

потерпевшей. Сексуальные действия, имитирующие половой акт, а также насильственные действия сексуального характера, не связанные с проникновением мужского полового члена в женские гениталии, изнасилованием не являются.

Заключение. Таким образом, объектом изнасилования как преступления является половая свобода женщины. Факультативным объектом может быть здоровье, жизнь потерпевшей, т.к. физическое насилие и угрозы, применяемые насильником, могут причинить женщине вред. Объективная сторона изнасилования имеет сложный характер, складывающийся из двух действий, каждое из которых представляет собой посягательство на соответствующий объект.

1. Краткие статистические данные о деятельности судов общей юрисдикции по осуществлению правосудия за 2022 год [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://court.gov.by/ru/justice_rb/statistics/5b82a6c416a342a7.html. - Дата доступа: 15.03.2023.

2. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 09 июля 1999 г. № 275–3: Принят Палатой представителей 02 июня 1999 г.; Одобрен Советом Респ. 24 июня 1999 г. (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2023.

3. О судебной практике по делам о преступлениях против половой неприкосновенности или половой свободы (ст.ст. 166 - 170 Уголовного кодекса Республики Беларусь): Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 27.09.2012 № 7 [Электронный ресурс]: в ред. постановления Пленума Верховного Суда от 30.06.2022 № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Лось П.Н., Царёнок В.Д.,

студентки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Вопросы регулирования рынка труда и безработицы среди молодежи являются актуальными в современном обществе, так как молодые люди считаются одной из наиболее уязвимых групп на рынке труда. Молодежь сталкивается с низкой оплатой труда, нестабильностью занятости и высоким уровнем безработицы. Это может привести к социальной и экономической нестабильности в обществе. Кроме того, молодежь является ключевым ресурсом для будущего развития страны. Если молодые люди не получают возможности для профессионального и личностного развития, это может привести к ухудшению экономического и социального положения страны в целом.

Цель исследования – проанализировать проблемы занятости молодежи на рынке труда и предложить меры по обеспечению востребованности молодых людей.

Материал и методы. Материалом для проведения исследования послужили нормативные правовые акты Республики Беларусь, регулирующие вопросы рынка занятости, работы отечественных и зарубежных авторов, рассматривающих вопросы по занятости и безработице молодежи. Методами исследования являются метод научного анализа и метод системного подхода к исследованию.

Результаты и их обсуждение. Вопрос востребованности молодежи на рынке труда является многоаспектным [1]. С одной стороны, молодые люди являются будущим нашей страны, но зачастую они сталкиваются с проблемой безработицы в следствие нехватки опыта работы и невозможности получить этот опыт. С другой стороны, молодое поколение обладает множеством преимуществ: молодые люди быстро приспосабливаются к новому месту работы, обладают креативным мышлением и творчески подходят к решению поставленных перед ними задач. Следует также отметить что молодые специалисты в цифровых сферах занятости востребованы чаще, чем старшее поколение.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и

не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда. К данной категории относятся лица, впервые ищущие работу в возрасте до 21 года. Так же согласно ст. 10 этого же Закона государственная политика в области содействия занятости населения направлена на ориентацию системы образования для подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда, содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости, сокращение безработицы, предупреждение массовой безработицы.

Таким образом, чтобы обеспечивать востребованность молодежи на рынке труда, следует развивать профессиональную ориентацию с раннего возраста, а также формировать политику занятости молодёжи с учетом прогнозных показателей социально-экономического развития государства.

Среди мер, направленных на обеспечение занятости и предотвращение безработицы среди молодежи, можно обозначить следующие:

1. Развитие образования и профессиональной подготовки. Необходимо совершенствовать систему образования, направленную на подготовку специалистов, которые будут востребованы на рынке труда. Также нужно создавать условия для повышения квалификации и переподготовки молодых специалистов.

2. Поддержка предпринимательства. Государство должно создавать условия для развития малого и среднего бизнеса, который может стать источником новых рабочих мест.

3. Содействие трудоустройству. Необходимо создавать программы, направленные на содействие трудоустройству молодых людей, в том числе программы стажировок, профориентации, поддержки при поиске работы и т.д.

4. Развитие инфраструктуры. Важно создавать условия для развития инфраструктуры, которая может стать источником новых рабочих мест. Например, строительство дорог, мостов, аэропортов, железнодорожных станций, транспортных узлов и т.д.

5. Поддержка социальных проектов. Государство должно поддерживать социальные проекты, которые направлены на создание новых рабочих мест и улучшение условий жизни молодежи. Например, строительство детских садов, школ, спортивных комплексов, парков и т.д.

Заключение. Регулирование рынка труда и борьба с безработицей среди молодежи являются важными задачами для государства и общества. Необходимо создавать условия для профессионального обучения и развития молодых людей, а также обеспечивать стабильность и достойную оплату труда. Только так можно обеспечить устойчивое экономическое развитие и благополучие общества в целом.

1. Дорофеева, М. С. Занятость и безработица молодежи – методология и механизм государственного регулирования / М. С. Дорофеева // Молодость. Интеллект. Инициатива: материалы VII Междунар. науч.-практ. конф. студентов и магистрантов, Витебск, 18 апреля 2019 г. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – С. 244-246. – Библиогр.: с. 246 (4 назв.). URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/3102> (дата обращения: 17.03.2023).

2. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г. № 125-З; принят Палатой представителей 4 мая 2006 г.; одобрен Советом Республики 23 мая 2006 года; изм. и доп. от 19 мая 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь – Минск, 2023.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ КАК БАЗА ДАННЫХ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

*Макеева Я.А.,
студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Янкевич Е.М., канд. экон. наук*

Принятие правильного решения – задача не из легких. Каждый менеджер сталкивается с проблемой выбора. Диагностика и анализ ранее принятых решений – важная часть будущего компании. Бухгалтерский учет в организации, четкость и своевремен-