

ОСОБЕННОСТИ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Шлома К.В., Мацкевич Д.Э.,

студенты 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Козловская В.В., ст. преподаватель

Актуальность темы обусловлена широким применением цифровизации в производственных процессах, а также появлением самостоятельного правового института в законодательстве Республики Беларусь, имеющего целью регулирование дистанционного труда. В Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК Республики Беларусь) включена новая глава 25¹, направленная на установление особенностей регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу.

Целью работы является исследование особенностей дистанционной работы.

Материал и методы. Основными материалами исследования являются нормы трудового законодательства Республики Беларусь, работы ученых-юристов. В процессе исследования были использованы общие и частные методы научного познания, в том числе методы системного анализа, логический, аналитический, формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. Дистанционная работа получила широкое распространение с развитием информационных технологий и платформенной занятости населения, а также стала актуальной во время пандемии COVID-19. Об этом свидетельствуют статистические данные, собранные Global Workplace Analytics в 2021 году. К примеру, 69 % работников США работали удаленно на пике пандемии. В период с 2005 по 2019 год число работников, работающих удаленно, выросло на 216 % [1]. Поэтому следует согласиться с С.В. Агиевец, что «перед учеными стоит задача разработать соответствующий потребностям инновационного развития общества механизм правового регулирования «цифровых» отношений» [2, с. 31].

Согласно ст. 307¹ ТК Республики Беларусь «дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий» [3]. Мы поддерживаем мнение И.О. Мороза, что основными признаками дистанционной работы являются работа вне места нахождения нанимателя и использование информационно-коммуникационных технологий [4].

Работник выполняет порученную ему работу не в месте нахождения нанимателя, как это характерно для обычного режима трудовой деятельности, а может выполнять работу, порученную ему нанимателем, по месту своего жительства или по любому другому месту. Не исключается, что дистанционный работник может выполнять возложенные на него обязанности и за пределами Республики Беларусь. При этом в ТК Республики Беларусь не указано, должно ли в трудовом договоре с дистанционным работником определяться конкретное место выполнения работы, а именно, согласно ч. 2 ст. 31 ТК Республики Беларусь рабочее место, являющееся местом постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности [3]. Вместе с тем обязательным для включения в трудовой договор является условие о месте работы, с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу, о чем указано в п. 2 ч. 2 ст. 19 ТК [3].

По мнению нанимателей, применявших дистанционную работу, ключевые ее преимущества состояли прежде всего в сокращении офисных расходов, расширении возможностей для работы сотрудников из различных регионов страны, в том числе удаленных от места нахождения нанимателя, а также в снижении ответственности нанимателей по охране труда. Размер сокращения затрат на организацию трудового процесса с

помощью дистанционной работы составило: снижение расходов по содержанию офиса и коммунальных расходов – 38,2 %; снижение расходов на организацию и обустройство рабочих мест – 24,5 %; возможность найма работников из разных регионов страны – 23,6 %; снижение ответственности по охране труда работников – 22,7 % [1].

Заключение. Несмотря на то, что в ТК Республики Беларусь урегулирован вопрос, связанный с дистанционной работой, который закреплен в главе «Особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу», следует продолжить изучение практики применения данных норм трудового права с целью выявления их достоинств и недостатков для дальнейшего совершенствования законодательства о дистанционной работе.

1. Telecommuting Trend Data [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://globalworkplaceanalytics.com/telecommuting-statistics>. – Дата доступа: 17.03.2023.

2. Агиевец, С. В. Интеграционные процессы в праве и цифровая трансформация здравоохранения / С. В. Агиевец // Перспективы, организационные формы и эффективность развития сотрудничества российских и зарубежных ВУЗов : сб. материалов VI Междунар. науч.-практ. конф., Королев, 12-13 апреля 2018 г. – Москва : Научный консультант, 2018. – С. 27–32. URL : <https://rep.vsu.by/handle/123456789/34006> (дата обращения: 16.03.2023).

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

4. Мороз, И. О. Особенности дистанционной работы в Республике Беларусь и Российской Федерации / И. О. Мороз // Молодость. Интеллект. Инициатива : материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф. студентов и магистрантов, Витебск, 22 апреля 2020 г. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2020. – С. 339-340. URL : <https://rep.vsu.by/handle/123456789/22534> (дата обращения 17.03.2023).

ПРОБЛЕМА ЧЕЛОВЕКА В ФИЛОСОФИИ: ОБЩИЙ ОБЗОР

Юнгвирт В., Юнгвирт Э.,

студенки 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Ростовская О.М., канд. филос. наук, доцент

Вопрос о сущности человека, его происхождении, ценностях является одним из основных в философии. Это вечная философская проблема. Она беспокоила и интересовала философов разных эпох и до настоящего времени сосредотачивает вокруг себя все остальные философские вопросы, так как они все требуют решения именно вопроса о человеке [1]. Отсюда вытекает актуальность такой важной темы как проблема человека в философии.

Цель данной работы – обозначить смысловые константы познания проблемы человека.

Материал и методы. В качестве материалов исследования были использованы тексты по философии. В работе использованы: анализ, методы абстрагирования и обобщения.

Результаты и их обсуждение. В истории философии, как и в истории других наук о человеке, предпринимались многократные попытки определить, что есть человек. Мудрецы древнего Востока (Египет, Вавилон, Иудея, Индия, Китай) воспринимали человека как существо земное, смертное и временное. Будда учил, что человеком не рождаются, а становятся. Конфуций осознал роль влияния, которое оказывает на человека его воспитание и положение в обществе. Древнегреческие философы понимали человека как существо мыслящего, и это было их заслугой. Протагор считал: «Человек есть мера всех вещей». Одно из первых определений человека дал Демокрит, усмотревший в нём «животное, от природы способное ко всякому учению и имеющее помощником во всем руки, рассудок и умственную гибкость» [2].

Экзистенциальная философия выдвигает на первый план уникальность бытийного пути человека, отражающего его индивидуальность, абсолютную самость и специфику.