

нию экспертиз и вынесению заключения по ним в случае добросовестного (правомерного) заблуждения эксперта повлекшим причинения вреда жизни, здоровью и/или имуществу иных лиц (потерпевших), причинении морального вреда при осуществлении профессиональной деятельности.

1. Афанасенко, А. В. Основы страхования: учеб.-метод. пособие / А. В. Афанасенко. – Минск: Частн. ин-т упр. и предпр., 2019. – 254 с.

2. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 7 дек. 1998 г., №218–3: принят Палатой представителей 28 дек. 1998 г.: одобр. Советом Республики 19 нояб. 1998 г.: в ред. Закона Республики Беларусь от 18.11.2022 № 197–3// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2023.

3. Зайцева, М.А. Страхование: практикум/ М.А. Зайцева. – Минск: БГЭУ, 2011. – 121 с.

4. О Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 15.07.2015 № 293–3, в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2021 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2023.

5. Сотников С. Л. О некоторых проблемах страхования профессиональной ответственности руководителей // Юридическая наука: состояние, проблемы, пути совершенствования: сб. материалов межвуз. студ. конференции. В 2 ч. Ч. 1 / Отв. ред. И. В. Шишко. – Красноярск: СФУ, 2007. – С. 271–275.

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Прыгун В.Д.,

студентка ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Михайлова О.П., ст. преподаватель

Принцип гендерного равенства является одним из важнейших принципов, на основе которого построены все правовые системы. На сегодняшний день равенство прав и возможностей является основой для построения демократического общества. Данный принцип закреплен во всевозможных международных актах, конституциях, национальных кодексах и законах, тем не менее вопрос гендерного равенства до сих пор остается очень актуальным.

Целью работы является проведение исследования гендерного равенства в трудовых отношениях как в зарубежных странах, так и в Республике Беларусь.

Материал и методы. Материалом выступают Конвенции Международной организации труда (далее-МОТ): №111 «О дискриминации в области труда и занятий»; №156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»; №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Трудовой кодекс Республики Беларусь, Трудовой кодекс Молдовы, Всеобщая Декларация прав человека, Хартия Европейского Союза об основных правах, Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2006/54/ЕС от 5 июля 2006 г. об имплементации принципа равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в вопросах занятости и доступа к работе. В ходе исследования использовались методы анализа, сравнительно-правовой метод, метод синтеза.

Результаты и их обсуждение. Гендерное равенство, одно из важнейших прав человека, играет ключевую роль в обеспечении мира и согласия между обществами и в реализации человеческого потенциала на основе устойчивого развития. Принцип гендерного равенства отражен в различных международных договорах, актах, конвенциях, национальных конституциях и законах.

Так, согласно ст. 2 Всеобщей Декларации прав человека 1948 г., «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, провозглашенными настоящей Декларацией, без какого бы то ни было различия» [1]. Положения Декларации закрепляют принцип гендерного равенства, в соответствии с которым мужчины и женщины обладают равными правами и возможностями. Также в Преамбуле указано, что государства-

участники должны содействовать всеобщему уважению и соблюдению прав человека и основных свобод, а также включить положения, закрепленные Декларацией, в качестве стандартов с целью достижения равенства мужчин и женщин. Например, ст. 14 Трудового кодекса Республики Беларусь запрещает «ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола» [2]. В Трудовом кодексе Молдовы закреплены основные принципы, регулирующие трудовые отношения, такие как «равенство прав и возможностей работников», а также «обеспечение равенства работников, без всякой дискриминации, при продвижении по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также при профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации» [3].

Кроме того, МОТ, на конвенциях которой базируется все трудовое законодательство, приняло ряд конвенций, касающихся гендерного равенства: №111 «О дискриминации в области труда и занятий» [4]; №156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» [5]; №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» [6].

Также следует отметить международные договоры, определяющие международные стандарты в области гендерного равенства: Хартия Европейского Союза об основных правах, в которой закреплено, что «равенство мужчин и женщин должно быть обеспечено во всех сферах, в том числе, применительно к вопросам трудоустройства, трудовой деятельности и оплаты труда» [7]; Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2006/54/ЕС от 5 июля 2006 г. об имплементации принципа равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в вопросах занятости и доступа к работе, где провозглашено, что «равенство мужчин и женщин является фундаментальным принципом права» [8].

Тем не менее, не смотря на всевозможное закрепление гендерного равенства на международном и национальном уровнях, данная тема все еще остается актуальной проблемой современного общества. Так, до сих пор существует стереотип о том, что призвание женщины – создание семьи, поддержание в ней комфортных условий или, можно сказать, быть «хранительницей семейного очага». Например, арабские страны, где проблема гендерного равенства является очень острой. Это связано, безусловно, с тем, что в этих странах в основе лежат патриархальные нормы и религия. В данном регионе широко распространена дискриминация в сфере заработной платы, также в этих странах ограничено законодательство о труде, отсутствует социальная защита, связанная с безработицей, пенсиями, материнством и болезнями.

Заключение. Таким образом, мы видим, что современный мир постепенно искореняет такую проблему как гендерное неравенство в трудовых отношениях. Об этом свидетельствует закрепление гендерного равенства как на международном, так и на национальном уровне. Однако все еще существуют проблемы, на решение которых требуется немало времени и сил.

1. Всеобщая Декларация прав человека 10.12.1948 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml – Дата доступа: 31.10.2022.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-3; в ред. Закона Республики Беларусь от 30.06.2022 г. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=HK9900296> – Дата доступа: 01.11.2022.

3. Трудовой кодекс Молдовы [Электронный ресурс]: 28.03.2003 г. № 154 (в ред. Закона Республики Молдова от 19.03.2021 г.) – Режим доступа: https://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=3836 – Дата доступа: 02.11.2022.

4. О дискриминации в области труда и занятий Конвенция Международной организации труда №111 25.06.1985 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml – Дата доступа: 31.10.2022.

5. О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями Конвенция Международной организации труда №156 23.06.1981 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c156_ru.htm – Дата доступа: 01.11.2022.

6. О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности Конвенция Международной организации труда №100 29.06.2951 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml – Дата доступа: 01.11.2022.

7. Хартия Европейского Союза об основных правах 07.12.2000 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eulaw.ru/treaties/charter/>. – Дата доступа: 02.11.2022.

8. Об имплементации принципа равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в вопросах занятости и доступа к работе Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2006/54/ЕС от 5 июля 2006 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/70558292/?ysclid=19zanyupsf482868021> –Дата доступа: 02.11.2022.

СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ ПРИЧИННЫЙ КОМПЛЕКС СИРОТСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Раемская Е.Д.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Ивашкевич Е.Ф., канд. пед. наук, доцент

Проблема социального сиротства и пути её преодоления является одной из приоритетных в государственной социальной политике Республики Беларусь. Численность сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по-прежнему достаточно значительно, а причины его становятся все более разнообразными: Не утешает статистика и количества неблагополучных семей, в которых родители не уделяют детям достаточно внимания, подвержены алкоголизму, наркомании и проституции, в связи с чем дети не получают должного воспитания, совершают правонарушения. Так, согласно вышесказанному, цель данной работы – раскрыть социально-правовой причинный комплекс сиротства в Республике Беларусь.

Материал и методы. Исследование основываются на анализе нормативной правовой базы Республики Беларусь в области защиты прав детей, а также статистических данных в рамках исследуемой области. В работе были использованы формально-юридический метод исследования, а также метод анализа.

Результаты и их обсуждение. На сегодняшний момент законодательство Республики Беларусь не содержит в себе определение понятию «социальное сиротство», однако предусматривает определение понятий «дети-сироты», «дети, оставшиеся без попечения родителей». Так, согласно ст. 1 Закона Республики Беларусь «О гарантиях по социальной защите детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», детьми-сиротами признаются лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель. Дети, оставшиеся без попечения родителей, согласно той же статьи Закона, – это лица в возрасте до 18 лет, которые остались без попечения единственного или обоих родителей вследствие лишения родителей родительских прав, отобрания их у родителей без лишения родительских прав, признания родителей недееспособными, ограниченно дееспособными, безвестно отсутствующими, объявления их умершими, нахождения родителей в розыске, в местах содержания под стражей, болезни родителей, препятствующей выполнению родительских обязанностей, отбывания родителями наказания в учреждениях, исполняющих наказание в виде ареста, ограничения свободы, лишения свободы, оставления их родителями в организациях здравоохранения, согласия родителей на усыновление (удочерение) детей при отказе родителей от детей и их раздельном проживании с детьми, а также которые обнаружены брошенными, и в других случаях отсутствия попечения родителей [1].

Согласно данным, представленным в Банке статистических данных, в 2021 г. численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей составила 2172 чел. по всей стране. Отметим, что в 2016 г. количество таких детей составляло 2554 чел. Так, за последние 5 лет количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, уменьшилось на 15% [2].