

Заключение. Таким образом, на сегодняшний день в Республике Беларусь и Российской Федерации, несмотря на достаточно высокий уровень развития института выборов как одного из главных политических институтов, в сфере активного избирательного права граждан имеются несовершенства. Противоречия, на наш взгляд, необходимо устранить путем внесения поправок в законодательные акты государства, регламентирующие избирательное право, установления более прочных взаимоотношений между избираемыми кандидатами (как на федеральном, так и на региональном уровнях) и избирателями путем развития и повышения политической культуры граждан, а также решения значимых социальных, экономических и культурных проблем общества.

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnye-dokumenty/konstitutsiya-respubliki-belarus/>. – Дата доступа: 26.03.2021.
2. ЦИК РФ: результаты выборов Президента РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cikrf.ru/analog/prezidentskiye-vybory-2018/itogi-golosovaniya/>. – Дата доступа: 27.03.2021.
3. ЦК Республики Беларусь по выборам и проведению республиканских референдумов: сообщение об итогах выборов Президента Республики Беларусь в 2020 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rec.gov.by/files/2020/inf9.pdf>. – Дата доступа: 27.03.2021.

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Кушнеревич А.А.,

студентка 1 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Мороз Н.В., ст. преп.

Несовершеннолетние работники являются специфической категорией работников, для которых законодательством Республики Беларусь установлен ряд особенностей в регулировании труда. По законодательству Республики Беларусь несовершеннолетние лица – лица, не достигшие восемнадцати лет. Правовое регулирование организации труда несовершеннолетних – законодательные нормы, регулирующие взаимоотношения нанимателя и несовершеннолетнего работника, в частности, в них отражены особенности заключения и расторжения трудовых договоров, особенности нагрузки, условий труда, трудовых отпусков, начислении заработной платы несовершеннолетнему работнику.

Цель исследования – анализ норм трудового законодательства, устанавливающих защиту прав несовершеннолетних работников и нанимателей, а также сравнение условий труда несовершеннолетних и совершеннолетних работников.

Материал и методы. В основе материала для исследования использованы нормы Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), других актов законодательства, регулирующих труд несовершеннолетних. В процессе исследования были использованы следующие методы: формально-юридический, метод анализа, метод сравнения.

Результаты и их обсуждение. Глава 20 ТК содержит нормы, устанавливающие особенности регулирования труда несовершеннолетних. По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет. Вместе с тем с письменного согласия одного из законных представителей трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития, а также не наносит ущерба получению общего среднего или профессионально-технического образования (ст. 272 ТК). В трудовом договоре с несовершеннолетним не устанавливается предварительное испытание [1]. Таким образом, несовершеннолетний работник может выполнять работу, которая не навредит его здоровью и не будет препятствием для получения образования. Перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67. Так, запрещен труд несовершеннолетних на тяжелых работах, запрещается подъем и перемещение ими различных тяжестей вручную, вес которых превышает установленные Министерством здравоохранения Республики Беларусь предельные нормы [2, с. 155].

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная длительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю; от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю; от четырнадцати до шестнадцати

лет – 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов; для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3 часа 30 минут [1]. Полагаем, что это является основным отличием трудоустройства несовершеннолетних по сравнению с совершеннолетними работниками.

В целом, в условиях труда несовершеннолетние работники приравниваются к совершеннолетним, но в таких областях как охрана труда, условий труда, отпусков и выходных им положены различные льготы. Например, несовершеннолетних запрещено привлекать к сверхурочным работам, работам в ночное время, праздничные и выходные дни, устанавливать для них ненормированный рабочий день. Принять на работу несовершеннолетнего можно только после предварительного медицинского обследования, который до наступления совершеннолетия следует проходить ежегодно за счет нанимателя.

Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в том же размере, как и работникам при полной продолжительности ежедневной работы. Оплата труда лиц обучающихся, занимающихся работой в свободное от обучения время, производится пропорционально отработанному времени. Однако наниматель вправе установить обучающимся доплаты к заработной плате [1].

Трудовой отпуск несовершеннолетнего составляет тридцать календарных дней. По общему правилу, трудовой отпуск за первый год работы может предоставляться не раньше чем через шесть месяцев. Несовершеннолетнему же работнику по его желанию обязаны дать трудовой отпуск за первый год работы до вышеуказанного срока.

Увольнение работника моложе восемнадцати лет по основаниям, предусмотренным пунктами 1-5 статьи 42 ТК, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным пунктами 6–11 статьи 42 и пунктами 2 и 3 статьи 44 ТК, – после предварительного уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

Заключение. Таким образом, правовая система Республики Беларусь преследуют цель усовершенствовать правовое регулирование труда несовершеннолетних и создать механизм для реализации таких трудовых норм. Трудовое законодательство учитывает, что несовершеннолетние впервые вступают в правоотношение в сфере труда, не имея опыта работы, нуждаются в особой охране здоровья, возможности обучения и т.д.

Обобщая в целом, можно выделить следующую проблему и предложить путь ее решения: такой перечень ограничений для несовершеннолетних, а также особый контроль за условиями их трудоустройства в значительной степени затрудняет поиск подходящего рабочего места, так как наниматели, не желая сталкиваться с некоторыми трудностями, чаще всего отказывают несовершеннолетним в трудоустройстве. Решением данной проблемы видится в мотивации нанимателей, принимающих на работу несовершеннолетних, с помощью специальных льгот и доплат.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 2000 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2021.
2. Трудовое право : учеб. пособие / Т. Н. Важенкова, Л. А. Киселёва, Н. А. Солянкина. – Минск : Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2017. – 295 с.

ХАРАКТЕРИСТИКА ОСОБЕННОСТЕЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОКАЗАНИЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ В НЕКОТОРЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Лешук В.В.,

студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Ивашкевич Е.Ф., канд. пед. наук, доцент

Психиатрическая помощь является одним из видов специализированной медицинской помощи. В настоящее время актуальность правового регулирования сферы психиатрии только возрастает, что связано с увеличением числа лиц, страдающих психическими расстройствами. По данным Специальной инициативы ВОЗ (2019–2023) более 80% людей страдают психическими расстройствами [1], в период пандемии количество людей с психическими заболеваниями