

Создателем капсулы Sargo является Филип Ничке. Австралийский гуманист, автор и основатель Exit International. Он способствовал легализации эвтаназии в Австралии [4].

Аппарат можно доставить в любое место. Человек ложится внутрь капсулы. Ему задают ряд вопросов, и, когда получен ответ, он может нажать кнопку внутри капсулы, активировав устройство в любой подходящий момент.

Капсула оснащена механизмом, который заполняет её внутреннее пространство азотом, быстро снижая концентрацию кислорода в воздухе с 21 до 1%. Человек чувствует себя немного дезориентированным и может ощутить лёгкую эйфорию, прежде чем потеряет сознание. Смерть наступает из-за гипоксии и гипокпапии, то есть недостатка кислорода и углекислого газа. Нет ни паники, ни ощущения удушья.

На данный момент существует два прототипа Sargo, а третий создаётся в Нидерландах. Первый Sargo был выставлен в Музее погребальной культуры в немецком городе Кассель в сентябре 2021г. У второго получился неэстетичный вид, поэтому это не лучший вариант для использования.

Несколько дополнительных проектов Sargo были отложены из-за пандемии Covid-19. Например, разработка видеокамеры, которая позволяет человеку общаться с людьми снаружи. Необходима запись осознанного согласия человека.

Одной из целей создания Sargo является то, чтобы избавить процесс добровольного ухода из жизни от медицинской составляющей. В настоящее время для назначения пентобарбитала натрия и подтверждения дееспособности человека необходимы врачи. Поэтому целью является исключить из процесса какие-либо психиатрические проверки и позволить человеку самому управлять происходящим, также разработать систему искусственного интеллекта для определённых умственных способностей человека [3].

Заключение. Таким образом, в обществе XXI в. присутствуют различные взгляды и мнения относительно эвтаназии. Статистика показывает, что большинство людей высказываются за эвтаназию, в связи с тем, что страдания, испытываемые, неизлечимо больными людьми должны быть прекращены по их просьбе [2]. Но при этом должен быть соблюден ряд условий т.е. медицинские составляющие, прохождение различных тестов, собеседований. Одним из путей решения данного вопроса является создание капсулы Sargo, благодаря которой проведение процедуры эвтаназии не требует каких-либо условий, кроме собственного желания человека.

1. Разрешена ли эвтаназия в Швейцарии и сколько стоит процедура? // Русская служба [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://evtanazija.ru/shvejcarija/>. - Дата доступа: 10.02.2022.

2. Трацеская Д.В., Морально-правовой аспект эвтаназии / Д.В. Трацеская//Молодость. Интеллект. Инициатива: материалы IX Междунар. науч.- практ. конф. студентов и магистрантов, Витебск 2 апреля 2021 г.- Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2021. - С.316-317. - Библиогр.: с. 317 (2 назв.).

3. Стоимость эвтаназии для иностранцев в Швейцарии // Русская служба [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://swissinform.ru/eto-interesno/evtanaziya-v-shveytarii.html>. - Дата доступа: 10.02.2022.

4. Филип Ничке//Русская служба [Электронный ресурс]. - Режим доступа: **Ошибка! Недопустимый объект гиперссылки.** Дата доступа: 10.02.2022.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ФРГ В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Тупальская А.В.,

студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Михайлова О.П., ст. преподаватель

Федеративная Республика Германия (далее – ФРГ) – почти первая страна в мире, заключившая соглашения о трудовой миграции. Миграционная политика ФРГ формировалась с середины 20 века, когда в стране возникли экономические, социальные и демографические проблемы. Для их решения правительство страны начало разрабатывать

направления развития трудовой миграции, чтобы в ФРГ был скоординированный и систематический процесс привлечения иностранных рабочих.

Цель исследования – анализ действующего законодательства ФРГ в области регулирования трудовой миграции.

Материал и методы. Основными материалами исследования являются Основной закон ФРГ, Законы «О миграции» и «Об иностранцах». В ходе исследования были использованы формально-юридический и метод конкретного правового анализа.

Результаты и их обсуждение. Современное состояние германской политики в области трудовой миграции характеризуется следующими принципами:

- четкое планирование и управление миграционными потоками, особенно трудовых мигрантов;
- эффективно реализуемая миграционная политика, направленная на детальную проработку ее правовой базы;
- большая гибкость, своевременное реагирование на изменение миграционной ситуации;
- дифференциация трудовых мигрантов по категориям;
- создание экономической и социальной базы для обеспечения деятельности трудовых мигрантов.

Система правового регулирования трудовой миграции в ФРГ включает акты трех уровней:

- международные договоры (соглашения) и акты Европейского Союза;
- общие законодательные акты и акты специального законодательства;
- постановления Федерального правительства.

Первый уровень включает общие международные акты универсального характера, закрепляющие право на трудовую миграцию и обязанность государства оказывать содействие во всех сферах обеспечения гарантий и соблюдения прав трудящихся-мигрантов. К таким актам следует отнести Всеобщую декларацию прав человека (1948 г.), Женевскую конвенцию о статусе беженцев (1951 г.), Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.), Декларацию ООН о правах человека в отношении лиц, не являющихся гражданами страны, в которой они проживают (1985 г.) и Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.).

Правовое регулирование проживания, права на трудоустройство и предоставления политического убежища в ФРГ также определяется актами Европейского Союза, которые в соответствии со статьей 25 Основного закона Федеративной Республики Германии являются актами прямого действия, то есть они не требуют, чтобы государства-члены ЕС ратифицировали или иным образом принимали их. [1]. К таким актам относятся Европейская конвенция «О правовом статусе работников-мигрантов» от 24 ноября 1977 г., Директива Совета ЕС 2003/109/ ЕС «О статусе граждан третьих стран, проживающих на долгосрочной основе» и Директива 2009/50/ ЕС «Об условиях въезда и проживания граждан третьих стран с целью осуществления высококвалифицированной трудовой деятельности».

Международная форма правового регулирования трудовой миграции – это также двусторонние межправительственные договоры, которые позволяют иностранцам оставаться в ФРГ на длительный или ограниченный срок для работы и учебы.

Согласно национальным и иным нормативным актам, регулирующих вопрос трудовой миграции и обеспечивающих права рабочих-мигрантов следует отнести:

- Закон 1992 г. «О порядке предоставления убежища»;
- Закон 1990 г. «Об иностранцах» и «Инструкции по исполнению Закона в отношении иностранцев»;
- Постановление Правительства Федеративной Республики Германия от 18 декабря 1990 г. «Об исполнении Закона об иностранцах»;

– Закон 2004 г. «О регулировании и ограничении иммиграции, а также о регулировании пребывания и интеграции граждан Европейского Союза и иностранцев» и другие.

Особое значение имело принятие Закона 2004 г., ставшего кульминацией изменения федеральной политики ФРГ в отношении мигрантов, начиная с организации для них рынка труда, использования гуманитарных технологий в процессе их интеграции, а также обеспечение права на безопасное и, главное, благополучное проживание в стране [2].

Следует отметить, что вопросы содействия трудоустройству мигрантов не полностью регулируются трудовым законодательством ФРГ. Они носят комплексный характер и регулируются, в первую очередь, Законом «О миграции» и Законом «Об иностранцах». Хотя некоторые положения можно найти и в других законодательных актах, например, в Социальном кодексе.

Заключение. Таким образом, в ФРГ сформирована достаточно четкая законодательная система регулирования трудовой миграции, а также система административных, правовых, информационных и обеспечивающих организаций, учреждений, органов и средств, функционирующих как внутри государства, так и на международном уровне для регулирования современной миграционной политики. Основными тенденциями развития законодательства о трудовой миграции ФРГ являются усиленное регулирование незаконной миграции, ужесточение санкций за участие в миграционном трафике иностранцев и использование их труда. В то же время правительство ФРГ регулярно проводит корректировку государственной миграционной политики с учетом новых веяний европейской глобализации, а также мировых миграционных процессов, что существенно отличается от политики Республики Беларусь в сфере трудовой миграции.

1. Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland 1994 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gesetze-im-internet.de/gg/BJNR000010949.html>. – Дата доступа: 20.03.2022.

2. Ausländergesetz 1990. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.sadaba.de/Archiv_Bund/GSBT_AuslG_001_035.html. – Дата доступа: 21.03.2022.

ОГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ОРГАНА ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛОК

Фёдорова А.М.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Николичев Д.Н., ст. преподаватель

Данная статья посвящена основаниям ограничения полномочий органа юридического лица на совершение сделок предусмотренных ст.175 ГК, а также возможности их конвалидации.

В юридической литературе и в практике актуальным является вопрос, связанный с ограничением полномочий на совершения сделки органом управления юридического лица и возможных последствий таких сделок. Статья 175 ГК определяет такие сделки как оспоримые «сделка может быть признана судом недействительной».

Целью статьи является выявление оснований ограничения полномочий руководителя юридического лица на совершение сделок, а также возможности их конвалидации.

Материал и методы. Теоретическую основу составили труды Д.О. Тузова, О.А. Красавчикова, а также практика Верховного Суда Республики Беларусь. В ходе исследования применялись общенаучные методы индукции, дедукции, анализа. Также был использован специальный метод – формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. Для признания сделки недействительной по основаниям, предусмотренным ст. 175 квалифицирующим признаком будет считаться ограничение полномочий. То есть полномочие, как и правомочие, имеет свои границы. Нарушение их – это прежде всего злоупотребление в отношении представляемого юридического лица. Лицо может как сознательно действовать в интересах другого лица, так