

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Титов М.А.,

студент 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республики Беларусь

Научный руководитель – Козловская В.В., ст. преподаватель

Тема исследования является актуальной, потому что все больше и больше людей в различных отраслях экономики сталкиваются с проблемами, связанными с безопасностью и охраной труда. Особое значение законодательство об охране труда имеет для тех, кто занят в опасных производственных отраслях, таких как строительство, горнодобывающая промышленность, химическая промышленность и т.д. Несоблюдение или незнание норм безопасности на рабочих местах может привести к серьезным травмам и даже гибели работников.

Цель исследования – анализ действующего законодательства Республики Беларусь об охране труда.

Материал и методы. Основным материалом исследования является законодательство об охране труда и работы ученых-юристов. В ходе исследования были использованы формально-юридический метод и метод конкретного правового анализа.

Результаты и их обсуждение. Основополагающими нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере охраны труда, являются: Конституция Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «Об охране труда».

В ст. 41 Конституции Республики Беларусь гражданам гарантируется право на здоровые и безопасные условия труда, а в ст. 45 закрепляется, что право граждан на охрану здоровья обеспечивается совершенствованием охраны труда [1]. Следует согласиться с позицией С.В. Агиевец, что закрепленная таким способом обязанность обеспечивать совершенствование охраны труда является конституционной гарантией реализации гражданами права на здоровые и безопасные условия труда [2, с. 197].

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК Республики Беларусь) является кодифицированным нормативным правовым актом, регламентирующим правоотношения, возникающие между нанимателем и работником. Охрана труда как область знаний и совокупность нормативных требований проявляется именно в этих отношениях и является важнейшим аспектом, характеризующим уровень организации производства. В ст. 221 ТК Республики Беларусь, предусмотрено, что «охрана труда работников осуществляется в соответствии с законодательством об охране труда с учетом особенностей, установленных настоящим Кодексом» [3]. Среди особенностей охраны труда, закрепленных в ТК Республики Беларусь, следует отметить установление гарантий права работника на охрану труда и при прохождении медицинских осмотров, обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, права на компенсацию по условиям труда.

Специальным законодательным актом, регламентирующим отношения в сфере охраны труда, в том числе основанных на трудовом договоре, является Закон Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон), который закрепил на законодательном уровне систему регулирования общественных отношений в области охраны труда и призван обеспечить условия для ее дальнейшего развития [4]. В Законе установлен круг лиц, имеющих право на охрану труда, определены обязанности по обеспечению охраны труда юридических и физических лиц, предоставляющих работу гражданам по трудовым и по гражданско-правовым договорам и иным

основаниям, предусмотренных законодательством, что вызвало необходимость применения более широких терминов «работающий» и «работодатель», а не только наниматель и работник [5].

Нормы Закона определяют механизм обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работающих в процессе трудовой деятельности путем установления требований и правил, которые должны соблюдаться работодателями и работающими. Важно понимать, что законодательство об охране труда применимо ко всем сферам деятельности и к любым видам работ. Закон устанавливает правила проведения обязательных мероприятий по обеспечению безопасных и здоровых условий труда и охраны здоровья работающих, включая обучение и инструктаж, предоставление необходимой специальной одежды и оборудования, проведение медицинских осмотров и т.д.

Анализ правовых норм показывает, что одним из главных принципов законодательства об охране труда является предотвращение несчастных случаев на производстве. Работодатели должны разрабатывать и реализовывать меры по уменьшению риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Они также должны создавать условия для немедленного реагирования на возможные чрезвычайные ситуации и оказания первой помощи при необходимости.

Кроме того, законодатель устанавливает ответственность за обеспечение соблюдения требований по охране труда. Работодатели и работающие могут быть привлечены к административной (ст.10.13 КоАП Республики Беларусь) или уголовной ответственности (ст. 306 УК Республики Беларусь) за нарушение правил охраны труда.

В целом, законодательство об охране труда необходимо для обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды, защиты прав работающих и предотвращения несчастных случаев на производстве. Работодатели и работающие должны соблюдать эти правила и осуществлять контроль за их выполнением, чтобы гарантировать безопасность и здоровье всех работающих.

Заключение. Исходя из анализа законодательства можно сделать вывод, что право на здоровые и безопасные условия труда является конституционным правом, которое обеспечивается специальными нормами. Принципами правового регулирования в области охраны труда являются приоритет сохранения жизни и здоровья работающих по отношению к результатам производственной деятельности, обеспечение гарантий права работающих на охрану труда, определение ответственности и полномочий всех субъектов правоотношений в области охраны труда, государственное управление в этой сфере, постоянное совершенствование правоотношений в области охраны труда и связанных с ней отношений.

1. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 фев. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. Агиевец, С. В. К вопросу о социальной защите граждан в сфере здравоохранения / С. В. Агиевец // Проблемы правоприменительной деятельности в Республике Беларусь: материалы респ. науч. конф., Гродно, 28-29 марта 2003 г.: в 2 ч. – Гродно: ГрГУ, 2003. – Ч. 1. – С. 197–200. URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/34033> (дата обращения 23.03.2023).

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296 – 3; принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.; одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г.: с изм. и доп. на 30.12. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

4. Об охране труда [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3; в ред. от 18 дек. 2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

5. Клоев, В.А. Безопасность жизнедеятельности человека: Охрана труда: методические рекомендации / В.А. Клоев, А.Н. Дударев. – Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2019. – 49 с. URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/19107> (дата обращения 23.03.2023).