

# ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПСИХОЛОГИИ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СТРУКТУР Я- И ТЫ-ОБРАЗА ОТВЕТСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ У СУБЪЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ

**Е. М. Бахмат,**  
аспирант

*Научный руководитель:  
кандидат психологических наук, доцент  
Н. А. Дубинко,  
Академия управления  
при Президенте Республики Беларусь*

На основании теоретического анализа ранее выполненных научных работ на общенаучном и прикладном уровнях психологического знания к изучению образа (С. Л. Рубинштейн, Л. С. Выготский, А. Н. Леонтьев, Б. Г. Ананьев, В. П. Зинченко, А. В. Запорожец, Б. Ф. Ломов, Д. А. Ошанин и др.). Современного взгляда возможностей исследования проблемы образа, регулирующего трудовые отношения и деятельность людей (М. А. Кремень, Н. А. Дубинко, В. Л. Ситников, В. А. Барабанщиков и др.). Выявлены неразрешенные вопросы и выдвинута тема по изучению психологических особенностей формирования образа руководителя у различных субъектов управления. Определен предмет исследования – формирование Я-образа и Ты-образа ответственного руководителя, установлен объект исследования – образы руководителей субъектов управления: транспорта, промышленности, здравоохранения, культуры, образования.

В соответствии с полученными эмпирическими данными был проведен анализ на наличие совпадений и различий между структурами Я- и Ты-образа. Для изучения существенных достоверных различий структур Я- и Ты-образа руководителя использовали t-критерий Стьюдента (для независимых выборок).

Результаты показали, что при сравнении структур Я- и Ты-образа ответственного руководителя обнаружены существенные достоверные различия только по структуре Ты-образа в позитивных ( $p < 0,05$ ) и интеллектуальных ( $p < 0,01$ ) характеристиках у субъекта управления транспорта. Структура Я-образа не имеет существенных различий по волевым, деятельностным, интеллектуальным, интеллект социальный, конвенциональным, поведенческим, социальным, телесным, эмоциональным,

метафорическим, объект воздействия, субъект развития, позитивным, амбивалентным, негативным характеристикам. Из пятнадцати изучаемых характеристик не выявлено ни одной в структуре Я-образа, из чего следует, что структура Я-образа совпадает со структурой по характеристикам Ты-образа ответственного руководителя.

Сравнительный анализ структур Я- и Ты-образа ответственного руководителя у субъекта управления промышленности показал наличие в структуре Я-образа только одной характеристики – волевых ( $p < 0,001$ ). Ты-образ ответственного не имеет существенных достоверных различий по волевым, деятельностным, интеллект социальный, конвенциональным, поведенческим, социальным, телесным, эмоциональным, метафорическим, объект воздействия, субъект развития, позитивным, амбивалентным, негативным характеристикам со структурой Я-образа руководителя.

Из полученных нами результатов при установлении различий структур Я- и Ты-образа ответственного руководителя у субъекта управления здравоохранения, обнаружены различия по пяти характеристикам: позитивным ( $p < 0,001$ ), волевым ( $p < 0,001$ ), субъект развития ( $p < 0,001$ ), социальным ( $p < 0,01$ ), объект воздействия ( $p < 0,001$ ). Интересно, что структура Ты-образа полностью совпадает со структурой Я-образа и не имеет существенных достоверных различий ни по одной из изучаемых характеристик.

В структуре Я-образа руководителя субъекта управления культуры определена одна характеристика – социальные ( $p < 0,05$ ). Структура Ты-образа ответственного не имеет существенных различий по волевым, деятельностным, интеллект социальный, конвенциональным, поведенческим, телесным, социальным, эмоциональным, метафорическим, объект воздействия, субъект развития, позитивным, амбивалентным, негативным характеристикам, т. е. по 15 изучаемым характеристикам. Структура Ты-образа полностью совпадает с характеристиками структуры Я-образа.

Более всего установлено количество различий по характеристикам структур Я- и Ты-образа ответственного руководителя у субъекта управления образования. В структуре Я-образа определены характеристики: волевые ( $p < 0,001$ ), интеллектуальные ( $p < 0,001$ ), позитивные ( $p < 0,001$ ), интеллект социальный ( $p < 0,01$ ), социальные ( $p < 0,01$ ), субъект развития ( $p < 0,01$ ), деятельностные ( $p < 0,05$ ), поведенческие ( $p < 0,05$ ), телесные ( $p < 0,05$ ).

Ты-образ ответственного руководителя не имеет существенных различий по волевым, деятельностным, интеллект социальный, конвенциональным, поведенческим, телесным, социальным, эмоциональным, метафорическим, объект воздействия, субъект развития, позитивным, амбивалентным, негативным характеристикам. Структура Ты-образа ответственного полностью совпадает с характеристиками структуры Я-образа руководителя.

Из полученных нами результатов при анализе структур Я- и Ты-образа ответственного руководителя только у представителей субъекта управления транспорта обнаружены две характеристики в структуре Ты-образа ответственного. В основном характеристики структуры, имеющие различия, определены в структуре Я-образа руководителя, т. е. Ты-образ ответственного имеет внутриличностные совпадения с характеристиками структуры Я-образа. Из чего можно заключить, что структуры Я-образа и Ты-образа ответственного тесно связаны между собою в психологических особенностях формирования образа руководителя. Острота проблемы исследования образа руководителя заключена в психологии человека, в совокупности ее психических регуляторов, каковыми для руководителя выступают образ объекта и образ субъекта, где руководитель изначально субъект управленческой деятельности. Следовательно, успешность управления руководителя во многом определяется тем образом, который сложился в его сознании о нем самом как о руководителе в системе связи «Я – Ты».

## **МОРАЛЬНО-ПРАВСТВЕННЫЕ КАЧЕСТВА КАК ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ОБРАЗА СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

**Ю. О. Брикса,**  
*аспирант*

*Научный руководитель:  
доктор психологических наук, профессор  
Л. В. Марищук,  
Полоцкий государственный университет*

Наивысшим уровнем развития профессиональной деятельности человека является достижение высокой руководящей должности. В психологии труда одним из аспектов, определяющим успешность