

**ВЛИЯНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА НА ПРОЦЕСС ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**
**INFLUENCE OF QUALITATIVE CHARACTERISTICS OF HUMAN POTENTIAL
ON THE PROCESS OF REPRODUCTION OF THE ORGANIZATION'S HUMAN
CAPITAL**

Салахова Юлия Шамильевна
Salakhava Yuliya Shamilyevna

*Витебский государственный университет им. П.М. Машерова,
Республика Беларусь, Витебск*
Vitebsk State University named after P.M. Masherov, Republic of Belarus, Vitebsk
(e-mail: Julia.Salakhova@mail.ru)

Аннотация: В статье представлено экономическое содержание категории «человеческий потенциал», позволяющее в комплексе проанализировать его взаимодействие с потенциалами экономической системы, определить качественные характеристики. Основное внимание сконцентрировано на трансформации человеческого потенциала в человеческий капитал в условия организации и обоснована необходимость его финансового управления.

Abstract: The article presents the economic content of the category «human potential», which allows to analyze its interaction with the potentials in a complex of the economic system and determine the qualitative characteristics of it. The main attention is focused on the transformation of human potential into human capital in the conditions of the organization and the justification of the need for its financial management.

Ключевые слова: человеческий потенциал, человеческий капитал, финансовый механизм.

Keywords: human potential, human capital, financial mechanism.

На сегодняшний день исследованию категории «человеческий потенциал» посвящено большое количество работ современных ученых, на основе которых была сформирована «Концепция человеческого развития» (Human Development Concept). Основу данной концепции составили труды А. Сена, ставшего лауреатом Нобелевской премии по экономике в 1998 г. Исследования ученого в большей степени позволили доказать, что процесс любого развития будет вести не только увеличению материального и/или экономического благосостояния, но и будет способствовать одновременному расширению возможностей человека [1]. Данный процесс возможен благодаря прямой зависимости уровня доходов населения, объема расходов на социально значимые сферы (здравоохранение, образование, социальная политика и т.д.) от темпов экономического роста. Другими словами, мы можем говорить о процессе справедливого распределения ресурсов в экономике.

Сложность изучения категории «человеческий потенциал» и исследования ее экономической сущности заключается в необходимости ее рассмотрения в контексте нескольких областей науки с учетом его социальной и экономической составляющих. Среди ведущих исследователей человеческого потенциала, и базового для него понятия «человеческого капитала» можно выделить Э. Денисона, Р. Солоу, Дж. Кендрика, С. Кузнеца, С. Фабриканта, И. Фишера, Р. Лукаса, Махбуба-уль-Хакома, В.Ж. Келле, Б.Г. Юдина, П.Д. Тищенко, И.Т. Фролова, И.И. Ашмарина, Н.Н. Авдееву, Г.Б. Степанову, А.Б. Докторовича, В.М. Петрова, Г.Л. Смоляна, С.И. Григорьева, В.Н. Костюка.

Критически осмыслив содержание различных подходов, можно выделить основные составляющие человеческого потенциала (рисунок 1).

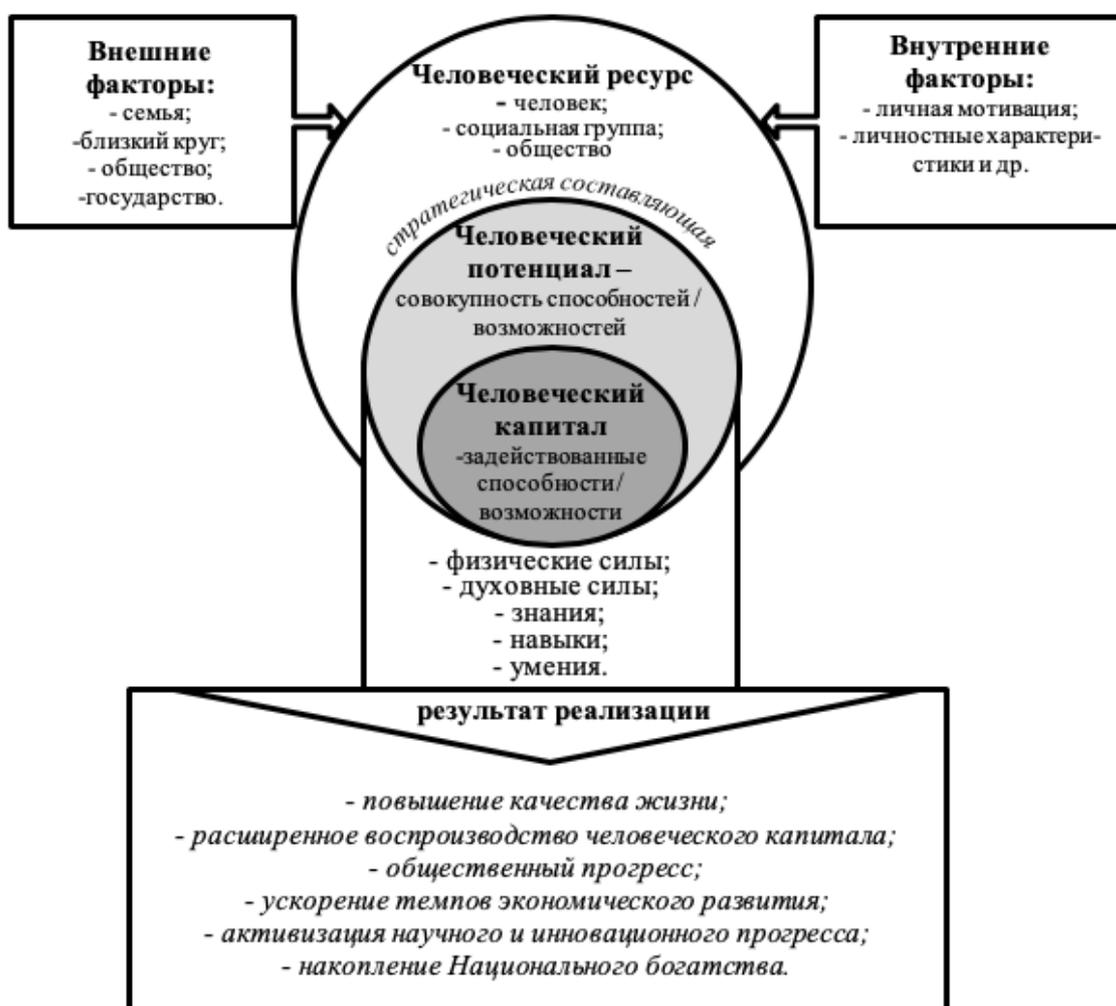


Рисунок 1. Содержание категории «человеческий потенциал»

Человеческий потенциал следует рассматривать как стратегический компонент человеческих ресурсов, поскольку он представляет возможность для развития и адаптации последних к рыночным изменениям.

Многие экономисты отождествляют понятия человеческого потенциала и человеческого капитала, что является с нашей точки зрения неправомерным.

Представим ключевые теоретические аспекты данных категорий на базе проведенного научного исследования.

Современная экономическая наука не дает единого представления о категории «человеческий капитал», однако можно выделить доминирующие черты:

- человеческий капитал не отделим от его носителя и формируется на основе его предпочтений, жизненных ценностей и условий жизни;

- навыки, способности, знания хранятся, формируются и воспроизводятся на протяжении всего жизненного цикла их носителя;

- задействованность и степень отдачи человеческого капитала зависит от желания самого носителя и его жизненных принципов.

В данном контексте многие ученые под человеческим потенциалом понимают человеческий капитал в совокупности с формирующими его социально-экономическими условиями. Основным в характеристике сущности человеческого капитала является его определение как самовозрастающей стоимости. С этих позиций человек рассматривается как определенный объект, который в результате инвестиций в него транспонируется в экономический объект с определенной стоимостью. Изначально мы не можем говорить о человеке как о капитале, мы можем лишь учитывать его потенциал. В связи с этим человеческий потенциал также можно интерпретировать как совокупность инвестиций (образовательных, социальных и иных) в человека. Говорить о человеке с позиции человеческого капитала можно в процессе его вовлечения в хозяйственную деятельность, то есть в процессе формирования прибавочного продукта. В данном случае именно этот временной момент будет началом инвестиционной отдачи. Социально-экономические условия, выражающиеся, в том числе в объемах финансирования в сферы образования, здравоохранения и социальной политики, непосредственно влияют на формирование человеческого потенциала. Однако все вышеперечисленные инвестиции представляют собой лишь возможные выгоды, которые могут проявиться в будущем временном промежутке. Поэтому говоря о таковой возможности, следует оперировать именно термином «человеческий потенциал», а не «человеческий капитал».

Человеческий ресурс приобретается в организации с накопленным человеческим потенциалом и преобразуется в трудовой ресурс, задействующий часть своего человеческого потенциала в форме человеческого капитала. С данного момента человек будет выступать единицей производительной силы общества и субъектом производственных

отношений. Однако стоимость трудового ресурса не в полной мере отражает капитальность вложений в развитие его навыков и способностей к труду и их отдачу, особенно в части умения принимать экономически обоснованные управленческие решения. Качественный уровень человеческого капитала работника будет являться основой создания прибавочной стоимости в процессе воспроизводственного цикла. Следовательно, важность формирования человеческого потенциала не вызывает сомнения, так как в момент принятия на работу потенциал сразу преобразовывается в капитал. В дальнейшем отдача от человеческого капитала через налоговые и неналоговые платежи направляет дополнительные финансовые ресурсы на процесс воспроизводства человеческого потенциала. Можно выделить основные стадии кругооборота человеческого потенциала в процессе его движения с выделением форм. Представим данные стадии графически (рисунок 2).

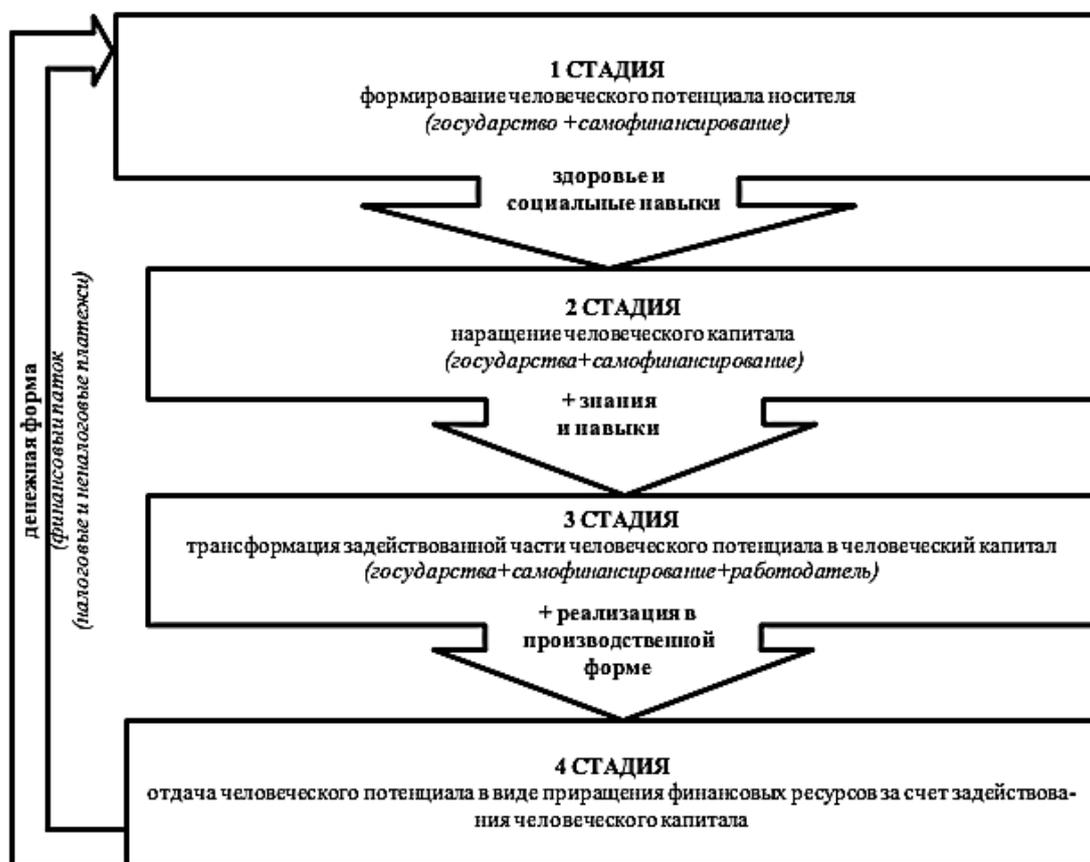


Рисунок 2. Кругооборот человеческого потенциала по стадиям

Рассмотрим функциональное назначение каждой стадии:

1. Стадия формирования, когда происходит первоначальное формирование человеческого потенциала в социуме. Носитель начинает формировать свои социальные навыки в основном за счет государства и семьи.

2. Стадия инвестирования. На этой стадии человеческий потенциал начинает наращиваться за счет вовлечения в образовательную среду. Основным «инвестором» данного этапа является государство, которое направляет значительные финансовые ресурсы на формирование образовательной системы, создавая основной фактор производства для работодателя.

3. Стадия производства, когда задействованная часть человеческого потенциала трансформируется в человеческий капитал путем найма его носителя в качестве трудового ресурса. Другими словами, происходит потребление приобретенного фактора производства (труд) и создание на его основе готового продукта по стоимости, превышающей затраты на покупку факторов производства (производительная форма человеческого капитала переходит в товарную форму).

4. Стадия реализации человеческого потенциала и преобразования его задействованной части (человеческого капитала) в денежный с высоким приростом стоимости первоначально вложенного человеческого капитала за счет дохода.

На последней стадии задействованная часть человеческого потенциала может быть реализована при трудовой и социальной активностях (рисунок 3).

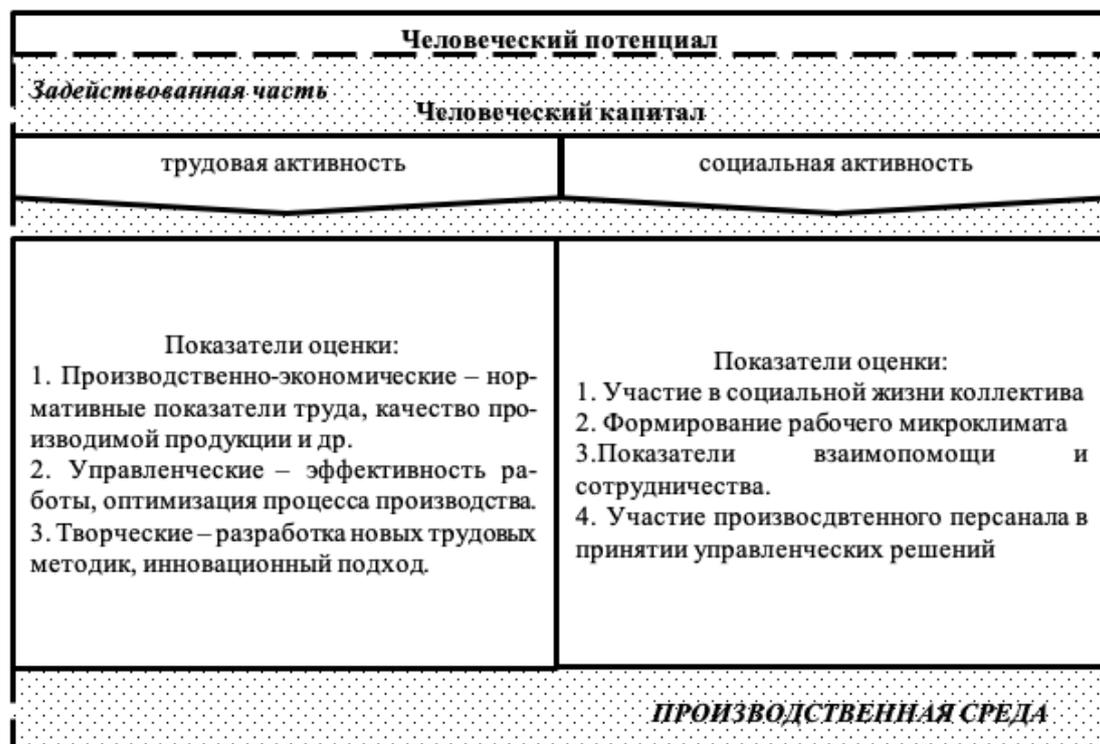


Рисунок 3. Группы показателей для оценки задействованности человеческого потенциала и человеческого капитала в организации

Мы можем определить место и роль человеческого потенциала в рамках совокупного экономического потенциала, а также выявить закономерности его взаимодействия

с другими потенциалами: трудовым, научно-техническим, материально-производственным, финансовым, инновационным и др. Можно увидеть четкую взаимосвязь между отдельными потенциалами в формировании совокупного экономического потенциала, где-то эти взаимосвязи будут менее заметны. Например, человеческий и научно-технический потенциалы будут напрямую коррелировать, поскольку создание наукоемкой продукции возможно только при непосредственном участии высококачественного человеческого капитала как задействованной части человеческого потенциала [2]. Однако важность всех этих потенциалов неоспорима для формирования высококачественного национального богатства, которое включает в себя человеческий, природный и физический капитал [3]. Говоря о взаимосвязи отдельных потенциалов, можно выделить следующее:

- человеческий потенциал является «фундаментом» формирования качественного человеческого капитала;

- для создания качественного физического капитала в полной мере необходимы качественные научно-технические, материально-производственные потенциалы;

- природно-ресурсный потенциал – основа формирования качественного природного капитала.

В то же время косвенно именно человеческий потенциал лежит в основе формирования всех видов капиталов, формирующих национальное богатство страны:

- уровень развития научно-технической составляющей будет влиять на вовлечение природных ресурсов в производственные процессы (т.е. на экономию их использования в условиях ограниченности природных ресурсов), а как уже было обозначено выше, именно научно-технический потенциал напрямую зависит от высококачественного человеческого капитала как задействованной части человеческого потенциала;

- человеческий потенциал будет влиять на развитие материально-производственной составляющей (физического капитала) за счет использования навыков и умений работниками в процессе их производственной деятельности.

Таким образом, под человеческим потенциалом мы будем понимать совокупность физических и духовных сил человеческого ресурса, которые могут быть задействованы путем трансформации в человеческий капитал для достижения индивидуальных и общественных целей, формирующиеся в социально-экономической среде путем прямого и косвенного участия государства, социума и личного саморазвития. Грамотное финансовое управление процессом накопления человеческого потенциала, подразумевающее под собой оптимизацию процесса инвестирования средств на создание социально-

экономических и иных условий являются основой эффективного финансового управления, как отдельных стадий его формирования, так и всего цикла в целом.

Список литературы

1. Сен, А. Развитие как свобода. – М.: Новое изд-во, 2004. – 432 с.
2. Салахова, Ю.Ш. Человеческий потенциал региона: сущность, информационное обеспечение процесса управления / Ю.Ш. Салахова // Бухгалтерская информационная система современности: монография. – Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2019. – С. 174-182.
3. Salakhova, Y.Sh. The role of human potential in the sustainable development of the state economy / Y.Sh. Salakhova // Фінансові механізми сталого розвитку України : матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф., Харків, 18 жовтня 2019 р. – Харків: ХДУХТ, 2019. –С. 186-188.

УДК 658.1

ФИНАНСОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ FINANCIAL SECURITY OF COMMERCIAL ORGANIZATIONS

**Сараджева Ольга Владимировна, Ковтун Мария Александровна
Saradzheva Olga Vladimirovna, Kovtun Maria Alexandrovna**

*Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство), Россия, Москва
The Kosygin State University of Russia, Russia, Moscow
(e-mail: braolya@yandex.ru, denihips@gmail.com)*

Аннотация: В статье изложена целостная методология формирования финансовой безопасности коммерческих организаций, являющихся первичным звеном в системе национальной экономики, основу которой составляют финансово-учетная и финансово-аналитическая информация.

Abstract: The article presents a comprehensive methodology for the formation of financial security of commercial organizations that are the primary link in the national economy, which is based on financial accounting and financial analytical information.

Ключевые слова: финансовая безопасность, коммерческие организации, цель, задачи, принципы финансовой безопасности коммерческих организаций.

Keywords: financial security, commercial organizations, purpose, objectives, principles of financial security of commercial organizations.

Финансовая безопасность – центральное звено в системе безопасности всех организаций и, в первую очередь, занятых в коммерческом секторе экономики, чья деятельность имеет для государства и его общества наибольшее значения как производителя, продавца и налогоплательщика, для которых каждый просчет в обеспечении своего финансового потенциала приводит к неэффективному использованию имеющегося у