

Однако с учетом развития современных технологий пробел между требованием законодательства и реальной практикой увеличивается: возрастает количество недобросовестных пользователей музыкальных произведений, в огромных масштабах осуществляется незаконное распространение результатов творческого труда и т.п. Усугубляет ситуацию уровень правовой культуры, при котором большинство авторов – исполнителей, изготовителей фонограмм не знают о своих правах.

Заключение. В связи с вышесказанным, основной задачей юридического сообщества на сегодняшний день является приведение правового регулирования отношений в сфере авторских и смежных прав в музыку в соответствие с действительностью, а также совершенствование не только правовых, но и технических средств защиты музыкальных произведений.

1. Проблемы смежного права [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://revolution.allbest.ru/law/00241519_0.html. – Дата доступа: 24.03.2023.

2. Об авторском праве и смежных правах [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 17.05.2011 № 262-3: с изм. и доп. от 13.01.2023 № 243-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Кодекс Республики Беларусь от 07.12.1998 № 218-3: с изм. и доп. от 03.01.2023 № 240-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

4. Лосев, С. С. Основные теоретические проблемы ограничения исключительного авторского права / С. С. Лосев // Актуальные проблемы государства и права в сравнительно-правовом аспекте: сборник научных статей. – Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2021. – С. 153-157. URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/30331> (дата обращения: 24.03.2023).

ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Морженкова В.А., Давыденко В.С.,

студентки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Исходя из наших наблюдений, на данный момент затронутая тема является одной из самых актуальных, так как принципы, наряду с предметом и методами относятся к числу системообразующих элементов любой отрасли права. Они выступают отправной точкой при формировании и применении правовых норм, определяют содержание правового регулирования общественных отношений, входящих в предмет любой отрасли права.

Цель исследования – анализ принципов трудового права как основы эффективности правового регулирования.

Материал и методы. Материалом исследования являются нормативные правовые акты и нормы, труды отечественных и зарубежных авторов. Методологию исследования составили общие и частные методы научного познания, в том числе методы системного анализа, логический, аналитический, формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. Сущность и социальное назначение права раскрываются и конкретизируются в его принципах. В теории трудового права исследованием принципов занимались многие ученые-юристы, но единого мнения об определении принципов не разработали [1; 2 с. 326]. Наиболее распространенным является следующее определение принципов трудового права – это «закрепленные в действующем законодательстве основополагающие руководящие начала (идеи), выражающие сущность норм трудового права и главные направления политики государства в области правового регулирования общественных отношений, связанных с функционированием рынка труда, применением и организацией наемного труда» [3, с.25]. При всем различии подходов к определению принципов трудового права все ученые сходятся в одном: под принципами трудового права понимаются исходные начала и основные положения,

определяющие его единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития отрасли трудового права. В теории права принципы делят на общеправовые, которые определяют основные начала системы права и его правовых институтов; межотраслевые, которые включают положения, определяющие сущность норм нескольких отраслей права; отраслевые принципы, выражающие основные сущностные черты трудового права как самостоятельной отрасли права и внутриотраслевые, характеризующие отдельные правовые институты трудового права.

К отраслевым принципам трудового права относятся следующие.

Принцип свободы труда, который закрепляет возможность каждого гражданина свободно распоряжаться своей способностью к труду, выбирать род занятий и профессию.

Принцип запрещения всех форм принудительного или обязательного труда, который основывается на принципе свободы труда. Он закреплен в ст. 41 Конституции Республики Беларусь [4] и в ст. 13 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [5], где перечислены виды принудительных работ, а также установлено, что работа, выполняемая вследствие вступившего в законную силу судебного постановления и работа, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской службе, об альтернативной службе либо чрезвычайными обстоятельствами не является принудительным трудом.

Принцип свободы труда и принцип запрещения всех форм принудительного или обязательного труда дополняются и конкретизируются принципом свободы трудового договора и принципом определенности трудовой функции.

Принцип обеспечения государством права на труд конкретизируется и обеспечивается нормами ряда институтов трудового права, такими как занятость и трудоустройство, трудовой договор, заработная плата и иные. Принцип обеспечения права на труд, включает в себя защиту от безработицы, его следует рассматривать вместе с общеправовым принципом равенства прав и свобод человека и гражданина.

В свою очередь, Конституция Республики Беларусь (ст. 41, 43) закрепляет отраслевые принципы трудового права – принцип гарантированности реализации права на труд и принцип гарантированности права на отдых.

В ст. 42 Конституции Республики Беларусь указан принцип обеспечения справедливой доли вознаграждения в экономических результатах труда в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование.

Принцип обеспечения государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда является защитой трудовых прав работников и нанимателе и имеет целью недопущение и пресечение нарушений норм трудового законодательства.

Принцип сочетания государственного и договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений находит выражение во многих нормах трудового права.

Значимое место в системе принципов трудового права занимает принцип установления государственных гарантий защиты трудовых прав работников. Он выражает сущность большинства норм трудового законодательства, так как обеспечивает реальное осуществление всех без исключения трудовых прав работников.

В нормах трудового законодательства конкретизируется принцип обеспечения здоровых и безопасных условий труда, который закрепляется в ст. 41 Конституции Республики Беларусь. Эти нормы обязывают нанимателя обеспечить безопасные условия труда на рабочем месте и соблюдать требования по охране труда.

Принципы трудового права не нашли закрепления в отдельной статье Трудового кодекса Республики Беларусь, что следует устранить путем включения такой нормы с целью усиления регулятивной функции трудового законодательства.

Заключение. Принципы трудового права являются основой правового регулирования трудовых отношений, а значит они напрямую влияют на эффективность правового регулирования. По нашему мнению, необходимо закрепить в отдельной статье Трудового кодекса Республики Беларусь принципы трудового права для усиления регулятивной функции трудового законодательства

1. Петоченко, Т.М. Функции и принципы трудового права Республики Беларусь: общая характеристика и виды / Т.М. Петоченко // Современные проблемы правоведения: сборн. научн. трудов. Выпуск 1. – Минск: БГЭУ, 2011. – С.186-201.

2. Воронова, К.Е. Принципы и общая процедура изменения трудового договора / К.Е. Воронова // Молодость. Интеллект. Инициатива: материалы V Междунар. науч.-практ. конф. студентов и магистрантов, Витебск, 21 апреля 2017 г. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2017. – С. 326-327. URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/24017> (дата обращения 26.03.2023).

3. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби: Изд-во «Прспект», 2007. – 600 с.

4. Конституция Республики Беларусь 1994 года: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 ноября 1996 г., 17 октября 2004 г., 27 февраля 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296 – 3; принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

Оболенская А.В.,

магистрант I курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Бочков А.А., канд. филос. наук, доцент

Актуальность данной темы исследования обусловлена очевидной взаимосвязью благополучия работника и его роли в трудовой деятельности. Предоставление работникам и иным отдельным категориям лиц занятого населения ежегодных отпусков расширяет их возможности в получении свободного от работы времени для периодического отдыха, восстановления потраченных в процессе труда сил и работоспособности. Целью работы является анализ правового регулирования и изучение порядка предоставления трудовых отпусков в Республике Беларусь и Российской Федерации.

Материал и методы. Материалом для написания работы послужили законодательство Республики Беларусь, зарубежное законодательство в данной области. Были использованы следующие методы: анализа, формально-юридический, сравнительно-правовой.

Результаты и их обсуждение. Всеобщая декларация прав человека провозглашает право человека на отпуск и отдых как одно из неотъемлемых прав. Право на отдых также регламентируется Конституцией Республики Беларусь и Российской Федерации. Это право реализуется путем предоставления работникам отпуска в соответствии с нормами и правилами, установленными законодательством.

Если рассматривать данное право со стороны трудового законодательства, то можно сказать, что отдых является объективным правом работника, т.к. во время отдыха происходит восстановление не только физических сил, но и удовлетворяется определенный ряд потребностей, которые не могут быть удовлетворены в рабочее время. Отдых является залогом дальнейшего продуктивного выполнения работником своих трудовых функций.

Законодательство Республики Беларусь, как и Российской Федерации, уделяет большое внимание правовому регулированию положения работников в трудовых отношениях. Проведем небольшой сравнительный анализ трудового законодательства вышеупомянутых стран с целью выявления как общих, так и отличительных черт.