

опасности отходов производства и класса опасности опасных отходов производства [Электронный ресурс]: Постановление Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 17 января 2008 г. № 3/13/2: в ред. от 20 декабря 2011 г. № 51/125/67 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

3. Об утверждении классификатора отходов, образующихся в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: Постановление Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь от 8 ноября 2007 г. № 85: в ред. от 7 марта 2012 г. № 8 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

ПРОБЛЕМЫ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СЛУЧАЕ СОВЕРШЕНИЯ РАБОТНИКОМ, ВЫПОЛНЯЮЩИМ ВОСПИТАТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ, АМОРАЛЬНОГО ПРОСТУПКА, НЕСОВМЕСТИМОГО С ПРОДОЛЖЕНИЕМ ДАННОЙ РАБОТЫ

*Михайлова О. П.,
Витебск, ВГУ им. П.М.Машерова*

Одной из специфических черт педагогической деятельности следует признать высокий уровень ответственности педагогических работников за нравственное развитие и правильное формирование личности подрастающего поколения, что обусловило установление некоторых особенностей правового регулирования трудовых отношений педагогов. В частности, законодательством предусмотрены дополнительные основания увольнения педагогических работников. Одним из таких оснований прекращения трудового договора является совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 3 ст. 47 ТК).

ТК не дает определения аморального проступка и не устанавливает критериев, на основании которых проступок лица, выполняющего воспитательные функции, может быть признан аморальным.

Таким образом, нанимателю предоставлена возможность самостоятельно решить данный вопрос в зависимости от конкретных обстоятельств дела.

Прежде всего, нуждается в пояснении понятие «аморальный проступок».

Общепринятым является суждение, что аморальным признается проступок, не соответствующий требованиям морали.

В толковом словаре русского языка читаем следующее: «Аморальный – противоречащий морали, безнравственный» [3].

В качестве основания для увольнения по п. 3 ст. 47 ТК может выступить не всякий аморальный проступок, а лишь несовместимый с продолжением данной работы, т.е. работы, содержанием которой является воспитание как основное содержание выполняемых работником трудовых функций.

Таким образом, следуя позиции, занятой учеными-трудовиками и судебной практикой, по смыслу п. 3 ст. 47 ТК основанием увольнения является проступок, который характеризуется в совокупности следующими признаками:

- нарушает нормы морали, соблюдение которых является трудовой обязанностью работника;
- несовместим с продолжением работы, связанной с выполнением воспитательных функций;
- является виновным.

Например, в судебной практике советского периода к таким проступкам учителей (как наиболее значительной категории работников, выполняющих воспитательные функции) относились участие в церковном хоре, соблюдение религиозных обрядов, посещение церкви, рождение ребенка матерью, не состоящей в зарегистрированном браке, изготовление, хранение и сбыт самогона.

В настоящее время совершение лицами, выполняющими воспитательные функции, подобных «проступков» под действие п. 3 ст. 47 ТК не подпадает.

Нормы международного права не оставили эту проблему без внимания. Так, в Рекомендации о статусе преподавательских кадров высших учебных заведений, принятой на 29-й сессии Генеральной конференцией ЮНЕСКО, конкретизируют понятие аморального проступка.

В соответствии с указанной Рекомендацией увольнение преподавателей по данному основанию допускается только по обоснованным и достаточным причинам, касающимся профессиональных норм поведения, к которым относятся:

- подделка или фальсификация результатов научных исследований;
- серьезные финансовые нарушения;
- сексуальные домогательства или другое неправомерное поведение в отношении учащихся, коллег или других представителей академического сообщества или высказывание серьезных угроз в их адрес;
- извлечение противоправной выгоды из учебного процесса путем фальсификации свидетельств, дипломов и степеней за денежное вознаграждение;

- сексуальные либо другие услуги или вымогательство в целях получения сексуальных услуг либо финансовых или других материальных выгод от подчиненных или коллег за сохранение работы[4].

Понятие и критерии аморального проступка, на основании которых проступок лица, выполняющего воспитательные функции, может быть признан аморальным, ТК не определены. К аморальным проступкам, которые служат основанием для расторжения трудового договора, можно отнести физическое воздействие на учащихся, оскорбительные выражения в общественных местах и т.д.

Таким образом, нанимателю предоставлена возможность самостоятельно решить данный вопрос в зависимости от конкретных обстоятельств дела. Аморальным проступком может считаться любое нарушение моральных устоев и общепринятых в обществе норм поведения.

Увольнение по п. 3 ст. 47 ТК является правом нанимателя и допускается за однократное совершение аморального проступка.

Список использованных источников

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2017.

2. Трудовой Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 в ред. Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2017.

3. Ожегов, С.И. толковый словарь русского языка Издательство: Мир и Образование, Оникс; 2011 г. - <http://www.ozhegov.org/>. - Дата доступа: 15.09.2017.

4. О статусе преподавательских кадров учреждений высшего образования Рекомендация ЮНЕСКО/МОТ 1997 г. //

5. <http://unesdoc.unesco.org/images/0016/001604/160495r.pdf> - Дата доступа: 15.09.2017.

О ПОЛНОМОЧИЯХ ФАБРИЧНОЙ ИНСПЕКЦИИ В РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ

*Молчанов К. А., ст. пр.,
Витебск, Витебский филиал Международного университета «МИТСО»*

Изначально инспекция труда в Российской империи была образована в 1882 году. К 1913 году она прошла цепь последовательных изменений предназначения, структуры и полномочий. Государственная инспекция труда в молодом государстве Республика Беларусь появилась в 1993 году, и к