

1. Крылова Н.Е. Уголовное право зарубежных стран. Н.Е. Крылова, А.В. Серебренников – М. 1998.-240 с.
2. Никифоров Б.С., Решетников Ф.М. Современное американское уголовное право/Б.С. Никифоров., Ф.М. Решетников. – М.: Наука, 1990.-153 с.
3. Уголовный кодекс Федеративной Республики Германия [Электронный ресурс]: 13 нояб. 1998 г.: с изм. и доп. по состоянию на 25 января 2021г. – Режим доступа: <http://okpravo.ru/zarubezhnoe-pravo/ugolovnoe-pravo-zarubezhnyh-stran/ugolovnyj-koдекс-фрг.html>. – Дата доступа: 25.01.2021.
4. Уголовный кодекс Испании [Электронный ресурс]:01.01.1995 г: с изм. и доп. по состоянию на 25 января 2021 г. – Режим доступа: artlibrary2007.narod.ru/kodeks/ispanii_uk.doc. – Дата доступа: 25.01.2021.
5. Уголовный кодекс Италии [Электронный ресурс]:19 октября 1930 г : с изм. и доп. по состоянию на 25 января 2021 г. – Режим доступа: <http://www.altalex.com/documents/codici-altalex/2014/10/30/codice-penale>. – Дата доступа: 25.01.2021.
6. Уголовный кодекс Франции [Электронный ресурс]:19 октября 1930 г: с изм. и доп. по состоянию на 25 января 2021 г. – Режим доступа: https://yurist-online.org/laws/foreign/criminalcode_fr/_doc-5-.pdf. – Дата доступа: 25.01.2021.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРАВОНАРУШЕНИЯ, СОЗДАЮЩИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ КОРРУПЦИИ, И КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

*Н.В. Путова
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

В настоящее время проблема борьбы с коррупцией является одной из основных направлений политики государства, поэтому тема исследования является актуальной. В Трудовом кодексе Республики Беларусь 1999 года (далее ТК) [1], и законе Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 15.07.2015 г. [2] появились нормы об ответственности за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения.

Цель – исследовать дисциплинарную ответственность за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения в Республике Беларусь.

Материал и методы. Материалом исследования послужили нормы Трудового кодекса Республики Беларусь, закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией», учебная литература. Методами исследования являются: метод сравнительного анализа, логический.

Результаты и их обсуждение. Главным средством борьбы с правонарушениями, создающими условия для коррупции, и коррупционными правонарушениями и обеспечением правового поведения является юридическая ответственность, представляющая собой возникновение из правонарушений правовое отношение между государством в лице его специальных органов и правонарушителем, на которого возлагается обязанность претерпевать соответствующие лишения и неблагоприятные последствия за совершенное правонарушение, за нарушение требований, которые содержатся в нормах права.

Дисциплинарная ответственность – это вид юридической ответственности, представляет собой обязанность работника понести взыскание, предусмотренное законодательством за совершение виновного, противоправного проступка [3; 142].

Так, в статье 197 ТК за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) устанавливается дисциплинарная ответственность [1; ст.197].

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- 4) увольнение [1; ст. 198].

Кроме наличия оснований, привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, белорусским законодателем также предусмотрена возможность использовать в отношении этой категории работников и особых мер дисциплинарных взысканий, как предупреждение о неполном служебном соответствии и понижении в классе государственного служащего на срок до 6 месяцев [4;ст.57].

Закон о борьбе с коррупцией предусматривает дисциплинарную ответственность за следующие дисциплинарные проступки:

1) неисполнение должностными лицами кадровой службы соответствующего государственного органа, иной организации за возложенных на них должностных обязанностей по оформлению письменного обязательства государственного должностного лица, лица, претендующего на занятие должности государственного должностного лица, либо несвоевременное ознакомление государственных должностных лиц с предъявляемыми к ним требованиями (ч. 3 статьи 16 Закона о борьбе с коррупцией);

2) непредставление государственным должностным лицом уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, если ему было известно о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения (ч. 5 статьи 21 Закона о борьбе с коррупцией);

3) нарушение руководителями государственных органов и иных государственных организаций порядка приема лиц на государственную службу, выдача характеристик на работников, содержащих заведомо недостоверную информацию (статья 23 Закона о борьбе с коррупцией);

4) совершение правонарушения, создающего условия для коррупции (статья 25 Закона о борьбе с коррупцией);

5) непредставление декларации о доходах и имуществе или внесение в нее неполных и (или) недостоверных сведений (ч. 4 статьи 34 Закона о борьбе с коррупцией);

6) совершение коррупционного правонарушения (статья 37 Закона о борьбе с коррупцией) [2].

В соответствии со статьей 43 Закона о борьбе с коррупцией обязанность по привлечению лиц, совершивших правонарушения, создающие условия для коррупции, или коррупционные правонарушения, а также лиц нарушивших письменное обязательство по соблюдению ограничений, предусмотренных Законом о борьбе с коррупцией, к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) возложена на руководителей государственных органов и иных организаций [2; ст.43].

Статья 24 Закона о борьбе с коррупцией закрепляет особенности назначения и выплаты пенсии, ежемесячного денежного содержания при совершении тяжкого или особо тяжкого преступления против интересов службы либо сопряженного с использованием должностным лицом своих служебных полномочий [2; ст.24].

Государственным служащим, совершившим в период прохождения государственной службы тяжкого или особо тяжкого преступления против интересов службы либо сопряженного с использованием должностным лицом своих служебных полномочий, пенсии за выслугу лет, предусмотренные Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. «О государственной службе в Республике Беларусь» [4], ежемесячное денежное содержание, предусмотренное Указом Президента Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 705 «О ежемесячном денежном содержании отдельных категорий государственных служащих», не назначаются (не выплачиваются) [5].

Заключение. Таким образом, привлечение лица к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения может повлечь в дальнейшем для лица особые последствия (например, лицо имеющее судимость, в том числе снятую или погашенную за умышленные преступления, не могут быть назначены на должности руководящих работников в государственных органах.

Содержанием дисциплинарной ответственности выступают меры, применяемые администрацией учреждения, предприятия к работнику (сотруднику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка. В свою очередь дисциплинарная ответственность в отношении должностных лиц будет наступать в виде прекращения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, от 26 июля 1999 г. № 296-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 06 января 2021 г. № 90-3 // - Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2021г.

2. О борьбе с коррупцией : Закон Респ. Беларусь, 15 июля 2015г. № 305 // Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь, - Минск, 2021г..

3. Противодействие коррупции: учебное пособие / О. А. Хотько [и др.]; под ред. С. Ю. Солодовникова – Минск: РИВШ, 2017. – С. 142.

4. О государственной службе: Закон Респ. Беларусь, от 14 июня 2003 г № 204 – 3: в ред. Закона Респ. Беларусь 23 июля 2019 г. № 231-3 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021г..

5. О ежемесячном денежном содержании отдельных категорий государственных служащих: Указ Президента Республики Беларусь, 30 ноября 2006 г. N 705 (в ред. от 16.12.2020 г. № 414) // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021г.