

**Заключение.** Мы пришли к выводу, что въездной туризм в Республике Беларусь к 2020 году снизился. Следовательно, возникает ключевой вопрос поиска путей привлекательности страны, как для въездного, так и внутреннего туризма, каковы условия? Этот вопрос будет рассмотрен в дальнейших публикациях.

1. О туризме: Закон Респ. Беларусь от 11 ноября 2021 №129-3 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. 13.11.2021. №2/2849. – Дата доступа: 19.03.2022 г.

2. Виды туризма в Беларуси [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/tourism/vidy> Дата доступа: 19.03.2022 г.

3. Янкевич, Е.М. Основные аспекты системного взаимодействия сферы туризма и региональной экономики / Е.М. Янкевич // Право. Экономика. Психология. – 2020. – № 3(19). – С.67– 77.

4. Численность туристов и экскурсантов, посетивших Республику Беларусь [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>. Дата доступа: 19.03.2022 г.

5. Янкевич, Е.М. Трансформация туристических потоков дестинаций Витебской области под воздействием пандемии / Е.М. Янкевич // Наука – образованию, производству, экономике : материалы 74-й Региональной научно-практической конференции преподавателей, научных сотрудников и аспирантов, Витебск, 18 февраля 2022 г. / Витеб. гос. ун-т ; редкол.: Е.Я. Аршанский (гл. ред.) [и др.]. – Витебск : ВГУ имени П.М. Машерова, 2022. – 538 с. – С.150– 152.

6. Численность иностранных туристов и экскурсантов, посетивших Республику Беларусь, по странам постоянного места жительства (человек) [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>. Дата доступа: 19.03.2022 г.

## **ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ НА ПОВЫШЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ГОСУДАРСТВА<sup>1</sup>**

*Салахова Ю.Ш.,*

*соискатель ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

Научный руководитель – Богатырева В.В., доктор экон. наук, профессор

Под воздействием развития цифровой экономики происходит изменение мотивации труда. По существу, это высказывание сегодня является общеизвестным и общепризнанным. Но такая очевидность порождает целый ряд теоретико-методологических посылов, которые в своей совокупности могут существенно не совпадать с реальными тенденциями. Результатом этого станет невозможность экономической теории выполнять свои критическую, прагматическую и идеологическую функции, что таким образом превратит научное направление исследования мотивации труда в условиях развития цифровой экономики в абстрактную внеисторическую догматику. Все это свидетельствует об актуальности выбранной тематики научного исследования.

Цель исследования: определение влияния трансформации мотивации труда в условиях развития цифровой экономики как фактора становления новых форм человеческого капитала.

**Материал и методы.** В ходе проведения исследования были изучены публикации отечественных и зарубежных авторов, статистическая и нормативная информация. В процессе подготовки материалов были использованы общенаучные методы и специфические методы исследования социально-экономических процессов.

**Результаты и их обсуждение.** Рассмотрим две основные точки зрения на тенденции и перспективы изменения рынка труда в условиях дальнейшего развития цифровой экономики. Отметим, что на трансформацию мотивации труда как фактора повышения человеческого потенциала и человеческого капитала государства одинаково сильно будет влияние как развитие информационной экономики, так и изменение рынка труда. По нашему мнению, представители и оптимистических, и пессимистических взглядов на влияние развития цифровой экономики и соответствующие ей трансформации мотивации труда в одинаковой мере подмечают важные, но не единственные тенденции влияния процессов цифровизации на рынки труда и формы человеческого капитала. По существу следует признать, что сегодня отказаться от участия в цифровой гонке для

---

<sup>1</sup> Статья выполнена при поддержке БРФФИ (договор № Г20РА–011 от 04.05.2020 г.).

любой страны означает обречь свою экономику на деградацию, а свой народ – на нищету. Вместе с тем участие в этой гонке означает усиление тенденции к росту дифференциации в уровне развития человеческого капитала.

Быстрое развитие человеческого капитала и человеческого потенциала на основе последних достижений науки о природе, человеке и обществе, соответствующего требованиям цифровой экономики, особенно важно для нашей страны. Это проистекает также из того, что «для Республики Беларусь, которая не обладает значительными собственными запасами сырьевых ресурсов, в условиях осуществления социально-экономических реформ, ориентированных на построение и развитие социально-ориентированной рыночной экономики с включением в систему мирохозяйственных связей и, в том числе через вступление в ВТО, проблема повышения роли науки в обществе, увеличения и обновления научно-технического потенциала будет в ближайшие годы особенно актуальной» [1, с. 443].

Развитие человеческого капитала на основании новейших достижений отечественной и зарубежной науки с тем, чтобы потом использовать развившийся в результате этих действий капитал для дальнейшего опережающего развития фундаментальной и прикладной науки – вот тот драйвер, который в условиях становления цифровой экономики, может позволить Республике Беларусь достичь производительности общественного труда на уровне экономически развитых стран.

Также следует отметить, что «учеными достаточно подробно описаны механизмы взаимодействия и формирования человеческого капитала и трудового потенциала. Человеческий потенциал в свою очередь будет вступать более широкой категорией, влияние на которую помимо всего прочего оказывают способности индивида, процесс его воспитания, окружающая среда и др.» [2, с. 58].

**Заключение.** Таким образом, установлено, что специфика человеческого капитала и человеческого потенциала в условиях развития цифровой экономики требуют формирования работника-инноватора, который будет отличаться от традиционного работника индустриальной экономики высокой степенью адаптивности к быстро изменяющимся в условиях цифровой экономики потребностям рынков; а также изменения компетенций и навыков наставника и ученика, развития он-лайн образовательных технологий, которые повышают навыки и компетенции и самого наставника, поскольку, получая информацию о рефлексии обучаемого в процессе он-лайн общения, он может непрерывно совершенствовать свои навыки и компетенции.

1. Солодовников, С. Ю. Социально-экономические условия перехода Республики Беларусь к постиндустриальному обществу / С. Ю. Солодовников // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. – 2007. – Т. 9. – № 2. – С. 443–448.

2. Салахова, Ю. Ш. Трудовая мотивация как фактор повышения человеческого потенциала и человеческого капитала государства в условиях цифровой экономики / Ю. Ш. Салахова // Вестник Института экономики НАН Беларуси : сб. науч. ст. – Минск : Беларуская навука, 2021. – Вып. 3. – С. 55–61.

## ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ КАК ВАЖНЫЙ ФАКТОР УРОВНЯ БЛАГОСОСТОЯНИЯ

*Свинцова В.С.,*

*студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Янкевич Е.М., ст. преподаватель*

Главная цель любого общества – достижение высокого уровня благосостояния населения, для чего необходим экономический рост, который предполагает максимальную занятость, стабильные цены и положительный внешний торговый баланс. Уровень жизни населения возможен при увеличении совокупных доходов населения и домашних хозяйств, что и предопределяет *актуальность* исследования. *Цель работы* – исследовать состав и динамику доходов населения и источников их формирования.