

а также является наиболее простым, так как таксы установлены нормативными правовыми актами и в определенных случаях применяются коэффициенты. Например, согласно законодательству Республики Беларусь при незаконной добыче рыбы с помощью взрывчатых веществ расчет размера вреда осуществляется с помощью такс с повышающим коэффициентом пять.

Вместе с тем размер вреда, рассчитанного с помощью таксового метода, не всегда соответствует действительности. В соответствии с нормами, закрепленными в Постановлении Совета Министров Республики Беларусь «О таксах для определения размера возмещения вреда, причиненного окружающей среде, и порядке его исчисления» [2] размер вреда рассчитывается независимо от веса и возраста животного, что считаем нецелесообразным.

Заключение. Исходя из проведенного анализа НПА, считаем, что для более точного определения размера вреда необходимо учитывать вес и возраст животного и соответственно внести изменения в вышеуказанное Постановление, как, например, при расчете вреда, причиненного объектам растительного мира, применяются таксы в зависимости от вида и диаметра ствола древесно-кустарниковой растительности.

1. Об охране окружающей среды [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь, 26 ноября 1992 г. № 1982-ХІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 231-3 // ЭТАЛОН.Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. О таксах для определения размера возмещения вреда, причиненного окружающей среде, и порядке его исчисления [Электронный ресурс]: Постановление Совета Министров Республики Беларусь, 11 апреля 2022 г. N 219 // ЭТАЛОН.Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3. Маркина, Н. А. Экологические права человека: понятие и правовое регулирование / Н. А. Маркина // Наука - образованию, производству, экономике : материалы 74-й Региональной научно-практической конференции преподавателей, научных сотрудников и аспирантов, Витебск, 18 февраля 2022 г. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2022. – С. 367-368.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ НАНИМАТЕЛЯ КАК ЛОКАЛЬНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ

*Н.В. Мороз
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

В трудовых правоотношениях механизмами обеспечения охраны коммерческой тайны выступают определенные организационные, правовые и технические меры по защите коммерчески значимой информации нанимателя. При этом, правовая охрана коммерческой тайны возникает с момента установления в отношении сведений, признанных коммерческой тайной, режима коммерческой тайны и не прекращается до тех пор, пока охраняемые сведения соответствуют этим требованиям и действует установленный режим коммерческой тайны.

Цель исследования – внесение предложений в законодательство Республики Беларусь, регулирующего защиту коммерческой тайны в трудовых правоотношениях.

Материал и методы. С целью раскрытия темы анализируются отдельные нормативные правовые акты Республики Беларусь, научные исследования белорусских ученых в области охраны коммерческой тайны в трудовых правоотношениях. При написании доклада использовались формально-логический и дедуктивный методы.

Результаты и их обсуждение. Закон Республики Беларусь «О коммерческой тайне» от 05.01.2013 № 16-З (далее – Закон о коммерческой тайне) [1] определяет понятие «коммерческая тайна» как сведения любого характера (технического, производственного, организационного, коммерческого, финансового и иного), в т.ч. секреты производства (ноу-хау), соответствующие определенным законодательством требованиям, в отношении которых установлен определенный режим охраны.

В трудовых правоотношениях режим коммерческой тайны включает в себя следующие меры (статья 8 Закона о коммерческой тайне):

- ограничение доступа к коммерческой тайне путем установления порядка обращения с носителями коммерческой тайны, а также контроля за соблюдением такого порядка;

- учет лиц, получивших доступ к коммерческой тайне;

- регулирование отношений, связанных с доступом работников к коммерческой тайне, на основании трудового договора (контракта), а также на основании обязательства о неразглашении коммерческой тайны, дополнительно заключаемого по требованию нанимателя с работником, получающим доступ к коммерческой тайне;

- определение работников, ответственных за принятие мер по обеспечению конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну [2, с. 24].

Некоторые из перечисленных выше мер, как правило, включаются в разрабатываемое в организации Положение о коммерческой тайне, в частности: учет лиц, получивших доступ к коммерческой тайне; определение работников, ответственных за принятие мер по обеспечению конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну, ограничение доступа к коммерческой тайне путем установления порядка обращения с носителями коммерческой тайны, а также контроля за соблюдением такого порядка.

В соответствии со ст. 15 Закона о коммерческой тайне наниматель, являющийся владельцем коммерческой тайны и (или) получивший доступ к коммерческой тайне третьих лиц, обязан:

- ознакомить работников, получившим доступ к коммерческой тайне в рамках их трудовых (служебных) обязанностей, с категориями сведений, составляющих коммерческую тайну нанимателя, и (или) сведений, составляющих коммерческую тайну третьих лиц, к которым наниматель получил доступ (без раскрытия содержания этих сведений);

– ознакомить работников, получающих доступ к коммерческой тайне, с установленным им режимом коммерческой тайны и мерами ответственности за его нарушение;

– создать работникам необходимые условия для соблюдения установленного им режима коммерческой тайны;

– осуществлять иные действия, предусмотренные Законом о коммерческой тайне и иными законодательными актами [1] (к примеру, наниматель вправе определить работников, с которыми необходимо заключить обязательство о неразглашении коммерческой тайны).

При этом законодатель не уточняет, в каких именно локальных правовых актах необходимо утвердить, например, перечень сведений, которые составляют коммерческую тайну, режим охраны этих сведений, перечень работников, получивших доступ к коммерческой тайне и т.д.

Таковыми локальными правовыми актами, обеспечивающими охрану коммерческой тайны нанимателя, могут быть Положение о коммерческой тайне, Положение о работе со сведениями, составляющими коммерческую тайну. Однако основным локальным правовым актом, обеспечивающим охрану коммерческой тайны между нанимателем и работником, по мнению автора, должно быть именно Положение о коммерческой тайне организации, детализирующее права и обязанности основных субъектов трудовых правоотношений, а также порядок и особенности работы со сведениями, составляющими коммерческую тайну.

Заключение. Таким образом, по мнению автора, существует необходимость закрепления в Законе о коммерческой тайне нормы, обязывающей владельца коммерческой тайны разрабатывать и утверждать локальные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в области охраны коммерческой тайны. В настоящее время это право, а не обязанность владельца коммерческой тайны. Однако именно отдельные локальные правовые акты в области охраны коммерческой тайны могут максимально конкретизировать права и обязанности работников по обеспечению конфиденциальности данной информации при одновременном усилении правовой защищенности нанимателя как обладателя коммерческой тайны.

В связи с этим, предлагается статью 1 Закона о коммерческой тайне дополнить пунктом 10 следующего содержания: «Положение о коммерческой тайне – локальный правовой акт, регламентирующий установление режима коммерческой тайны, перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, порядок работы со сведениями, составляющими коммерческую тайну».

1. О коммерческой тайне: Закон Республики Беларусь от 05.01.2013 № 16-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2018 № 132-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. Кеник, К.И. Соблюдение коммерческой тайны в трудовых отношениях / К.И. Кеник // Журнал «Отдел кадров». – № 1. – 2020. – С. 23 – 28.