

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Салахова Ю. Ш., ст. преподаватель каф. гражданского права
и гражданского процесса
Витебский государственный университет им. П. М. Машерова
г. Витебск, Республика Беларусь

Проведя сравнительный анализ теоретических аспектов категории «человеческий потенциал» и систематизировав потенциалы экономических систем, была выявлена специфика определения человеческого потенциала. Качественные и количественные характеристики человеческого потенциала в той или иной степени состояние экономического развития государства.

Рассматривая категорию «человеческий потенциал» и обобщая подходы к его сущности, мы можем определить человеческий потенциал как совокупность физических и духовных сил граждан, а именно личностные навыки, способности, умения, здоровье, образованность, которые могут быть вовлечены в определенную область производственного процесса [1].

Подойдя критически к осмыслению теоретических и практических аспектов, можно выделить следующие значимые факторы определения человеческого потенциала:

– влияние качественных характеристик человеческого капитала, как определенной формы проявления человеческого потенциала в экономических системах за счет своего вовлечения в процесс производства экономических благ [2];

– социально-экономические условия, в которых будет происходить формирование человеческого потенциала (условия, влияющие на качество жизни носителей) [1].

Вышеуказанные социально-экономические условия могут регулироваться объемами финансирования и модернизации сфер образования, здравоохранения и социальной политики. Однако все вышеперечисленные инвестиции представляют собой лишь возможные выгоды, которые проявятся при определенных условиях в будущем временном промежутке. Поэтому говоря о таковой возможности мы будем рассматривать именно человеческий потенци-

ал, так как человеческий капитал уже себя реализовывает в виде участия его носителя в производственном процессе.

Первой закономерностью развития человеческого потенциала будет являться его зависимость от объемов инвестиций в социально значимые сферы [1].

Второй закономерностью будет зависимость качественных характеристик человеческого потенциала от потребления населением продуктов данных социальных сфер (своевременное прохождение медицинских осмотров, получение определенного уровня образования, повышение квалификации, механизмы социальной защиты и т.д.).

Для анализа человеческого потенциала, формируя информационную базу, необходимо учитывать не только экономический аспект инвестиций в человека, но и характеристику социальной среды, а также качество жизни населения, которое вместе с уровнем здравоохранения и образования характеризуется такими социально-экономическими показателями, как степень занятости населения, ее платежеспособность, доступ к участию в политической жизни. Таким образом, сформированный человеческий потенциал в зависимости от существующих условий может раскрываться, реализовываться в разной степени [1].

Для характеристики состояния экономических и социальных условий в странах разработан комплексный показатель – индекс развития человеческого потенциала / Human development Index. Данный индекс учитывает не только социально-экономические условия в странах, но и показатели состояния здоровья, доступность и охват образовательной сферы, фактические и среднедушевые доходы населения. В целом выделяют три основных направления [1]:

1. Агрегированный показатель продолжительности жизни населения стран, учитывающий здоровье, долголетие, рождаемость и прочие связанные с этим показатели;

2. Агрегированный показатель образовательной сферы: доступ к образованию, охват начальным, общим, средним и высшим образованием различных слоев населения стран;

3. Валовой национальный доход, отражающий не только уровень жизни населения, но и в целом экономическое развитие стран.

На текущий момент необходима разработка агрегированных показателей уровня достигнутого и возможного к использованию че-

ловческого потенциала, который должен лечь в основу разработки механизма управления таким потенциалом на региональном уровне как составляющего человеческого потенциала государства в целом. Следовательно, в целях разработки эффективного финансового механизма управления необходимо определить информационное обеспечение данного процесса, т.е. выбрать источники информации и данные для оценки состояния достигнутого человеческого потенциала.

Таким образом, методологические принципы, которые будут положены в основу формирования финансового механизма управления человеческим потенциалом, должны в полной мере учитывать место человеческого потенциала в системе совокупного экономического потенциала государства, отражать его роль в формировании такого потенциала и воспроизводстве национального богатства.

Список литературы

1. Салахова, Ю. Ш. Содержание категории «человеческий потенциал» и его взаимосвязь с другими потенциалами экономических систем / Ю. Ш. Салахова // Наука – образованию, производству, экономике : материалы XXIV (71) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, научн. сотрудников и аспирантов, Витебск, 14 февраля 2019 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – Т. 1. – С. 264-265.

2. Салахова, Ю. Ш. Экономическое содержание категории «инвестиционная привлекательность человеческого капитала» / Ю. Ш. Салахова // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты : электронный сборник статей II международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию Полоцкого государственного университета, Новополоцк, 7-8 июня 2018 г. – Новополоцк : ПГУ, 2018. – С. 721-723.