

## БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ КАК СИСТЕМА ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ИМ

Панков Д.А., доктор экономических наук, профессор БГЭУ  
Богатырева В. В., кандидат экономических наук, доцент ПГУ

**Аннотация.** Рассмотрена экономическая сущность понятий «человеческие ресурсы» и «человеческий капитал». Обоснована взаимосвязь категорий «человеческие ресурсы» и «человеческий капитал». Изложены теоретические аспекты формирования информационной системы финансового управления человеческими ресурсами, а значит человеческим капиталом. Предложена методика отражения на счетах бухгалтерского учета формирования человеческого капитала по стадиям: приобретение, содержание, развитие, сохранение. Обоснована целесообразность создания фонда возмещения стоимости потребленного работником финансового ресурса организации. Обозначена практическая значимость предложенной методики учета формирования человеческого капитала.

*Accounting of human capital formation as information support system of its management in the organization*  
prof. Pankov D., Bogaturova V.

*The economic essence of such concepts as «human resources» and «human capital» is considered. The interrelation of categories «human resources» and «human capital» is proved. Theoretical aspects of formation of information system of finance administration by human resources, so the human capital, are stated. It is offered the technique of reflection of human capital formation on accounts by stages: acquisition, maintenance, development, preservation. The expediency of creation of the fund for compensation of financial resource cost consumed by the worker in organization is proved. The practical importance of the offered account technique of human capital formation is designated.*

**Введение.** В настоящее время все более пристальное внимание уделяют человеку. Причем человека рассматривают как "фундаментальную категорию философии, являющуюся смысловым центром практически любой философской системы. Кредо социологизаторского подхода можно выразить известной марксовской фразой о том, что «в своей действительности сущность человека есть совокупность всех общественных отношений» [ 1, с.923].

Общепризнанным является утверждение, что важным фактором, определяющим уровень национального хозяйства, является его экономический потенциал, основу которого составляет человеческий капитал, во многом определяющий способность государства действовать в мировой экономической системе. Исследование человеческого ресурса как важного актива отдельно взятой организации и национальной экономики в целом, а также изучение процесса формирования указанных ресурсов и человеческого капитала организации имеет огромную практическую значимость. В предыдущих работах автором были рассмотрены многие аспекты формирования, учета, оценки, управления обозначенными категориями. Однако до сих пор не было опубликовано методики отражения на счетах бухгалтерского учета и соответственно в формах финансовой отчетности приобретения, накопления человеческого ресурса и человеческого капитала организации. Другими словами, необходимым представляется разработка (формирование) информационно-аналитической базы для эффективного финансового управления человеческим капиталом организации.

Теоретической основой настоящего исследования послужили работы представителей классической школы политэкономии (А.Смит, К.Маркс, Дж.С.Миль, Ж.Б.Сей, У.Петти, Д.Рикардо), неоклассиков (Т.Шульц, А.Маршалл, Р.Солоу, А.Маслоу). Особый интерес для данной публикации представляет работы Я.Фитц-енца, в которых были сформулированы и предложены стадии формирования человеческого капитала.

### Основная часть.

В современных условиях хозяйствования доминирующими факторами производства являются труд и предпринимательская способность. Качественный состав указанных факторов обусловлен важнейшим участником хозяйственного процесса - работником. Причем работник выступает с одной стороны как наниматель, с другой - как наемный персонал. Трудовые ресурсы - есть источник человеческих ресурсов, участвующих в финансово-хозяйственной деятельности определенного субъекта экономики.

Формирование системы финансового управления такой категории как «человеческий капитал» и «че-