

сделки посредством слов и выражений. Таким образом, электронный документ от «бумажного» отличается тем, что договор в электронной форме записывается не на человеческом, а на «компьютерном» языке.

Еще одним различием данных форм сделки, являются подписи сторон. В вышеупомянутом Законе предусмотрена электронная цифровая подпись [2], она является аналогом физической подписи субъекта гражданских правоотношений и имеет ряд особенностей. Электронная подпись неразрывно связана с ключом субъекта, который подписывает ту или иную сделку в электронной форме, т.к. подписание электронной цифровой подписью – процедура выработки электронной цифровой подписи с использованием личного ключа. Личным ключом именуется последовательность символов, принадлежащая определенной организации или физическому лицу и используемая при выработке электронной цифровой подписи. Владельцем личного ключа может быть как физическое, так и юридическое лицо. Помимо личного ключа, существует и открытый ключ. Открытый ключ предназначен для подтверждения подлинности и авторства электронных документов, подписанных электронной цифровой подписью. Следовательно, электронная цифровая подпись не одно и то же, что физическая подпись субъекта, поскольку электронная цифровая подпись это всего лишь определенная последовательность цифровых символов. Таким образом, электронная подпись представляет собой личный пароль субъекта права, который в силу закона выполняет все традиционные функции физической подписи человека, хотя ею и не является. Физическую подпись довольно сложно подделать, электронная подпись, при определенных навыках и обстоятельствах, может быть вычислена и подделана преступниками. Для предотвращения данных последствий, электронную цифровую подпись, необходимо, как и любой другой пароль, периодически обновлять. Также, что касается физической подписи, то она может принадлежать только физическому лицу. Поэтому, если договоры заключаются от имени юридических лиц на бумажных носителях, то на них проставляются физические подписи тех людей, которые являются единоличными исполнительными органами контрагентов – юридических лиц и которые действуют от их имени без доверенности. В отличие от физической подписи, электронная может принадлежать как физическому, так и юридическому лицу.

**Заключение.** Хотелось бы отметить, что электронную форму сделки трудно назвать разновидностью письменной сделки, такая специфическая форма сделки нуждается в выделении ее из видов письменной формы и придании ей самостоятельности. Положительными чертами электронной сделки является быстрота и удобство, особенно когда нет возможности для встречи и заключения сделки в традиционной письменной форме на бумажном носителе. Однако, в настоящее время, существуют определенные сложности в применении на практике рассматриваемой формы сделки. Основной трудностью остается отсутствие отдельного нормативно-правового акта, который бы всесторонне и исчерпывающе регулировал данную форму сделок.

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 7 декабря 1998 г. № 218-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 29.06.2020 № 33-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
2. Об электронном документе и электронной цифровой подписи [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 28 декабря 2009 г. № 113-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.11.2018 № 143-З // ЭТАЛОН. Законодательство Респ. Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

## **К ВОПРОСУ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С НЕКОТОРЫМИ КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ ПО ОСНОВАНИЯМ, СВЯЗАННЫМ С НАРУШЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ**

**Бурак Я.А.,**

*студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*  
Научный руководитель – Михайлова О.П., ст. преп.

Актуальность темы обусловлена тем, что на сегодняшний день такое социально-правовое явление, как коррупция является одной из важнейших проблем нашего государства, которому оно активно противодействует с помощью различных государственных органов, уполномоченных в данной сфере и законодательства, в том числе и трудового. Таким образом Трудовой кодекс предусматривает некоторые основания прекращения трудового договора в связи с нарушением законодательства о борьбе с коррупцией.

Цель исследования заключается в изучении положений Трудового кодекса о прекращении трудового договора в связи с нарушением законодательства о борьбе с коррупцией некоторыми категориями работников, а также рассмотрении условий применения данных положений.

**Материал и методы исследования.** Теоретическую основу составили труды таких авторов, как: Кеник К.И., Семенков В.И., Василевич Г.А., Ворбьев И.Г. и других ученых. При подготовке работы методологической базой послужили общенаучные методы познания (описание, сравнение, анализ, синтез). В зависимости от конкретных задач исследования в работе использовались следующие методы: сравнительно-правовой, описательно-аналитический.

**Результаты и их обсуждение.** Трудовой кодекс Республики Беларусь также способствует противодействию коррупции, как и иные нормативные правовые акты, закрепляя некоторые положения о прекращении трудового договора в связи с нарушением законодательства о борьбе с коррупцией некоторыми категориями работников, что является в некотором роде мотивацией для несовершения таких действий. В частности, такими положениями являются п.5 ст.47 и п.5<sup>1</sup> ст.47 ТК Республики Беларусь.

Особенностью прекращения трудового договора в соответствии с положениями статьи 47 Трудового кодекса является то, что основания, указанные в статье, могут применяться лишь к отдельным категориям работников и только при определенных условиях, предусмотренных специальными нормами.

Рассматривая положения данной статьи, а именно п.5 ст.47 и п.5<sup>1</sup> ст.47 ТК, необходимо обратиться к закону «О борьбе с коррупцией» для уяснения того, кто относится к государственным должностным лицам, ведь субъектами в данном случае выступают именно они. В соответствии с вышеуказанным законом к государственным должностным лицам относятся: Президент Республики Беларусь, депутаты Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, члены Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также иные лица, указанные в ст.1 закона [1, ст.1].

В соответствии с п.5 ст.47 трудовой договор с некоторыми категориями работников может быть прекращен в случае неподписания работником, являющимся должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией [4, п.5 ст.47]. Ст.17 закона «О борьбе с коррупцией» устанавливает ограничения для государственных должностных лиц. Таким образом, они не вправе: заниматься предпринимательской деятельностью лично либо через иных лиц, принимать участие лично или через иных лиц в управлении коммерческой организацией; иметь счета в иностранных банках, за исключением случаев выполнения государственных функций в иностранных государствах и иных случаев, установленных законодательными актами; принимать имущество (подарки), за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, или получать другую выгоду для себя или для третьих лиц в виде работы, услуги в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, а также совершать иные действия, предусмотренные данной статьей [1, ст.17]. В части второй статьи 16 Закона о коррупции также закрепляется, что обязательство оформляется в письменной форме кадровой службой соответствующего государственного органа, либо же иной организации.

При применении данного основания увольнения необходимо руководствоваться некоторыми разъяснениями, а именно пунктом 45 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде»: при увольнении по основанию, указанному в п.5 ст.47 ТК следует рассмотреть следующие условия:

- является ли работник государственным должностным лицом;
- обоснованно ли предъявление работнику требований о подписании письменных обязательств по выполнению мер по предупреждению коррупции;
- соответствие текста письменных обязательств, предъявленных нанимателем, нормам статьи 17 Закона о коррупции;
- в чем заключаются виновные действия работника;
- рассмотреть перечень должностных обязанностей работника, всесторонне изучить доводы сторон по заявленным требованиям.

**Заключение.** Таким образом, изложенные выше положения законодательства, а также некоторые разъяснения позволяют понять сущность прекращения трудового договора по указанным основаниям, а также определить при каких условиях и в отношении каких работников они могут применяться. Также проведя данное исследование можно сделать вывод о том, что Трудовой кодекс во взаимосвязи с иными нормативными правовыми актами создает условия для противодействия коррупции в той мере и в том объеме, насколько это возможно в силу закрепленных в нем положений.

1. О борьбе с коррупцией: закон Республики Беларусь 15 июля 2015 г. № 305-3// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
2. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление пленума Верховного Суда Республики Беларусь, 29 марта 2001 г. № 2: в ред. Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28 июня 2012 г. № 5// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: 26 июля 1999 г. № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 года : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года: в ред. Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

## **ВЛИЯНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ НА СИСТЕМУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**Гапон А.А., Юрова В.К.,**

*студенты 2 курса Академии управления при Президенте Республики Беларусь,  
г. Минск, Республика Беларусь*

Научный руководитель – Нагорная Н.А., магистр юрид. наук, ст. преп.

Обнаружено, что коррупция в секторе здравоохранения принимает различные формы во всех областях, например, при строительстве медицинских учреждений, при закупке специального оборудования и расходных материалов, при распространении и использовании фармацевтических препаратов, а также при найме работников в сферу медицины и так далее. Однако наиболее опасным и важным пунктом является предоставление медицинских услуг.

Цель работы – анализ понятия коррупции в законодательстве Республики Беларусь, рассмотреть наиболее распространенные формы коррупции в сфере медицины, а также выявить предложения по противодействию коррупции в сфере здравоохранения.

**Материал и методы.** Материалом исследования является антикоррупционное законодательство Республики Беларусь. В работе использованы формально-юридический метод и метод конкретного правового анализа.

**Результаты и их обсуждение.** Коррупция - использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащее установленным законом и правилам [1]. Влияние коррупции на здоровье всего населения не всегда может быть прямым, но тем не менее его присутствие может привести к деградации системы, и, что наиболее важно и опасно, негативно сказаться на здоровье общества или нации различными способами. Например, на Филиппинах коррупция подрывает иммунизацию детей, увеличивает время ожидания пациентов, снижает удовлетворенность пациентов, а также уменьшает фактор доступности клиник для лечения [2].

Исследования в данной сфере также связывают коррупцию с негативным воздействием на здоровье человека. Фактически, 1,6% процента ежегодных смертей среди детей в возрасте до 5 лет во всем мире – более 140000 смертей – можно частично объяснить коррупцией. Кроме того, Международный валютный фонд (МВФ) подсчитал, что младенческая и детская смертность в странах с высоким уровнем коррупции почти вдвое выше, чем в странах с низким уровнем коррупции [3]. Хотя многие последствия коррупции можно ощутить из-за отсутствия доступа к чистой воде и адекватным санитарным условиям, в данной статье авторы основное внимание уделили воздействию, которое испытывает система оказания медицинской помощи, особенно когда ее качество находится под угрозой.

Существуют различные формы коррупции, однако в сфере медицины наиболее распространенными являются:

– *прогулы медицинских работников.* Это часто происходит из-за того, что они параллельно работают на другой работе в частном секторе, где, вероятно, выплачивается наиболее высокая заработная плата, поэтому при двойном расписании обычно страдает государственный сектор;