

на обязательствах относительно благополучия конкретного человека, чем на простой общественной пользе. В то время как некоторые виды вмешательства могут служить обеим целям и возникают неизбежные конфликты при попытках быть и на стороне общества, и на стороне преступника, все же имеет смысл проводить разграничение между «предоставляющими возможность» и «ограничивающими» вмешательствами. Безработного, социально изолированного, больного алкоголизмом бывшего преступника, воздерживающегося от совершения новых преступлений, можно назвать «удержанным от преступления», но его вряд ли можно считать реабилитированным [2, с.43].

Разграничение подразумевает, что рецидивизм является необходимым, но недостаточным критерием эффективности реабилитационной программы. Это также подразумевает, что результат многих вмешательств в системе уголовного правосудия, таких как предупреждение или условное осуждение, не имеет прямого отношения к вопросу об эффективности реабилитационных услуг.

**Заключение.** Реабилитация в пенитенциарной системе на протяжении двух последних десятилетий критикуется на том основании, что «ничто не работает» в предупреждении преступлений. Также, с экономической точки зрения предполагается, что реабилитация не может снизить уровень преступности, поскольку не направлена на непойманных преступников и рыночные силы быстро приведут к заполнению «вакантных» мест тех, кто отошел от преступной жизни, новыми преступниками. Этой точке зрения недостает эмпирической основы, и поскольку небольшое число преступников ответственно за большинство преступлений, вполне вероятно, что реабилитация преступников из группы высокого риска может существенно повлиять на общий уровень преступности.

1. Динамика психологических характеристик личности в процессе адаптации в условиях относительной социальной изоляции: автореферат диссертации на соиск. Уч. Степ. Канд. Психол. Наук / Учреждение «НИО Мин. Образования РБ». – Минск, 2002. – 21 с.

2. Аронсон, Э. Социальная психология. Психологические законы поведения человека в социуме / Э. Аронсон, Т. Уилсон, Р. Эйкерт – СПб.: Прайм-Еврознак, 2002. – 560 с.

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ЗА РУБЕЖОМ**

*Шайдова Д.М.,*

*магистрант ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Гурщенков П.В., канд. юрид. наук, доцент*

В статье рассматриваются правовые положения трудовой миграции белорусских граждан, в том числе трудовые договоры, визы, разрешения на работу, социальное обеспечение, а также трудовые права, такие как справедливая заработная плата, безопасные условия труда и защита от дискриминации.

Актуальность данного исследования – актуальность данной статьи обусловлена в обостряющейся проблеме трудовой миграции в современном обществе.

Цель исследования – ознакомить читателей с правовыми основами трудовой миграции и защиты трудовых прав граждан Республики Беларусь, работающих за границей.

**Материал и методы.** Материалом исследования послужили изучение и использование нормативной правовой базы, которая регулирует трудовые отношения.

При написании работы были использованы методы: формально-юридический, сравнительно-правовой метод, анализа и обобщения.

**Результаты и их обсуждение.** Проблема трудовой миграции становится все более актуальной в современном обществе. Международный рынок труда расширяется,

и все больше и больше людей ищут возможности трудоустройства за границей. Республика Беларусь не является исключением, так как многие ее граждане работают за границей в поисках лучшей заработной платы и условий труда. Трудовая миграция регулируется на законодательном уровне, и Республика Беларусь установила правовые нормы для защиты своих граждан, работающих за границей. В данной статье мы рассмотрим общие положения правового регулирования труда граждан Республики Беларусь за границей, а также их трудовые права.

Общие положения правового регулирования труда граждан Республики Беларусь за рубежом. Правовое регулирование труда белорусских граждан за границей осуществляется на основе Конституции Республики Беларусь и иных правовых актов, таких как Закон Республики Беларусь от 15.06.2006 N 125-3 "О занятости населения Республики Беларусь", Закон Республики Беларусь от 30.12.2010 N 225-3 "О внешней трудовой миграции", Закон Республики Беларусь от 04.01.2010 N 105-3 "О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь". Эти законы устанавливают правовые основы трудовой миграции и обеспечивают защиту прав граждан Республики Беларусь, работающих за рубежом.

Согласно Закону Республики Беларусь от 30.12.2010 N 225-3 "О внешней трудовой миграции", трудовая миграция может быть как временной, так и постоянной. Под временной трудовой миграцией понимается выезд граждан Республики Беларусь на работу за границу на срок до шести месяцев с возможностью продления срока пребывания. Постоянная трудовая миграция определяется как выезд граждан Республики Беларусь на работу за границу на срок более шести месяцев с намерением остаться на постоянное жительство [2].

Правовое регулирование труда граждан Республики Беларусь за границей включает следующие положения:

#### 1. Трудовые договоры

Граждане Республики Беларусь, работающие за границей, должны иметь письменный трудовой договор, в котором указаны условия трудоустройства, в том числе срок действия договора, заработная плата, рабочее время и социальные выплаты.

#### 2. Виза и разрешение на работу

Граждане Республики Беларусь, работающие за границей, должны получить визу и разрешение на работу в стране, где они будут работать. Работодатель несет ответственность за получение необходимой документации.

#### 3. Социальное обеспечение

Граждане Республики Беларусь, работающие за границей, имеют право на получение пособий по социальному обеспечению, включая медицинское обслуживание, пенсии и пособия по инвалидности. Работодатель несет ответственность за предоставление этих льгот.

#### 4. Защита трудовых прав

Граждане Республики Беларусь, работающие за границей, пользуются теми же трудовыми правами и защитой, что и граждане страны, в которой они работают. Эти права включают право на справедливую заработную плату, безопасные условия труда и защиту от дискриминации [1]. Правительство Республики Беларусь установило правовые положения для защиты прав своих граждан, работающих за границей, и работодатель обязан соблюдать эти положения. Однако, некоторые работодатели могут нарушать права работников, не предоставляя им социальные гарантии и медицинскую страховку. Один из примеров нарушения социальных гарантий, может быть связан с непредоставлением оплачиваемого отпуска или его неполным использованием. В соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь, каждый работник имеет право на оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью не менее 24 календар-

ных дней [3]. Однако, некоторые работодатели могут не предоставлять своим сотрудникам этот отпуск, либо ограничивать его продолжительность.

**Заключение.** Таким образом правовое регулирование трудовой миграции является важным вопросом для граждан Республики Беларусь, работающих за рубежом, и требует комплексного подхода со стороны государства и общества.

Для решения вышеуказанных проблем необходимо улучшить правовое регулирование труда белорусских граждан за границей. Исходя из этого, считаем целесообразным заключать дополнительные соглашения с другими странами о защите прав работников, а также создавать условия для легальной трудовой миграции. Также необходимо проводить информационную работу среди граждан Республики Беларусь о правах и обязанностях на работе за границей. Работники должны знать свои права и уметь защищать их в случае нарушений.

Граждане Республики Беларусь, работающие за границей, имеют право на справедливую заработную плату, безопасные условия труда и свободу от дискриминации.

1. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс]: принята Генеральной Ассамблеей ООН, 16.12.1966 г. // Организация Объединенных Наций. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5429/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5429/). – Дата доступа: 09.03.2023.

2. О внешней трудовой миграции: Закон Республики Беларусь от 30 января 2010 г. № 225-З; в ред. от 06.01.2021 N 93-З Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2023.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-З; принят Палатой представителей 8 июня 1999 года; одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 года; в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 N 232-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2023.

4. Правовая культура как условие формирования правового государства: материалы междунар. научно-практ. конф., 10-11 декабря 2010 года. – Витебск, 2010. – С. 177-178. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/15050> – Дата доступа: 24.03.2023.

## К ВОПРОСУ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ЭКСГУМАЦИИ

*Шишкович А.В.,*

*студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*  
Научный руководитель – Петров В.А., ст. преподаватель

Уголовно-процессуальный закон Республики Беларусь закрепляет в качестве одного из следственных действий эксгумацию, которая заключается в извлечении трупа человека или его частей из места его официального захоронения с целью его наружного осмотра, предъявления его для опознания, произведения экспертизы, установления личности и других обстоятельств [4]. Целью данного исследования является разработка предложений внесения изменений в действующее законодательство. Актуальность обусловлена важностью проведения такого следственного действия, как эксгумация, а также назревшей необходимостью совершенствования норм права, регулирующих её применение.

**Материал и методы.** В данной работе материалом исследования являются Уголовно-процессуальный кодекс Республики Беларусь (далее – УПК), Закон Республики Беларусь «Об оперативно-розыскной деятельности», а также мнения учёных-юристов в области уголовно-процессуального права. При написании данной работы использовались такие методы, как анализ, формально-юридический и сравнительно-правовой методы исследования.

**Результаты и их обсуждение.** Одной из целей эксгумации, как следственного действия, является установление личности по неопознанному трупу. Именно с этой целью связана проблема правоприменительного характера: блокирование наличествующей законодательной регламентацией эксгумации эффективной и успешной деятельно-