

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ

Оболенская А.В.,

студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Шашкова И.М., ст. преподаватель

Актуальность данной темы исследования обусловлена очевидной связью благополучия работника от уровня его роли в трудовой деятельности, когда рабочее время имеет возможность детерминировать время отдыха, отводя ему роль сбережения жизненной энергии в целях последующего участия в трудовой деятельности.

Целью работы является анализ правового регулирования и изучение порядка предоставления трудовых отпусков.

Материал и методы. Материалом для написания работы послужили законодательство Республики Беларусь, зарубежное законодательство в данной области. Были использованы следующие методы: анализа, формально-юридический, сравнительный.

Результаты и их обсуждение. Всеобщая декларация прав человека провозглашает право человека на отпуск и отдых как одно из неотъемлемых прав [1]. Право на отдых также регламентируется Конституцией Республики Беларусь. Это право реализуется путем предоставления работникам отпуска в соответствии с нормами и правилами, установленными законодательством [2].

Законодательство Республики Беларусь уделяет большое внимание правовому регулированию положения работников в трудовых отношениях [3]. Однако, несмотря на это, с течением времени необходимо совершенствовать законодательство для того, чтобы оно соответствовало современному обществу. В связи с этим в 2021 году были внесены существенные изменения в ТК Республики Беларусь, которые направлены на создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан и расширение социально-трудовых гарантий работников [4]. Изменению были подвергнуты вопросы, определяющие порядок использования работником права на отдых.

Согласно статье 150 ТК Республики Беларусь под отпуском понимается «свободное от работы время для отдыха и восстановления трудоспособности с сохранением прежней работы и прежней средней заработной платы». Регламентирование отдыха имеет важное значение.

Международное регулирование отдыха отражено в правовых актах Организации Объединенных Наций и Международной организации труда.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года статьей 7 обязал страны, ратифицировавшие Пакт признать и обеспечить право каждого человека на отдых, досуг и разумное ограничение рабочего времени, и оплачиваемый периодический отпуск [5].

Международные нормы трудового законодательства о трудовых отпусках базируются на Конвенции МОТ № 52 «Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков». В соответствии со статьей 4 данной Конвенции любое соглашение, которое исключает право на ежегодный оплачиваемый отпуск или которое лишает права на такой отпуск, признается недействительным [6].

Актуальная конвенция МОТ 1970 года 132 «Об оплате труда» в ст. 3 предусматривает право каждого работника на ежегодные оплачиваемые отпуска, срок которых не может быть менее трех рабочих недель в течение рабочего года [6]. 16 декабря 2019 г. Республика Беларусь ратифицировала Конвенцию МОТ №132 1970 года «Об оплачиваемых отпусках (с поправками)».

Трудовой отпуск оформляется приказом (распоряжением, решением) или уведомлением об отпуске, подписанным от имени работодателя работником, уполномоченным работодателем. Порядок предоставления трудового отпуска основывается на графике отпусков, согласованном с профсоюзом или, при его отсутствии, самостоятельно утвержденном работодателем.

Статья 153 ТК Республики Беларусь устанавливает общие условия предоставления отпуска. Трудовой отпуск не может быть менее 24 календарных дней. Все работодатели должны соблюдать это правило.

Есть категории работников, для которых Правительством Республики Беларусь установлены основные отпуска, длительность которых составляет более 24 рабочих дня. Так, перечень организаций и должностей педагогических работников, а также перечень категорий работников утверждены Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» [8].

При предоставлении отпуска работодатель обязан известить работника не менее чем за 15 дней до начала рабочего отпуска. При этом информировать сотрудников о времени начала рабочего отпуска можно разными способами.

Заключение. Таким образом, основным Законом в Республике Беларусь, обеспечивающим полное системное регламентирование отпуска, выступает Трудовой кодекс. Международное регулирование отдыха отражено в правовых актах Организации Объединенных Наций и Международной организации труда, Всеобщей декларации прав человека 1948 г., Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, Конвенции МОТ 1921 г. № 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях», Конвенции МОТ 1936 г. № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках».

Можем отметить, что трудовой отпуск играет важную роль в деятельности сотрудников, так как непосредственно во время отпуска происходит восстановление ресурсов работника, что благоприятным образом сказывается на дальнейшей его трудовой деятельности.

1. Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций, 10 дек. 1948 г., № 217A (III) [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. и 27 фев. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г., № 296-3: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Республик 30 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 18 июля 2019 года // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2022.

4. Об изменении законов по вопросам трудовых отношений [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 28.05.2021 года № 11-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml. – Дата доступа: 11.03.2022.

6. О ежегодных оплачиваемых отпусках: Конвенция МОТ от 24 июня 1936 года, № 52 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c052_ru.htm. – Дата доступа: 11.03.2022.

7. Об оплачиваемых отпусках [Электронный ресурс] : Конвенция Международной Организации Труда № 132 : Женева, 24 июня 1970 г. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c132_ru.htm. – Дата доступа: 11.03.2022.

8. О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней [Электронный ресурс]: Постановление Совета Министров Республики Беларусь: 24 января 2008 г. № 100 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.