

2) внесению платы за жилищно-коммунальные услуги, электроэнергию, потребляемую на освещение вспомогательных помещений и работу оборудования, в том числе лифтов, в порядке, установленном жилищным законодательством [3].

Заключение. Подводя итоги вышесказанного, можно отметить, что перечень существенных условий договора финансовой аренды (лизинга) расширен. В первую очередь это обусловлено тем, что требования к сделкам с недвижимостью достаточно жёстки, по сравнению с другими объектами гражданских прав, что обусловлено особым режимом недвижимого имущества. Расширенный перечень существенных условий в первую очередь направлен на защиту сторон договора от неблагоприятных последствий, которые могут наступить в случае ненадлежащего заключения договора финансовой аренды (лизинга) жилого помещения.

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 7 дек.1998 г., № 218-3: принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г.; одобрен Советом Республики 19 ноября 1998 г.: в ред. Закона Республики Беларусь от 18 дек. 2018 г. № 151-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2022.

2. О некоторых вопросах регулирования лизинговой деятельности: Указ Президента Республики Беларусь, 25 февраля 2014 г., № 99 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2021. – № 196. – 1/19701.

3. Положение о лизинге многоквартирных жилых домов и квартир [Электронный ресурс]: утв. Указом Президента Республики Беларусь, 25 февраля 2014 г., № 99 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2022.

СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*М.П. Самоховец
Пинск, ПолесГУ*

Трудовые ресурсы составляют немаловажную часть ресурсного потенциала сельского хозяйства, а полноценное их воспроизводство в конечном итоге влияет на эффективность сельскохозяйственного производства. Актуальность исследования как с позиций теоретического осмысления, так и для реализации на практике состоит в необходимости совершенствования формирования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Республики Беларусь.

Целью исследования является анализ текущего состояния количественного и качественного состава трудовых ресурсов сельского хозяйства Республики Беларусь, а также выделение условий их формирования на перспективу.

Материал и методы. Для проведения исследования использовались статистические данные о количестве сельского населения и работников, занятых в сельском хозяйстве, структуре трудовых ресурсов сельского хозяйства по возрасту и образованию. Использовались официальные опубликованные статистические данные по Республике Беларусь в динамике за 2014–2020 годы.

Результаты и их обсуждение. Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве Республики Беларусь можно рассматривать в разрезе следующих категорий хозяйств: занятые в сельскохозяйственных организациях всех форм собственности; занятые в крестьянских (фермерских) хозяйствах (К(Ф)Х); граждане, занятые производством сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах (ЛПХ).

По состоянию на конец 2020 года в сельском хозяйстве было занято 267,4 тыс. человек или 12,9% от сельского населения и 7,2% всех занятых в экономике, наибольшее количество в региональном разрезе приходится на Гродненскую область (11,5% от % к итогу). Анализ численности работников, занятых в сельском хозяйстве за 2014–2020 годы показывает, что их количество в каждом годом уменьшается, как и численность сельского населения. Наибольшее количество трудовых ресурсов приходится на сельскохозяйственные организации, а также насчитывается более 3000 землевладельцев (при этом их численность в 2020 году увеличилась по сравнению с 2014 годом на 20%) и более 950 тыс. домохозяйств в сельской местности. Качественный состав трудовых ресурсов сельского хозяйства Республики Беларусь следующий: самой многочисленной группой по возрасту являются работники от 40 до 49 лет (26,6%), по образованию – работники с общим средним образованием (37%). Отметим, что учреждениями образования ежегодно осуществляется выпуск специалистов по профилю «Сельское

хозяйство». В 2020 году выпуск составил 3688 человек со средним специальным образованием и 4252 человека с высшим образованием.

Вместе с тем, на современном этапе развития сельского хозяйства, который отличают протекающие динамичные процессы по повышению уровня технологичности и автоматизации производственных процессов, наращиванию темпов цифровизации сельского хозяйства, внедрению достижений биотехнологий и т.д., качество трудовых ресурсов в сельском хозяйстве должно повышаться в соответствии с текущими потребностями этой отрасли.

В России АО «Россельхозбанк» реализует проект «Свое фермерство» [3] – цифровая платформа (в рамках экосистемы «Свое»), объединяющая различные сервисы для эффективного ведения аграрного бизнеса. Среди сервисов данной платформы имеются те, которые могут способствовать формированию трудовых ресурсов либо заменить их полностью или частично в сельском хозяйстве: во-первых, сервис по подбору персонала, представленный базой резюме для работодателей и базой вакансий для работников; во-вторых, технологические агросервисы, позволяющие получить удаленные консультации ветеринара или зоотехника, подобрать новые сорта сельскохозяйственных культур, управлять агрономической службой, прогнозировать урожай и другие; в-третьих, сервисы поддержки агробизнеса (онлайн бухгалтерия, конструктор документов, юридическая помощь); в-четвертых, сервис, помогающий организовать фермерское хозяйство и вести его на всех стадиях жизненного цикла. Имеются также и бизнес-сервисы (Онлайн бухгалтерия, юридическая помощь, и другие), которые могут упростить процессы организации бизнеса в сельской местности.

В ЕС с государственной поддержкой распространение получают создаваемые в сельской местности цифровые центры (примеры: Ludgate Hub в Ирландии, #hellodigital в Шотландии, Socotte Numerique во Франции), которые призваны решать следующие задачи: обучение сельского населения новым цифровым технологиям; поддержка предпринимательства в аграрной сфере через наставничество и бизнес-инкубаторы; формирование пилотных малых и микро-предприятий; создание новых рабочих мест и стартапов в сельской местности; диверсификация сельскохозяйственных производств; выявление и развитие новых рынков для сельскохозяйственной продукции.

Происходящие процессы цифровизации экономики Республики Беларусь и проникновение новых технологий затрагивают не только сам производственный процесс в сельском хозяйстве, но и организацию бизнес-процессов в этой отрасли. В связи с этим, перспективным направлением эффективного привлечения населения в развитие сельского хозяйства может стать сельское предпринимательство. Актуальным это выглядит в решении задач подпрограммы «Развитие и поддержка малых форм хозяйствования» в Государственной программе «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы по увеличению производства продукции сельского хозяйства в К(Ф)Х и стабилизации производства сельскохозяйственной продукции в ЛПХ [1]. За счет республиканского бюджета планируется установить границы земельных участков, предоставленных для ведения К(Ф)Х, оформление документов, удостоверяющих права на земельные участки, а также обеспечить первичное обустройства К(Ф)Х (строительство дорог, линий электропередачи, объектов водо- и газоснабжения, телефонной связи и т.д.), а также мелиорацию земель. Причем развитию сельского предпринимательства во многом может способствовать уже достигнутый в стране уровень развития современных информационно-коммуникационных технологий. Ведь непосредственное проживание в сельской местности становится все менее решающим фактором для формирования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

Переход к инновационной экономике существенным образом меняет состав и содержание функциональных обязанностей руководителей и специалистов в сельском хозяйстве. Научой и практикой доказано, что квалификация работников самым непосредственным образом влияет на экономику производства. С ее повышением у рабочих возрастает производительность труда и улучшается качество выполняемых технологических операций [2]. Переход к VI-му технологическому укладу предоставляет новые возможности для сельского хозяйства, но и одновременно предполагает его бизнес-трансформацию, особенно это касается кадрового обеспечения сельского хозяйства. В выигрыше останется тот, кто сможет конкурировать за счет интенсификации производства, а не за счет экстенсивных факторов.

Заключение. Таким образом, можно обозначить следующие факторы современной бизнес-среды, которые в перспективе могут повлиять на формирование трудовых ресурсов сель-

ского хозяйства Республики Беларусь: усложнение аграрных технологий (внедрение робототехники, беспилотных летательных аппаратов, интернет вещей, сенсоры и т.п.); дальнейшая цифровизация сельского хозяйства; нивелирование отрицательного влияния фактора территориальной удаленности сельскохозяйственного производства за счет развития удаленного консультирования; появление цифровых платформ для сельского хозяйства с разнообразными сервисами; развитие сельского предпринимательства. При этом своевременная идентификация этих факторов и соответствующее финансовая поддержка может способствовать улучшению количественного и качественного состава трудовых ресурсов в сельском хозяйстве для развития отрасли в современных условиях.

1. Самоховец, М.П. Инвестиции в сельское хозяйство Республики Беларусь в рамках государственной программы «Аграрный бизнес» / М.П. Самоховец // Менеджмент и маркетинг: современное состояние, технологии и тенденции развития: сборник научных статей / Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева; отв. ред. Е.А. Ильина, Г.Л. Белов. - Чебоксары: Чуваш. гос. пед. ун-т, 2021. - С. 217–222.

2. Формирование и использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Беларуси / М.Н. Антоненко [и др.]; под ред. В.Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2012. – 64 с.

3. Экосистема Свое Фермерство: инструкция по применению [Электронный ресурс] // Сельский хозяин. – 2020. – № 6. – Режим доступа: <https://www.rshb.ru/> Дата доступа: 17.01.2022.

ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОРРУПЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛАРУСИ

*А.И. Сафонов, Я.А. Бурак
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Актуальность темы обусловлена тем, что знание о сущности и истории коррупции занимает важное место в формировании у граждан нетерпимости к такому явлению, а также правовой культуры в целом, и, вытекающего из вышеуказанного – противодействия коррупционным проявлениям.

Целью исследования является рассмотрение исторического аспекта возникновения коррупции, а также первых коррупционных проявлений на территории Беларуси.

Материал и методы. Теоретическую основу составили труды таких авторов, как Л.Н. Луц., Г.К. Аргучинцев и других ученых. При подготовке работы методологической базой послужили общенаучные методы познания (описание, сравнение, анализ, синтез). В зависимости от конкретных задач исследования в работе использовались следующие методы: сравнительно-исторический анализ, описательно-аналитический.

Результаты и их обсуждение. История Беларуси как политического объединения берет свои истоки с первого летописного упоминания в IX в. про город Полоцк и Полоцкое княжество, которое располагалось на территории современной Витебской области и севера Минской области. Господствовало оно в указанном регионе до XIII в.

Централизованное древнерусское государство формировалось на протяжении X века, объединяя союзы восточнославянских племен под властью киевского князя. Обращаясь к истории, вспомним о том, что в те времена аппарат управления страной отсутствовал. Вся власть была сосредоточена в руках правителя – киевского князя. Таким образом, князь, а также его дружина представляли собой все государство: политическую, социальную, в той степени, в которой она существовала в то бурное время, экономическую и иные стороны. Если говорить о разделении властей, то есть о наличии законодательной, исполнительной, судебной власти и системы сдержек и противовесов между ними – то такого понятия и вовсе не существовало. Но, стоит учесть, что в те времена данный принцип не был развит и закреплен законодательно нигде, были лишь предпосылки и попытки его формулирования. Вся мощь государства была представлена лишь князем и приближенными к нему, соединяя в этих немногих лицах названные ранее функции.

Исходя из такой вседозволенности данные субъекты власти злоупотребляли своими неограниченными возможностями. В то время основной формой осуществления власти было полюдье – сбор дани князем и его дружиной. Именно полюдье и стало началом коррупции на территории Беларуси, когда осенью 945 года Игорь по требованию дружины, недовольной своим содержанием, отправился за данью к древлянам. Древяне не числились в составе войска, потерпевшего разгром в Византии. Возможно, поэтому Игорь решил поправить положение за их счёт. Игорь по своей воле увеличил величину дани. При этом при её сборе дружинники