



Рисунок 2 – Боковой тренд котировки акций биржевых торгов  
Источник: составлено автором

На данном участке ярко выражена боковая тенденция, цена остаётся примерно на одном уровне, то есть запросов на покупку и на продажу примерно одинаковое количество, благодаря чему боковая тенденция сохраняется. Это всего лишь маленькая капля, но данные знания тоже очень сильно важны при минимальном анализе биржевого рынка.

**Заключение.** Из всего вышеизложенного можно сделать единственный и, наверное, самый важный вывод. Тренд – важный индикатор успешности сделки. В трейдинге в большинстве процентов случаев надо действовать в соответствие с трендом. Если участник попадает в категорию "Бычий рынок" необходимо торговать на повышение цены, если оказались в позиции "Медвежьего рынка", действовать на понижение. Не стоит поддаваться своей самоуверенности, не стоит считать себя профессиональным трейдером, а проводить технический анализ рынка и сдерживать принятие категоричных решений.

1. М. Ковел Черепахи-трейдеры. Легендарная история, ее уроки и результаты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://altairbook.com/books/916146850-cherepahi-treydery-legendarnaya-istoriya-ee-uroki-i-rezultaty.html>. – Дата доступа: 14.03.2023.

2. Единый портал финансовой грамотности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fingramota.by/ru/guide/practical/birja>. – Дата доступа: 15.03.2023.

3. Хозяйственное право: курс лекций [Электронный ресурс] / [сост. С. П. Вашетькова]; М-во образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Витебский государственный университет имени П. М. Машерова", Каф. гражданского права и гражданского процесса. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2020. – 99. – Режим доступа: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/19630>. – Дата доступа: 14.03.2023.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

**Костянюк А.Р., Новикова К.Л.,**

*студентки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

Научный руководитель – Агиевец С.В., канд. юрид. наук, доцент

Тема правового регулирования рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетних работников является актуальной по нескольким причинам. Во-первых, несовершеннолетние работники, то есть лица, не достигшие 18 лет, являются одной из наиболее уязвимых групп на рынке труда. Их физические, психологические и интеллектуальные возможности еще не полностью сформированы, что может приводить к негативным последствиям при работе в условиях, которые для взрослых работников могут быть не столь опасными. Во-вторых, несовершеннолетние работники имеют особый статус в правовой системе многих стран, включая Беларусь. Они нуждаются в дополнительной защите и в настоящее время государство предоставляет несовершеннолетним трудовые гарантии, в т. ч. в вопросах регулирования рабочего времени и времени отдыха.

Целью настоящей работы является выявление особенностей правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников, не достигших восемнадцати лет.

**Материал и методы.** Материалом исследования являются нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения несовершеннолетних работников. Методологию исследования составили общие и частные методы научного познания, в том числе методы системного анализа, логический, аналитический, формально-юридический.

**Результаты и их обсуждение.** Право на труд и на отдых являются конституционными правами, потому что Конституция Республики Беларусь гарантирует каждому право на труд, в т. ч. и несовершеннолетним [1, ст.41], а также в ст. 43 закрепляется право на отдых для всех трудящихся. Поэтому несовершеннолетние имеют право на труд и отдых в порядке, установленном законом.

Говоря о правовом статусе несовершеннолетних в трудовых отношениях, стоит отметить, что они обладают особыми правомочиями и гарантиями, дающими им специальный правовой статус в указанной сфере [2, с. 373].

Закон устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 18 лет. Согласно ч. 1 ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [3], нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- для работников в возрасте от 14 до 16 лет – 23 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 35 часов в неделю.

В отношении учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, установлена продолжительность рабочего времени не более половины максимальной продолжительности рабочего времени.

В ст. 115 ТК для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в течение рабочего дня, которая не может превышать:

– для работников:

- в возрасте от 14 до 16 лет – 4 часа 36 минут,
- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;

– для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время:

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2 часа 18 минут,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3 часа 30 минут.

Работники моложе 18 лет не допускаются к работе в ночное время.

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительность более 24 календарных дней» продолжительность трудового отпуска несовершеннолетних составляет 30 календарных дней [4]. При чем наниматель обязан предоставить трудовой отпуск несовершеннолетнему работнику до истечения шести месяцев первого года работы [3, ч.2 ст.166]. Следует также учитывать требования ч.5 ст.170 ТК, согласно которому запрещается непредоставление трудового отпуска работникам моложе 18 лет. В ч.5. ст.174 ТК устанавливается запрет отзыва из отпуска работников моложе 18 лет. Кроме того, в ч. 2 ст. 161 ТК определено, что в отношении работников моложе 18 лет не допускается замена отпуска денежной компенсацией.

**Заключение.** Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетних работников является очень важным аспектом в обеспечении их защиты и безопасности в процессе труда. Несовершеннолетние работники являются наиболее уязвимой категорией работников, поэтому необходимо соблюдение всех требований закона по отношению к ним. Согласно законодательству, рабочее время несовершеннолетних работников ограничено и не может превышать определенного количества часов в день, а также неделю. Кроме того, законодательство также определяет особые требования ко времени отдыха таких работников.

Однако, несмотря на наличие законодательных норм, нарушения прав несовершеннолетних работников все еще встречаются на практике. Поэтому важно, чтобы наниматели и все заинтересованные стороны соблюдали все правила, предписанные законодательством. Только тогда можно обеспечить полноценную защиту прав и интересов этой категории работников.

1. Конституция Республики Беларусь, 15 марта 1994 года (с изм. и доп., принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г., 17 октября 2004 г. и 27 февраля 2022 г.). – Минск: Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь, 2022. – 80 с.

2. Рагожкин, Е. С. Особенности правового регулирования рабочего времени несовершеннолетних работников / Е. С. Рагожкин // Мир детства в современном образовательном пространстве: сб. статей студентов, магистрантов, аспирантов. Вып. 12 - Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2021. – С.373-375 URL.: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/27759> (дата обращения 26.03.2023).

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296 – 3: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: с изм. и доп. на 30.12. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

4. О предоставлении основного отпуска продолжительность более 24 календарных дней [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008, №100: в ред. от 12.08.2022 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

## ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ ПРИКАЗНОГО ПРОИЗВОДСТВА В ГРАЖДАНСКОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

*Ланехо А.М.,*

*студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Мороз О.Л., ст. преподаватель*

Законодательство, как и отношения, формирующиеся в обществе, находятся в постоянной динамике. Одним из совершенствований процессуального права является разработка новых форм судопроизводства, способствующих рассматривать дела в ускоренном виде. В некоторых случаях проведение полноценного судебного разбирательства является нецелесообразно, поэтому в гражданском судопроизводстве для защиты своих прав и законных интересов наряду с исковым выделяется приказное производство.

Целью исследования является определение основных положений, а также проведения сравнительно-правового анализа для выявления особенностей приказного производства.

**Материал и методы.** При написании было использовано законодательство Республики Беларусь, закрепляющие нормы, касающиеся приказного производства.

Среди используемых методов можно выделить метод анализа и формально-юридический метод.

**Результаты и их обсуждение.** Институт приказного производства обусловлен необходимостью, вызванной судебной практикой, а также нецелесообразностью использования сложной гражданской процессуальной формы для рассмотрения бесспорных дел, которые могут быть разрешены на основании документов. Так, приказное производство представляет собой производство по заявлению о взыскании денежной суммы или истребованию движимого имущества с должника без проведения судебного заседания и вызова сторон. Данный вид производства осуществляется в следующих случаях, когда:

- требование основано на нотариально удостоверенной сделке;
- требование основано на сделке, совершенной в простой письменной форме;
- заявлено требование о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, но оно не связано с установлением материнства и (или) отцовства либо необходимостью привлечения третьих лиц для участия в деле;
- заявлено требование о взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении [1].