

Заклучение. Таким образом, под интеграцией понимается процесс развития определённой системы, в результате чего растёт интенсивность и число взаимодействия элементов такой системы, уменьшается самостоятельность государств и усиливается их взаимосвязь, так же могут создаваться новые формы взаимодействия. С точки зрения интеграционного права, под интеграцией понимается взаимодействие между государствами и иными субъектами на более высоком уровне, при этом происходит объединение правовых систем для единообразного правового регулирования.

1. Международная интеграция и интеграционное право: учебник для бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры / под общ. ред. В. А. Шамахова, В. П. Кириленко, С.Ю. Кашкина. СПб. : ИПЦ СЗИУ — фил. РАНХиГС, 2017. – 880 с.
2. Кашкин С. Ю., Четвериков А. О. Основы интеграционного права. М. : Проспект, 2015. – 224 с.
3. Кириленко В. П., Алексеев Г. В. Проблема государственного суверенитета в современных геополитических условиях // Управленческое консультирование. 2016. № 3(87). С. 14–23.
4. Косов Ю. В. Мировая политика и международные отношения. М., 2012. – 384 с.

АСАБЛІВАСЦІ ПРАЦАЎЛАДКАВАННЯ НЕПАЎНАЛЕТНІХ У РЭСПУБЛІЦЫ БЕЛАРУСЬ

*А.П. Міхайлава, Т.В. Прэснякова
Віцебск, ВДУ імя П.М. Машэрава*

Тэма даследвання з'яўляецца актуальнай, паколькі непаўналетнія работнікі ў сілу свайго ўзросту маюць патрэбу ў асаблівай абароне дзяржавы і грамадства. У сувязі з чым, дзеючае працоўнае заканадаўства Рэспублікі Беларусь, абасіраючыся на міжнародныя нарматыўныя акты, выяўляючы клопат аб гэтай катэгорыі работнікаў, устанаўлівае для іх ільготы, забароны і абмежаванні, у прыватнасці, пры прыёме на працу, па ўмовах працы, скасаванню працоўнай дамовы, прыцягненню да адказнасці і т.д.

Аднак не ўсе праблемы маюць адназначнага рашэння. У прыватнасці, устанаўленне гранічнага ўзросту, з якога магчымая праца непаўналетніх, па гэты дзень выклікае мноства пытанняў і дыскусій.

Мэтай работы з'яўляецца комплексны аналіз прававога рэгулявання працы непаўналетніх работнікаў па дзеючаму заканадаўству Рэспублікі Беларусь.

Матэрыял і метады. Для дасягнення мэты даследавання выкарыстоўваліся метады параўнальна-прававой, аналізу і сінтэзу. Даследаванне заснавана на сістэмным падыходзе ды аналізу прававых і арганізацыйных праблем станаўлення працоўнага права ў дачыненні да рэгулявання працы непаўналетніх ў Рэспублікі Беларусь. Матэрыялам паслужылі Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь, працоўнае і сямейнае заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Вынікі і іх абмеркаванне. Згодна з артыкулам 179 Кодэкса аб шлюбе і сям'і - непаўнагадовы - асоба з моманту нараджэння і да дасягнення ім 18 гадоў [2].

У працоўных праваадносінах непаўналетнія работнікі прыраўноўваюцца ў правах да паўналетніх. Роўнасць у правах гэтак жа замацавана і ў Канстытуцыі Рэспублікі Беларусь: «непаўналетнія нароўні з дарослымі жанчынамі і мужчынамі маюць права на роўнае ўзнагароджанне за працу роўнай каштоўнасці» [1].

Адпаведна ў дачыненні да прымянення працы непаўналетніх работнікаў забароненая якая-небудзь дыскрымінацыя.

Аднак, не лічацца дыскрымінацыяй абмежаванні, прадыктаваныя асаблівай клопатам дзяржавы аб асобах, якія маюць патрэбу ў павышанай сацыяльнай і прававой абароне, у тым ліку аб непаўналетніх.

Так, у рамках падобнай клопаты усталяваны забарона прыёму на працу непаўналетніх:

- маладзейшы за 16 гадоў (без пісьмовай згодзе аднаго з бацькоў (усынавіцеляў (удачарыцеляў), папячыцеляў) дапускаецца прыём на працу асоб, якія дасягнулі 14 гадоў, з захаваннем умоў, прадугледжаных арт. 272.;

- на цяжкія працы і на працы са шкоднымі і (або) небяспечнымі ўмовамі працы, на падземныя і горныя работы [3].

Пасля дасягнення 14 гадоў непаўналетнія работнікі маюць права выконваць працы, якія прапісаны ў пераліку лёгкіх відаў работ, якія могуць выконваць асобы ва ўзросце ад чатырнаццаці да шаснаццаці гадоў.

Напрыклад, да работ, якія могуць выконваць асобы ва ўзросце ад 14 да 16 гадоў, адносяцца: выдача на пракат спартыўнага інвентара, рыштунку, дыскаў; праца з выкарыстаннем персанальнага кампутара, у тым ліку набор і афармленне тэкстаў, стварэнне электронных прэзентацый і табліц і т. д.

Па існуючай практыцы з мэтай выключэння негатыўнага ўздзеяння на маральнае развіццё і здароўе асоб, маладзейшых за 18 гадоў забараняецца прымаць іх на працу ў ігральным бізнэсе, начных Кабарэ і клубах, на працу, звязаную з вытворчасцю, перавозкай і гандлем тытунёвымі вырабамі, спіртнымі напоямі і таксічнымі прэпаратамі. Аднак у заканадаўстве Рэспублікі Беларусь дадзены пытанне не ўрэгулявана. Варта звярнуць увагу на пэўны прагрэс у працоўным заканадаўстве Расійскай Федэрацыі. Так, у адпаведнасці з артыкулам 265 Працоўнага кодэкса Расійскай Федэрацыі разам з недапушчэннем непаўналетніх на працы са шкоднымі і (або) небяспечнымі ўмовамі працы, на падземныя работы забараняецца выкарыстоўваць працу падлеткаў на работах, выкананне якіх можа нанесці шкоду іх здароўю і маральнаму развіццю (ігральны бізнес, праца ў начных Кабарэ і клубах, вытворчасць, перавозка і гандаль спіртнымі напоямі, тытунёвымі вырабамі, наркатычнымі і таксічнымі прэпаратамі) [4]. Такім чынам, заканадавец, прымаючы пад увагу асаблівасці падлеткавага ўзросту, калі яшчэ адсутнічаюць цвёрдыя маральныя прынцыпы, імкнецца абараніць не толькі фізічна неакрэплы арганізм непаўналетняга, але і яго маральнае, духоўнае развіццё.

Заклучэнне. На наш погляд, вельмі карысна заканадаўцу імкнуцца, як мага больш поўна забяспечыць абарону непаўналетніх пры рэгуляванні працоўных адносін, улічваючы не толькі псіхафізіялагічныя асаблівасці моладзі, але і маральныя. У гэтых мэтах прымаюцца меры да паляпшэння ўмоў працы, ліквідацыі малакваліфікаванага і цяжкага фізічнай працы, павышэнню творчага зместу працы, ахове здароўя моладзі ў працэсе працоўнай дзейнасці. Таму лічым мэтазгодным увесці падобную норму і ў Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь.

Напрыклад « "да работ, на якіх забараняецца прымяненне працы непаўналетніх, адносяцца некаторыя віды работ, якія ўстанаўліваюцца Урадам Рэспублікі Беларусь"».

Вылучэнне нормаў, якія рэгулююць працу непаўналетніх асоб, у асобную главу Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь сведчыць аб намеры заканадаўца даць дадатковыя гарантыі і льготы дадзенай катэгорыі суб'ектаў працоўнага права, аб чым трэба заўсёды памятаць наймальніку.

1. Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь 1994 года (з зменамі і дапаўненнямі, прынятымі на рэспубліканскіх рэферэндумах 24 ліст. 1996 г. і 17 кастрычніка 2004 г.). // Эталон-Беларусь [Электронны рэсурс] / Нац. цэнтр прававой інфарм. Рэсп. Беларусь. - Мінск, 2021.

2. Кодэкс Рэспублікі Беларусь аб шлюбе і сям'і: прыняты Палатай прадстаўнікоў 03 чэрвеня 1999 года: адобр. Саветамрэсп. 24 чэрвеня 1999 года: тэкст Кодэкса па стане на 18.12.2019 г. // Эталон-Беларусь [Электронны рэсурс] / Нац. цэнтр прававой інфарм. Рэсп. Беларусь. - Мінск, 2021.

3. Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь: прыняты Палатай прадстаўнікоў 8 чэрвеня 1999 года: ухвалены Саветам Рэсп. 30 чэрвеня 1999 года: тэкст Кодэкса па стане на 18.07.2019 г. // Эталон-Беларусь [Электронны рэсурс] / Нац. цэнтр прававой інфарм. Рэсп. Беларусь. - Мінск, 2021.

4. Працоўны кодэкс Расійскай Федэрацыі ад 30.12.2001 N 197-ФЗ (прыняты ГД ФС РФ 21.12.2001), рэд. ад 09.11.2020 № 362-ФЗ) // нарматыўна-прававая сістэма " КонсультантПлюс "[Электронны рэсурс]. - Рэжым доступу: http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_14.html#p1009. - Дата доступу: 05.01.2021

ПРАВОВОЙ РЕЖИМ СДЕЛОК, СОВЕРШАЕМЫХ ПО УСМОТРЕНИЮ УПОЛНОМОЧЕННОГО, УПРАВМОЧЕННОГО ЛИЦА

*Д.Н. Николчев
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

В последнее время значительно расширилась область социально-экономических отношений, где собственник для реализации своих интересов вынужден обращаться к помощи юридических посредников. Последние получив неограниченные возможности становятся участниками новых форм организационных отношений где самостоятельно, решают целевые коммерческие и иные задачи, за счет и нередко в ущерб представляемым ими лицам. Такого рода юридическое посредничество приводит к негативным последствиям для участников гражданского оборота независимо от форм собственности.