

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

А.А. Муравьев, О.А. Грачева, Н.С. Маркова

Ключевые слова: охрана труда, трудовая деятельность, условия труда, травматизм, безопасность работников.

На сегодняшний день ситуация в сфере труда складывается таким образом, что вопросы касаются наёмного труда регулируются, с правовой точки зрения, в едином порядке. Существует несколько различных трактовок понятия «охрана труда», определяемых трудовым законодательством. Охрана труда в узком смысле – это институт трудового права, который включает в себя нормы права, обеспечивающие безопасность и сохранность здоровья человека в условиях труда [1, с. 29]. Если брать широкий смысл, то под охраной труда понимается комплекс норм трудового права.

Согласно Трудовому кодексу РФ под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Согласно ТК РФ раздел X институт охраны труда состоит из следующих норм права:

1. Общие положения (статьи 209-210);
2. Требования охраны труда (статьи 211-215);
3. Организация охраны труда (статьи 216-218);
4. Обеспечение права работников на охрану труда (статьи 219-231),

в том числе дополнительные гарантии, с закреплением обязанности работодателя ограничивать привлечение к тяжелой работе, работе во вредных или опасных условиях, работе в ночное время суток, сверхурочно, а так же привлечение работников к более легкой работе по медицинским показаниям и т.п.

Для любых крупных предприятий, конкретно предприятий легкой промышленности, охрана труда является неотъемлемой частью трудовой сферы. Концепция современной охраны труда представляет собой меры по улучшению показателей безопасности при технологических операциях, снижения травматизма и аварий, уровня профессиональных заболеваний, общего уровня здоровья или трудоспособности, смертности.

Центральный комитет Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности России приводит следующие данные о полученных работниками легкой промышленности тяжёлых травмах: большая часть из них (до 45%) случается в процессе удаления возникающих на вращающихся рабочих деталях машин засоров или налипания волокна, а так же при заправке полотна или при проведении ремонта. Первопричиной этого является частичное либо полное игнорирование норм и правил техники безопасности на

предприятия, направленных на защиту от механических факторов, а также отсутствие возможности заменить старое оборудование [2]. Рисунок 1 иллюстрирует распределение несчастных случаев на производстве по разным причинам.

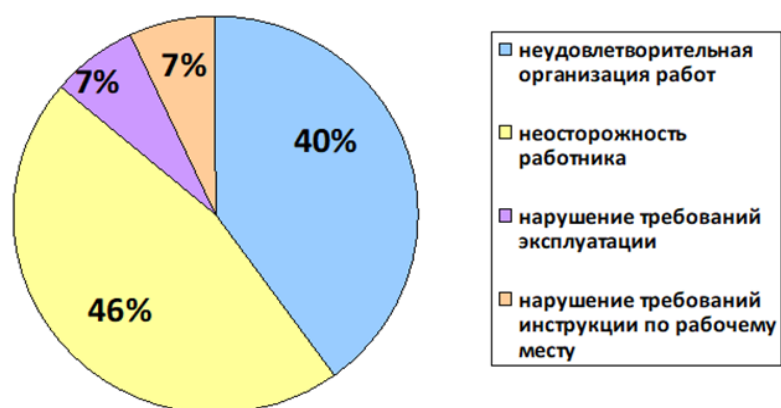


Рисунок 1 – Причины несчастных случаев на производстве

Как утверждается в результатах различных исследований по изучению степени следования правилам охраны труда предприятий, большинство произошедших несчастных случаев, опасных происшествий и приобретений профессиональных заболеваний были вполне предотвратимы. При своевременном и грамотном подходе к изучению работниками своих профессиональных компетенций в соответствии с уровнями опасности и трудоёмкости, большая часть несчастных случаев и аварийных ситуаций не была бы допущена.

Проведение, как до начала трудовой деятельности, так и в процессе, обучения и инструктажей по безопасности при выполнении работ, а также ознакомление с правилами охраны труда и систематическая проверка на знание данных требований позволят обеспечить безопасные условия труда [3].

Как правило, работнику трудно в короткие сроки освоить требования к своему рабочему месту в полном объёме и изучить все знания, необходимые для выполнения работ без нарушения мер безопасности. Руководителем так же уделяется недостаточно времени, чтобы дать работнику должный уровень обученности и качественно инструктировать его.

Данная ситуация требует обучения работников технике безопасности при ведении работ при помощи иных подходов. Чтоб у работника появилась возможность лучше сконцентрировать своё внимание на факторах опасности, нужно предоставить работнику материалы меньшего объёма, то есть акцентировать его внимание только на тех моментах, которые необходимо помнить и знать на конкретном рабочем месте при выполнении определённых видов работ. Эффективно будет использовать при первичном и повторном инструктажах современные технологии для большей интерактивности, с помощью которых можно будет наглядно проиллюстрировать и смоделировать нестандартную ситуацию, сопроводить материал аудио- и видеоматериалом.

Нельзя утверждать, что какое-либо предприятие может быть полностью застраховано от различных аварийных ситуаций, таких как несчастные случаи

или производственные травмы. При получении травмы, работнику может, не удастся взять ситуацию под контроль и предпринять адекватные действия, так как многие работники могут, поддастся панике, которая не даёт быстро и правильно отреагировать и снизить риск либо спасти пострадавшего.

Чтобы избежать усугубляющиеся аварийные ситуации, необходимо регулярно прорабатывать действия при нештатных ситуациях в виде учений для работников и руководства. Для этого нужно ознакомить работников с действиями, которые нужно предпринимать первоочерёдно и которые нельзя совершать в данной ситуации.

Таким образом, предприятия лёгкой промышленности могут улучшить охрану труда путём создания эффективных механизмов управления охраной труда [4]. Так же должна быть организована работа со всеми участниками производства, то есть с работниками, специалистами, руководством. Координация работ по соблюдению охраны труда должна производиться в полном объёме всеми участниками трудового процесса.

Список использованных источников:

1. Кухаренко, А. Ю. Правовые аспекты государственного управления в области охраны труда на современном этапе: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. – М., 2001. – 34 с.

2. Информационный материал о деятельности Центрального комитета Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности. – М., 2006.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изм. от 06.10.2021).

4. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

МЕДИАТИВНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ, СВЯЗАННЫХ С ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

А.М. Прилепова, А.Г. Егорова

Ключевые слова: медиация, внешнеэкономическая деятельность, правовой конфликт, внешнеэкономический договор, медиация в зарубежных странах.

Внешнеэкономическая деятельность – это система отношений субъектов хозяйствования, складывающаяся в экономических связях с нерезидентами страны и другими государствами.