

ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОЦЕНКИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

*Ю.Ш. Салахова
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Человеческий потенциал является одним из важнейших категорий развития экономики. Оценка процесса формирования и накопления человеческого потенциала в рамках экономической системы позволяет комплексно определить эффективность развития различных социально-экономических систем, тем самым являясь интегральной социально-экономической категорией. В рамках Концепции национальной безопасности Республики Беларусь человеческий потенциал определен, как важнейшим фактором социально-экономического развития. Необходимость разработки методического обеспечения рейтинговой оценки развития и отдачи человеческого потенциала обусловлена потребностью в прогнозировании и планировании темпов экономического роста, динамики развития экономики и определения приоритетов социально-экономического развития.

Материал и методы. Для изучения и разработки теоретических и практических основ рейтинговой оценки развития и отдачи человеческого потенциала на региональном уровне использованы научные труды отечественных и зарубежных авторов, методики международных рейтинговых оценок, массивы статических данных. Исследование базировалось на различных научных методах, в том числе методе научной абстракции, сравнении, анализе, синтезе, моделировании, и др.

Цель исследования: с научных позиций и практической точки зрения обосновать особенности методического обеспечения оценки регионально-го человеческого потенциала

Результаты и их обсуждение. Целевые ориентиры государственного регулирования экономики на формирование регионального человеческого потенциала заложены в Конституции, а также программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы. Современное состояние человеческого потенциала требует внедрения и интеграции эффективных организационно-экономических механизмов его наращивания на всех уровнях (макро-, мезо- и микроуровнях), а также взаимодействия на всех этапах процесса его управления в рамках социально-экономической политики регионов [1].

Проведенный анализ показывает, что все существующие методики межстранового сравнения человеческого потенциала и связанных с ним показателей (индекса человеческого капитала, индекса инновационного развития, индекса уровня образования и др.) учитывают качественные и количественные показатели человеческих ресурсов отдельных стран, однако имеют ряд недостатков, особенно для применения в расчетах регио-

нальных индексов человеческого развития: не отражают полноту и достоверность показателей, в том числе качественных и структурных характеристик образовательных и социально-экономических систем; не в полной мере транспаранты для всех экономических систем с учетом специфичности методических особенностей расчетов; не учитывают особенностей конкретных экономических систем, тем самым не возможны к применению в рамках мезоуровней и др. [2].

Таким образом, применение существующих методик для оценки уровня развития человеческого потенциала в рамках отдельных регионов не сможет отразить реальную ситуацию, однако можно утверждать о важности изучения образовательной, демографической и научно-исследовательской компонент. Следовательно, необходима разработка методического обеспечения рейтинговой оценки развития и отдачи человеческого потенциала на региональном уровне с целью определения алгоритмов его управления [3].

Исходя из вышесказанного, а также принимая во внимание определение человеческого потенциала как совокупность физических и духовных сил, навыков, знаний и умений человека, формирующихся в социально-экономической сфере под воздействием индивидуальных условий личности, государства, социума в целом, которая при определенных условиях может быть задействована в экономике путем преобразования в человеческий капитал для достижения индивидуальных и общественных целей, методика рейтинговой оценки регионального развития человеческого потенциала будет рассчитываться на основе агрегированного рейтингового показателя развития человеческого потенциала состоящего из определенного количества индексов: Индекс демографической компоненты; Индекс образовательной компоненты; Индекс научно-исследовательской компоненты [4].

Разработанная методика рейтинговой оценки регионального развития человеческого потенциала расширяет и дополняет существующие научно-методические разработки по данной проблематике. Она формирует основу алгоритма комплексной оценки уровня развития человеческого потенциала и построения пошагового практикоориентированного механизма его управления на региональном уровне. Методика так же позволяет проводить обоснованную оценку целесообразности принятия региональных управленческих решений и прогнозирования процессов качественного и количественного накопления человеческого потенциала.

Каждый индекс с целью всестороннего анализа в зависимости от своей направленности будет формироваться на основе нескольких субиндексов (групп частных показателей), позволяющих проранжировать региональные структуры в контексте демографического, образовательного, научно-исследовательского развития.

Проведенные расчеты показывают, что основным источником повышения уровня развития регионального человеческого потенциала в кратко-

срочном и среднесрочном периоде являются научно-исследовательская и образовательная компоненты. В силу своей специфики именно данные компоненты могут быть изменены под влиянием внутренних региональных и внешних объективных факторов.

Заключение. Развитие человеческого потенциала является приоритетной стратегической задачей как в целом государства, так и его отдельных регионов. Поэтому проблема формирования человеческого потенциала, его сохранения и наращивания входит в разряд главных задач государственной социально-экономической политики.

Разрабатываемое методическое обеспечение рейтинговой оценки развития и отдачи человеческого потенциала позволит определить алгоритмы его управления на различных уровнях экономической системы государства, построить пошаговый практико-ориентированный механизм, в перспективе прогнозировать процессов качественного и количественного накопления человеческого потенциала, основываясь на расчете индексов демографической, образовательной и научно-исследовательской компонент человеческого потенциала регионов.

1. Салахова, Ю. Ш. Особенности понимания сущности человеческого потенциала / Ю. Ш. Салахова // Безопасность промышленного предприятия: инженерные и управленческие решения : сб. материалов XIX Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 16 ноября 2021 г. – Минск : БНТУ, 2021. – С. 172.

2. Богатырева, В. В. Человеческий капитал как фактор повышения национальной конкурентоспособности Республики Беларусь / В. В. Богатырева, Ю. Ш. Салахова // Конкурентоспособность экономических систем в контексте сетизации социально-экономического пространства: теория, методология, практика : монография. – Витебск : УО «ВГТУ», 2018. – С. 215–261.

3. Салахова, Ю. Ш. Факторы повышения человеческого потенциала и человеческого капитала в цифровой экономике / Ю. Ш. Салахова // Вестник Белорусского государственного экономического университета. – 2022. – № 1. – С. 68–75.

4. Салахова, Ю. Ш. Влияние трудовой мотивации на формирование человеческого потенциала и человеческого капитала государства в условиях цифровой экономики / Ю. Ш. Салахова // Наука – образованию, производству, экономике : материалы 73-й Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 11 марта 2021 г. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2021. – С. 477–479. URL: <https://rep.vsu.by/handle/123456789/27073> (дата обращения: 01.02.2023).

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО БИЗНЕСА СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА

*Ю.Ш. Салахова, М.Ю. Дербенев
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Сегодня бизнесу легче взаимодействовать в цифровом поле, привлекая большее количество клиентов, стирая территориальные границы, ускоряя процессы взаимодействия, оптимизируя каналы сбыта, снижая производственные и иные издержки. Отечественный электронный бизнес как в Республике Беларусь, так и в Российской Федерации развивается стремительно, однако в условиях современных вызовов, вынужден искать новые формы. В то же время, уход многих товаропроизводителей, представителей и поставщиков IT-услуг и продуктов открывает новые возможности и ниши на как он-лайн, так и офф-лайн рынках. По этой причине выявление