку возмещения ими годовых постоянных затрат**

Признак классификации	Вид строительной организации	Срок, в течение которого строительная организация возмещает годовые постоянные затраты в полном объеме
В зависимости от срока возмещения годовых постоянных затрат организацией	Быстровозмещающие	1–4 месяца
	Средневозмещающие	5–7 месяцев
	Медленно возмещающие	8–12 месяцев
	Не возмещающие	Более 12 месяцев

Источник: разработка автора.

Таким образом, предложенная впервые классификация строительных организаций по признаку — срок возмещения годовых постоянных затрат позволит высшему руководству и менеджерам строительной организации с одной стороны:

- четко понимать за какой период времени их организация сможет возместить свои годовые постоянные расходы, а значит, иметь представление о том, с какого периода времени она начнет получать прибыль;
- повысить конкурентоспособность и привлекательность строительных организаций для инвесторов за счет представления инвесторам отчетов по эффективности их деятельности, в том числе по новому показателю — срок возмещения годовых постоянных затрат;

- принимать грамотные управленческие решения по оценке реальной суммы прибыли, которую сможет заработать организация только в результате возмещения годовых постоянных затрат в полном объеме.

С другой стороны, эта информация позволит инвесторам (заказчикам):

- составить рейтинг строительных организаций по сроку возмещения ими годовых постоянных затрат, на основе которого можно сделать вывод о том, с какой скоростью организация возмещала свои постоянные затраты в предыдущих периодах и ее планах на предстоящий год. Становится очевидным, что приоритет в инвестировании будет отдан тем организациям, которые имеют быстрые сроки возмещения, поскольку скорее начинают зарабатывать прибыль. Следовательно, для инвестора этот аналитический показатель будет давать более прозрачную информацию о подрядчике, свидетельствующий о его скорости, с которой он может возместить свои годовые постоянные затраты;
- намного легче осуществлять контроль за прибылью тех строительных организаций, в которые вложены их средства;
- принимать грамотные управленческие решения по оценке эффективности инвестиций в строительство, в том числе по сроку возмещения годовых постоянных затрат.

Литература

1. *Костюкова С. Н.* Методика анализа безубыточности для организаций строительной отрасли // *Вестн. Беларус. дзярж. экан. ун-та.* 2009. № 3. С. 41–46.

2. *Костюкова, С. Н.* Методика анализа безубыточности объектов строительства // *Вестник Полоцкого государственного университета.* Сер. D: Экономические и юридические науки. 2010. № 10. С. 75–81.

3. *Костюкова С. Н.* Методика анализа и планирования безубыточного объема строительно-монтажных работ строительной организации // *Бухгалтерский учет и анализ.* 2011. № 4. С. 31–36.

4. *Костюкова С. Н.* Совершенствование анализа безубыточности строительных организаций в контексте современного законодательства // *Вестн. Беларус. дзярж. экан. ун-та.* 2012. № 5. С. 58–63.

Kostjukova S. N.

The main directions of development of break-even analysis the activity of construction organizations

Abstract. *A new feature of the classification of construction companies, depending on the period for the reimbursement of their annual fixed costs that improve the competitiveness and attractiveness of construction companies for investors due to the possibility of their ranking on the new classification criterion.*

Keywords: *profitability, analysis, classification, term of reimbursement.*

Кошелева Т. Н.

*Санкт-Петербургский академический университет
Санкт-Петербург, Россия*

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТРУКТУР И СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ПРОЦЕССЕ ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ СРЕДЫ

Аннотация. *В статье обосновывается необходимость совершенствования системы подготовки кадров для малого предпринимательства в соответствии с требованиями непрерывного повышения квалификации, раскрывается взаимосвязь образовательных структур и субъектов малого предпринимательства в процессе формирования инновационной среды.*

Ключевые слова: *профессиональное образование, система подготовки кадров, малое предпринимательство, новая образовательная форма обучения, информационная система, процесс формирования информационной системы.*

Образование, в частности профессиональное, как процесс формирования и накопления трудового, профессионально-квалификационного потенциала на основе знаний, умений, навыков и компетенций для осуществления постоянно развивающейся профессиональной деятельности, т. е. в определенной, конкрет-