

10. Инструкция по бухгалтерскому учету сделок с производными инструментами в банках Республики Беларусь [Электронный ресурс]: утв. постановлением Совета директоров Нац. банка Респ. Беларусь, 29 декабря 2007 г., № 414: в ред. постановления Совета директоров Нац. банка Респ. Беларусь от 6 ноября 2008 г., № 366 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

11. О товарных биржах [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 5 января 2009 г. № 10-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 8 июля 2015 г., № 284-3 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

12. Инструкция о порядке совершения срочных сделок в торговой системе организатора торговли ценными бумагами [Электронный ресурс]: утв. постановлением Министерства финансов Респ. Беларусь, 18 ноября 2016 г., № 98 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

13. Налоговый кодекс Республики Беларусь (Общая часть) [Электронный ресурс]: 19 декабря 2002 г., № 166-3: принят Палатой представителей 15 ноября 2002 г.: одобр. Советом Респ. 2 декабря 2002 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь, 30 декабря 2018 г., № 159-3 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

14. О рынке ценных бумаг [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 5 января 2015 г., № 231-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2017 г., № 52-3 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

15. Инструкция о требованиях по осуществлению операций с финансовыми инструментами срочных сделок [Электронный ресурс]: утв. постановлением Правления Нац. банка Респ. Беларусь, 20 июля 2017 г., № 288 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

16. О развитии цифровой экономики [Электронный ресурс]: Декрет Президента Республики Беларусь, 21 декаб. 2017 г., № 8 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

ОПЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ – ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ МЕРА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Василевский А.В.,

*аспирант и младший научный сотрудник НЦЗПИ Республики Беларусь,
г. Минск, Республика Беларусь*

Научный руководитель – Мещанова М.В., канд. юрид. наук, доцент

В условиях динамично изменяющейся конъюнктуры рынка трудовых ресурсов, ограниченности финансовых возможностей предприятий на обеспечение фонда заработной платы, имеющейся проблемы «утечки мозгов» весьма актуален поиск новых, оптимальных и эффективных способов стимулирования труда высококвалифицированных специалистов.

В зарубежной деловой практике распространено применение опционных программ. Данный гражданско-правовой механизм стимулирования труда неоднократно подтвердил свою управленческую и экономическую эффективность. В Беларуси такие программы не столь популярны среди субъектов хозяйствования. Недостаточное внимание их функционированию уделяется и в отечественной доктрине права.

В связи с этим, целью настоящего исследования является теоретико-правовой анализ опционных схем стимулирования труда по законодательству Республики Беларусь.

Материал и методы. Для достижения поставленной цели использовались следующие общие и частные методы научного познания: анализ, синтез, сравнительно-правовой и формально-юридический методы. Исследование основывается на научно-практических публикациях по обозначенной теме, а также действующем по состоянию на сентябрь 2020 года законодательстве Республики Беларусь.

Результаты и их обсуждение. Опционные программы представляют собой совокупность положений, предусматривающих предоставление сотрудникам на определенных условиях прав на приобретение части уставного фонда (акции, доли) хозяйственного общества, в котором они работают.

Формально-юридический аспект опционной схемы стимулирования труда заключается в том, что в организации принимается (утверждается) локальный нормативный правовой акт, регламентирующий отношения нанимателя (собственника бизнеса) и сотрудников по заключению, исполнению и прекращению между ними опционных сделок на часть уставного фонда. В обобщенном виде, по условиям такой сделки, сотрудник при выполнении за установленный срок ключевых показателей эффективности, приобретает право, но не обязанность купить в определенную дату или период в будущем часть уставного фонда (акции, доли) хозяйственного общества по цене оговоренной сторонами

на дату заключения сделки. Приобретенные таким образом акции или доли, в последующем могут быть реализованы сотрудником на фондовом рынке по гораздо большей стоимости, нежели их первоначальная льготная цена [1]. При «фантомной» опционной программе, часть уставного фонда в собственность сотруднику не переходят – за нее выплачиваются причитающиеся дивиденды. В возможности последующего обогащения сотрудника, при выполнении им ключевых показателей эффективности, и заключается стимулирующий эффект опционной программы.

Несмотря на многочисленные экономические преимущества реализации опционных схем стимулирования труда, в Республике Беларусь практика их применения незначительна, что обусловлено рядом причин, среди которых основными являются следующие.

Прежде всего, недостаточность правового регулирования данных общественных отношений, сопряженная со слабой активностью субъектов хозяйствования в применении принципа свободы договора и консервативностью контрольно-надзорных органов [2]. Нормы права в данном случае наряду с регулятивной выполняют и просветительную функцию для участников гражданского оборота.

Существующие нормативные ограничения, в числе которых: преимущественное право участников хозяйственного общества приобрести отчуждаемую часть уставного фонда (акций, доли) [3; 4]; необходимость реализации в течении года части уставного фонда хозяйственного общества приобретенной самим обществом [4] и др.

Отсутствие в действующее правовом регулировании корпоративных отношений обществ с ограниченной ответственностью возможности «до выпуска» доли уставного фонда, для применения опционных программ с сотрудниками таких хозяйственных обществ. В целях реализации опционных схем стимулирования труда возникает необходимость «размытия» уже имеющихся долей участников ООО, что не весьма удобно с практической точки зрения [5]. Аналогичное нормативное регулирование установлено и для обществ с дополнительной ответственностью.

Специфика делового оборота Беларуси, один из аспектов которой заключается в том, что открытые и закрытые акционерные общества, как правило, представлены государственными организациями или организациями в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов. Условия оплаты труда руководителей таких юридических лиц нормативно регламентированы в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 года № 597 «О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности» [6]. При этом, возможность применения опционных программ в данном нормативном правовом акте не предусмотрена.

Наконец широкое использование опционных программ ограничено в силу законодательных особенностей регулирования рынка ценных бумаг, а также недостаточного фактического развития данного рынка [7].

Заключение. Правовое регулирование опционных схем стимулирования труда является перспективным вектором развития белорусского законодательства. В данном направлении уже ведется работа: в Программе деятельности Правительства Республики Беларусь на 2011–2015 годы была отмечена необходимость внесения соответствующих изменений в законодательство с целью урегулирования опционных схем поощрения труда [8]; с марта 2018 года проводится масштабный правовой эксперимент по апробированию резидентами Парка высоких технологий сделок с опционом (соглашение о предоставлении опциона на заключение договора и опционный договор) [9]; на основании полученных промежуточных результатов подготовлен проект Закона Республики Беларусь «Об изменении некоторых кодексов Республики Беларусь», где среди прочих изменений содержатся нормы, предполагающие дополнение Гражданского кодекса Республики Беларусь статьями 399-1 «опцион на заключение договора» и 399-2 «опционный договор» [10]. Вместе с тем еще предстоит развить и расширить «экспериментальные» правовые нормы, регламентирующие институт опциона, предусмотреть соответствующие исключения в общем правовом регулировании, отдельные положения которого были отражены в настоящем исследовании. Наряду с этим также следует предпринять ряд организаци-

онно-экономических шагов по «оживлению» фондового рынка Беларуси. В совокупности реализация указанных мер, позволит коммерческим организациям Беларуси применять весь потенциал опционных схем стимулирования труда.

1. Жилевский, Д. В. Первичное публичное предложение акций неограниченному кругу лиц (InitialPublicOffering, IPO) / Д. В. Жилевский // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. Ворончук, И. О. Руководитель и управляющий: вопросы оплаты труда и рабочего времени / И. О. Ворончук // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
3. Мурашко, Е. В. Сделки с отложенным переходом права на долю в уставном фонде / Е. В. Мурашко, В. В. Якута // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
4. О хозяйственных обществах [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 9 дек. 1992 г. № 2020-XII: в ред. от 5 янв. 2015 г. № 231-3, с изм. и доп. от 17 июля 2017 г. № 308-3 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
5. Есть общее правило для фаундеров: никогда не обещай сотруднику конкретную долю в компании [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dev.by/news/option>. – Дата доступа: 10.09.2020.
6. О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 8 июля 2013 г., № 597: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 14 апреля 2020 г. // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
7. О рекомендациях по выплате вознаграждения членам совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственных обществ [Электронный ресурс]: письмо Министерства экономики Респ. Беларусь, 5 октяб. 2018 г., № 28-02-11/8694 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
8. Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 18 фев. 2011 г., № 216: в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь, 9 июля 2015 г. // // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2020.
9. О развитии цифровой экономики [Электронный ресурс]: Декрет Президента Республики Беларусь, 21 декаб. 2017 г., № 8 // КонсультантПлюс / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2020.
10. Профессионально об актуальном: Проект Закона Республики Беларусь «Об изменении кодексов»: основные изменения в подраздел 2 раздела III Гражданского кодекса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <http://www.pravo.by/novosti/novosti-pravo-by/2019/mart/32692/>. – Дата доступа: 10.09.2020.

ПОНЯТИЕ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Вихров В.В.,

*студент 2-го курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Сафонова Т.В., старший преподаватель*

Информационное общество порождает новые риски, вызовы и угрозы, затрагивающие вопросы обеспечения национальной безопасности, защищенности информационного пространства, информационной инфраструктуры, информационных систем и ресурсов. Особое место в системе обеспечения национальной безопасности занимает информационная безопасность. Постановлением Совета Безопасности Республики Беларусь № 1 от 18 марта 2019 года утверждена Концепция информационной безопасности Республики Беларусь (далее – Концепция).

Концепция закрепила термин «информационная безопасность». Однако, в законодательстве Республики Беларусь и международных договорах понятие информационной безопасности закреплено еще в 14 нормативных источниках с различающимися формулировками.

Очевидно, что Концепция должна была четко определить направления обеспечения информационной безопасности Республики Беларусь, однако, лишь путем анализа текста правового акта можно попытаться их выделить.

Цель исследования – проанализировать понятие информационной безопасности, закрепленное в правовых актах и международных договорах Республики Беларусь, а также выделить основные направления обеспечения информационной безопасности Республики Беларусь.

Материал и методы. В процессе исследования использовались общенаучные методы, а также метод толкования, структурно-правовой и формально-юридический.