

Также и сейчас большое количество санкций применено в отношении к Республике Беларусь.

27 февраля 2022 года в связи с признанием независимости самопровозглашенных “ДНР” и “ЛНР” и последовавшую спецоперацию России в Украине, ЕС опубликовал обновленный санкционный список, в который включены физические и юридические лица из Российской Федерации и Республики Беларусь, имеющие, по мнению ЕС, к ним причастность. ЕС также намеривается ввести новые санкции в отношении Республики Беларусь, такие как торговые ограничения будут сосредоточены на наиболее важных секторах экономики, что приведет к блокированию экспорту продукции от минерального топлива до табака, дерева, цемента, железа, стали. Подобные санкции были ранее применены к России. Также рассматривается возможность наложения на Национальный банк РБ запрета операций, а также отключение белорусских банков от системы SWIFT.

2 марта 2022 года Совет Европейского союза ввел новые санкции в отношении Республики Беларусь, такие как ограничение товаров, используемых при производстве табачных изделий, минерального топлива, газообразных углеводородов, хлорида калия, изделий из древесины, чугуна и стали, резиновых изделий.

9 марта 2022 года ЕС одобрил ряд новых санкций против финансового сектора Республики Беларусь.

**Заключение.** Можно прийти к выводу, что в сторону Республики Беларусь производились санкции еще с давних времен, но Республика Беларусь справляется с ними, и у нее есть “соседки – подружки”, которые всегда помогут и поддержат, такие как Российская Федерация, Китайская Народная Республика.

1. 27 Кодекс Республики Беларусь Об административных правонарушениях 6 января 2021 г. № 91 – 3 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk2100091>. – Дата доступа: 18.10.2022.

2. Бойко А.А. Международные экономические санкции / А.А. Бойко // Наука, техника и образование. – 2015. – № 3 (9). – С 11.

3. Усачева, Е.А. Экономические санкции в отношении Республики Беларусь: правовая оценка / Е.А. Усачева, Е.А. Шантырева // Актуальные проблемы государства и права в сравнительно-правовом аспекте: сборник научных статей. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2021. – С. 197-200 URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/30343> (дата обращения: 20.03.2023).

## **К ВОПРОСУ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОТЫ НА ДОМУ И ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ**

***Орёл Д.С., Адаменко И.А.,***

*студенты 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент*

Тема исследования актуальна, поскольку динамичное изменение экономических отношений влечет трансформацию трудовых правоотношений по реализации трудовой функции работника и расширение сферы трудового права. Так, в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) введено понятие дистанционной работы наряду с сохранением ранее закрепленных норм о труде работников-надомников. Оба вида работы являются удаленными и предполагают выполнение работником трудовой функции вне места нахождения нанимателя, что вызывает на практике затруднения в их разграничении. Более того, дистанционный и надомный труд имеют свои особенности, которые могут влиять на производительность работника, его здоровье, коммуникацию с нанимателем и коллегами. Поэтому выявление особенностей регулирования работы на дому и дистанционной работы является необходимым для эффективной организации работы в условиях удаленной работы.

Цель исследования состоит в выявлении особенностей регулирования работы на дому и дистанционной работы, что позволит определить эффективность регулирования.

**Материал и методы.** Материалом исследования выступают публикации белорусских ученых и практических работников, а также трудовое законодательство Республики Беларусь. Методологическую основу составили аналитический, логический, системный, описательный методы научного познания. Для сопоставления подходов и взглядов ученых применялся метод сравнительного анализа.

**Результаты и их обсуждение.** В соответствии со ст. 304 ТК «под работой на дому понимается работа, которую работник-надомник выполняет по месту его жительства или в других помещениях по его выбору вне помещений нанимателя» [1]. В то же время дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий (ч.1 ст. 307-1ТК). Следует иметь ввиду, что в отношении дистанционной работы в ТК предусмотрен особый порядок документооборота, который в юридической литературе оценивается как прогрессивная мера [2, с. 407], когда в случае необходимости ознакомления работника с документами под роспись, работник может быть ознакомлен с ними путем обмена электронными документами или файлами с текстами этих документов в электронном виде (ч. 5 ст. 307-1 ТК). Таким образом одним из критериев разграничения данных видов удаленной работы может служить использование информационно-коммуникационных технологий для выполнения дистанционной работы и взаимодействия с нанимателем.

В науке трудового права нет единства в определении особенностей регулирования работы на дому и дистанционной работы. По мнению Е.В. Грубиновой особенности регулирования заключаются в правовом режиме места выполнения работы, рабочего места, используемых инструментов, наличия преимущественного права на заключение трудового договора, организации и охраны труда, использования электронного документооборота [3, с.1]. При этом В.А. Григорьев и Р.И. Филипчик утверждают, что критериями разграничения являются «место выполнения работы, охрана труда, иждивение, рабочее время и его оплата, документооборот» [3, с.1].

Полагаем, что Е.В. Грубинова оправданно выделяет в качестве критериев разграничения наличие преимущественного права на заключение трудового договора и рабочее место. Под рабочим местом работника-надомника автор понимает место жительства и другие помещения по выбору работника вне помещения нанимателя, в то время как у дистанционного работника рабочее место может быть в трудовом договоре не определено [3].

Необходимо учитывать, что все авторы придерживаются мнения, что работники-надомники выполняют работу на дому или в других помещениях по их выбору вне помещения нанимателя. В то же В.А. Григорьев и Р.И. Филипчик акцентируют внимание на том, что конкретное рабочее место для дистанционной работы в трудовом договоре может не устанавливаться или может быть определено иным способом [3].

Таким образом основными критериями разграничения надомного труда и дистанционного в юридической литературе называются место выполнения работы и рабочее место, условия организации труда и используемые инструменты и материалы, организация охраны труда, организация документооборота, регламентация рабочего времени и его оплата, порядок предоставления результатов труда, преимущественное право на заключение трудового договора.

С нашей точки зрения дистанционная работа и работа надомника являются формами удаленной работы, однако есть некоторые отличия. Дистанционная работа подразумевает работу в удаленном месте или дома с использованием компьютера и интернета для связи с коллегами и выполнения задач. Работа надомника же подразумевает выполнение работы на дому или в другом помещении без связи с коллегами в реальном

времени. Работа надомника может быть менее гибкой, что может привести к изоляции и проблемам с мотивацией. Дистанционная работа обычно организована в рамках юридического лица и включает в себя определенные стандарты и процессы, чтобы обеспечить эффективность работы и связь с коллегами.

**Заключение.** Полагаем, что особенности регулирования работы на дому и дистанционной работы включают в себя необходимость эффективного планирования работы и организации рабочего места, установление каналов коммуникации и контроля за производительностью работника. Важно так же обеспечить достаточную мотивацию работника для выполнения задач и достижения целей нанимателя. Однако, удаленная работа может привести к чрезмерной нагрузке на работника, возможным заболеваниям, изоляции и потери связи с коллегами. Поэтому эффективное регулирование работы на дому и дистанционной работы требует комплексного подхода, нацеленного на создание условий для баланса между рабочим временем и временем отдыха, минимизацией рисков и обеспечение производительности и эффективности работы.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296 – 3: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: с изм. и доп. на 30.12. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. Апенюк, А. Г. Проблемы правового регулирования коллективных трудовых отношений в условиях нестандартной занятости (на примере труда приемных родителей и родителей-воспитателей) / А. Г. Апенюк // Наука – образованию, производству, экономике: материалы 73-й Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 11 марта 2021 г. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2021. – С. 406–407. URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/27037> (дата обращения: 16.03.2023).

3. Надомник или дистанционщик: как разграничить [Электронный ресурс] / Е.В. Грубинова, В.В. Масловская, В.А. Григорьев, Р.И. Филипчик, О.В. Пучковская, Н.О. Кухаренко // Режим доступа: <https://ilex-private.ilex.by/view-document/ВЕРБИ/83213/>. – Дата доступа: 12.03.2023.

## **ИНФОРМАЦИОННЫЕ ВОЙНЫ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОРУЖИЕ КАК ДЕСТРУКТИВНЫЙ ФАКТОР СОВРЕМЕННОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

***Отгонбаатар С.Г.,***

*студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*  
Научный руководитель – Трацевская Л.Ф., канд. экон. наук, магистр права, доцент

Современные информационные технологии все глубже проникают во все сферы жизни общества. Этот процесс становится масштабным и деструктивным, затрагивая жизненные интересы государств, особенно в области национальной и, в частности, информационной безопасности. Данное обстоятельство делает тему исследования весьма актуальной. Цель работы – рассмотрение сущности и разрушающего влияния информационного оружия и информационных войн на процесс современного социально-экономического развития.

**Материал и методы.** Материалом для исследования послужили литературные источники, касающиеся вопросов применения информационных технологий в современной геополитике. В свою очередь, его методологическую основу составили: логико-дедуктивный метод, анализ и синтез, метод восхождения от абстрактного к конкретному.

**Результаты и их обсуждение.** В современном мире, где технологии развиваются с каждой секундой, ценность данных и информации стремительно растет. Но, как показало исследование, многими странами современного мира важность и значимость информационных ресурсов расценивается как фактор извлечения выгод в процессе конкурентной борьбы и усиления собственных геополитических позиций. Более того, высказываются мнения, что в третьем тысячелетии мировое лидерство будет определяться не столько экономическим потенциалом государств, сколько их способностью контролировать информационные процессы [1].